**З В І Т Р Е К Т О Р А**

**Одеського національного економічного університету**

**професора Звєрякова М. І.**

**про виконання умов контракту, статуту університету**

**та дотримання законодавства про освіту у 2017 році**

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», наказу МОН України від 14.04.1997 р.№ 346 «Про забезпечення контролю за виконанням умов контрактів» та інформаційного листа МОН України №1/9 – 635 від 05.12.2016 р. «Про щорічний звіт з виконання умов контрактів» звітую, що 2017 року моя робота була спрямована на виконання завдань стратегії розвитку університету на 2015-2020 роки, положень статуту університету, Колективного договору між адміністрацією ОНЕУ та трудовим колективом університету, рішень ректорату, вченої та науково-методичної ради університету, нормативних та розпорядних документів МОН України.

Поширювалась освітня наука та міжнародна діяльність, зміцнювалася матеріальна база, позитивно вирішувались соціальні питання, розвивалася позанавчальна сфера студентського життя тощо. Усе це результат колективних зусиль та наслідок здорового психологічного клімату в університеті.

Незважаючи на фінансові та демографічні виклики, заплановані університетом заходи на 2017 р. виконано.

За минулий 2017р. колективом університету було проведено таку роботу:

- започатковано підготовку студентів за освітніми програмами в межах нових укрупнених спеціальностей;

- із 5 до 7 грудня 2017 р. проведено первинну акредитацію освітньо-професійної програми Управління готельним та ресторанним бізнесом зі спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа за другим (магістерським) рівнем вищої освіти;

- підготовлено та подано до МОН документи щодо переоформлення на безстрокову ліцензію на освітню діяльність (безстрокову ліцензію отримано);

- розширено ліцензований обсяг зі спеціальності «Туризм» на 25 осіб для впровадження магістратури на заочній та вечірній формах навчання;

- створено робочі (проектні) групи зі спеціальностей за результатами їхньої роботи:

- розроблено компетентнісноорієнтовані навчальні плани з кожної спеціальності;

- завершено роботу з формування освітньо-професійних програм виключно на компетентнісній основі з орієнтацією на очікувані результати навчання;

- проведено аналіз якості кадрового складу НПП на відповідність критеріям Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (Постанова КМУ №1187 від 30.12.2015р.).

Удосконалено нормативну базу:

- розроблено та оновлено 7 положень з організації освітнього процесу в університеті, зокрема:

- оновлено вимоги до організації підготовки та захисту кваліфікаційної (дипломної) роботи на здобуття освітнього ступеня магістр;

- розроблено положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП;

- розроблено та впроваджено нові правила призначення та виплати стипендій в ОНЕУ;

- розроблено положення про робочі (проекті) групи зі спеціальності.

Введено в експлуатацію електронний журнал викладачів, електронний розклад занять, розрахунок навчального навантаження, формування єврододатків в АСУ університету.

Розроблено та впроваджено:

- правила прийому до ОНЕУ у 2017 р.;

- впроваджено 6 нових спеціалізацій зі спеціальностей:

*Економіка* – «Загальна економічна теорія та економічна політика»;

− «Бізнес-статистика та аналітика».

*Маркетинг –* «Міжнародна логістика».

*Облік та аудит* – «Оціночна діяльність».

*Підприємство, торгівля та біржова діяльність* – «Товарознавство та управляння якістю і безпечністю товарів та послуг».

*Фінанси, банківська справа та страхування* – «Міжнародний банк».

В університеті продовжується міжнародне співробітництво у сфері освіти та науки. Протягом 2016/2017 н.р. університетом підписано 7 нових угод про академічне співробітництво з університетами Німеччини, Польщі, Італії та Франції. На сьогодні діє 75 угод про співпрацю із закордонними навчальними закладами.

**ВСТУПНА КАМПАНІЯ**

Прийом вступників у 2017 році проводився відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, які затверджені наказом Міністерства освіти і науки України 13 жовтня 2016 року № 1236, наказом № 637 від 24.04.2017 року «Про затвердження Змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 13 жовтня 2016 року № 1236» та Правил прийому до університету.

Прийом до університету проводився для здобуття освітнього ступеня бакалавра та магістра.

На навчання для здобуття ступеня бакалавра приймалися вступники на основі повної загальної середньої освіти за результатами зовнішнього незалежного оцінювання. Приймалися сертифікати зовнішнього незалежного оцінювання 2016 та 2017 років. Вступники подавали заяву в електронній формі на денну та заочну форми навчання. Цього року вступники могли подати до дев’яти заяв, на місця державного замовлення не більше ніж із чотирьох спеціальностей. Подання заяв для участі в конкурсі на місця за кошти фізичних або юридичних осіб не обмежувалося.

На навчання для здобуття ступеня бакалавра на основі диплома молодшого спеціаліста приймалися вступники на вакантні місця на старші курси (2-3 курс) за кошти фізичних або юридичних осіб. Вступники складали письмовий іспит зі спеціальності.

На навчання для здобуття освітнього ступеня магістра приймалися особи на основі диплома бакалавра (спеціаліста, магістра для здобуття другої освіти). Вступники складали письмовий іспит зі спеціальності та іспит з іноземної мови.

На 1 курс для здобуття ступеня бакалавр МОНУ на місця державного замовлення було рекомендовано за прохідним балом:

- на денну форму навчання – 100 осіб;

- на заочну форму навчання – 16 осіб.

Виконали вимоги до зарахування, надали оригінали документів:

- на денну форму навчання – 85 осіб;

- на заочну форму навчання – 15 осіб.

Відповідно до рішення Конкурсної комісії Міністерства освіти і науки України від 22 серпня 2017 року на денну форму навчання освітнього рівня бакалавр додатково виділено 5 місць для осіб, які мали спеціальні умови.

З урахуванням рішення Конкурсної комісії Міністерства освіти і науки України державне замовлення на 1 курс освітнього ступеня бакалавр:

- на денну форму навчання – 96 осіб;

- на заочну форму навчання – 15 осіб.

Зараховано на 1 курс денної форми навчання для здобуття освітнього рівня бакалавр на місця державного замовлення 96 вступників, зокрема 6 іноземних громадянин згідно з квотою прийому іноземних громадян.

Зараховано на денну форму навчання за контрактом –359 осіб (350 громадян України та 6 іноземних громадян).

Усього зараховано на 1 курс денної форми навчання 455 вступників

(2016 року – 350).

Зараховано на 1 курс заочної форми навчання на місця державного замовлення – 15 вступників, за контрактом – 47 осіб.

Усього зараховано на 1 курс заочної форми навчання 62 вступники (2016 року – 39).

На 2 та 3 курси з дипломом молодшого спеціаліста для здобуття освітнього ступеня бакалавр зараховано 99 вступників:

- на очну форму навчання – 41 вступник (2016 року – 41);

- на заочну форму навчання – 52 вступники (2016 року – 47);

- на очну (вечірню) форму навчання – 6 вступників (2016 року – 9).

Для здобуття освітнього ступеня магістр державне замовлення у 2017 році встановлено:

- очна форма навчання – 204 місця (2016 року – 234);

- заочна форма навчання – 7 місць (2016 року – 86).

