

**ЗВІТ**  
**РЕКТОРА МИКОЛАЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО ЗА 2022 РІК**  
**ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ № IV-63 ВІД 20.07.2018 р.,**  
**УКЛАДЕНОГО МІЖ МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Й БУДАКОМ ВАЛЕРІЄМ ДМИТРОВИЧЕМ, ТА ПРО ВИКОНАННЯ**  
**ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ**  
**МНУ ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО**

## ВСТУПНІ ЗАУВАГИ

Згідно з Указом Президента України від 24.02.2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» університет працює в режимі готовності до здійснення оповіщення органів управління та сил цивільного захисту, учасників освітнього процесу та працівників до виникнення надзвичайної ситуації, а також до проведення відновлювальних робіт.

Відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», листа Міністерства освіти і науки України від 25.02.2022 р. № 1/3278-22 та наказу ректора МНУ імені В. О. Сухомлинського від 28.02.2022 р. № 84 із метою ефективного використання потужностей, трудових ресурсів та змішаної форми навчання студентів університету, для потреб оборони й захисту матеріально-технічної бази, сприянні в роботі Збройним Силам України та Миколаївської обласної військової адміністрації створено робочий штаб у складі ректора університету, проректорів, керівників структурних підрозділів.

24.02.2022 р. керівництво університету посприяло швидкому інформуванню студентів щодо плану дій з безпечної евакуації до місць постійного проживання. Відповідальні НПП відстежували переміщення здобувачів освіти, спілкуючись із батьками в телефонному режимі. Однак частина студентів (54 особи), яка проживає в Миколаївській обл., м. Херсоні та Херсонській обл., у зв'язку з їх окупацією не змогли виїхати, тому перебували в гуртожитку до моменту переїзду на безпечні території України.

Складною видалася евакуація іноземних студентів, оскільки гуманітарний коридор був під постійними обстрілами. Після тривалих переговорів керівництва МНУ імені В. Сухомлинського та за сприяння Товариства Червоного Хреста гуманітарний коридор було відкрито й студенти покинули територію Миколаївської обл.

У зв'язку з введенням в Україні воєнного стану видано 25 наказів, а саме про: запровадження заходів у період воєнного стану, про режим управління, організацію роботи університету, зміну режиму роботи університету, порядок роботи працівників університету під час дії правового режиму воєнного стану, організацію освітнього процесу, організацію трудових відносин працівників в

умовах воєнного стану, особливості укладання трудового договору в умовах воєнного стану, особливості встановлення обліку часу роботи та часу відпочинку в період воєнного стану, оплати праці працівникам у воєнний час, надання відпусток, моніторинг стану забезпечення поточної роботи деканатів та кафедр, зміни в структурних підрозділах університету в 2022 р., ведення таблиця обліку використання робочого часу та звітів, використання технологій електронного (дистанційного) навчання.

У структурі університету впродовж 43 років функціює кафедра військової підготовки, випускників та студентів якої стали з 2014 р. на захист України в ЗСУ, Національній гвардії, СБУ, Національній поліції, інших військових формуваннях. Деякі із них героїчно загинули, виконуючи обов'язок перед Батьківщиною.

У грудні 2022 р. ученою радою університету та Конференцією трудового колективу прийнято рішення присвоїти ім'я Бохонка Віталія Володимировича кафедрі військової підготовки, випускника інституту фізичної культури та спорту (спеціальність «Фізичне виховання та Захист Вітчизни», 2012 р.; спеціальність – «Фізичне виховання», 2013 р.) МНУ імені В. О. Сухомлинського; студента кафедри військової підготовки (спеціальність «Командир аеромобільного взводу», 2010-2012 р.), кавалера Ордена Богдана Хмельницького (I, I, III ступеня), якому відповідно до Указу Президента України № 791/2022 присвоєно звання Герой України з удостоєнням ордена «Золота Зірка» (посмертно). Віталій Володимирович пройшов шлях від молодшого лейтенанта (2012 р.) до майора (2021 р.), беручи участь в АТО та російсько-українській війні на території Донецької та Луганської областей (2015-2022 рр.).

Станом на 01.01.2023 р. на військову службу призвано 9 працівників університету на підставі Указу Президента України від 24.02.2022 р. № 69/2022 «Про загальну мобілізацію».

За підсумками діяльності університет включено в щорічні рейтинги українських закладів вищої освіти. Зокрема, в рейтингу «Топ-200 Україна 2022» університет посів 61 місце, «Scopus» – 59 місце. У консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України університет посів 99 місце.

За підтримки ректора в липні 2021 р. укладено договір із Національною комісією зі стандартів державної мови щодо співпраці в проведенні іспиту на рівень володіння державною мовою та організовано платформу для складання іспиту для визначення рівня володіння державною мовою 2.0 (для виконання службових обов'язків), яка функціювала до 24.02.2022. Упродовж лютого 2022 р. НППІ кафедри української мови і літератури консультували претендентів на складання іспиту, організували й провели двотижневі курси з підготовки до іспиту. На сьогодні роботу платформи призупинено.

В університеті сучасним обладнанням було оснащено аудиторію, де організовано локацію для складання іспиту для визначення рівня володіння державною мовою 2.0 (для виконання службових обов'язків). Обладнання аудиторії знищено 15.07.2022 р. унаслідок ракетної атаки РФ.

## **ВИКОНАННЯ КОНТРАКТНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ**

**Керівник має право розпоряджатися майном та коштами в межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством.**

Використання майна й коштів МНУ імені В. О. Сухомлинського протягом звітного періоду здійснювалося відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів у межах затверджених кошторисів та штатних розписів на 2022 р.

Фінансово-господарську діяльність університет провадить відповідно до затверджених МОН України кошторисів, керуючись законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Статутом університету, іншими нормативно-правовими документами.

**Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства в порядку, установленому законодавством.**

Університет перебуває на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти; рахунки в іноземній валюті (долар США, Євро) відкрито в АТ Приватбанк та АТ «МЕГАБАНК».

**Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства.**

Договори на оренду нерухомого майна укладено відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна».

Укладено: *господарських договорів та додаткових угод* – 139 договорів. Договори укладено відповідно до ЗУ «Про публічні закупівлі» та постанов КМУ № 169 (від 28.02.2022 р.) та № 1178 (від 12.10.2022 р.) Проведено: відкриті торги – 1 процедура, спрощених процедур – 9, переговорних процедур – 2, переговорних скорочених – 3, складено протоколів засідань уповноважених осіб – 151; також уклалися *договори на поселення до гуртожитку* – 62 (без іноземних студентів). На початок року діяло – 9 договорів оренди; укладено – 1, пролонговано – 5, припинено дію – 4.

**Керівник відповідає перед засновником за виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, статутом закладу вищої освіти, а також законодавством.**

На виконання умов Контракту в 2022 р. ректор здійснював керівництво закладом вищої освіти, організовував науково-дослідницьку, освітню, міжнародну, фінансово-економічну, виробничо-господарську діяльність і соціальний захист співробітників та здобувачів вищої освіти відповідно до вимог Статуту Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського та чинного законодавства.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 5 березня 2021 р. № 299, рішенням вченої ради університету (протокол від 23.03.2021 р. № 14), наказом від 24.06.2021 р. № 250 «Про перелік ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників структурних підрозділів», наказом від 25.11.2021 р. № 467 «Про виконання плану стратегічного розвитку університету» здійснювалася робота, спрямована на покращення цільових показників за такими напрямками:

1. Науково-дослідницька діяльність.
2. Освітня й методична діяльність.
3. Міжнародна діяльність.
4. Кадрова політика.
5. Фінансове забезпечення діяльності університету.

6. Адміністративно-господарська діяльність.
7. Цифрова інфраструктура університету.
8. Робота зі студентами.

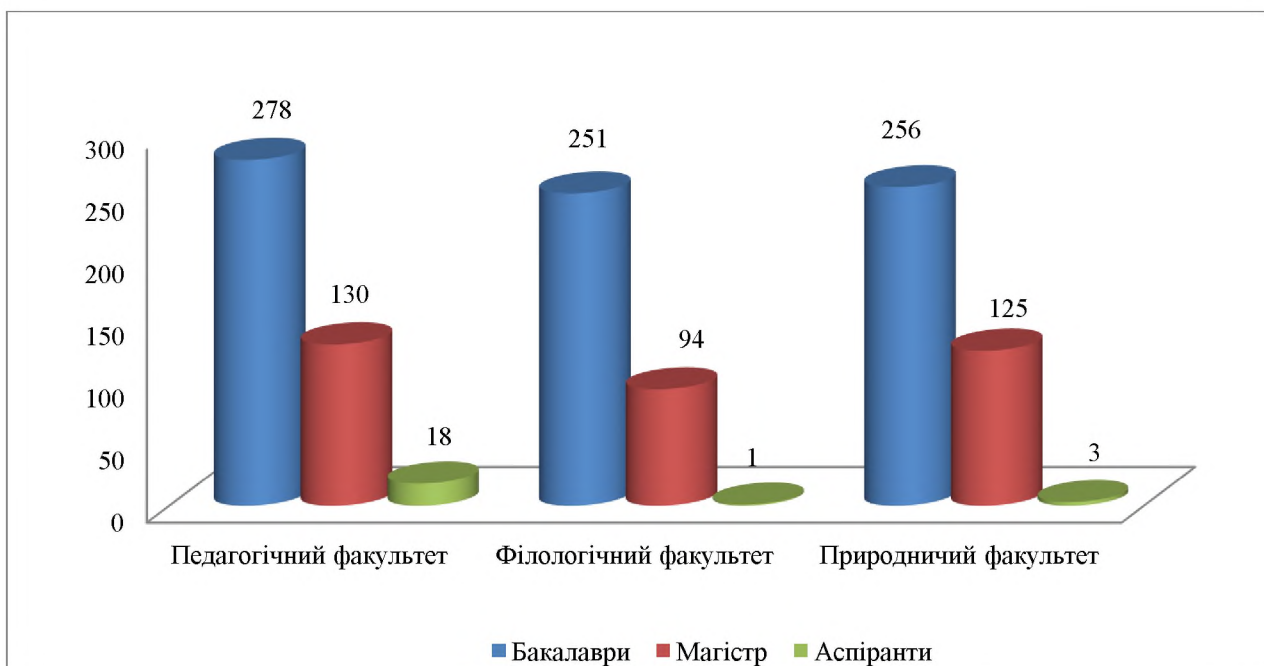
**Керівник має право формувати контингент студентів, які навчаються в закладі вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення.**

У 2022 р. в університет на денну форму навчання зараховано 308 здобувачів вищої освіти, з них: за кошти фізичних та юридичних осіб 118 осіб, за державним замовленням – 190; на заочну форму навчання зараховано 170 студентів, із яких за кошти державного бюджету – 43.

Найбільшою популярністю в університеті користуються такі спеціальності:

- 013 Початкова освіта;
- 014.021 Середня освіта (Англійська мова і література);
- 012 Дошкільна освіта;
- 014.11 Середня освіта (Фізична культура);
- 016 Спеціальна освіта.

Кількість здобувачів вищої освіти ступенів ОР «бакалавр», ОР «магістр» та ОР «доктор філософії» відображена в діаграмі 1.



*Діаграма 1*

Упродовж 2022 р. до університету з інших закладів вищої освіти (Чорноморський національний університет імені Петра Могили, Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова) поновлено 24 студенти, з яких 3 студенти денної форми навчання, 21 – заочної форми навчання. За 2022 р. відраховано 173 студенти: на денній формі навчання – 142 особи, на заочній формі навчання – 31 студент. Причинами відрахування здобувачів вищої освіти є: невиконання індивідуального навчального плану – 20,2% (35 студентів), за власним бажанням – 19,7% (34 студенти), за порушення умов контракту (несплата за навчання) – 55,5% (96 студентів).

Документи про вищу освіту отримав 891 випусник; за кошти державного бюджету – 325; за денною формою навчання – 580 випусників, із них бакалаврів – 456, магістрів – 124; за заочною формою навчання – 311 випусників, із них бакалаврів – 169, магістрів – 142.



Кращі студенти університету в 2022 р. отримали іменні стипендії:

***Президента України:***

1. **Тригуб Дарія Олегівна** – 467 група, спеціальність 016 Спеціальна освіта, спеціалізація: 016.01 Логопедія, освітня програма: Логопедія. Спеціальна психологія.

2. **Коршунова Аліна Костянтинівна** – 657 група, спеціальність 014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво).

3. **Ніколіна Олександра Тарасівна** – 407 група, спеціальність 053 Психологія.

4. **Резнікова Людмила Віталіївна** – 432 група, спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.08 Середня освіта (Фізика).

***Верховної Ради України:***

1. **Маніяк Віталій Сергійович** – 304 група, спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.03 Середня освіта (Історія), освітня програма: Середня освіта (Історія, правознавство).

2. **Єрмак Анастасія Андріївна** – 416 група, спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.01 Середня освіта (Українська мова та література).

***Кабінету Міністрів України:***

1. **Мохонько Маріанна Олександрівна** – 632 група, спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.04 Середня освіта (Математика).

2. **Жирун Вікторія Володимирівна.** – 457 група, спеціальність: 014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво).

***Імені М. С. Грушевського:***

1. **Кузьміна Марія Олегівна** – 407 група, спеціальність: 053 Психологія.

2. **Жирок Юрій Володимирович.** – 604 група, спеціальність: 032 Історія та археологія.

В університеті функціонує студентська рада, до складу якої входять десять студентів університету та два студенти Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського».

За період роботи студентська рада утворила п'ять комітетів, кожен із яких організовує роботу з основних напрямків її діяльності, а саме: освітньо-науковий комітет; комітет моніторингу та анкетування; комітет по роботі з громадськими організаціями та органами студентського самоврядування; PR-комітет; культурно-масовий комітет.

Згідно з Положенням про студентське самоврядування Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського до складу вченої ради університету, ректорату та конференції трудового колективу входить 10 % студентів. Студентська рада спільно з адміністрацією та первинною профспілкою організацією бере участь у розподілі місць для поселення в гуртожитках. Представники органів студентського самоврядування є членами стипендіальної комісії університету та мають повноваження висувати кандидатури студентів на призначення іменних стипендій та премій.