Відповідно до рішення Конкурсної комісії Міністерства освіти і науки України від 22 серпня 2017 року на очну форму навчання освітнього ступеня магістр зараховано:

* на місця державного замовлення – 204 вступники (2016 року – 234),
* на місця за кошти фізичних або юридичних осіб – 154 вступники.

Усього зараховано на освітній ступінь магістра денної форми навчання 358 вступників (2016 року – 365).

На заочну форму навчання освітнього ступеня магістр на місця державного замовлення зараховано 7 вступників, за контрактом 207, усього зараховано на освітній ступінь магістра заочної форм навчання 214 вступників (2016 року – 220).

На очну (вечірню) форму навчання освітнього ступеня магістра на місця за кошти фізичних та юридичних осіб зараховано 27 вступників, зокрема 24 громадянина України та 3 іноземних громадянина (2016 року – 18 на ступінь магістра та 10 осіб на освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст).

**ЦЕНТР ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

У 2017 р. Центром було організовано курси з підготовки до складання тестів зовнішнього незалежного оцінювання знань випускників шкіл, курси з підготовки до ліквідації академічної заборгованості студентами, які отримали незадовільні оцінки під час сесії, курси з додаткового вивчення дисциплін у досесійний період, курси з іноземної мови для вступників у магістратуру та додаткові заняття спортивних секцій.

Підготовчі курси

На підготовчі курси було зараховано 107 слухачів (минулого року їх було 85). За межами Одеси діяли курси в місті Білгород-Дністровський.

Слухачам підготовчих курсів в Одесі було запропоновано пройти підготовку з математики, української мови та літератури, географії, історії та англійської мови.

Надходження за цей вид освітніх послуг склали 154 780 грн (минулого року 156 030 грн).

Головними чинниками незначної кількості слухачів, на наш погляд, є відсутність пільг для слухачів підготовчих курсів при вступі до ОНЕУ.

Курси повторного навчання

Цей вид курсів створюється для підготовки з ліквідації академічної заборгованості студентами, які отримали оцінку F. Що стосується студентів, які отримали оцінку FX, то вони навчалися на курсах за власним бажанням. Загальна кількість студентів, що отримали додаткові освітні послуги, – 1820 осіб. Надходження склали 809 060 грн (минулого року 636 520 грн).

До надання освітніх послуг було залучено 157 викладачів.

Додаткові заняття спортивних секцій

Працювали спортивні секції з баскетболу, атлетичної гімнастики, бадмінтону та аеробіки, у яких узяли участь 260 студентів, надходження склали 61 300 грн.

Таким чином, за звітний період надходження коштів від надання додаткових освітніх послуг склали 1 025 140 грн.

Головною проблемою, з якою стикнулася робота Центру, є зменшення контингенту слухачів підготовчих курсів.

Вирішення цієї проблеми пов’язується, по-перше, із поліпшенням демографічної ситуації, а по-друге, із докорінною зміною ставлення абітурієнтів до здобуття вищої освіти: вони повинні усвідомлювати, що полегшений процес вступу до ВНЗ, за яким шкільних знань достатньо для проходження зовнішнього незалежного оцінювання, зовсім не достатньо для здобуття вищої освіти.

**ОРГАНІЗАЦІЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ**

Минулого навчального року колектив університету виконав значний обсяг роботи з удосконалення організації навчального процесу та забезпечення його відповідності державним стандартам якості освіти, а саме:

- на перших курсах навчання бакалавріату та магістратури започатковано підготовку студентів за освітніми програмами в межах нових укрупнених спеціальностей;

- продовжено вдосконалення роботи АСУ «ВНЗ», введено в дію електронний розклад занять, електронний журнал викладачів, розрахунок навчального навантаження та формування єврододатків до дипломів в АСУ університету;

- проведено підготовку та виготовлення додатків до дипломів європейського зразка випускникам-бакалаврам та магістрам;

- розширено ліцензований обсяг зі спеціальності «Туризм» на 25 осіб для впровадження магістратури на заочній та вечірній формах навчання;

- підготовлено та подано до МОНУ документи щодо переоформлення на безстрокову ліцензію освітньої діяльності, яку отримали у вересні;

- розроблено та оновлено компетентнісно орієнтовані навчальні плани бакалаврів та магістрів із кожної спеціальності;

- у грудні 2017 р. проведено акредитацію освітньо-професійної програми «Управління готельним та ресторанним бізнесом» зі спеціальності 241 Готельно-ресторанна справа за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Розроблено та оновлено положення з організації освітнього процесу:

- Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщені вакантних посад НПП;

- Положення про робочі (проектні) групи зі спеціальності;

- Положення про забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в ОНЕУ;

- Положення про запобігання плагіату та впровадження практики цитування в академічних роботах студентів ОНЕУ;

- Положення про навчання за індивідуальним графіком та індивідуальним планом студентів очної (денної) форми навчання.

Оновлено «Вимоги до організації підготовки та захисту кваліфікаційної (дипломної) роботи».

Розроблено та впроваджено нові правила призначення і виплати стипендій в ОНЕУ.

На випускових кафедрах упроваджено 6 нових спеціалізацій:

*Економіка* – «Загальна економічна теорія та економічна політика»;

– «Бізнес-статистика та аналітика»;

*Маркетинг* – «Міжнародна логістика»;

*Облік та аудит* – «Оціночна діяльність»;

*Підприємство,торгівля та біржова діяльність* – «Товарознавство та управління якістю і безпечністю товарів та послуг»;

*Фінанси, банківська справа та страхування* – «Міжнародний банк».

Відбулися зміни у структурі університету:

- наказом ректора від 30.08.2017 р. з метою оптимізації структури і кадрового складу університету кафедри Правознавства та Економіки та управління бізнесом об’єднано в кафедру Економіки, права та управління бізнесом зі збереженням посад, термінів та інших умов роботи співробітників зазначених кафедр.

- у зв’язку з упровадженням нових спеціальностей та спеціалізацій перейменовано такі кафедри:

Економіки підприємства – у кафедру Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності

Загальної економічної теорії – у кафедру Загальної економічної теорії та економічної політики;

Економіки та управління туризмом – у кафедру Туристичного та готельно-ресторанного бізнесу;

Фізичного виховання та спорту – у кафедру Фізичного виховання та безпеки життєдіяльності.

- ліквідовано Центр післядипломної освіти (відповідно до Закону України «Про вищу освіту»).

Деканатами, навчально-методичним відділом та ІОЦ постійно ведеться робота з надання інформації про випускників ОНЕУ до Єдиної електронної бази освіти.

За підсумками зимової та літньої екзаменаційних сесій проведено моніторинг показників рівня абсолютної успішності та якості навчання студентів у розрізі факультетів очної (денної) форми навчання (Рис.1, 2).

Підсумки сесій 2016/2017 н.р. порівняно з екзаменаційними сесіями 2015/2016 н.р. свідчать, що показники рівня абсолютної успішності та якості навчання мали тенденцію до підвищення на чотирьох факультетах – ОЕФ, ФЕУП та ФЕФ, КЕФ (збільшення рівня абсолютної успішності).

Однак на двох факультетах спостерігається погіршення показників рівня якості та успішності навчання, а саме:

* абсолютна успішність: ФМЕ – 2,1 % ;
* якість навчання: ФМЕ – на 1,4 % ; ФЕФ – 1,7%

Продовжується вдосконалення Автоматизованої системи (АСУ) в

навчальному процесі.

В університеті набувають подальшого вдосконалення методи та засоби постійного моніторингу як важливої складової забезпечення якості освіти. Система контролю якості навчального процесу функціонує відповідно до чинного Положення про оцінювання знань студентів ОНЕУ, де його основою є рейтингова система. Щороку в університеті проводиться ректорський контроль знань студентів 1,2 і 3 курсів очної ( денної) форми навчання.

Минулого року співробітниками навчально-методичного відділу та деканатами проводився контроль за організацією та проведенням навчальних занять. У межах контролю було передбачено низку запланованих системних заходів щодо виконання рішень вченої ради університету та наказів ректора.

Відкриті заняття професорсько-викладацького складу кафедр та методичні семінари у 2016-2017 н.р. проводились відповідно до плану кафедр та затверджених графіків. Організація занять та їх якість обговорювалися на вченій раді університету та засіданнях кафедр, що відображено у протоколах засідань кафедр.

Для підвищення якості навчального процесу і відповідальності студентів та викладачів за підготовку і проведення занять, удосконалення навчального процесу та контролю знань студентів кафедрам, центрам навчання та деканатам необхідно:

1. Проаналізувати підсумки 2016/2017 н.р., обговорити їх на радах факультетів та засіданнях кафедр, розробити заходи щодо поліпшення навчального процесу, усунення недоліків і підвищення відповідальності викладачів з проведення занять та підготовку до сесій.

2. Продовжувати роботу щодо вдосконалення робочих навчальних планів і робочих програм за всіма напрямами підготовки та спеціальностями відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту»:

- розроблення та впровадження нових стандартів підготовки бакалаврів і магістрів до нового переліку спеціальностей;

- визначення загальних та фахових компетентностей, які мають бути досягнуті в програмі підготовки, що необхідні для визначення професійної кваліфікації;

- обґрунтування актуальності програми підготовки з урахуванням точок зору роботодавців, фахівців та академічної спільноти (на регіональному й національному рівні).

3. Посилення ролі інноваційних освітніх надбань у навчальному процесі та подальше вдосконалення рівня використання інформаційно-комунікативних технологій.

4. Продовжувати формування електронної бази навчально-методичних комплексів дисциплін для забезпечення самостійної роботи студентів з позиції зростання її значення у підготовці фахівців.

5. Удосконалювати роботу щодо проведення замірів залишкових знань студентів. Завідувачам кафедр оновити Єдину тестову базу та подати її до навчально-методичної лабораторії дистанційного навчання.

**РОЗВИТОК НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОЇ БАЗИ**

В університеті значна увага приділяється виданню навчальної та навчально-методичної літератури.

Так, у 2016-2017 н. р. професорсько-викладацьким складом видано 4 підручники *(каф. банківської справи, статистики, загальної економічної теорії та економічної політики, міжнародних економічних відносин)* та 38 навчальних посібників (Рис. 3).

Усього минулого навчального року було видано 243 найменування навчальної літератури обсягом 983,15 авт. арк., що склало в розрахунку на 1 викладача 2,8 авт. арк. (Рис.4).

Багато років поспіль значну увагу розробці навчально-методичного забезпечення дисциплін приділяють викладачі кафедри міжнародних економічних відносин. Активно працюють у цьому напрямку викладачі кафедр: фінансів; математичних методів аналізу економіки; ЗЕТ та економічної політики; банківської справи.

Загалом по університету показники непогані – 2,8 авт. арк. на одного штатного науково-педагогічного працівника (минулого н. р. – 2,5 авт. арк.), але існує різка відмінність у методичній активності викладачів: від 9,1 авт. арк. на 1 викладача на кафедрі міжнародних економічних відносин до 0,5 авт. арк. – на кафедрі економічної кібернетики та інформаційних технологій.

Не повністю скомплектовано та оновлено навчально-методичні комплекси дисциплін на кафедрах: банківської справи, маркетингу, управління персоналом та економіки праці, експертизи товарів та послуг.

Потребує вдосконалення методичне забезпечення самостійної роботи студентів та урізноманітнення видів індивідуальної роботи на кафедрах: банківської справи, експертизи товарів та послуг, економіки та планування бізнесу, економічної кібернетики та інформаційних технологій, економіки підприємства та організації підприємницької діяльності.

У 2017-2018 н.р. необхідно активізувати роботу щодо видань навчально-методичної літератури для проведення занять із використанням інтерактивних та інформаційно-комунікаційних технологій, із розроблення міждисциплінарних тренінгів для студентів магістерського ступеня.

**РОБОТА БІБЛІОТЕКИ ОНЕУ**

Організація навчального та наукового напрямків роботи бібліотеки завжди вирішується на рівні ректорату, деканатів та завідувачів кафедр. Протягом останніх років у складі бібліотечного фонду сталися значні зміни, на які суттєво вплинули суспільні та внутрішньоуніверситетські процеси. Недостатнє фінансування, висока вартість видань змушує проводити вибіркове комплектування, орієнтуючись на навчальні плани та запити користувачів.

Загальний фонд бібліотеки налічує 350 090 примірників різних видань, комплектування якого здійснюється при безпосередній співпраці з викладачами університету.

У звітному навчальному році до фонду бібліотеки на безоплатній основі надійшло 123 примірники книг. Протягом року бібліотека мало отримувала нових надходжень. У 2017 р. до бібліотеки надійшло 1 399 прим./ 521 назва видань на суму 99 154, 14 грн.

Таблиця 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2014** | **2015** | **2016** | **2017**  (1 півріччя) |
| Усього (прим.) | 415 492 | 417907 | 349 800 | 350090 |
| Книги | 387 724 | 388 473 | 32022 | 319569 |
| Періодичні видання   * журнали (прим.) * газети(річні компл.) | 22 553  22 453  100 | 23 752  23 674  78 | 24 562  24 474  88 | 24969  24930  39 |
| Електронні видання | 592 | 604 | 715 | 715 |
| Неопубліковані документи(дисерт., автореферати) | 1855 | 2310 | 2438 | 2331 |
| Рідкісних та цінних документів | 2768 | 2768 | 2768 | 2507 |

**Динаміка бібліотечного фонду (у примірниках)**

Стрімке розповсюдження цифрової інформації кардинально змінює роль бібліотеки та засоби обслуговування. Обслуговування користувачів відбувається на 3 абонементах, у 6-ти читальних залах на 305 робочих місць.

Сьогодні в бібліотеці ОНЕУ сконцентровані всі засоби для пошуку і представлення наукової інформації та надання доступу до неї: електронний каталог (ЕК), електронна бібліотека (ЕБ), повнотекстові власні та придбані БД, доступ до світових джерел інформації.

У 2016/17 н.р. спостерігається скорочення кількості користувачів, відвідування та книговидачі. Проте збільшуються показники відвідування та використання сайта бібліотеки, електронного каталогу, репозитарію університету та інших ресурсів бібліотеки.

Ключовим напрямком діяльності декількох відділів бібліотеки є поповнення електронного каталогу (ЕК), що надає можливість, з одного боку, розкривати фонди бібліотеки для користувачів, з іншого – обслуговувати читачів в автоматизованому режимі. Сьогодні ЕК містить інформацію про 243 471 документ усіх видів, які є в бібліотеці.