Діяльність органів студентського самоврядування спрямовується на вдосконалення навчально-виховного процесу в університеті, сприяння науковій та творчій діяльності студентів. Зокрема, членами студентської ради ініційовано й проведено заходи: «Зігрій ЗСУ» (акція збору теплих речей для військових (м. Херсон)); «Мак пам'яті» (приурочено до Дня пам'яті жертв та примирення (збір коштів на підтримку ЗСУ)); «Чарівний Миколайчик» (акція для допомоги дітям, які постраждали внаслідок російської агресії) та ін. Тривають акції «Плетемо перемогу разом!» (проект «Маскувальна сітка для ЗСУ»), «Запали вогник перемоги» (проект «Окопні свічки для ЗСУ»), «Нація, яка читає, – непереможна» (проект «Книга для бійця ЗСУ») (ініціатор кафедра початкової та дошкільної освіти); «Подаруй усмішку...» (ініціатор кафедра української мови і літератури). Студенти МНУ імені В. О. Сухомлинського на

базі Варшавського університету соціальних та гуманітарних наук утворили благодійний волонтерський центр «З Україною у серці».

Упродовж року здобувачі освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського стали призерами міжнародних та всеукраїнських культурно-мистецьких проєктів, визнаних Міністерством культури України – Міжнародного багатожанрового благодійного конкурсу мистецтв «Вільні та незалежні»; Всеукраїнського багатожанрового конкурсу на допомогу ЗСУ «Ми з України», Всеукраїнського дистанційного патріотично-творчого благодійного конкурсу «Україна сильна, незламна, талановита» та інших.

Один із чільних напрямків діяльності університету – військово-патріотичне виховання. У зв'язку з тим, що м. Миколаїв стало прифронтовим, а навчання переведено на дистанційну форму, виникла нагальна необхідність змінити форму та методику проведення військово-патріотичної роботи.

Із метою реалізації завдань військово-патріотичного виховання студентської молоді в МНУ імені В. О. Сухомлинського функціює Науково-дослідний центр військово-патріотичного виховання (далі – Центр), на базі якого проводиться дослідження з теми «Військово-патріотичне виховання в закладах освіти в умовах світоглядних конфронтацій», що входить до тематичного плану наукових досліджень НАПН України з 2021 р. (керівник теми – ректор університету, академік В. Д. Будак). Пріоритна мета діяльності Центру – з'ясування теоретико-методологічних засад військово-патріотичного виховання студентської молоді. Члени центру студіюють вітчизняні й закордонні дослідження з проблеми військово-патріотичного виховання; вивчають ціннісні світоглядні позиції студентської молоді, зокрема, уявлення про сучасну армію; виокреслюють стан реалізації моделі військово-патріотичного виховання студентів у ЗВО в умовах воєнного стану України. Відповідно до викликів суспільства здійснено доповнення й розширення теоретико-методологічного змісту досліджуваної проблеми новими принципами та положеннями: визначено характер військово-патріотичного виховання в ЗВО в умовах війни. Упродовж звітнього періоду Центр зініціював

проведення виховного заходу за технологією Методу фокальних об'єктів із військово-патріотичного спрямування для учнів ЗОШ із подальшим проведенням його на практиці «Боротьба українського народу за утвердження власної гідності», індивідуального науково-дослідного завдання «Технологія цілепокладання та життєтворення», психологічної методики «Збройні Сили України – які вони?» та ін.

15 липня 2022 р. кабінет, де сконцентровано науково-методичний матеріал, світлини та інші матеріали Центру, зруйновано.

Протягом року в університеті проведено заходи військово-патріотичного спрямування: в межах відзначення Дня захисника України, Дня українського козацтва та Свята Покрови Пресвятої Богородиці 14 жовтня 2022 року організовано круглий стіл «Сила нескорених», який уможливив ознайомлення присутніх з історичними етапами розвитку українського війська, особливостями відзначення Свята Покрови Пресвятої Богородиці в різні історичні періоди, феноменом українського козацтва як осередку лицарства у світовій історії; перегляд відеоряду про національно-визвольні змагання українців 1917-1921 рр., участь українців у Першій та Другій світових війнах, початок АТО та ключові події російсько-української війни, що триває донині; зустріч з учасниками війни, членами тероборони, волонтерами (кафедра історії); літературно-мистецький захід «Поети – це біографи народу, а в нього біографія тяжка», присвячений 35-літньому ювілею поетичної збірки Л. Костенко «Сад нетанучих скульптур», що репрезентував доробок поетеси, який віддзеркалює літопис духовного становлення нації; тематична бесіда-презентація «Миколаїв незламний», на якій продемонстровано світлини Міста-героя із 24.02.2022 р. та обговорено перспективи відбудови університету зокрема й міста загалом (кафедра української мови і літератури); перегляд та обговорення фільмів: український історичний екшн «Крути 1918», кінолекторій «Легіон-хроніка УГА 1918-1919», «Срібна земля. Хроніка Карпатської України 1919–1939», «Україна в полум'ї війни» та ін.; бесіда «Виконання військового обов'язку – священний

борг перед Батьківщиною» (кафедра військової підготовки).

У липні 2022 р. під час проведення польових зборів та випускних іспитів викладачі кафедри військової підготовки проінформували здобувачів освіти про стан бойових дій на фронті, довівши важливість якісної підготовки майбутніх офіцерів.

Студенти беруть активну участь у волонтерській діяльності, що сприяє розвитку професіоналізації особистості студента; формуванню системи особистісно-професійних ціннісних орієнтацій; розвитку почуття професійного обов'язку й відповідальності; набуттю власного практичного досвіду роботи з дітьми з особливими освітніми потребами; свідомому визначенню майбутньої сфери професійної діяльності на основі власної індивідуальності.

Волонтерська діяльність здобувачів вищої освіти філологічного факультету проходить у межах діяльності волонтерської групи професійного спрямування «Відкрите серце». Студенти мають можливість набувати практичного досвіду: вчитися ціннісному ставленню до кожної людини, розумінню того, що кожна дитина – унікальна. Студенти-волонтери налагодили зв'язки з Державним комплексом реабілітації для дітей з інвалідністю «Мрія», Миколаївською спеціальною загальноосвітньою школою-інтернатом № 3, Первомайським ЗЗСО I-III ступенів та іншими закладами освіти. Здобувачі освіти тісно співпрацюють із ГО «Обласна організація волонтерів» (голова – О. Носенко), є учасниками обласної комплексної програми соціального захисту населення «Турбота». Упродовж 2021-2022 рр. студенти-волонтери працювали на базі «Інклюзивно-ресурсного центру № 3», допомагаючи працівникам центру в їхній професійній діяльності й одночасно оволодіваючи практичними вміннями та навичками. Студенти педагогічного факультету під керівництвом проф. С. Якименко протягом тривалого часу опікуються мешканцями Міського геріатричного будинку милосердя імені Святого Миколая. Цьогоріч здобувачі вищої освіти привітали мешканців із нагоди 20-річчя з дня відкриття установи.

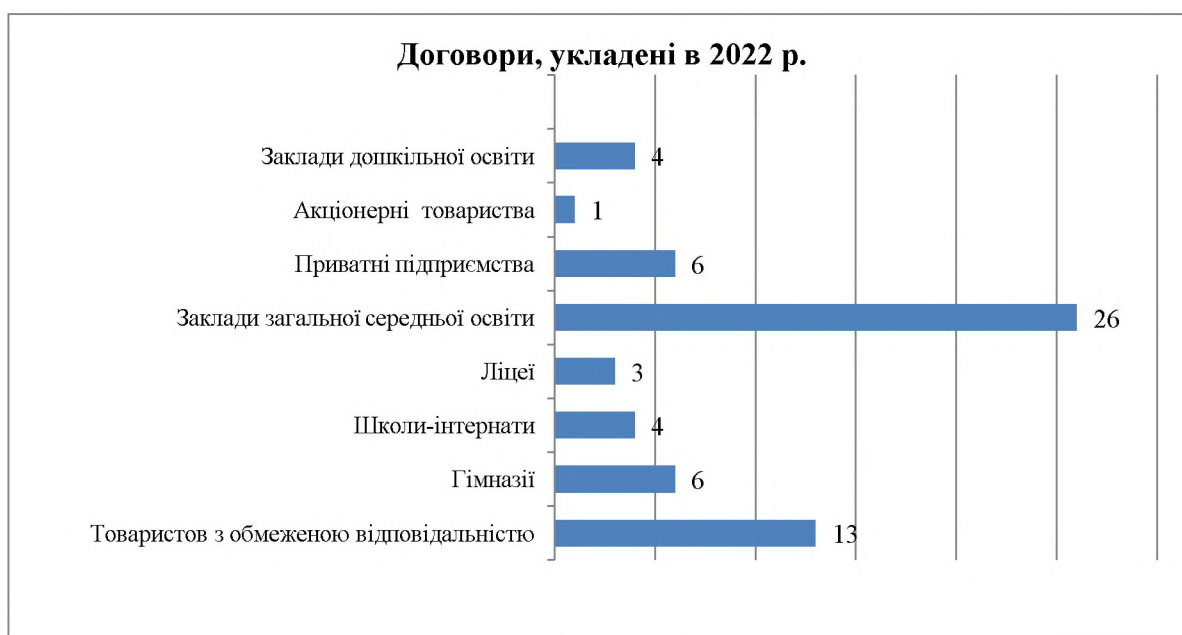
Наукова робота студентів реалізується в таких площинах: участь в олімпіадах та конкурсах; публікація статей та тез у наукових журналах різних рівнів; участь у конференціях, науково-практичних семінарах, майстер-класах тощо; робота наукових гуртків та проблемних груп.

У звітному році для участі в II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт направлено понад 20 робіт із галузей знань та спеціальностей: «Інформаційно-комунікаційні технології в освіті», «Українська мова, література (з методикою їх викладання)», «Початкова освіта», «Освітні, педагогічні науки», «Прикладна геометрія, інженерна графіка та технічна естетика», «Загальна та соціальна психологія», «Середня освіта (Інформатика)», «Археологія та методика викладання історії», «Історія».

Для збільшення наукового потенціалу й формування навичок науково-дослідницької роботи студентів в університеті функціонує понад двадцять гуртків та проблемних груп, діяльність яких присвячено дослідженню актуальних наукових проблем. Тематика гуртків пов'язана з науковими темами кафедр, що уможливорює залучення студентів до наукової роботи.

Активізувалася публікативна активність студентів. Зокрема, здобувачі освіти одноосібно чи спільно з науковими керівниками опублікували 226 наукових статей та тез доповідей. Більше третини студентів стали учасниками наукових міжнародних, всеукраїнських та регіональних конференцій, як-от: XV Міжнародна науково-практична конференція «Innovations and prospects of world science» (Канада); II Міжнародна науково-практична конференція «Scientific progress: innovations, achievements and prospects» (Німеччина); Міжнародна науково-практична конференція «Theories, methods and practices of the latest technologies» (Японія); I Всеукраїнська (НЕ)класична студентська наукова інтернет-конференція «Мовно-літературний коворкінг» (Україна); Міжнародна науково-практична конференція «Економіко-правові та соціально-технічні напрями еволюції цифрового суспільства» (Україна) та інші.

Відповідно до укладених короткострокових договорів та договорів на постійній основі, що представлено в діаграмі 2, практичну підготовку здобувачів вищої освіти організовано в закладах дошкільної освіти, закладах загальної середньої освіти, ліцеях, школах-інтернатах, гімназіях, установах, підприємствах, організаціях різних форм власності



*Діаграма 2*

У 2022 р. відповідно до договору між Миколаївським національним університетом імені В. О. Сухомлинського та Вищою Школою Лінгвістичною (м. Ченстохова, Республіка Польща) за програмою подвійних дипломів продовжили навчання студенти філологічного факультету О. Тутік та А. Ольшевська.

Станом на 31.12.2022 р. в університеті навчається 38 іноземних громадян на денній формі. Навчання їх здійснюється за I (бакалаврським) та II (магістерським) рівнем вищої освіти очною та заочною формами навчання. На природничому факультеті навчається 21 іноземний студент, на педагогічному – 7, на філологічному – 10.

**Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу освіти та організацію освітнього процесу.**

Особливості організації трудових відносин працівників університету в умовах воєнного стану визначено законом України від 15.03.2022 р. № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Відповідно до листа МОН України «Про оплату праці працівників закладів освіти» за НПП, які в умовах воєнного стану були вимушені змінити місце проживання, залишити робоче місце, однак продовжили виконувати посадові обов'язки за межами університету, тобто дистанційно (наказ від 24.02.2022 № 81 «Про запровадження дистанційної форми навчання в період воєнного стану в Україні») з використанням інформаційно-комунікаційних технологій, збережено місце роботи, заробітна плата та інші виплати, передбачені законом.

У 2022-2023 н. р. відповідно до листа МОН від 22.03.2022 № 1/3594-22 за наявності педагогічного навантаження продовжено строки трудових договорів (контрактів) із НПП до 31 серпня 2023 р. Припинення трудових відносин було лише за власним бажанням та угодою сторін (25 осіб).

Документом, що регламентує організаційно-правовий статус працівників і визначає перелік конкретних завдань, обов'язків, прав, повноважень, необхідних знань і кваліфікацію, які забезпечують належні умови для ефективної роботи працівників, є посадові інструкції (обов'язки).

Відповідно до чинного законодавства відбулося надання відпусток НПП університету, зокрема, за заявою без збереження заробітної плати на період дії воєнного стану.

В університеті діє система рейтингового оцінювання діяльності НПП за інтегрованою методикою, що уможливорює визначення результатів виконання цільових показників діяльності університету, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки НПП через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-



методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності університету та інше.

Запроваджена в університеті система рейтингового оцінювання діяльності НПП є інструментом для підвищення ефективності професійної діяльності НПП; відслідковування динаміки розвитку кафедр і факультетів; дотримання принципів прозорості й об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів та університету загалом; створення умов для здорової конкуренції в професорсько-викладацькому колективі; забезпечення якості науково-педагогічної діяльності. Результати рейтингування використовуються для матеріального та морального заохочення НПП університету.

Відповідно до затвердженого Положення про преміювання працівників із числа науково-педагогічного, навчально-допоміжного, адміністративно-господарського персоналу в університеті здійснюється преміювання працівників університету відповідно до особистого внеску за виконання особливо важливих для університету складних завдань, робіт, які наповнюють спецфонд університету за підсумками роботи, за виконання додаткових особливо важливих завдань зі збереження матеріально-технічної бази університету та його життєдіяльності у зв'язку з уведенням в Україні воєнного стану, що виконувалися за дорученням керівництва університету.

**Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти в порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти.**

У звітному періоді функціювали такі робочі органи університету: вчена рада університету, ректорат, навчально-методична рада, бюджетна комісія, стипендіальні комісії факультетів та університету.

**Керівник має право разом із виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати на затвердження вищому колегіальному органу громадянського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх.**

Колективний договір укладається на підставі чинного законодавства, насамперед Законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про вищу освіту», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про відпустки», згідно з Кодексом законів про працю України, Галузевої угоди між МОН України та Профспілки працівників освіти і науки України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами МОН України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом університету.

Виконання умов Колективного договору між адміністрацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в особі ректора Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського Будака Валерія Дмитровича та первинною профспілковою організацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в особі голови профкому Січка Віктора Михайловича, уповноваженого представляти інтереси трудового колективу, перебуває під контролем адміністрації та профкому університету. Відповідно до договору сторони спільно діють у сферах трудових, виробничих і соціально-економічних відносин із метою регулювання їх, погодження інтересів адміністрації та науково-педагогічного складу, наукового, навчально-допоміжного й обслуговуючого персоналу та інженерно-технічних працівників, а також поліпшення роботи університету щодо підготовки висококваліфікованих фахівців, виконання державного замовлення, покращення умов праці всіх працівників і встановлення додаткових передбачених чинним законодавством та угодами гарантій, соціально-побутових пільг.

Розглядає й схвалює рішення щодо виконання умов Колективного договору на основі звітів керівників структурних підрозділів, проспілкової організації конференція трудового колективу університету.

**Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів.**

Обов'язки ректора в разі його тимчасової відсутності відповідно до наказу ректора покладаються на першого проректора. Розподіл обов'язків між проректорами затверджується наказом ректора, в якому визначається перелік закріплених за відповідним проректором посадових обов'язків. Здійснюючи свої повноваження, проректори можуть давати доручення керівникам структурних підрозділів, оформлюючи їх відповідним розпорядженням.

**Керівник має право видавати в межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення.**

Упродовж 2022 р. в університеті видано 1 348 наказів та 34 розпорядження загальноуніверситетського значення, зокрема: з основної діяльності – 404, з особового складу студентів університету – 384, із кадрових питань – 560.

Загалом в університеті опрацьовано 907 листів, зокрема листів МОН – 365, правоохоронних органів – 3, іноземних листів – 15, архівних запитів – 108, вхідних різних – 399, документів для службового користування – 17; службових записок та рапортів – 216. Через Систему електронної взаємодії органів виконавчої влади передано 5 та отримано 24 документи.

Для оперативного інформування працівників університету про прийняті управлінські рішення створено Telegram-канал, де розміщувалися загальноуніверситетські накази, розпорядження та оголошення.

**Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру й штатний розпис.**

Фінансово-господарську діяльність університет провадить відповідно до затверджених МОН України кошторисів, керуючись законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Статутом університету, іншими нормативно-правовими документами.

Фінансування університету здійснюється за такими бюджетними програмами:

**2201160** «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»;

**2201190** «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів»;

**2201040** «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ».

Капітальні видатки за загальним фондом державного бюджету в 2022 р. не планувалися й не здійснювалися.

Заборгованості з заробітної плати, стипендій та комунальних послуг за загальним та спеціальним фондами немає. Видатки проведено в межах затверджених лімітів.

Із метою забезпечення цільового й ефективного використання бюджетних коштів в університеті введено систему звітів керівників підрозділів про виконання кошторисів. Розрахунок ставок науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 1134. Штатні розклади навчальних підрозділів формуються в повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, посадових окладів.

Перед початком нового бюджетного року кожен керівник структурного підрозділу розраховує бюджет підрозділу (доходну й видаткову частину) з

обов'язковими обґрунтуваннями усіх статей витрат. Упродовж року систематично перевіряється штатна й фінансова дисципліна підрозділів університету; постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості матеріально-технічного, методичного й кадрового забезпечення кафедр.

Фахівці навчального відділу згідно з планом перевірок структурних підрозділів університету здійснюють контроль за виконанням освітніх програм, навчальних планів, якість методичного забезпечення навчальних дисциплін і графіку навчального процесу.

**Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти.**

Головною метою функціонування університету є підготовка висококваліфікованих конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринках праці фахівців, наукових та педагогічних кадрів.

Підготовка фахівців вищої освіти здійснювалася за спеціальностями відповідно до Ліцензії («Відомостей щодо права провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» (URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/05.%2001.%202021/VO%202021/123-vo-21.pdf>), наданої Міністерством освіти і науки України.

На виконання вимог чинної редакції Закону України «Про вищу освіту» в 2021 р. переоформлено Ліцензію на рівні вищої освіти (наказ Міністерства освіти і науки України від 29.01.2021 р. №11-л) та визначено такі ліцензовані обсяги на рік:

- перший (бакалаврський) рівень – 1655 осіб;
- другий (магістерський) рівень – 715 осіб;
- третій (освітньо-науковий) рівень – 16 осіб.

Підготовку фахівців організовано за затвердженими вченою радою університету освітніми програмами та навчальними планами, що розроблені

згідно з нормативними документами Міністерства освіти і науки України, розпорядчими документами, стандартами вищої освіти (або проєктами стандартів) зі спеціальностей та з урахуванням вимог професійних стандартів, кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій України.

Розроблені й затверджені освітні програми в університеті спрямовані на набуття здобувачами загальних та фахових компетентностей, що відповідають вимогам Стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями (URL: <https://mon.gov.ua/ua/osvita/visha-osvita/naukovo-metodichna-rada-ministerstva-osviti-i-nauki-ukrayini/zatverdzeni-standarti-vishoyi-osviti>), кваліфікаційним рівням Національної рамки кваліфікацій (НРК) (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 р. № 1341 зі змінами) та Професійним стандартам.

Процедури розробки, запровадження та вдосконалення освітніх програм підготовки фахівців вищої освіти регульовано Положенням про освітні програми у МНУ імені В. О. Сухомлинського, Положенням про визначення системи та процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в МНУ імені В. О. Сухомлинського.

На засіданні вченої ради університету 30.08.2022 р. (протокол № 29) затверджено оновлені освітні програми та навчальні плани для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

В університеті діє 54 освітні програми за ОР «бакалавр», ОР «магістр» та ОР «доктор філософії». Оновлені в 2022 р. освітні програми подаємо в таблиці 1.

*Таблиця 1*

№ з/п	Код та назва спеціальності (спеціалізації)	Назва освітньої програми (бакалавр)	Назва освітньої програми (магістр)	Назва освітньої програми (доктор філософії)
1	011 Освітні, педагогічні науки	-	-	«Освітні, педагогічні науки»
2	012 Дошкільна освіта	«Дошкільна освіта»	«Дошкільна освіта»	-
3	013 Початкова освіта	«Початкова освіта»	«Початкова освіта»	-

№ з/п	Код та назва спеціальності (спеціалізації)	Назва освітньої програми (бакалавр)	Назва освітньої програми (магістр)	Назва освітньої програми (доктор філософії)
4	073 Менеджмент	-	«Управління навчальним закладом»	-
5	122 Комп'ютерні науки	«Комп'ютерні науки»	«Комп'ютерні науки»	-
6	072 Фінанси, банківська справа та страхування	«Фінанси, банківська справа та страхування»	«Фінанси і кредит»	-
7	051 Економіка	«Управління персоналом і економіка праці»	«Управління персоналом і економіка праці»	«Економіка»
8	073 Менеджмент	«Менеджмент»	«Менеджмент»	-
9	014 Середня освіта (Математика)	«Середня освіта: математика, фізика»	«Середня освіта: математика»	-
10	014 Середня освіта (Фізика)	«Середня освіта: фізика, математика»	«Середня освіта: фізика»	-
11	014.02 Середня освіта (Мова і література (англійська)) 014.021 англійська мова і література	«Англійська та друга іноземна мова (німецька)»	«Англійська мова і література»	-
12	035 Філологія: 035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська	«Переклад»	«Переклад»	-
13	014.01 Середня освіта (Українська мова і література)	«Середня освіта (Українська мова і література. Мова і література (англійська))»	«Середня освіта (Українська мова і література)»	-
14	014 Середня освіта (Фізична культура)	1.«Середня освіта (Фізична культура)» 2.«Середня освіта (Фізична культура) та захист України»	«Середня освіта (Фізична культура)»	-
15	016 Спеціальна освіта 016.01 логопедія	«Логопедія»	«Логопедія»	-
16	014 Середня освіта (Музичне мистецтво)	«Середня освіта (Музичне мистецтво)»	«Середня освіта (Музичне мистецтво)»	-

№ з/п	Код та назва спеціальності (спеціалізації)	Назва освітньої програми (бакалавр)	Назва освітньої програми (магістр)	Назва освітньої програми (доктор філософії)
17	053 Психологія	«Психологія»	«Психологія»	-
18	032 Історія та археологія	«Історія та археологія»	«Історія та археологія»	«Історія та археологія»
19	014 Середня освіта (Історія)	«Середня освіта (Історія, правознавство)»	«Середня освіта (Історія)»	-

Оновлення змісту освітніх програм проведено з урахуванням рекомендацій стейкхолдерів, результатів опитування здобувачів, у зв'язку з затвердженням Професійних стандартів «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти», «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вихователь закладу дошкільної освіти», «Керівник (директор) закладу дошкільної освіти», «Керівник (директор) закладу загальної середньої освіти» та відповідно до затверджених Стандартів вищої освіти.

**Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти.**

В університеті сформовано систему підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників відповідно до Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників університету. Обов'язковим для НПП є особисте підвищення кваліфікації обсягом не менше 180 год. (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

У Науково-методичному центрі вищої та фахової перед вищої освіти з 05 по 13 грудня 2022 р. за програмою підвищення кваліфікації керівників закладів вищої освіти «Особливості управління закладами вищої освіти та освітнім процесом в умовах воєнного стану (сертифікат: СС 38282994/4910-22) пройшов стажування ректор університету.

У 2022 р. підвищення кваліфікації завершили одинадцять НПП університету в провідних вітчизняних наукових й освітніх установах



(Національний педагогічний університет імені М. П. Драгоманова, Одеський національний університет імені І. І. Мечнікова, Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка та ін.) та за кордоном (Університет страхування та фінансів, м. Софія, Республіка Болгарія; Вища Школа Лінгвістична, м. Ченстохова, Республіка Польща; Варшавський університет, м. Варшава, Республіка Польща; Гайдельберзький університет освіти Рупрехта-Карла, м. Гайдельберг, Німеччина) за інноваційними програмами «Міжнародна кар'єра науковця та управління науковими проєктами», «Імплементация предметно-мовного інтегрованого навчання», «Нові та інноваційні методи навчання» та інше.

Досвід, отриманий під час підвищення кваліфікації, впроваджується в освітній процес та в наукову діяльність НПП, зокрема: викладання дисципліни зі спеціальності англійською мовою «Basics of school hygiene and valeology»; розширення можливостей застосування цифрових інструментів Google під час дистанційної/змішаної форми навчання; впровадження успішних кейсів із розвитку університетів як лідерів освітніх змін; право викладання курсу «Створення та розвиток ІТ-продуктів» із використанням нестандартних інструментів Wordwall, Quizziz, Kahoot, Polleverywhere.

Згідно з наказом від 15.12.2021 № 519 «Про навчання за програмою підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників» в університеті в період із 12 по 27 січня 2022 р. організовано й проведено навчально-методичні семінари: «Академічна доброчесність як фактор забезпечення якості вищої освіти»; «Підвищення якості освітніх програм – удосконалення механізму проведення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм»; «Сучасні підходи до роботи з особами з особливими освітніми потребами»; «Розробка та впровадження в освітній процес силабусів – методика розробки». Навчання відбулося з метою професійного розвитку педагогічних і науково-педагогічних працівників.

**Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти.**

Заповнення бюджетних місць за результатами вступної кампанії до Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в 2022 р. (основний термін):

- ОР «бакалавр»: замовлено по університету 191 бюджетне місце на денну форму навчання; надано (за широким конкурсом) 82 місця й зараховано 82 особи на бюджет денної форми навчання; замовлено 36 бюджетних місць заочної форми навчання; надано (за широким конкурсом) 11 місць і зараховано 11 осіб на бюджет заочної форми навчання (загалом 93 особи);

ОР «магістр»: надано 106 бюджетних місць на денну форму навчання й зараховано 106 осіб на бюджет денної форми навчання; надано 31 бюджетне місце на заочну форму навчання й зараховано 30 осіб на бюджет заочної форми навчання (загалом 136 осіб). Невикористане бюджетне місце (спеціальність 073 Менеджмент (Управління навчальним закладом)) повернуто державному замовнику.

Абітурієнти, які вступили до університету за кошти фізичних осіб:

- ОР «бакалавр»: денна форма навчання – 47 осіб; заочна форма навчання – 16 осіб (загалом 63 особи);

- ОР «магістр»: денна форма навчання – 151 особа; заочна форма навчання – 165 осіб (загалом 316 осіб).

Усього в 2022 р. зараховано на бюджетні місця – 229 особи, на контрактну форму навчання – 393 особи.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України № 1\_15433-22 від 16.12.2022 р. «Про організацію переведення здобувачів» здобувачів вищої освіти переведено на навчання за рахунок видатків із державного бюджету, відповідно констатуємо перебільшення державного замовлення з випуску на таких спеціальностях освітнього рівня «магістр»: денна форма навчання 016 Спеціальна освіта, спеціалізація 016.01 Логопедія – 2 місця; заочна форма навчання 014 Середня освіта, спеціалізація 014.01 Українська мова і література

– 1 місце. На одне місце недовиконано державне замовлення з випуску бакалаврів за спеціальністю 113 Прикладна математика денної форми навчання.

**Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.**

Відповідно до кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти наказом ректора затверджено склад проєктних груп та призначено гарантів освітніх програм. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів діяльності та результатів із перелічених у Ліцензійних умовах (пункт 38). Склад науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників, які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, відповідну освітній програмі, становить не менш трьох осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють за основним місцем роботи. Частка науково-педагогічних (педагогічних) та/або наукових працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання й працюють в університеті за основним місцем роботи, становить не менше 50 відсотків на відповідному рівні вищої освіти, з них осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора, складає:

– для другого (магістерського) рівня вищої освіти – не менше 10 відсотків;

– для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти – не менше двох докторів наук для здійснення керівництва науковою складовою кожної освітньо-наукової програми.