Надзвичайно цінним електронним ресурсом є Інституційний репозитарій університету (<http://dspace.oneu.edu.ua/jspui>). Репозитарій виконує дві стратегічно важливі для університету функції :

* забезпечує академічні комунікації між дослідниками;
* є кількісним показником якості проведених наукових досліджень у конкретному університеті, а отже, формує імідж і репутацію університету як центру наукових досліджень.

У 2017 році було поповнено репозитарій університету 1285 роботами, що збільшило його на 6 768 робіт, але дані змінюються, тому що потік робіт не зменшується і щодня електронний архів поповнюється новими роботами. За 2016/17 н. рік кількість звернень до репозитарію становила 36 632. За рік було укладено 20 авторських договорів (18 викладачів, 1 аспірант та 1 студент). Загалом на 1.12.2017 р. укладено 404 договори.

За допомогою мультимедійного обладнання у звітному періоді проводилися бібліографічні заходи на новому рівні: презентації «Електронні ресурси бібліотеки», «Кафедра в наукометричних базах». Проведено три Дні дипломника та День аспіранта.

2017 року за результатами конкурсу, проведеного МОНУ, за кошти держбюджету університет отримав доступ до платформи Web of Science. Після відкриття доступу до бази працівники бібліотеки систематично проводять індивідуальні та групові мінісемінари-тренінги щодо створення власних електронних кабінетів науковців та з базових питань роботи в БД «Web of Science». Практично допомагали зареєструватися в інших наукометричних БД, надсилали списки щодо активізації авторських профілів та їхнє коригування тощо. Створення та підтримка в активному стані наукових профілів в онлайн мережі – залог зростання наукової впливовості. За жовтень кількість сеансів до бази Web of Sceince зросла до 7497, проведено також 18 029 тематичних запитів (дані за Статистикою Clarivate Analitics).

Працівники відділу електронної інформації прослухали вебінари, які проводили представники Web of Science (компанія Clarivate Analytics) та отримали сертифікати.

Удосконалено інформаційно-аналітичну діяльність. Введено нові напрямки діяльності:

1) Моніторинг, аналіз і коригування профілів у міжнародних базах даних.

2) Надання аналітичних довідок за відомостями Scopus, Web of Science, Google Scholar, ORCID.

3) Організація та підтримка БД «Публікаційний профіль університетської науки».

Науковці університету активізували цю роботу та зареєструвалися в інформаційно-аналітичній системі «Бібліометрика української науки» в середовищі Google Академія, що містить інформацію про публікаційну активність і цитованість їхніх праць. У базі даних «Google Scholar» створено 338 бібліографічних портретів науково-педагогічного складу ОНЕУ, які представили 2 034 публікації, а саме:

– 353 науково-педагогічних працівників (97 %) зареєстровано в міжнародному реєстрі вчених ORCID;

– 29 викладачів та 108 публікації у базі SCOPUS (із них за останні 5 років – 35 публікацій та 219 цитувань);

– 26 науковців та 66 публікацій у БД «Web of Science» (із них за останні 5 років – 27 публікацій та 132 цитування).

За даними Бібліометрики української науки у 2017 році ОНЕУ посів 32 місце (із h-індексом=37) із 92 представлених університетів України.

Рейтинг вищих навчальних закладів Webometrics вважається одним із найавторитетніших у світі. Рейтинг Webometrics 2017-січень (341 ВНЗ України**).**



У бібліотеці створено бази даних, властиві тільки бібліотекам вишів, у яких відображаються праці науковців університету, проблеми та перспективи розвитку вищої школи. Усього бібліотека налічує 18 баз даних (2 придбані, 16 власних) та 5 у режимі тестового доступу щорічно.

Виставкова діяльність наукової бібліотеки була і залишається важливою складовою бібліотечного обслуговування. Тематика віртуальних виставок спрямована на відзначення пам’ятних дат і знаменних річниць, пропаганду історико-культурного надбання українського народу, зокрема «Видатні економісти-ювіляри 2017 року», «Гортаючи сторінки історії: українська революція 1917-1921 років» та ін.

Головне в роботі бібліотеки – модернізація змісту її діяльності. Інноваційні зрушення є обов’язковою та невід’ємною частиною бібліотек, які прагнуть шукати, створювати і впроваджувати нововведення у свою діяльність.

**РОБОТА ЦЕНТРУ СУЧАСНИХ ОСВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ**

За звітний період Центром сучасних освітніх технологій (ЦСОТ) виконано такі види робіт:

1. Модернізовано роботу «Навчально-тренінгового підприємства» (НТП).

2. Оновлено навчально-методичне забезпечення (методичні вказівки до виконання завдань практики, робочі зошити, ситуаційні завдання), проведено інструктаж зі студентами-практикантами. Забезпечено функціонування технічної бази та інформаційної інфраструктури для проведення занять на період практики.

3. Виконано значну роботу із розширення інформаційного середовища НТП, що забезпечило проходження навчально-економічної практики студентами 3-го курсу у всіх функціональних підрозділах віртуального підприємства «Супер-Нова» (бухгалтерії; відділах: планово-економічному; маркетингу; управління персоналом; фінансово-економічному; юридичному; аналізу та контролінгу).

4. Проведено анкетування студентів-практикантів для виявлення їхнього погляду на кінцеві результати практики. Відгуки здебільшого позитивні.

Проходження студентами 3-го курсу навчально-економічної практики в умовах НТП стало формою ранньої адаптації майбутніх бакалаврів з економіки до професії на первинних посадах.

5. У червні 2017 року на базі НТП проведено міждисциплінарний тренінг за фахом студентів 4 курсу на програмній платформі «1С: Підприємство 8.2. Управління виробничим підприємством». Мета тренінгу − формування у студентів профільних компетенцій та розвиток здібностей за фахом, необхідних для майбутньої професійної діяльності.

6. За ініціативою Центру сучасних освітніх технологій ОНЕУ у липні 2017 року проведено нараду з керівництвом ПАТ «Одесакабель» для покращення якості практичної підготовки студентів 4 курсів та магістрантів. Під час зустрічі викладачі ОНЕУ ознайомитися із сучасним програмним продуктом, який використовують для обліку, аналізу та прийняття управлінських рішень на ПАТ «Одесакабель».

Таким чином, НТП є полігоном щодо застосування міждисциплінарних моделей навчання, що повною мірою забезпечує завдання особистісно-орієнтованого навчання шляхом створення умов максимального розкриття здібностей тих, хто навчається, розвиток таких особистих якостей, як співпраця, самостійність, ініціатива, креативність, взаємна та індивідуальна відповідальність.

**Підвищення педагогічної майстерності викладачів ОНЕУ**

Для підвищення професійно-комунікативних компетенцій при підготовці фахівців з економіки та конкурентоздатності їх на сучасному ринку праці підвищили кваліфікацію 48 викладачів ОНЕУ за 2-ма програмами:

- Іноземна мова у викладанні економічних дисциплін (напрям – англійська мова).

- M.E.Doc – система електронного документообігу між підприємствами та для відправки електронної звітності в державні контролюючі органи.

Поряд із цим, ЦСОТ сумісно з кафедрою бухгалтерського обліку та аудиту проведено тренінг на *тему «Управлінська звітність у ресторанних закладах з використанням програми iiko»* для викладачів університету.

**Організація підготовки та проведення науково-методичної конференції університету**

З листопада 2016 року до лютого 2017 року здійснювалася підготовка до проведення науково-методичної конференції: узагальнення пропозицій кафедр щодо участі в конференції та складання програми конференції.

У березні 2017 року проведено науково-методичну конференцію науково-педагогічних працівників на тему: *«Забезпечення якості вищої освіти: проблеми та перспективи розвитку»*. На конференції обговорено такі питання:

* модернізація університетської системи забезпечення якості освіти;
* сучасний досвід упровадження новітніх технологій у навчальний процес;
* засоби підвищення якості самостійної роботи студентів у сучасних умовах;

- формування компетентних фахівців засобами інформаційно комунікаційними технологіями.

У роботі конференції взяли участь понад 250 викладачів. Своє бачення та план дій щодо забезпечення якості підготовки фахівців в умовах модернізації змісту вищої економічної освіти надали 55 доповідачів.

За результатами роботи конференції розроблено рекомендації щодо забезпечення якості освіти в університеті шляхом модернізації освітнього процесу, упровадження нових стандартів підготовки бакалаврів і магістрів, використання інноваційних технологій для вдосконалення змісту та методів навчання при формуванні компетентностей сучасних висококваліфікованих фахівців з економіки, удосконалення організації самостійної роботи студентів для відкриття нових можливостей розвитку мислення та їхньої творчої активності.

**ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА СТУДЕНТІВ**

Практика студентів є необхідною складовою навчального процесу з підготовки майбутніх фахівців у будь-якій галузі знань та з будь-якого напряму підготовки.

У 2016/2017 н.р. університет уклав угоди із 400 підприємствами для проходження виробничої практики студентами. Усього практичну підготовку пройшли 2228 студентів, зокрема 118 студентів − на фiлiях кафедр.

І курс – ознайомча практика − 350 студентів;

2 курс – комп´ютерна та виробнича практика − 476 студентів;

3 курс − навчальна та виробнича практика − 505 студентів;

4 курс − виробнича практика − 545 студентів;

2-й рік навчання в магiстратурi − 352 студенти.

На високому рівні було організовано і проведено виробничу практику на кафедрах експертизи товарів та послуг (керівник Кундiловська Т. А., Траченко Л. А.), банкiвської справи (керівник Сергєєва О. С.), фiнансiв (керівник Богатирьова Є. М.), фінансового менеджменту та фондового ринку (керівник практики Iоргачова М. І.).

Завідувачем виробничої практики, завідувачами випускових кафедр, керівниками практики, студентами проводиться робота з укладання договорів з підприємствами різноманітних форм власності.

На випускових кафедрах ведеться журнал відвідування баз практики керівниками практики, що сприяє підвищенню їхньої відповідальності за керівництво практикою. У той же час університет має проблеми щодо фінансування витрат на оплату керівників практики на підприємствах, у зв´язку з чим вiдсутня їхня мотивація та обмежена кiлькiсть баз практики.

Випусковим кафедрам необхідно більше докладати зусиль для підготовки фахівців на всіх етапах здобуття вищої освіти, а саме:

- оновити наскрізні програми практики;

- розробляти та впроваджувати у навчальний процес безперервні програми практики з використанням сучасних інформаційних технологій та спеціалізованою програмою забезпечення;

- продовжувати розвиток співробітництва з організаціями, установами та підприємствами регіону за напрямками:

а) організація сумісних конференцій, семінарів для студентів і представників бізнесу;

б) проведення лекційних та практичних занять фахівцями-практикантами;

в) оцінювання якості практичної підготовки студентів;

г) залучення до пошуку баз практики випускників університету минулих років.

У новому навчальному році необхідно продовжити практику проведення сумісних конференцій та семінарів для студентів з представниками бізнесу, погоджувати теми дипломних проектів та навчальних програм із підприємствами реального сектора економіки, ввести проміжну звiтнiсть про проходження практики, запрошувати спеціалістів-практикантів для проведення лекційних та практичних занять.

**ВИХОВНА РОБОТА**

Протягом навчального року виховна робота в університеті зі студентами була направлена на забезпечення розвитку суспільно активної молодої людини, яка поєднує в собі високу професійну компетентність, культурну ерудицію, глибоку духовність, моральну чистоту та особисту відповідальність.

В організації та проведенні виховної роботи були задіяні ректорат, деканати, кафедри, куратори академічних груп.

Головною фігурою в реалізації плану виховної роботи є куратор, серед кращих кураторів впевнено можна назвати тих, які протягом року проводили зі студентами різноманітні заходи виховної роботи, мають налагоджені стосунки зі студентами, їхніми батьками і виконують свої обов’язки як досвідчені педагоги : Черкашина Т. В., доцент кафедри бух. обліку та аудиту;

Волчек Р. М., доцент кафедри економічного аналізу; Шмуратко Я. А., старший викладач кафедри банківської справи; Хмелярова Я. А., викладач кафедри маркетингу; Перепельчук Т. В., викладач кафедри управління персоналом та економіки праці; Однолько В. О., доцент кафедри економіки та планування бізнесу; Сукач О. О., доцент кафедри ЕП та ОПД.

Ефективно проводили виховну роботу зі студентами як в університеті, так і в студентських гуртожитках викладачі кафедр: філософії, історії та політології; мовної та психолого-педагогічної підготовки; економічної кібернетики та інформаційних технологій; математичних методів аналізу економіки; маркетингу.

За навчальний рік було проведено 87 заходів, на яких були присутні 3700 студентів.

Викладачами кафедри фізичного виховання та безпеки життєдіяльності проведено суттєву роботу зі студентами щодо вдосконалення спортивних досягнень у 2016-2017 н.р.:

Губенко Катерина **–** студентка 22 гр. ФЕУП, майстер спорту України з вітрильного спорту (серед жінок) − стала чемпіонкою України 2017року.

Переуда Анастасія– студентка 11 гр. ФЕУП, майстер спорту України з карате − стала бронзовою призеркою Чемпіонату світу (Болгарія, квітень 2017 року) в особистому заліку та срібна призерка в командному заліку.

Соколов Анатолій Володимирович **–** викладач кафедри фізичного виховання та БЖД, майстер спорту з гандболу у складі чоловічої збірної команди ветеранів України − став чемпіоном Європи (Хорватія, м. Пореч, 2016 р.) та срібний призер Чемпіонату світу (Хорватія, м. Оміш, 2017р.)

**Робота студентського клубу**

Цього навчального року при студентському клубі було створено вокальний гурток, який користується популярністю серед студентів. Робота гуртка була відзначена у вокальних конкурсах. У 2016-2017 н.р. художня самодіяльність університету посіла перше місце в міському студентському конкурсі «Студентська осінь – 2016» та міському студентському конкурсі «Студентська весна – 2017».

У 2017 – 2018 н.р. необхідно:

1. Керівництву деканатів, кафедр, кураторам академічних груп для активізації заходів виховної роботи через проведення бесід, тематичних вечорів, диспутів зі студентами, що мешкають у студентських гуртожитках, слід зробити акценти на таких темах: «Здоровий спосіб життя – передумова професійного зростання та суспільного успіху»; «Загальнолюдські, національні та суспільні цінності в добу глобалізації»; «Шанобливе ставлення до української мови та мов інших народів», «Готовність захищати рідну землю».