Із метою організації контролю за якістю роботи працівників університету та освітнього процесу запроваджено проведення внутрішньої акредитації освітніх програм:

- виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- інформаційне забезпечення спеціальностей та готовність працювати в дистанційному режимі;

- відповідність освітніх програм таким критеріям: проектування та цілі освітньої програми, структура й зміст освітньої програми, навчання й викладання за освітньою програмою, доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання, контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність, людські ресурси, освітнє середовище й матеріальні ресурси, внутрішнє забезпечення якості освітньої програми, прозорість і публічність, навчання шляхом дослідження.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» (Закон № 1556-VII) та Закону України «Про освіту» (Закон № 2145-VIII) МНУ імені В. О. Сухомлинського забезпечує відкритий доступ до такої інформації та документів на веб-сайті [www.mdu.edu.ua](http://www.mdu.edu.ua): статут закладу освіти; ліцензії на провадження освітньої діяльності; сертифікати про акредитацію освітніх програм, сертифікат про інституційну акредитацію закладу вищої освіти; структура та органи управління закладу освіти; кадровий склад закладу освіти згідно з ліцензійними умовами; освітні програми, що реалізуються в закладі освіти, та перелік освітніх компонентів, що передбачені відповідною освітньою програмою; територія обслуговування, закріплена за закладом освіти його засновником (для закладів дошкільної та загальної середньої освіти); ліцензований обсяг та фактична кількість осіб, які навчаються в закладі освіти; мова (мови) освітнього процесу; наявність вакантних посад, порядок й умови проведення конкурсу на заміщення їх (у разі проведення його); матеріально-технічне забезпечення закладу освіти (згідно з ліцензійними умовами); напрями наукової та/або мистецької діяльності (для закладів вищої освіти); наявність гуртожитків та вільних місць у них, розмір плати за проживання; результати моніторингу якості освіти; річний звіт про діяльність закладу освіти; правила прийому до закладу освіти; умови доступності закладу освіти для навчання осіб з особливими освітніми

потребами; розмір плати за навчання, підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації здобувачів освіти; перелік додаткових освітніх та інших послуг, вартість їх, порядок надання та оплати; правила поведінки здобувача освіти в закладі освіти; інша інформація, що оприлюднюється за рішенням закладу освіти або на вимогу законодавства.

**Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.**

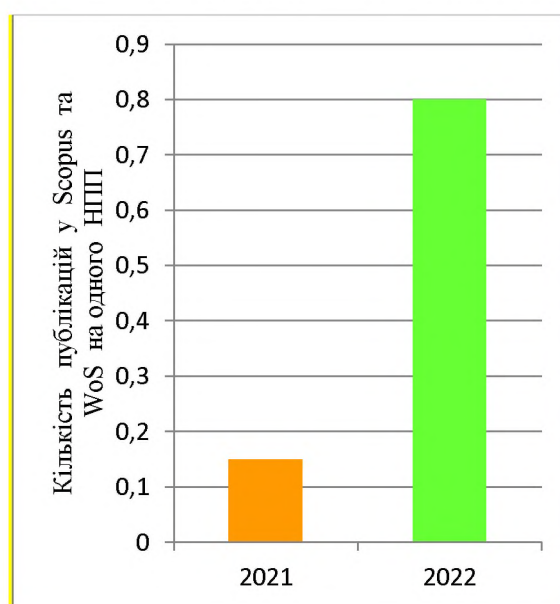
Наукові дослідження в університеті здійснюються відповідно до Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», Плану виконання науково-дослідних робіт, який сформовано згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 р. № 652 за такими пріоритетними науковими напрямками: 1) гуманітарні науки; 2) суспільні науки; 3) математичні науки та природничі науки. У 2022 р. план науково-дослідних робіт охоплював 17 тем, із них 7 – фундаментальні й 10 – прикладні. Наукові дослідження здійснювалися за рахунок коштів державного бюджету за результатами конкурсного відбору, за госпрозрахунковими договорами, а також у межах робочого часу викладачів. До виконання науково-дослідницьких тем у 2022 р. активно долучилися 17 молодих учених, що майже втричі більше від попереднього року.

Дослідницька інфраструктура для реалізації досліджень *за напрямом «Математичні науки та природничі науки»* охоплює наукову лабораторію голографічних методів дослідження, науковий лабораторний комплекс «Фізика полімерів» імені В. Привалка, астрономічну обсерваторію імені Н. Каліненкова, науково-дослідну лабораторію фізики та біохімії композиційних матеріалів, дві лабораторії-класи моделювання освітнього середовища НУШ з хімії та фізики. *За напрямом «Суспільні науки»* в дистанційному режимі продовжили функціонування лабораторія

дистанційного навчання Еразмус+, науково-дослідний центр військово-патріотичного виховання, науково-дослідний центр розвитку ідей В. О. Сухомлинського, лабораторія-клас моделювання освітнього середовища НУШ. За напрямом «Гуманітарні науки» базами для виконання досліджень були лабораторія археології та домодерної історії Півдня України та музей археології та етнографії.

Інформацію про лабораторії надано до Реєстру українських дослідницьких інфраструктур для отримання ідентифікаторів ROR та GRID, що розширить межі для налагодження міжнародних наукових зв'язків, зокрема пошуку потенційних партнерів.

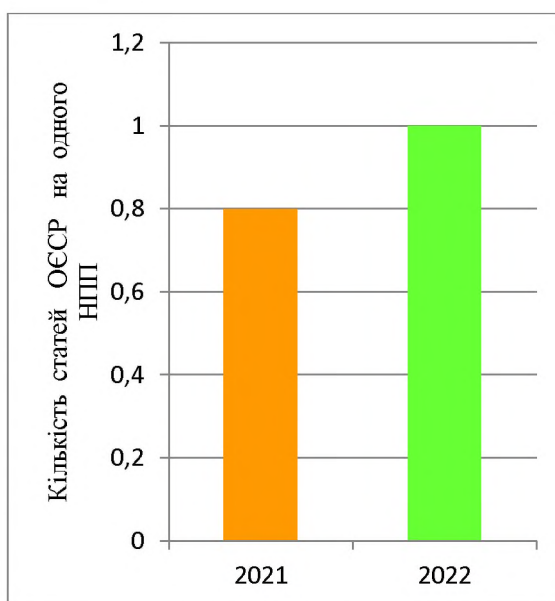
За результатами виконання науково-дослідницьких робіт видано 72 статті в наукометричних базах Scopus та Web of Science (діаграма 3).



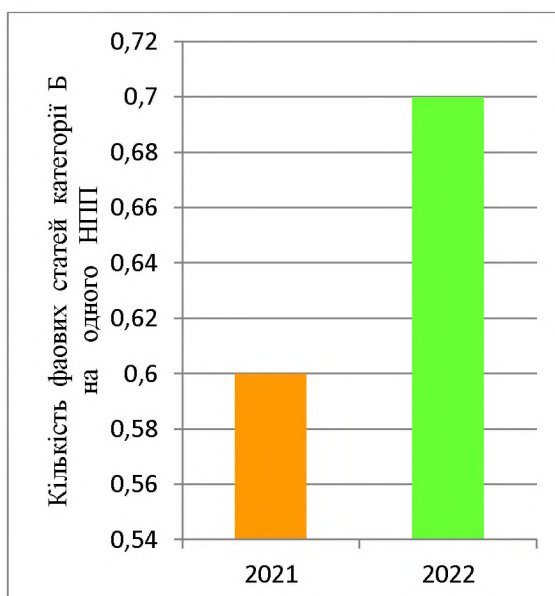
*Діаграма 3*

Протягом 2022 р. наукові праці НПП процитовано 219 разів у базі Scopus (h-індекс склав 23 проти 21 у 2021 р.) та 157 – у Web of Science (h-індекс склав 22 проти 21 у 2021 р.).

НПП університету опублікували 91 статтю в періодичних виданнях країн ОЄСР (діаграма 4 а), 66 статей – у фахових виданнях категорій А та Б (діаграма 4 б).



*Діаграма 4 а*



*Діаграма 4 б*

Упродовж 2022 р. в університеті проведено конференції: *міжнародного рівня* – XII Міжнародна наукова конференція «Аркасівські читання. Історичні дослідження в парадигмі європейського наукового знання XXI століття», VIII Міжнародна науково-практична конференція «Тенденції розвитку філологічної освіти у контексті інтеграції у європейський простір»; *усеукраїнського та регіонального рівнів* – «Наука. Студентство. Сучасність», «Сучасна логопедія: інноваційні технології», «Практико-орієнтований підхід

до розвитку педагогічної та психологічної освіти в міждисциплінарному дискурсі», «Педагогічна деонтологія як проблема сучасної спеціальної педагогіки»; *усеукраїнські та регіональні семінари «Мистецька освітня галузь: методики, технології», «Психолого-педагогічний супровід дітей із особливими освітніми потребами: забезпечення неперервності та наступності дошкільної та початкової освіти», «Сторітелінг як комунікативна навичка», «Історичні штудії», «Використання інноваційних технологій наступності між дошкільною та початковою освітою в умовах освітнього простору Нової української школи» та інші.*

Аспірантура провадить свою діяльність за чотирма спеціальностями:

011 Освітні, педагогічні науки;

032 Історія та археологія;

051 Економіка;

052 Політологія.

У 2022 р. до аспірантури зараховано 7 здобувачів за різними спеціальностями; продовжили навчання 9 аспірантів другого року навчання, два – третього року, чотири – четвертого року. Усього в аспірантурі навчається 22 аспіранти.

Узагальнені дані про підготовку аспірантів представлено в таблиці 2.

**Таблиця 2**

№ з/п	Спеціальність	Рік навчання	Кількість аспірантів	
			ДФН	ЗФН
1	011 Освітні, педагогічні науки	I	4	-
		II	3	3
		III	1	1
		IV	2	-
2	032 Історія та археологія	I	1	-
		II	2	-
		IV	1	-
3	051 Економіка	I	2	-
		II	1	-
4	052 Політологія	IV	1	-



На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 10 грудня 2021 р. № 1352 «Про утворення спеціалізованих вчених рад для присудження ступеня доктора філософії, внесення змін до деяких наказів Міністерства освіти і науки України» створено спеціалізовану вчену раду ДФ 38.134.004 в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації Войта Олексія Сергійовича на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю «Економіка» (голова спеціалізованої вченої ради ДФ 38.134.004 – доктор економічних наук, професор Стройко Т. В.). Захист здійснено успішно, здобувач отримав диплом доктора філософії ДР № 003532.

Уведення майбутніх докторів філософії в міжнародну академічну спільноту забезпечують навчальні дисципліни «Академічна писемна англійська мова», «Англійська мова для наукової комунікації», а також дисципліни, що викладаються англійською мовою: «Моделі освіти в сучасній вищій школі», «Інтегроване формування професійно орієнтованої іншомовної комунікативної компетентності».

У 2022 р. продовжено виконання грантової програми Erasmus+ 610427-EPP-1-2019-1-EE-EPPKA2-CBHE-JP Foreign Language Teacher Training Capacity Development as a Way to Ukraine's Multilingual Education and European Integration на суму 210,1 тис.грн. Увагу виконавців зосереджено на розробці «Стратегій розвитку багатомовної вищої освіти у Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського» (автори – к. пед. н., доц. Мироненко Т. П. та к. пед. н., доц. Добровольська Л. С.), що передбачало проведення аналізу, статистичної обробки та узагальнення результатів опитування (анкети) з проблем багатомовної освіти в Україні серед здобувачів ОР «бакалавр», ОР «магістр» та НПП університету. Стратегії затверджено на вченій раді університету (протокол від 05.12.2022 р. № 9) й упроваджено в освітній процес із метою подальшої інтернаціоналізації університету шляхом підготовки висококваліфікованих випускників із достатньо високим рівнем

(B2, C1) володіння англійською мовою.

Спільно з університетами-партнерами проєкту MultiEd (Гайдельберзький університет освіти м. Гайдельберг, Німеччина; Астонський університет, м. Бірмінгем, Велика Британія; Тартуський університет, м. Тарту, Естонія; Запорізький національний університет; Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна; Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького; Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка; Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка; Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, м. Івано-Франківськ; Горлівський інститут іноземних мов, м. Бахмут) в освітній процес упроваджено розроблені та оновлені курси «Академічна англійська мова»; «Загальнополітичний дискурс англійської мови»; «Медіаграмотність та критичне мислення»; «Англійська мова для академічних цілей», «Предметно-мовне інтегроване навчання в контексті освітніх технологій» та інші.

У звітному році університет долучився до програми уряду Великої Британії Twining Universities (Університети-побратими) відповідно до Угоди № 2204-5400 «Підтримка українських студентів під час війни», завдяки чому вісім студентів спеціальності 014.021 Середня освіта (Мова і література (англійська)) пройшли онлайн навчання в Астонському університеті (м. Бірмінгем, Велика Британія).

Структурним підрозділом МНУ імені В. О. Сухомлинського, який забезпечує літературою та інформацією навчально-виховний та науковий процес університету, є наукова бібліотека, яка у своїй діяльності керується законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», нормативними актами та документами з бібліотечної справи органів управління закладами вищої освіти України, Статутом і правилами внутрішнього розпорядку університету, Положенням про Наукову бібліотеку, наказами ректора. Основне завдання бібліотеки – здійснення інформаційного супроводу освітньої та наукової діяльності, популяризація

світових електронних інформаційних ресурсів серед користувачів, забезпечення повного та оперативного задоволення їхніх запитів.

Університет забезпечує безоплатний доступ здобувачів вищої освіти до усієї наявної інфраструктури (наукові лабораторії, центри, навчальні класи), міжнародних наукометричних баз даних Scopus та WoS, репозитарію академічних текстів. На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 24.10.2022 № 1/12459-22 «Про впорядкування профілів установ у базах даних Scopus та Web of Science» та наказу ректора від 25.10.22 р. № 300 призначено осіб, відповідальних за впорядкування профілів університету (Шевчук Л. В., завідувач відділу інформаційних технологій; Маленко Н. В., завідувач сектору комп'ютерного забезпечення).

Університет популяризує академічну доброчесність (насамперед через імплементацію цієї політики у внутрішню культуру якості) шляхом акредитації освітніх програм (Положення про акредитацію освітніх програм, критерій № 5 «Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність») і впроваджує відповідні технологічні рішення як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності. Зокрема, в 2022 р. продовжено перевірку онлайн-системою StrikePlagiarism на виявлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» і «магістр», рукописів статей; онлайн-сервісом Unicheck – дисертаційних робіт на здобуття ступеня «доктор філософії» та «доктор наук».

Упродовж 2022 р. онлайн-системою StrikePlagiarism.com бібліотекою перевірено 202 документи:

- 1) магістерські роботи – 188 документів;
- 2) бакалаврські роботи – 12 документів;
- 3) статті викладачів – 2 документи.

Як інструмент формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату, в університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів викладачів та кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти, створених в університеті, через Інституційний

репозитарій. Репозитарій університету постійно поповнюється й станом на 31.12. 2022 р. в ньому розміщено 954 навчально-наукові роботи НПП.