2. Завідувачам кафедр посилити роботу з вивчення етичних ідеалів та духовних традицій народів світу.

3. Деканам факультетів підняти на новий рівень роботу з кураторами академічних груп через проведення факультетських семінарів.

**ДЕРЖАВНА АТЕСТАЦІЯ ВИПУСКНИКІВ**

За результатами захисту випускних робіт студентами IV курсу у 2016/2017 н.р. показники успішності та якості навчання такі:

− рівень абсолютної успішності загалом по університету склав 98,2 % (минулого року – 98,6 %);

− рівень якості навчання склав – 79,5 % (минулого року – 71,3 %).

Таблиця 2

**Випуск бакалаврів у 2016-2017 н.р.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Студенти-випускники** | **Денна форма навчання** | | | | | | **ЦЗФН** | **ЦВФН** | **Усього** |
| **ФМЕ** | **ФЕУВ** | **ФЕФ** | **ОЕФ** | **КЕФ** | **Усього (денна форма)** |
| 1 | **Допущено** | 160 | 128 | 81 | 100 | 61 | **530** | 187 | 43 | **760** |
| 2 | **Випуск** | 160 | 127 | 81 | 100 | 61 | **529** | 182 | 42 | **753** |
| 3 | **Дипломи**  **«З відзнакою»** | 13 | 12 | 10 | 8 | 8 | **51** | - | - | **51** |
| 4 | **«Не з’явились»** | - | 1 | - | - | - | **1** | 5 | 1 | **7** |
| 5 | **«Незадовільно»** | - | - | - | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 6 | **Іноземні студенти** | 12 | 9 | 3 | 5 | 2 | **31** | - | 3 | **34** |
| 7 | **Якість навчання, %** | 85,0 | 85,2 | 75,3 | 86,0 | 86,9 | **84,0** | 80,7 | 73,8 | **79,5** |
| 8 | **Абсолютна успішність, %** | 100,0 | 99,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | **99,8** | 97,3 | 97,6 | **98,2** |

Допущено бакалаврів –760; випущено –753; з відзнакою – 51 (7,8 %).

У звітному році атестаційні комісії працювали відповідно до вимог «Положення про організацію освітнього процесу бакалаврського та магістерського ступеня навчання в ОНЕУ», «Положення про порядок створення та організацію роботи атестаційних комісій в ОНЕУ» та «Положення про основні вимоги до виконання випускної роботи на здобуття освітнього ступеня бакалавра всіх форм навчання».

До захисту дипломних робіт на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст та ступеня освіти магістр було допущено 616 осіб. Захист проводився у січні 2017 р. за всіма формами навчання.

Результати захисту дипломних робіт за освітнім рівнем спеціаліст та за ступенем освіти магістр наведено в таблицях 3 та 4.

Таблиця 3

**Випуск спеціалістів за 2016-2017 н.р**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Студенти-випускники** | **Денна форма навчання** | | | | | | | **ЦЗФН** | **ЦВФН** | **Усього** |
| **ФМЕ** | | **ФЕУВ** | **ФЕФ** | **ОЕФ** | **КЕФ** | **Усього (денна форма)** |
| 1 | **Допущено** | - | | - | - | - | - | **-** | 38 | 5 | **43** |
| 2 | **Випуск** | - | | - | - | - | - | **-** | 36 | 5 | **41** |
| 3 | **Дипломи «З відзнакою»** | - | | - | - | - | - | **-** | - | 1 | **1** |
| 4 | **«Не з’явились»** | - | | - | - | - | - | **-** | 2 | - | **2** |
| 5 | **«Незадовільно»** | - | | - | - | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 6 | **Іноземні студенти** | - | | - | - | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 7 | **Якість навчання, %** | | - | - | - | - | - | **-** | 71,1 | 60,0 | **65,6** |
| 8 | **Абсолютна успішність, %** | | - | - | - | - | - | **-** | 94,7 | 100,0 | **97,3** |

Допущено спеціалістів – 43; випущено – 41; з відзнакою – 1 (2,4 %)

Таблиця 4

**Випуск магістрів за 2016-2017 рік**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Студенти-випускники** | **Денна форма навчання** | | | | | | **ЦЗФН** | **ЦВФН** | **Усього** |
| **ФМЕ** | **ФЕУВ** | **ФЕФ** | **ОЕФ** | **КЕФ** | **Усього (денна форма)** |
| 1 | **Допущено** | 72 | 107 | 94 | 71 | 24 | **368** | 166 | 39 | **573** |
| 2 | **Випуск** | 72 | 107 | 94 | 71 | 24 | **368** | 161 | 38 | **567** |
| 3 | **Дипломи**  **«З відзнакою»** | 22 | 32 | 31 | 25 | 9 | **119** | 12 | 6 | **137** |
| 4 | **«Не з’явились»** | - | - | - | - | - | **-** | 5 | 1 | **6** |
| 5 | **«Незадовільно»** | - | - | - | - | - | **-** | - | - | **-** |
| 6 | **Іноземні студенти** | 3 | 3 | 2 | - | - | **8** | 2 | 2 | **12** |
| 7 | **Якість навчання, %** | 83,3 | 89,7 | 78,7 | 94,6 | 87,5 | **86,8** | 82,6 | 66,7 | **78,7** |
| 8 | **Абсолютна успішність, %** | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100 | 100,0 | **100,0** | 100,0 | 97,4 | **99,1** |

Допущено магістрів – 573; випущено – 567; з відзнакою – 137 (24,2 %).

Порівняно з минулим навчальним роком спостерігається позитивна динаміка показника якості та успішності випускників магістратури денної форми навчання: рівень якості навчання склав 86,8 % (минулого року – 82,7 %); рівень абсолютної успішності – 100,0 % (минулого року – 97,3 %).

Висновки атестаційних комісій свідчать, що захист дипломних та випускних робіт пройшов на достатньому рівні, студенти продемонстрували знання теоретичного матеріалу та вміння застосовувати його на практиці, проводити самостійні аналітичні дослідження. Захисту дипломних та випускних робіт передував малий захист, що позитивно вплинув на якість дипломних робіт та доповідей випускників. Результати магістерських досліджень та частково бакалаврських супроводжувались публікаціями у студентських наукових збірниках, зокрема в закордонних. Усі випускові кафедри університету дотримувалися вимог регламенту, затвердженого розпорядженням від 28.10.2015 р. «Щодо організації підготовки випускних (дипломних) робіт ступеня освіти бакалавр (магістр)».

Пропозиції голів атестаційних комісій щодо захисту дипломних робіт:

− розширити кількість застосовуваних у магістерських роботах економіко-математичних методів дослідження економічних показників підприємств (каф. бухобліку та аудиту; експертизи товарів та послуг);

− для підвищення рівня підготовки магістрів більше приділяти уваги на практичних заняттях розрахунково-аналітичним завданням (каф. економіки та планування бізнесом);

− тематика випускних робіт потребує розширення та залучення замовлень від реальних підприємств (каф. маркетингу, експертизи товарів та послуг);

− потребує подальшого поширення використання спеціалізованого програмного забезпечення під час виконання аналітично-розрахункової частини випускних робіт.