Для подальшої імплементації політики академічної доброчесності розроблено програму для підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, одна із тем якої – «Академічна доброчесність як фактор забезпечення якості вищої освіти». 18 січня 2022 р. відбувся третій навчально-методичний семінар на тему: «Академічна доброчесність як фактор забезпечення якості вищої освіти». Спікерами семінару виступили завідувач кафедри української мови та літератури, доктор педагогічних наук Л. Рускуліс та завідувач відділу інформаційних технологій та комп'ютерного забезпечення Наукової бібліотеки Л. Шевчук.

**Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.**

У 2022 р. завершено виконання однієї НДР за рахунок коштів державного бюджету; 13 госпдоговірних тем на суму 174, 9 тис. грн.; 5 – у межах робочого часу викладачів. Основними замовниками були: Державне підприємство Науково-дослідний центр «Охоронна археологічна служба України» Інституту археології НАН України, бюро перекладів LINGVOPlus, Агенція ІТ екскурсій «MykolaivLookCity», громадська організація «Арт Академія», СПД «Румянцева», дошкільні навчальні заклади міста.

Найбільш значущі результати виконання тем:

1. «Взаємозв'язок структури і теплофізичних властивостей високо-теплопровідних полімерних мікро- та наноконкомпозитів при застосуванні нового методу їх одержання», реєстраційний номер 0121U110115, науковий керівник доктор технічних наук, професор Дінжос Р. В. НДР виконується за рахунок коштів державного бюджету за напрямом «Математичні науки та природничі науки» (загальний обсяг коштів – 733, тис. грн, на 2022 р. – 288,8 тис. грн.). Відповідно до технічного завдання отримано такі основні результати: встановлено взаємозв'язок між характеристиками структуроутворення й

теплопровідними властивостями полімерних мікро- і нанокомпозитів; обґрунтовано новий енергоефективний метод одержання високотеплопровідних модифікацій цих матеріалів; розроблено метод комплексного вимірювання ряду теплофізичних характеристик досліджуваних матеріалів на основі ідеї поєднання калориметричних методів вимірювання.

2. «Складання історичної довідки, графічне оформлення результатів робіт з кургану Куцурубської громади Миколаївської області», науковий напрям «Гуманітарні науки», керівник – кандидат історичних наук Кузовков В. В., госпдоговірна наукова робота, загальне фінансування 13,9 тис. грн. Під час виконання теми опрацьовано й описано раніше невідомі артефакти, складено першу історичну довідку та карту розташування археологічних об'єктів цієї локації, що уможливить посилення туристичного потенціалу області.

3. «Розробка науково-методичних матеріалів з історії Миколаївщини для проведення онлайн екскурсій», науковий напрям «Гуманітарні науки», керівник – доктор історичних наук, професор Рижева Н. О., госпдоговірна наукова робота, загальне фінансування 18,5 тис. грн. Опрацьовано наукові матеріали (на прикладі наявних археологічних об'єктів), підготовлено тексти екскурсій по археологічних пам'ятках м. Миколаєва та фотоматеріали. Розробка онлайн екскурсій покликана підтримати туристичну галузь в області в період війни, забезпечуючи морально-виховний потенціал.

4. «Формування предметних компетентностей учнів на концептуальних засадах Нової української школи (засобами уроків української мови і літератури)», реєстраційний номер 0120U002207, науковий керівник – доктор педагогічних наук Рускуліс Л. В., науковий напрям «Суспільні науки», виконана в межах робочого часу викладачів. Виконавцями обґрунтовано феномен «предметна компетентність» у системі компетентнісного підходу; виявлено особливості структурованого навчання як чинника якості мовно-літературної освіти; розкрито сутність інформаційної компетентності з її

методичними складниками: концептуальним, цільовим, змістовим, технологічним, оцінювально-результативним.

5. «Технологія дистанційного навчання фахових дисциплін професійної підготовки вчителів музичного мистецтва», реєстраційний номер 0121U109374, науковий керівник – доктор педагогічних наук, доцент Стріхар О. І., науковий напрям «Суспільні науки», виконано в межах робочого часу викладачів. Виконавцями розроблено модель дистанційного курсу професійної підготовки вчителів музичного мистецтва за основними напрямами (вокально-хоровий, інструментальний, методичний), структуровану на нормативну, змістову, контролюючу складові, що містять комплект авторських кейсів з аудіо, фото, відео-додатками з навчальних дисциплін фахової підготовки студентів спеціальності 014 Середня освіта (Музичне мистецтво).

**Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти.**

Діяльність МНУ імені В. О. Сухомлинського з підготовки фахівців відповідних освітніх рівнів згідно з Державними стандартами якості освіти систематизована, організована, керована й складає систему управління якістю, яка за змістом відповідає вимогам удосконалення освіти в Україні, а також загальноєвропейським освітнім нормам. Упродовж звітнього періоду для вдосконалення системи управління якістю організації освітнього процесу враховувалися вимоги суспільства й ринку праці щодо якості надання освітніх послуг.

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства й нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Протягом звітнього періоду систематично проводився контроль структурних підрозділів університету відповідно до чинної системи забезпечення якості підготовки фахівців у МНУ імені В. О. Сухомлинського.

Методичне забезпечення навчального процесу відповідає вимогам вищої школи та передбачає формування фахівця, який є адаптованим до діяльності в умовах сьогодення. Локальна мережа університету охоплює матеріали для забезпечення навчального процесу за кредитно-трансферною системою.

Якість матеріально-технічного, методичного й кадрового забезпечення кафедр знаходиться на постійному контролі проректора із науково-педагогічної роботи, навчального відділу університету.

**Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами.**

В організації роботи з додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами університет керується Конвенцією ООН про права осіб з інвалідністю, іншими міжнародними документами, Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», «Про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету для виконання програм, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», та іншими нормами законодавства України.

Відповідно до ст. 3 Закону України «Про вищу освіту» державна політика у сфері вищої освіти ґрунтується, в тому числі на принципі доступності вищої освіти. Для реалізації права на вищу освіту особам з особливими освітніми потребами університет створює необхідні умови для здобуття ними якісної вищої освіти.

Громадяни України мають право безоплатно здобувати вищу освіту за другою спеціальністю в університеті, якщо за станом здоров'я вони втратили можливість виконувати службові чи посадові обов'язки за отриманою раніше кваліфікацією, що підтверджується висновками медико-соціальної експертної комісії, та в інших випадках, передбачених законодавством.

Стандарти освітньої діяльності розробляються для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності з урахуванням необхідності створення умов для осіб з особливими освітніми потребами та є обов'язковими до виконання.

Відповідно до ст. 32 Закону України «Про вищу освіту» університет зобов'язаний створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами.

Відповідно до ст. 62 Закону України «Про вищу освіту» особи, які навчаються в університеті, мають право на безоплатне забезпечення інформацією для навчання в доступних форматах із використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами).

**Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.**

Однією з головних умов успішної й стабільної роботи університету є стійке фінансово-економічне становище, яке упродовж року забезпечувалося своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду державного бюджету відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду за надання платних послуг університетом та інших джерел; постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності університету; аналізом обсягів надходжень та оперативним коригуванням напрямів видатків із метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та дійовим управлінням майном університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма



джерелами. Майно університету перебуває у власності держави, університет користується ним на праві господарського відання й докладає всіх зусиль для збереження та оновлення його.

Унаслідок збройної агресії РФ зареєстровано чотири кримінальні впровадження щодо пошкоджень будівель університету та знищення майна (за результатами інвентаризації на 3,6 млн грн.).

Договори на оренду нерухомого майна укладено відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна». Контроль за погашенням заборгованості за орендною платою проводився щомісяця.

Показники ефективності використання державного майна:

1. Упродовж 2022 р. університетом проведено заходи з усунення наслідків обстрілів (поточний ремонт пошкодженої покрівлі вбиральні, системи водопостачання, вікон, ґрат у корпусах), визначено обсяги пошкоджень на суму 1 263,2 тис. грн., у т. ч. за рахунок загального фонду на суму 956,9 тис. грн. та спеціального на суму 306,3 тис. грн.

2. Показники майнового стану університету станом на 01.01.2023 р.:

2.1. Необоротні активи, в т. ч. основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів 158 180,4 тис. грн.;
- знос основних фондів – 1 303 640,2 тис. грн.

2.2. Оборотні активи:

- запаси – 1 596,2 тис. грн.;
- дебіторська заборгованість за спеціальним фондом 161,7 тис. грн., за загальним фондом заборгованості немає;
- станом на 01.01.2023 р. на реєстраційних рахунках, відкритих в органах Державної казначейської служби України, залишок коштів за спеціальним фондом у національній валюті складає 27 724,5 тис. грн., в іноземній валюті (Євро) – 28,7 тис. Євро;
- кредиторська заборгованість за спеціальним фондом по доходах становить 2 661,0 тис. грн., за загальним фондом заборгованості немає.

**Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого в користування іншим особам.**

Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського має на балансі 13 навчальних корпусів, у т. ч. два лабораторних корпуси (навчальна площа 32 024,3 кв. м); три гуртожитки (загальна площа 18 773, 7 кв. м; 182 аудиторії та лабораторії, 17 комп'ютерних лабораторій, 4 спортивні зали (ігрові та спеціалізовані), оснащені сучасним обладнанням та тренажерами, спортивні майданчики, військовий полігон, тир.

У результаті військової агресії з боку Російської Федерації 12.07.2022 р., 15.07.2022 р. та 01.11.2022 р. будівлям та майну університету завдано шкоди.

Зокрема, 12 липня 2022 р. вибито передні фасади, частину задніх фасадів та вікон головного корпусу.

15 липня 2022 року о 07:50 здійснено масовану ракетну атаку (випущено п'ять ракет), внаслідок чого будівлі та обладнання закладу зазнали значних пошкоджень. За фактом обстрілу відкрито кримінальне провадження.

Зруйновано частину першого корпусу (загальна площа 10 208, 5 кв. м, загальна площа руйнувань – 1 095,09 кв. м, що складає 10,7 %), а саме: частини даху та покриття будівлі, залізобетонних несучих конструкцій третього, четвертого, п'ятого й технічного поверхів; часткова руйнація парапету будівлі та частини опорних зовнішніх колон; пошкодження оздоблення (як внутрішнє, так і зовнішнє) по всій площі будівлі. Справа від корпусу пошкоджено перехід між першим і другим корпусом. Знівечено фасад першого корпусу, перед яким знищено арку, оздоблювальні колони та повністю вибито шибки. Непридатними для користування стали четвертий, п'ятий та технічний поверхи будівлі; зруйновано частини опорних зовнішніх колон; ударною хвилею виламано вікна та вибито шибки.

Ушкоджено частину будівлі навчального корпусу № 2 з першого по четвертий поверхи: перший поверх другого корпусу (загальна площа 7 300,9 кв. м, загальна площа руйнувань – 2 555,32 кв. м, що складає 35 %) праворуч від центрального входу: зруйновано несучі стіни, частину фундаменту, перегородки та залізобетонні конструкції перекриття усіх чотирьох поверхів, що може призвести до падіння фрагментів несучих стін та залізобетонних конструкцій із висоти четвертого поверху; зруйновано частину даху та покриття будівлі.

Розтрощено аудиторії в навчальних корпусах університету: тріщини на стелі, вибито вікна й двері, знищено меблі, навчальне обладнання. У результаті ракетного обстрілу університету країною-агресором повністю знищено Центр предметно-мовного інтегрованого навчання (CLIL), створеного в межах проєкту MultiEd, та декілька навчальних аудиторій, оснащених сучасним мультимедійним обладнанням. Після ракетного удару проведено інвентаризацію, встановлено й задокументовано факт знищення обладнання, придбаного в межах проєкту MultiEd, на загальну суму 11 365 Євро, збережено мультимедійного обладнання на суму 2 135 Євро. Відповідний документ подано до Брюсселя до Європейської агенції з питань культури, освіти та аудіовізуальної інформації (EACEA).

В усіх будівлях пошкоджено інженерні мережі (електропостачання, водопостачання та водовідведення, опалення, усемережевий зв'язок). Зруйновано частину міських каналізаційних мереж від однієї з ворожих ракет у дворі університету між першим та другим корпусами.

Технічний стан пошкоджених частин будівель навчальних корпусів №№ 1, 2 відповідно до кваліфікаційних ознак стану (згідно з ДСТУ НБ В.1.2-18:2016) класифікується «4» категорією – аварійний та такий, що може сприяти травмуванню людей в зоні падіння будівельних матеріалів.

Загалом у корпусах № 1 та № 2 зруйновано: зовнішніх стін 992 куб. м, внутрішніх стін – 1 000 куб. м, фасадів – 2 200 кв. м, вікон – 2 500 кв. м.

02.08.2022 р. відбулося пряме влучання ракети в будівлю першого гуртожитку, яка наразі стала непридатною для користування (загальна площа руйнувань 1 443,6 кв. м, що складає 36 %, загальна площа пошкоджень – 4 018,4 кв. м, що складає 64 %; потужність 398 місць), а саме: пошкоджено перестінки; повністю вибито вікна та двері, знищено меблі.

05.09.2022 р. постраждала будівля навчального корпусу № 5, де вибито шибки, вхідні двері.

Проведено роботу з ліквідації наслідків обстрілів:

1. Проведено комісійне обстеження будівель навчальних корпусів №№ 1, 2, гуртожитку № 1 відповідно до Постанови КМУ № 473 від 19.04.2022 р. Отримано відповідні акти.

2. Проведено технічне обстеження стану конструкцій цих будівель та технічне обстеження щодо обсягів руйнувань. Отримано відповідні звіти.

3. Відповідно до постанови КМУ № 473 від 19.04.2022 р. та рішення регіональної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій при Миколаївській військовій адміністрації виконавчими органами міської влади будівлі частково зруйнованих корпусів внесені до Переліку потенційно аварійно небезпечних об'єктів, які потребують невідкладних робіт щодо часткового демонтажу окремих частин та/або конструкцій.

4. Відповідно до постанови КМУ № 474 від 19.04.2022 року та до рішення регіональної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій при Миколаївській військовій адміністрації виконавчі органи міської влади зобов'язані провести роботи з демонтажу аварійних частин будівель пошкоджених корпусів. Термін виконання – невідкладно. Термін надання інформації про стан виконання – 30.11.2022 р.

5. Після виконання демонтажних робіт буде розроблено проектно-кошторисну документацію капітального ремонту будівель, проведення експертизи та виконання ремонтних робіт.