Для організованого проведення якісної підготовки бакалаврів і магістрів у 2017/2018 н.р. керівникам випускних та дипломних робіт, завідувачам випускових кафедр та деканатам необхідно:

– чітко дотримуватися регламенту кафедри з організації підготовки дипломних і випускних робіт та їх кафедрального захисту;

− посилити відповідальність керівників до якості ДР та ВР під час проведення кафедрального захисту на відповідність темам дипломних робіт їхнього змісту та оформленню;

− підвищити контроль за вчасним оформленням результатів роботи атестаційних комісій (протоколів, виписок, рекомендацій тощо);

− на радах факультетів та на засіданнях випускових кафедр обговорити звіти голів атестаційних комісій, результати захисту випускних і дипломних робіт та визначити заходи щодо усунення недоліків;

− завідувачам кафедр та керівникам випускних і ДР проводити роботу щодо пошуку можливостей написання випускних та дипломних робіт за замовленням підприємств та установ.

**РОБОТА ВІДДІЛУ ЗВ'ЯЗКІВ З РОБОТОДАВЦЯМИ**

**ТА СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ СТУДЕНТІВ**

Основні показники роботи відділу за 2017 рік наведено в табл. 5.

Таблиця 5

**Показники роботи відділу за 2017 рік**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  з/п | Зміст заходу | Кількість заходів |
| 1 | Проведення ярмарку вакансій | 1 |
| 2 | Організація зустрічей студентів з роботодавцями | 18 |
| 3 | Кількість студентів та випускників, які отримують інформацію про вакансії електронною поштою, осіб | 1678 |
| 4 | 4.1 Кількість студентів, які звернулися до відділу з 01.09.2016 до 22.06.2017, осіб  - особисто  - через резюме по e-mail | 42  123 |
| 4.2 Із них працевлаштовані (на 22.06.2017), осіб | 95 (57%) |
| 5 | Накопичення банку даних роботодавців | 380 компаній |
| 6 | Кількість договорів про співпрацю | 28 |
| 7 | Наявність вакансій за фахом на 22.06.17 р. | 34 |

Протягом 2017 р. відділ зв’язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів не тільки продовжує роботу, розпочату понад 12 років тому, а й поступово впроваджує нові методи та інструменти, а саме:

проведення ярмарок вакансій по факультетах, направлених на конкретні спеціальності; поширення інформації про вакансії для студентів не тільки через сайт і електронну пошту, а й через соціальні мережі; формування відкритих публічних форумів у соціальних мережах щодо працевлаштування студенів, де обговорюються проблемні моменти такого процесу; залучення компаній роботодавців не тільки для співбесід зі студентами і працевлаштування, а й до проведення тренінгів за тематикою, яка цікава нашим студентам.

Відділом налагоджено роботу сайта, на якому постійно оновлюються вакансії та пропонуються рекомендації з працевлаштування, покращено зв’язки з центром зайнятості, місцевими органами влади та з радою роботодавців нашого міста. Поступово впроваджується нова дисципліна «Технології успішного працевлаштування за фахом».

**КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Основним завданням кадрової роботи в університеті є забезпечення оптимального балансу кількісного та якісного складу викладацьких кадрів.

Ця робота ведеться в декількох напрямках: система добору, професійне вдосконалення та підвищення кваліфікації, збереження науково-педагогічних кадрів, система соціальних гарантій і соціальний захист викладачів.

До аспірантури та докторантури університету активно залучаються кращі випускники та викладачі університету, здатні вести наукові дослідження за новими методами та технологіями.

Середній вік викладачів становить 46 роки, професорів **-** 59 роки, доцентів – 50 років.

У загальній структурі університету 5 факультетів денної форми навчання, 22 кафедри, із них випускових – 17. Станом на 01.01.2018 року навчальний процес забезпечували 354 викладачі, із них штатних – 330, сумісників – 24 (5 внутрішніх та 19 зовнішніх). Докторів наук, професорів – 34 штатних (10,3%) та 6 зовнішніх сумісників; кандидатів наук, доцентів – 205 (62,1%) штатних та 14 зовнішніх сумісників. Усього 72,42% штатних викладачів університету мають науковий ступінь та вчене звання. В університеті працює 5 академіків галузевих академій, 19 викладачів мають почесні звання «Заслужений діяч науки і техніки України», «Заслужений економіст України», «Відмінник освіти України», що дозволяє успішно проводити фундаментальні та прикладні наукові дослідження з пріоритетних напрямків розвитку науки і техніки.

За контрактом працюють 25 керівників та завідувачів кафедр, на умовах конкурсного відбору – 104 викладачі, за строковим трудовим договором – 207 викладачів. Протягом 2017 року прийнято на посади викладачів 12 випускників аспірантури денної форми навчання.

Протягом останніх навчальних років скорочується чисельність студентів. У зв’язку з цим було зменшено кількість навчального навантаження як на загальних, так і на випускових кафедр університету таким чином, щоб зберегти науково-педагогічний потенціал нашого університету.

**ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРОФЕСОРСЬКО-ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ ШЛЯХОМ СТАЖУВАННЯ**

В ОНЕУ однією з основних форм підвищення кваліфікації викладачів є стажування. Стажування здійснюється в інститутах, університетах, академіях, в установах, у банках, податкових інспекціях, підприємствах, за кордоном. В умовах ринкових відносин зросла роль зарубіжних стажувань.

За час стажування викладачі знайомляться з досвідом навчальної, методичної, наукової, виховної роботи в інших ВНЗ, з формами та методами організації роботи зі студентами, знайомляться із широким колом методичних питань, викладанням спеціальних дисциплін з урахуванням нових нормативних документів.

У 2016-2017 навчальному році підвищили свою кваліфікацію шляхом стажування 74 науково-педагогічних працівники:

- в інститутах, університетах, академіях – 26 осіб;

- на підприємствах, в установах – 39 осіб;

- у банках – 4 особи;

- у податкових інспекціях – 4 особи;

- за кордоном - 1 особа.

Потребують постійного контролю з боку навчально-методичного відділу за планом проходження стажування викладачів, їхніх звітів, упровадження результатів стажування в практику роботи такі кафедри: туристичного та готельно-ресторанного бізнесу; обліку та оподаткування в галузях економіки; менеджменту організацій та ЗЕД; фінансового менеджменту та фондового ринку; економіки та планування бізнесу.

Пропозиції завідувачам кафедри на 2017-2018 навчальний рік.

1. Вести постійний контроль за виконанням плану підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (шляхом стажування).
2. Місце стажування визначати заздалегідь.
3. Навчання викладачів здійснювати відповідно до затвердженого керівником закладу плану стажування на новий навчальний рік, на підставі договорів, що укладаються між закладом-замовником та закладом-виконавцем.
4. Своєчасно заслуховувати на засіданнях кафедр питання про впровадження в практику результатів стажування.
5. Правильно та своєчасно оформляти документацію прийняття на стажування на кафедру з інших ВНЗ.

**РОБОТА ЦЕНТРУ БІЗНЕС-ОСВІТИ ТА ПІДВИЩЕННЯ**

**КВАЛІФІКАЦІЇ**

Центр бізнес-освіти та підвищення кваліфікації ОНЕУ забезпечує оперативне підвищення кваліфікації кадрів Одеського регіону з актуальних проблем економіки, банківської справи, інформаційних систем та фінансового менеджменту. Діяльність центру спрямована на поглиблення та оновлення знань з економічних дисциплін за спеціальностями, що безпосередньо пов’язані з профілем Одеського національного економічного університету, одержання в стислі строки нової кваліфікації та професії.