6. Відповідно до висновків технічного звіту будівлю гуртожитку № 1 рекомендовано до списання та демонтажу.

7. Розраховано розмір шкоди, зумовленої засміченням земельних ресурсів унаслідок надзвичайних ситуацій та /або збройної агресії та бойових дій під час воєнного стану, яка складає 1 455 365 196 грн. 00 коп. (один мільярд чотириста п'ятдесят п'ять мільйонів триста шістдесят п'ять тисяч сто дев'яносто шість гривень 00 коп.).

Із метою повноцінного функціонування університету відновлено електропостачання неушкодженої частини навчального корпусу № 1; зібрано й витягнуто з віконних рам близько 3000 кв. м розбитого скла. Зашиито плівкою та плитами ОСБ близько 1500 кв. м віконних проїомів та фасадів навчальних корпусів та гуртожитку; відновлено систему відеоспостереження; відновлено водопостачання та водовідведення; проведено частковий ремонт даху й відведено дощові стоки на вцілілу частину даху тощо.

**Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів.**

Університет провадить свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами, Статуту університету, Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського.

У 2022 р. перевірок органами фінансового контролю (Державна аудиторська служба України, Рахункова палата України) не було.

**Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за навчальною діяльністю.**

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту університету, стандартів вищої освіти та Ліцензійних умов (затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 365)).

До засад організації освітнього процесу в університеті уналежнено:

1) автономність університету в прийнятті самостійних рішень щодо організації освітнього процесу, визначенні форм освітнього процесу та форм і методів навчання;

2) ефективне використання людського потенціалу, матеріальних, фінансових та інших ресурсів;

3) забезпечення якісної освіти за всіма освітніми програмами;

4) академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних (педагогічних) працівників;

5) функціонування системи забезпечення якості освіти та освітньої діяльності;

6) формування довіри до університету в споживачів освітніх послуг, працевлагодівців, закладів вищої освіти України та зарубіжних країн.

Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу у МНУ імені В. О. Сухомлинського й Положення про опитування здобувачів вищої освіти, випускників, викладацького складу та роботодавців стосовно якості освітнього процесу та освітньої діяльності МНУ імені В. О. Сухомлинського та з метою проведення щорічного моніторингу якості вищої освіти, визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною та соціальною підтримкою освітнього процесу в університеті та вжиття заходів щодо їх удосконалення,

двічі на рік Центром забезпечення якості освіти організовуються опитування учасників освітнього процесу, викладачів, випускників та роботодавців (URL: [http://mdu.edu.ua/?page\\_id=560](http://mdu.edu.ua/?page_id=560)). Результати аналізу анкетувань обговорюються на засіданнях ректорату/вченої ради університету, де ухвалюються відповідні рішення щодо покращення якості освітнього процесу.

Організацію та здійснення контролю за навчальною діяльністю в університеті провадить навчальний відділ, діяльність якого регламентується документами: Положення про організацію освітнього процесу в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-304.pdf>), Положення про організацію контролю якості навчання Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-352.pdf>), Положення про незалежні комплексні тести для перевірки сформованості професійних компетентностей студентів Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-369.pdf>). Для контролю за діяльністю працівників університету, організацією освітнього процесу залучено дорадчі та робочі органи, до складу яких, окрім працівників університету, залучено здобувачів вищої освіти й запрошених стейкхолдерів.

Освітній процес в університеті проводився відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського та графіку навчального процесу, затверджених вченою радою університету.

На підставі навчальних планів для кожного здобувача вищої освіти розроблено «Індивідуальний навчальний план», що відображає структурно-логічну схему підготовки студента з певної спеціальності (спеціалізації), перелік дисциплін, передбачених відповідною освітньою програмою, форму організації навчання, обсяги навчального навантаження студента з аудиторної, самостійної роботи та містить оцінку з поточної й підсумкової атестації випускника. Формується індивідуальний навчальний план у розрізі років

(семестрів) на весь термін підготовки здобувачів за відповідним рівнем вищої освіти за освітньо-професійною програмою й охоплює обов'язкові та вибіркові дисципліни.

У навчальних та робочих навчальних програмах, які затверджені навчально-методичною радою й розміщені на сайті університету, передбачено зміст освітніх компонентів.

Відповідно до указу Президента України від 24.02.2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» з 24 лютого 2022 року в університеті запроваджено дистанційне навчання. До графіку освітнього процесу та розкладу занять внесено необхідні зміни. З метою підвищення надійності інформаційного забезпечення учасників освітнього процесу й забезпечення контролю за дотриманням розкладу занять щотижнево на сайті структурного підрозділу оприлюднювалася актуалізована інформація про розклад занять з урахуванням засобів дистанційного навчання за кожним із освітніх компонентів (у тому числі час, покликання на відеоконференції, паролі доступу, електронні адреси, що використовувалися для зв'язку). Навчальні заняття проводилися з використанням інструментів синхронної взаємодії (Zoom, GoogleMeet). Кожного дня викладачі подавали електронний звіт у вигляді скрінів про проведені заняття. Звіти про роботу НПП на платформах «Zoom» та «GoogleMeet» пересилаються на корпоративну пошту навчального відділу й зберігаються на корпоративній пошті, робочому комп'ютері відповідального фахівця навчального відділу, USB-флеш-накопичувачах та в хмарному сховищі, прив'язаному до корпоративної пошти. Матеріали, що підтверджують достовірність проведення занять, зберігаються в роздрукованому вигляді на кафедрі протягом трьох років.

Навчальні заняття проводилися за сценарієм, визначеним викладачем (проведення онлайн лекції, обговорення матеріалу, доступного здобувачам до початку заняття та розміщеного в системі Moodle). У зв'язку з віяловими відключеннями електропостачання вносилися зміни щодо часу проведення занять в дистанційному форматі.



Самостійну роботу студентів в МНУ імені В. О. Сухомлинського організовано відповідно до Положення про організацію самостійної роботи студентів у МНУ імені В.О.Сухомлинського (наказ від 04.10.2017р. № 327) й на основі системи дистанційного навчання, створеної на платформі Moodle, яку використано виключно для розміщення навчально-методичних матеріалів освітніх компонентів, отримання виконаних завдань для самостійної роботи й оцінювання. Контроль за графіком проведення самостійної роботи студентів, наповненням банку лекцій, практичних, лабораторних занять, мультимедійного супроводу, тестових завдань для самоперевірки в системі Moodle здійснюють фахівці навчального відділу.

Розроблено й репрезентовано версії дистанційних курсів для проведення заліково-екзаменаційних дистанційних сесій та організації практичної підготовки. Усього в системі дистанційного навчання розміщено 2 800 курсів навчальних дисциплін. Ужито заходи щодо забезпечення принципів академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу, зокрема в умовах дистанційного навчання. Усі студенти університету зареєстровані як користувачі дистанційних курсів. Портал університету налічує 5 070 користувачів.

Із метою покращення якості надання освітніх послуг, здійснення моніторингу навчального процесу, оперативного управління процесом навчання студентів, підвищення їхньої мотивації в університеті введено в дію Електронний журнал успішності, що представляє собою автоматизовану систему обліку результатів навчальної діяльності студентів та забезпечує генерацію аналітичної інформації, яка може використовуватися, як базис для прийняття управлінських рішень, спрямованих на покращення якості освіти. Введення журналу спрямовано на забезпечення високотехнологічного та сучасного підходу до автоматизації; для обліку навчальної діяльності студентів; створення централізованого сховища інформації; інформаційної системи обліку успішності студентів; забезпечення відкритості та прозорості навчального процесу шляхом надання через Internet доступу до результатів

успішності студентам; відображення особистого рейтингу студентів; формування зворотного зв'язку між студентами, викладачами, батьками та адміністрацією університету; забезпечення контролю за виконанням своїх обов'язків усіма сторонами навчального процесу. Журнал є складовою системи автоматизації управління університетом в сфері організації навчальної діяльності. У I семестрі 2022-2023 н. р створено та введено в навчальний процес 158 навчальних електронних журналів (природничий факультет – 48, педагогічний факультет – 67, філологічний факультет – 43).

Із метою підвищення рівня якості надання освітніх послуг та для забезпечення безпосередньої взаємодії з потенційними роботодавцями до викладацької діяльності в університеті залучаються експерти освітньої галузі, професіонали-практики та стейкхолдери: В. Каплінський, доктор педагогічних наук, професор кафедри педагогіки, професійної освіти та управління освітніми закладами Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського; І. Жорова, доктор педагогічних наук, професор, перший проректор комунального закладу вищої освіти «Херсонська академія неперервної освіти» Херсонської обласної ради; Р. Вдовиченко, кандидат педагогічних наук, доцент, в. о. директора відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж МНУ імені В. О. Сухомлинського», О. Купчишина, заступник начальника Головного управління Державної податкової служби у Миколаївській області та інші. НПП кафедри української мови і літератури організували проведення циклу гостьових лекцій із стейкхолдерами, запросивши Т. Руденко, учительку української мови і літератури, спеціалістку вищої категорії «Старший вчитель», керівницю Центру професійного розвитку та лідерства Тернопільського національного педагогічного університету імені В. Гнатюка (Тема: «Мнемотехніка і не тільки...»); к. філол. н., доц. кафедри української філології та журналістики Херсонського державного університету І. Гайдаєнко (Тема: «Когнітивна лінгвістика: від картини світу до слота»); к. філол. н., викладачку кафедри української та зарубіжної літератур

Південноукраїнського національного педагогічного університету ім. К. Д. Ушинського Н. Павлюк (Тема: «Аксіологічні виміри історичної прози Ю. Мушкетика»); учительку української мови і літератури Миколаївської ЗЗСО № 57 імені Т. Г. Шевченка А. Чеботарьову (Тема: «Едьютейнмент як засіб підсилення мотивації в умовах освіти на уроках мови і літератури в НУШ»); канд. філол. н., доцента кафедри філологічних дисциплін Тернопільського національного педагогічного університету імені В. Гнатюка О. Гузар, (Тема: «Комунікативне лідерство»); директора Миколаївської спеціалізованої школи I-III ступенів «ОР-МЕНАХЕН» Миколаївської області В. Ісаєва (Тема: «Українська мова в школах нацменшин: сучасні вектори викладання»).

Зустрічі зі стейкхолдерами не тільки підвищують науково-методичний рівень здобувачів освіти, а є переконливим шаблоном до працевлаштування випускників ЗВО. Відповідно до результатів моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої та фахової передвищої освіти, проведеного Міністерством освіти і науки України у співпраці з Міністерством цифрової трансформації України та Пенсійним фондом України Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського займає 34 місце по всій Україні, а в Миколаївській області є лідером із працевлаштування випускників.

Дослідження зайнятості випускників Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського показало, що 60,7% із них працюють за спеціальністю (охоплюючи умовно зайнятих). Тож констатуємо, посилаючись на авторитетне джерело МОН України, що оцінка зайнятості випускників МНУ імені В. О. Сухомлинського складає 64,80.

Вважаємо, що ці показники дійсно могли б бути вищими, якби на них так суттєво не впливала трудова міграція молодих українців за кордон. Ця проблема існує в зв'язку з тим, що для фахівців певних спеціальностей (наприклад, філологія, фізика, хореографія) за кордоном пропонують більш привабливі умови роботи та оплати.

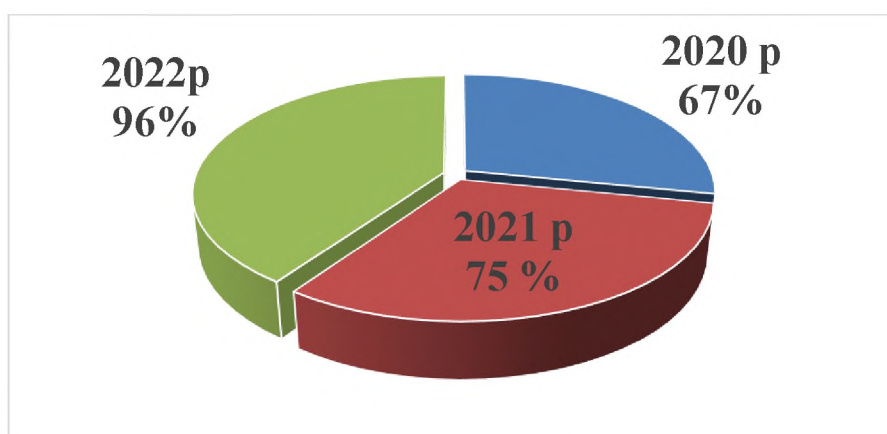
Усі структурні підрозділи університету неухильно дотримуються штатно-фінансової дисципліни. Порушень штатно-фінансової дисципліни за звітний період не було, всі викладачі виконали заплановане навантаження.

Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу охоплює: освітні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани з усіх дисциплін, програми практик; наукову, навчальну й навчально-методичну літературу; інструктивно-методичні матеріали до лекційних, семінарських, практичних і лабораторних робіт; індивідуальні семестрові завдання для самостійної роботи здобувачів вищої освіти; контрольні завдання для перевірки рівня засвоєння навчального матеріалу; методичні матеріали для написання курсових та кваліфікаційних робіт і т. д.

Інформаційне забезпечення МНУ імені В. О. Сухомлинського охоплює:

- вітчизняні та закордонні фахові періодичні видання в бібліотеці (у т. ч. в електронному вигляді);
- офіційний веб-сайт університету [www.mdu.edu.ua](http://www.mdu.edu.ua), на якому розміщено основну інформацію про його діяльність.

Для вдосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу НПП у 2022 р. підготовлено 29 методичних рекомендацій для вивчення освітніх компонентів, 61 посібник, що відображено в діаграмі 5, яка демонструє відсоткове порівняння виданого навчально-методичного забезпечення за три роки.



*Діаграма 5*

**Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність розрахунків з юридичними та фізичними особами.**

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками протягом 2022 р. проводилися вчасно відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами. Розрахунки із заробітної плати працівникам та стипендії студентам здійснювалися своєчасно, в строки, встановлені законодавством та Колективним договором. Платежі до бюджету проводилися вчасно та в повному обсязі відповідно до законодавства. Заборгованості із заробітної плати, енергоносіям та комунальним платежам немає.

**Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету.**

У 2022 р. забезпечено цільове використання майна та коштів університету. Кошти загального та спеціального фонду університету протягом звітного періоду використовувалися відповідно до затверджених кошторисів, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та інших нормативно-правових актів.

Під постійним контролем ректорату була робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури університету, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

**Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.**

Упродовж 2022 р. відповідно до вимог чинного законодавства забезпечено своєчасне та в повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів.

Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості із зобов'язань перед бюджетом.

За звітний період перераховано податків і зборів на суму 19 870,2 тис. грн., у тому числі: єдиний соціальний внесок 10 150,4 тис. грн., податок із доходів фізичних осіб – 8 879,7 тис. грн., військовий збір – 741,5 тис. грн., податок на добавлену вартість – 85,4 тис. грн. та 13,2 тис. грн. інші податки.

**Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.**

Університет провадив свою діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та в межах асигнувань, затверджених кошторисами і планами асигнувань на 2022 р. Під час виконання кошторисів за 2022 р. за всіма бюджетними програмам університетом дотримано вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 «Про затвердження порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ». Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, спожитим послугам з енергопостачання та комунальним послугам немає.

**Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття в межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти.**

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2020-2024 роки», Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в МНУ імені В. О. Сухомлинського розроблено Антикорупційну програму університету на

2022-2024 рр. та завдання й заходи щодо запобігання й протидії корупції в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського на 2022-2024 роки.

Упровадження й виконання Антикорупційної програми свідчить про прагнення колективу університету до вдосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського на належному рівні та відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг.

Звіт про виконання антикорупційної програми університету в 2022 р. щодо виявлення та запобігання корупції обґрунтований аналізом дотримання працівниками університету вимог антикорупційного законодавства, Антикорупційної програми та інших документів університету з питань запобігання корупції. Зокрема, встановлено: відповідність діяльності університету чинному законодавству й загальноприйнятим нормам; відповідність антикорупційних заходів, що реалізовувалися в університеті, Конституції України, законодавству України та іншим нормативним правовим актам; особистий приклад керівництва; залучення працівників університету до викоренення корупції, зокрема, забезпечення інформованості працівників університету про положення антикорупційного законодавства та активної участі їх у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур та ін.

Відповідно до Антикорупційної програми університету розроблено конкретний перелік та опис антикорупційних заходів, які реалізовувалися з метою запобігання, виявлення та протидії корупції в університеті, що охоплювали: періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності університету; антикорупційні стандарти й процедури: вступний інструктаж для нових працівників щодо змісту антикорупційної програми, проведення

навчальних заходів із питань запобігання, виявлення та протидії корупції; антикорупційну перевірку ділових партнерів; антикорупційне застереження в правочинах, договорах, положеннях про структурні підрозділи, посадових інструкціях працівників; критерії обрання ділових партнерів університету; обмеження щодо підтримки університетом політичних партій; механізм повідомлення про виявлення ознак порушення антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень і захист викривачів (осіб, які повідомили таку інформацію); здійснення уповноваженою особою та іншими посадовими особами функцій щодо запобігання корупції; процедуру розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування й накладення дисциплінарних стягнень; норми Кодексу честі академічної спільноти; механізми запобігання й урегулювання конфлікту інтересів; обмеження щодо подарунків.

Упродовж звітнього періоду відповідно до проведеного моніторингу інформації, яка публікується в засобах масової інформації та мережі Інтернет, на предмет виявлення фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень із боку працівників та/або здобувачів освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського, не виявлено; виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів серед членів колективу університету не виявлено; фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень серед членів колективу університету не виявлено; уповноваженою особою проведено 45 індивідуальних консультувань працівників університету та студентів ЗФН із питань антикорупційних стандартів та процедур; здійснено ознайомлення всіх працівників університету з оновленими Методичними рекомендаціями щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції згідно з листом МОН N829/01-10 від 18.11.2022р. та наказу ректора МНУ імені В. О. Сухомлинського від 25.11.2022 р. №. 340



**Керівник зобов'язаний забезпечити подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти.**

У межах затверджених лімітів на 2022 р. своєчасно підготовлено та надано на затвердження в Міністерство освіти і науки штатні розписи та кошториси університету на 2022 р. за бюджетними програмами.

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 3.

**Таблиця 3**

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Надійшло (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.
1	Заробітна плата	47074,3	35651,4	47074,3	35651,4	47074,3	35651,4
2	Нарахування на заробітну плату	10356,3	7609,8	10115,3	7609,8	10115,3	7609,8
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	31,2	23,7	31,2	23,7	31,2	23,7
4	Продукти харчування	2226,5	1850,1	2226,5	1850,1	2226,5	1850,1
5	Оплата послуг (крім комунальних)	-	956,9	-	956,9	-	956,9
6	Оплата комунальних послуг	1884,9	1291,4	1884,9	1291,4	1884,9	1291,4
7	Стипендія	7,2	5,7	7,2	5,7	7,2	5,7
8	Інші виплати населенню	666,2	492,7	666,2	492,7	666,2	492,7
9	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування*	-	-	-	-	-	-
10	Капітальний ремонт**	-	-	-	-	-	-
<b>Усього</b>		<b>62246,6</b>	<b>47881,7</b>	<b>62005,6</b>	<b>47881,7</b>	<b>62005,6</b>	<b>47881,7</b>

\*- не планувалося й не здійснювалося

\*\*- не планувалося

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів» наведено в таблиці 4.

Таблиця 4

Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Надійшло (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
	2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.
Стипендія	7039,3	8127,9	7015,6	8127,9	7015,6	8127,9
<b>Усього</b>	<b>7039,3</b>	<b>8127,9</b>	<b>7015,6</b>	<b>8127,9</b>	<b>7015,6</b>	<b>8127,9</b>

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 5

Таблиця 5

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)	Надійшло (тис. грн)	Касові видатки (тис. грн)
		2022 р.	2022 р.	2022 р.
1	Заробітна плата	224,1	224,1	224,1
2	Нарахування на заробітну плату	44,1	44,1	44,1
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	20,5	20,5	20,5
4	Оплата послуг (крім комунальних)	0,14	0,1	0,1
5	Оплата комунальних послуг*	-	-	-
6	Відрядження**	-	-	-
	<b>Усього</b>	<b>288,84</b>	<b>288,8</b>	<b>288,8</b>

\*- немає видатків

\*\*-. не планувалося

Обсяги надходжень за спеціальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 6.

Таблиця 6

№ з/п	Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.
1	За послуги, що надаються згідно з основною діяльністю	24677,2	18066,2
2	Від додаткової (господарської) діяльності	3021,7	475,9
3	Від оренди майна	17,0	1,6
4	Від реалізації в установленому порядку майна	14,7	14,2
	<b>Усього</b>	<b>27730,6</b>	<b>18557,9</b>

Обсяги видатків за спеціальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 7.

Таблиця 7

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.
1	Заробітна плата	22876,6	24879,8	15387,3	11522,0
2	Нарахування на заробітну плату	5032,9	5474,0	3214,4	2480,1
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	938,7	704,3	812,0	241,9
4	Медикаменти*	-	-	-	-
5	Оплата послуг (крім комунальних)	1553,0	1216,1	1334,9	685,7
6	Відрядження	75,0	30,0	13,6	7,8
7	Оплата комунальних послуг	6597,7	7345,1	5125,6	2639,9
8	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм	40,0	50,0	31,2	17,5
9	Інші виплати населенню	10,0	10,0	7,7	
10	Інші поточні видатки	86,9	50,0	35,8	1,9
11	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування**	500,0	-	74,5	-
12	Капітальний ремонт	45,4	2000,0	45,4	-
13	Реконструкція***	1954,6	-	-	-
<b>Усього</b>		<b>39710,8</b>	<b>41759,3</b>	<b>26082,4</b>	<b>17596,8</b>

\*- не планувалося

\*\*- немає видатків

\*\*\* - немає видатків

Обсяги надходжень за спеціальним фондом за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 8.

Таблиця 8

Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
	2021 р.	2022 р.
За послуги, що надаються згідно з основною діяльністю	262,1	174,9
<b>Усього</b>	<b>262,1</b>	<b>174,9</b>

Обсяги видатків за спеціальним фондом за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 9.

Таблиця 9

№ з/п	Назва показника	Затверджено (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.	2021 р.	2022 р.
1	Заробітна плата	143,1	71,9	143,1	71,8
2	Нарахування на заробітну плату	31,5	15,2	31,5	15,2
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	76,1	86,8	9,2	-
4	Медикаменти*	-	-	-	-
5	Оплата послуг (крім комунальних)	9,2	1,0	0,1	0,2
6	Відрядження**	-	-	-	-
7	Оплата комунальних послуг	2,2	-	2,2	-
8	Інші поточні видатки***	-	-	-	-
<b>Усього</b>		<b>262,1</b>	<b>174,9</b>	<b>186,1</b>	<b>87,2</b>

\*- не планувалося

\*\*- немає видатків

\*\*\* - немає видатків

Надходження коштів від грантів та дарунків, благодійних внесків за БП 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 10.

Таблиця 10

№ з/п	Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.
1	Від отримання благодійних внесків, дарунків та грантів	78,9	25,6
2	Від розміщення на депозитах	-	-
<b>Усього</b>		<b>78,9</b>	<b>25,6</b>

\*- не планувалося

Надходження коштів від грантів та дарунків, благодійних внесків за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 11.

Таблиця 11

№ з/п	Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
		2021 р.	2022 р.
1.	Від отримання благодійних внесків, дарунків та грантів	978,5	239,3
2.	Від розміщення на депозитах*	-	-
<b>Усього</b>		<b>978,5</b>	<b>239,3</b>

\*- не планувалося

**Керівник зобов'язаний забезпечити щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору.**

Протягом звітнього періоду ректор двічі звітувався перед Конференцією трудового колективу університету (04.08.2022 р. та 28.12.2022 р.). 28 грудня 2022 року відбувся звіт ректора за 2022 рік щодо виконання умов контракту, покращення цільових показників, результатів виконання колективної угоди, дотримання університетом вимог законодавчих стандартів вищої освіти та ін.

**Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання та спорту в закладі вищої освіти.**

Основними стратегічними пріоритетами МНУ імені В. О. Сухомлинського для здійснення освітньої діяльності з розвитку фізичної культури та спорту є: формування мотивації до занять фізичними вправами і спортом, здорового способу життя студентської молоді, створення належної матеріально-технічної бази, використання сучасних інформаційних технологій у навчально-тренувальному процесі та в спортивно-масовій роботі, підготовка фахівців галузі фізичного виховання й спорту та спортсменів високого класу, інтеграція у Європейське спортивне, освітнє та наукове середовище.

Фізичне виховання та спорт в МНУ імені В. О. Сухомлинського організовано відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», наказу МОН № 194 від 15.02.2021 р. «Про затвердження Рекомендацій щодо стратегічного розвитку фізичного виховання та спорту серед студентської молоді на період до 2025 року», «Про наукову і науково-технічну діяльність», навчальних програм підготовки студентів, Статуту університету, Положення про кафедру фізичного виховання та спорту, нормативних актів Міністерства

освіти і науки України та університету, Правил внутрішнього розпорядку університету.

В університеті є потужна спортивна база, що охоплює два сучасні багатофункційні спортивні майданчики для проведення практичних занять із фізичного виховання; в парковій зоні університету облаштовано спортивний майданчик із різноманітним обладнанням для загальної фізичної підготовки; в головному корпусі розміщено локацію з тенісними столами для активного відпочинку студентів і викладачів на перервах та у вільний від занять час.

В сучасних умовах важливим є вдосконалення методики проведення занять із фізичного виховання для здобувачів вищої освіти. Викладачі фізичного виховання кафедри проводять онлайн-тренування, що передбачають: кардіотренування для загального розвитку; аеробіку; силове тренування на витривалість; тренування на гнучкість; загальну фізичну підготовку для різних груп м'язів; тренування для координації рухів; тренування для розвитку дихальної системи та ін.

Щорічно збірні команди МНУ імені В.О. Сухомлинського беруть участь в обласних змаганнях серед ЗВО III-IV рівнів акредитації за програмою обласної Універсиади (обласних студентських спортивних ігор): волейбол, футбол, шахи, настільний теніс, крос. Однак, у воєнний час зреалізувати всі задуми не вдалося.

Здобутки студентів на міжнародному і національному рівнях продемонстровано в таблиці 12.

**Таблиця 12**

Кількість призерів чемпіонатів Європи та світу	10
Кількість призерів чемпіонатів України та Кубків України	48
Заняте місце в обласних Спортивних іграх серед студентів	III місце
Участь у Літніх універсиадах України серед студентів	Брали участь 2 студенти, Ізбаш І. виборов срібну медаль (естафетний біг (чоловіки 4*100 м) - II місце) За рішенням Комітету з фізичного виховання та спорту не проводилися в цьому році змагання зі стрибків у воду, академічна гребля та баскетбол.
Кількість змагань на університетському рівні	12

Інформацію про студентів-переможців усеукраїнських та міжнародних конкурсів та олімпіад, у тому числі спортивних та мистецьких у 2022 р. подаємо в таблиці 13.

**Таблиця 13**

№	ПІБ студента	Назва конкурсу/олімпіади	Місце
1	Коновалов Данило 313 група стрибки у воду	Міжнародний чемпіонат 06.05.2022 Хорватія	I місце II місце I місце
		Чемпіонат світу м. Будапешт	50
		Чемпіонат світу 16.08.2022 м. Рим	2,6,9
2	Чижовський Богдан 313 група стрибки у воду	Чемпіонат Задара 06.05.2022-08.05.2022 Хорватія	I місце II місце I-місце
		Чемпіонат України 12.12.2022 – 17.12.2022 м. Київ	I місце
			III місце
3	Ізбаш Ілля 313 група легка атлетика	Кубок України з легкої атлетики в приміщенні 12.02.2022 м. Київ	Біг на 60 м I місце
4	Лівандовський Ярослав 343 група ММА	Чемпіонат світу IMAF 2021 року Січень 2022 Абу-Дабі	VI місце
		Чемпіонат України з кунг-фу у розділі саньда куошу 2022 м. Київ	I місце
		World Revival 2022 м. Первомайськ	I місце
5	Свідорська Марина 203 група Легка атлетика	Чемпіонат із легкої атлетики в приміщенні м. Миколаїв	I місце
6	Мелеховський Дмитро 203 група Бальні танці	StarLight «Grand Prix» Cup 2022 12-13. 12. 2022 м. Київ	I місце

## **ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ (КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ) МНУ ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО**

**Створення, запуск та / або вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System) (якщо не було виконано раніше, у разі вдосконалення – з описом суттєвих вдосконалень).**

У 2022 р. продовжено вдосконалення електронної системи управління освітнім процесом.

Систему навчання на платформі MOODLE до 24.02.2022 р. виключно було створено для організації самостійної роботи студентів. Збільшення потужності пам'яті сервера дозволило розмістити для здобувачів вищої освіти матеріали для лекційних, практичних та лабораторних занять, комплексів тестів. НПП активно наповнювали власні сторінки презентаціями, мультимедійними матеріалами та под. для оптимізації засвоєння ОК. Платформа MOODLE уможливила зворотній зв'язок зі студентами, які з різних об'єктивних причин (окупація території, відсутність електропостачання та усемережевого зв'язку) не могли онлайн відвідувати заняття відповідно до розкладу на платформах Zoom та GoogleMeet.

Розроблено й репрезентовано версії дистанційних курсів для проведення заліково-екзаменаційних дистанційних сесій та організації практичної підготовки. Усього в системі дистанційного навчання розміщено 2 800 курсів навчальних дисциплін. Ужито заходів щодо забезпечення принципів академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу, зокрема в умовах дистанційного навчання. Усі студенти університету зареєстровані як користувачі дистанційних курсів. Портал університету налічує 5070 користувачів.

Із метою покращення якості надання освітніх послуг під час воєнного стану, здійснення моніторингу навчального процесу, оперативного управління



процесом навчання студентів, підвищення їхньої мотивації, введено в дію Електронний журнал успішності.

Продовжено вдосконалення електронної системи «Деканат».

Усю документацію виконавчих органів університету розміщено в хмарному середовищі університету, що уможливлює безперебійний доступ до неї в будь-який час й із будь-якого носія.

**Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу.**

Документообіг з установами, організаціями, міністерствами відбувається з використанням системи електронної взаємодії органів виконавчої влади. Документування здійснюється із застосуванням кваліфікованого електронного підпису та кваліфікованої електронної печатки.

На 2023 р. заплановано впровадження системи електронного документообігу для всіх структурних підрозділів.

**Входження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank (якщо це не було виконано раніше).**

МНУ імені В. О. Сухомлинського не входить до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank.

**Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР.**

Станом на 31.12.2022 р. в університеті навчається 38 іноземних громадян на денній формі. Навчання їх здійснюється за I (бакалаврським) та II (магістерським) рівнем вищої освіти очною та заочною формами навчання. На природничому факультеті навчається 21 іноземний студент, на педагогічному – 7, на філологічному – 10.

Основна причина зменшення здобувачів освіти з іноземних громадян – військова агресія РФ.

У лютому 2022 р. за сприяння Товариства Червоного Хреста було відкрито гуманітарний коридор, студенти – іноземні громадяни покинули територію Миколаївської обл. та України.

**Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», у загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи.**

Із метою виконання показників ефективності діяльності університету та з метою входження університету до різноманітних вітчизняних та міжнародних рейтингів в МНУ імені В. О. Сухомлинського ведеться постійна робота щодо підвищення публікаційної активності науково-педагогічних кадрів. Зокрема, в 2022 р. у наукових виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus/Web of Science, НПП університету опублікували близько 100 документів, що датовані 2022 р. та будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2023 р.

У 2021 р. у наукових виданнях, що входять до наукометричної бази Scopus/Web of Science опубліковано 58 статей, у 2020 р. – 51.

Праці 2021 р. отримали 3.71 цитування в розрахунку на одного штатного працівника, а 2022 р. – 4.17.

Кількість штатних НПП, які працюють за основним місцем роботи не менше шести місяців і мають не менше 5 наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus/Web of Science, у 2021 р. склала 15 осіб, у 2022 р. – 19 осіб.

**Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і під їх керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знань «Культура і мистецтво»).**

В університеті здійснюється підготовка фахівців за освітньою програмою 014 Середня освіта (Музичне мистецтво).

Упродовж року здобувачі освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського стали призерами 25 міжнародних та всеукраїнських культурно-мистецьких проєктів, визнаних Міністерством культури України, зокрема:

Міжнародний багатожанровий двотуровий благодійний конкурс мистецтв «Вільні та незалежні» – I місце хоровий колектив «Барви» (керівник І. Парфентьєва, Л. Аристова);

Міжнародний багатожанровий двотуровий благодійний конкурс «Талановитий світ 2022 Україна в моєму серці» – I місце хоровий колектив «Барви» (керівник І. Парфентьєва); I місце В. Тараненко, В. Жирун (керівник Н. Ревенко);

Благодійний міжнародний фестиваль-конкурс «Доброго вечора, ми з України» I місце хоровий колектив «Барви» (керівник І. Парфентьєва);

Всеукраїнський багатожанровий конкурс на допомогу ЗСУ «Ми з України» – О. Каберник, Н. Метлицька (керівник І. Щербак);

Всеукраїнський дистанційний патріотично-творчий благодійний конкурс «Україна сильна, незламна, талановита» – ГРАН-ПРІ, I місце А. Семенов, II місце І. Зубовський, III місце Д. Попіль (керівник А. Тютенко).

**Збільшення кількості випускників ЗВО за денною формою здобуття освіти, яким у попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1361 від 26 вересня 2006 р. «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізації) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання.**

Трьом випускникам спеціальностей галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання виплачено одноразову адресну грошову допомогу.

**Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання, проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці).**

Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського займає 34 місце по Україні за показником працевлаштування випускників за результатами моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої та фахової передвищої освіти, проведеного Міністерством освіти і науки України у співпраці з Міністерством цифрової трансформації України та Пенсійним фондом України Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського; 60,7% працюють за спеціальністю (охоплюючи умовно зайнятих); оцінка зайнятості випускників МНУ імені В. О. Сухомлинського складає 64,80 а в Миколаївській обл. є лідером із працевлаштування випускників.

Трудова міграція випускників у зв'язку з воєнними діями в Україні призвела до виїзду молодих фахівців за кордон.

**Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі).**

У 2022 р. на придбання наукового та лабораторного обладнання виділено суму 108 951 грн, витрати зменшилась на 857 549 грн. у порівнянні із 2021 р.

Фінансування на оновлення наукового та лабораторного обладнання у зв'язку з воєнними діями та пошкодженням будівель і майна університету призупинено.

**Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця за календарний рік).**

У 2021 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 14 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

У 2022 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 11 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

Зменшення чисельності НПП, які щічно беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності, пов'язано з воєнним станом у країні.

**Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).**

У 2022 р. відповідно до договору між Миколаївським національним університетом імені В. О. Сухомлинського та Вищою Школою Лінгвістичною (м. Ченстохова, Республіка Польща) за програмою подвійних дипломів

продовжили навчання студенти філологічного факультету Тутік О. та Ольшевська А.

Вісім студентів спеціальності 014.021 Середня освіта (Мова і література (англійська)) пройшли онлайн навчання в Астонському університеті (м. Бірмінгем, Велика Британія) відповідно до Угоди № 2204-5400 «Підтримка українських студентів під час війни» (програма уряду Великої Британії Twining Universities (Університети-побратими)).

### **Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше).**

Упровадження системи управління якістю освіти в організації освітнього процесу є стратегічним і пріоритетним напрямом його діяльності й розвитку. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилося відповідно до положень законодавчої й нормативно-правової бази.

В університеті діють Центр моніторингу якості освіти, постійно діюча комісія із забезпечення якості вищої освіти та факультетські внутрішні агенції, які здійснюють моніторинг шляхом проведення комплексного тестування, ректорських контрольних робіт, рейтингування студентів за результатами поточного та підсумкового контролю тощо.

Із метою проведення щорічного моніторингу якості вищої освіти, визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною та соціальною підтримкою освітнього процесу в університеті та вжиття заходів щодо їх удосконалення, двічі на рік Центром забезпечення якості освіти організовуються опитування учасників освітнього процесу, викладачів, випускників та роботодавців (URL: [http://mdu.edu.ua/?page\\_id=560](http://mdu.edu.ua/?page_id=560)). Результати аналізу анкетувань обговорюються на засіданнях ректорату/вченої ради університету, де ухвалюються відповідні рішення щодо покращення якості освітнього процесу.

Забезпечення якості освіти в університеті здійснюється відповідно до: «Положення про організацію контролю якості навчання Миколаївського

національного університету імені В. О. Сухомлинського» (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-352.pdf>); «Положення про організацію освітнього процесу в МНУ імені В. О. Сухомлинського», Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти ESG, інших нормативних документів та є складовою Системи внутрішнього забезпечення якості освіти та освітньої діяльності в університеті.

**Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів (якщо це не було запроваджено раніше).**

На виконання рішення вченої ради від 01.06.2021 (протокол № 20) видано наказ від 24.06.2021 № 250 «Про перелік ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників структурних підрозділів», яким:

- затверджено ключові показники ефективності діяльності з визначенням відповідальних посадових осіб та термін досягнення цих показників;
- впроваджено в систему управління університету ключові показники ефективності для оцінювання діяльності підрозділів, проректорів та керівників підрозділів;
- у контракти проректорів і керівників підрозділів внесено відповідні позиції із зазначенням кількісних показників.

**Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них.**

Упровадження міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм не передбачено.

**Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін).**

Відповідно до державної політики щодо розвитку англійської мови у сфері вищої освіти в університеті збільшено кількість годин навчальних занять, які проводяться англійською мовою на 4,5 %.

До переліку фахових компетентностей в освітніх (освітньо-наукових) програмах уведено компетентність із володіння англійською мовою на рівні B2 для всіх спеціальностей бакалаврського рівня, на рівні B2+ з академічним компонентом для віх спеціальностей магістерського рівня та докторів філософії. Здобувачам освіти запропоновано перелік вибіркового дисциплін англійською мовою, а саме: «Граматичні категорії та практична граматики англійської мови», «Англійська мова для академічних цілей», «Медіаграмотність та критичне мислення» та інші. Усі курси супроводжуються розробленими навчально-методичними матеріалами, розміщеними в репозитарії бібліотеки університету.

**Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН № 32 від 15.01.2018 р.), що видаються ЗВО.**

Видання журналів категорії «А» у 2022 р. не передбачено.

**Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А», «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО.**

У 2022 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А» та «Б») НПП університету опублікували 66 документів, що датовані 2022 р. Оскільки фахові наукові видання України категорії «А» входять до баз даних Scopus та / або Web of



Science, то статті, опубліковані в цих виданнях у 2022 р., будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2023 р., що уможливить зафіксувати їхню загальну кількість за 2022 р. У 2021 р. у фахових наукових виданнях України (категорії «А» та «Б») опубліковано 90 статей, у 2020 р. – 86.

**Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.**

У зв'язку з уведенням воєнного стану та перелаштуванням освітньої діяльності на дистанційну форму закупівлю мультимедійного обладнання, що передбачено планами закупівель на 2022 р., призупинено. Кошти направлено на підтримання життєдіяльності університету після ракетних ударів по будівлях.

**Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше).**

Стратегічний план розвитку МНУ імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/mnu-2025.pdf>) та Стратегію інтернаціоналізації університету (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-360.pdf>) затверджено в 2020 р. та розраховано на період до 2025 року.

Реалізація стратегічного плану розвитку спрямована на формування сучасного науково-інноваційного середовища, а саме: впровадження та розвиток академічного репозитарію університету з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищення цитованості університетських праць світовою науковою спільнотою; збільшення кількості публікацій у провідних наукових виданнях, зокрема, включених до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science; підвищення

дослідницької компетентності здобувачів вищої освіти через активне залучення до участі в наукових заходах, проєктах, конкурсах; упровадження, виробництво та реалізація дослідної, промислової, наукової, науково-технічної, інноваційної продукції, техніки, обладнання, приладів та устаткування, що виготовлені за власними технологіями; забезпечення доступу до локальних і корпоративних комп'ютерних мереж, Інтернету, автоматизованих баз даних і пошукових систем через сегменти локальних і корпоративних мереж; надання пріоритету духовно-ціннісним, етико-моральним і світогляднокультурним підходам в організації освітнього й науково-практичного процесів.

Значні зусилля університету після ворожої атаки ракетами були спрямовані на відновлення телекомунікаційної підтримки навчального та управлінського процесів; телефонного зв'язку та доступу до інтернету; безперебійної роботи центру інформаційного забезпечення та окремих структурних підрозділів в умовах відсутності електропостачання; забезпечено безперервне електроживлення від генератора. Такий крок університету уможливить запуснути в дію облаштований на базі МНУ імені В. О. Сухомлинського Пункт незламності.

У 2023 р. заплановано розміщення сайтів усіх структурних підрозділів університету в хмарне сховище.

**Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг.**

Обсяги надходжень у 2022 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 414,236 тис. грн, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва – 239,336 тис грн;

- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та результатами надання наукових послуг – 174,9 тис. грн;

Обсяги надходжень у 2021 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 920,3 тис. грн, зокрема:

- за проектами міжнародного співробітництва – 658,2 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та результатами надання наукових послуг – 262,1 тис. грн;

У 2022 р. загальні надходження зменшилися на 55 %, зокрема:

- за проектами міжнародного співробітництва – на 64 %;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та результатами надання наукових послуг – на 33 %.

**Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування).**

#### **Фінансування досліджень і розробок університету**

Рік	ВСЬОГО, грн	Загальний фонд, грн	Спеціальний фонд, грн	Співвідношення загального / спеціального фондів, %
2022	703,036	288,8	414,236	41 / 59
2021	1365,4	445,1	920,3	33 / 67

**Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності.**

Питання академічної доброчесності в університеті регулюється Положенням про академічну доброчесність здобувачів освіти та етику академічних взаємовідносин у МНУ імені В. О. Сухомлинського, затвердженим рішенням вченої ради від 10.02.2020 р. (протокол № 19) та Кодексом академічної доброчесності учасників освітнього процесу МНУ імені В. О. Сухомлинського, затвердженим рішенням вченої ради від 10.02.2020 р. (протокол № 19), що розміщені на сайті університету (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/order63.pdf>).

У 2022 р. звернень щодо порушень академічної доброчесності та корпоративної етики не надходило; регулярно проводилися профілактичні бесіди уповноваженими особами.

У 2022-2023 н. р. для здобувачів освіти першого (бакалаврського) рівня (I-II курси) введено дисципліну «Академічна доброчесність»; для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня за спеціальністю «011 Освітні, педагогічні науки» запропоновано курс «Культура наукової мови та принципи академічної доброчесності».

Відповідно до рішення Конференції трудового колективу Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського в 2022 р. у повному обсязі здійснював свою діяльність, визначену цим контрактом, за умов воєнного стану в країні. Ректорат університету, усі структурні підрозділи, науково-педагогічні працівники міцно та надійно тримають фронт освіти в м. Миколаєві, спрямовуючи усі зусилля на якісну підготовку здобувачів вищої освіти.

Ректор



Валерій БУДАК