Гнучка організація навчального процесу відповідає високим вимогам слухачів як з точки зору підбору навчальних дисциплін, так і широти висвітлення тематичних розділів програм. Програми підвищення кваліфікації за напрямками розроблені викладачами університету разом із співробітниками Центру на основі рекомендацій та типових програм Міністерства економічного розвитку й торгівлі, Національної комісії з регулювання ринків фінансових послуг та Державної служби фінансового моніторингу, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Українського інституту розвитку фондового ринку КНЕУ, Південного офісу Держаудитслужби, з якими укладені Договори про співпрацю та ведеться тісне співробітництво щодо вдосконалення професійної підготовки фахівців економічного напрямку.

Основні напрямки діяльності:

* розвиток і вдосконалення навчальних програм, розширення їх переліку і змісту відповідно до вимог сьогодення;
* розробка та впровадження експериментальних програм підвищення кваліфікації, організація семінарів, тренінгів;
* застосування і розповсюдження новітніх ідей кращого вітчизняного та закордонного досвіду у сфері менеджменту та бізнес-освіти;
* участь у міжнародних програмах розвитку та підвищення стабільності діяльності фінансових установ;
* забезпечення високої якості викладання дисциплін, які формують сучасних фахівців;
* залучення для викладання провідних викладачів ОНЕУ, фахівців-практиків України;
* запровадження нових методів та технологій навчання.

Протягом 2017 р. співробітники ЦБО ПК ОНЕУ проводили рекламну кампанію щодо прийому слухачів.

За результатами проведеної протягом навчального року рекламної кампанії з набору слухачів на 2016-2017 н.р. пройшли навчання **365** осіб, що вдвічі більше ніж у попередньому навчальному році.

Усвідомлюючи необхідність зростання професійного рівня спеціалістів економічного напрямку, у ЦБО ПК намагаються зробити все для того, щоб організувати навчальний процес актуальним за змістом, різноманітним за формами, сучасним за засобами, якісним та ефективним за результатом навчання.

Робота докторантури та аспірантури

Керівництво університету турбує стан підготовки кадрів вищої наукової кваліфікації, тобто аспірантури та докторантури.

Під особистий контроль ректорату взято питання підготовки докторантів. На вчених радах неодноразово заслуховувалися звіти докторантів 1-го, 2-го року навчання та тих, хто закінчив докторантуру в минулі роки.

У період з 2015 до 2017року захищено 8 докторських дисертацій.

Щорічно Міністерство освіти і науки України планує для нашого університету 2-3 місця для докторантури. Цей план завжди виконувався на 100 відсотків.

Підготовка аспірантів в університеті ведеться за 9-ма науковими спеціальностями.

Щорічно до аспірантури зараховується в середньому 20 осіб (на стаціонар 10-12 осіб) в основному за рахунок наших студентів-випускників, рекомендованих до аспірантури та здобувачів університету, які мали друковані роботи та досвід викладання в університеті (табл. 1).

За останні три роки (2015-2017) із зарахованих до аспірантури у 2011–2014 роках (97 осіб) закінчили її 65 осіб, із яких захистили кандидатську дисертацію 32 особи (19 аспірантів – у достроковий термін), із них залишились працювати в ОНЕУ 43 особи.

Стосовно захисту дисертацій усього за 2017 рік викладачами, аспірантами та здобувачами захищено 8 кандидатських дисертацій (це кафедри: економіки підприємства та організації підприємницької діяльності (3), загальної економічної теорії та економічної політики (1), економіки, права та управління бізнесом (1), економічного аналізу (1), мовної та психолого-педагогічної підготовки (1), економічної кібернетики (1) (з яких 4 роботи – у достроковий термін ). Ще 4 роботи подані до розгляду у спеціалізовану вчену раду.

Як висновок – кожній кафедрі як осередку наукової роботи необхідно давати принципову оцінку роботи наукових керівників, треба проводити більш конкретну роботу з кожним аспірантом, намагатися ще до закінчення аспірантури (докторантури) захистити дисертацію. Ректоратом для цього створюються всі необхідні умови.

Таблиця 6

**Робота докторантури та аспірантури**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Роки | Усього  зараховано,  осіб | Зокрема на заочну форму | Із зарахованих у 2011-2014 рр. закінчили аспірантуру | Із них захистили  дисертацію,  (у т.ч. в строк) | Залишилися працювати в ОНЕУ |
| 2015 | 31  26+5 контр. | 14 | із 35 (17+18)  (2012ст+2011з)  30+3іноз | 16+3 іноз  7 + 5 докт. | 19 |
| 2016 | 13  9+4 контр. | 4  контр | із 41 (20+21)  (2013ст+2012з)  17 | 9/8 + 3 докт. | 14 |
| 2017 | 15  13+2 контр. | - | із 21 (12+9)  (2014ст.+2013з)  15 | 4/4  (+ 4 подані до СВР) | 10 |
| Усього | 59  48+11 контр. | 18 | із 97 (49+48)  62+3 іноз | 29+3іноз/19 + 8д окт. | 43 |

Науково-дослідна робота

Внаслідок зусиль багатьох поколінь учених в університеті створено найбільший на півдні України науковий потенціал у галузі економічної освіти, який забезпечує виконання фундаментальних та прикладних досліджень на високому науковому та методологічному рівні. До наукової роботи у 2017 р. залучено 330 науково-педагогічних працівників, зокрема 35 докторів наук, професорів та 204 кандидати наук, доценти, 5 академіків та 19 викладачів ОНЕУ мають почесні звання.

Протягом останнього року наукову діяльність університету організовано відповідно до європейського вектора економічного розвитку України, а також вимог Закону України «Про вищу освіту». У зв'язку з цим в усіх напрямках наукової та науково-педагогічної діяльності сформовано і відкориговано основні пріоритетні напрями наукової діяльності відповідних підрозділів університету на період до 2020 року:

Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України і світі та сталого розвитку суспільства і держави. Фундаментальні дослідження з актуальних проблем суспільних та гуманітарних наук;

Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань. Проблеми розвитку особистості, суспільства, демографія та соціально-економічна політика.

Науково-дослідна робота протягом 2017 року виконувалась відповідно до:

* тематичного плану НДР на 2017 рік, затвердженого Департаментом науково-технічного розвитку МОНУ (проведення фундаментальних і прикладних НДР за результатами конкурсного відбору МОНУ за рахунок коштів держбюджету) заплановано виконання семи НДР обсягом 1553,74 тис. грн;
* тематичного плану НДР ОНЕУ, затвердженого вченою радою університету та сформованого відповідно до програми розвитку освіти і науки України на 2012–2020 рр. – 25 НДР, які виконуються на кафедрах у межах робочого часу викладачів (усі зареєстровані в УкрІНТЕІ), завершено в 2017 р. 10 тем по кафедрах: Фінансів; Економічного аналізу; Математичних методів аналізу економіки; Правознавства; Економічної кібернетики та інформаційних технологій; Загальної економічної теорії та економічної політики; Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності; Фізичного виховання та безпеки життєдіяльності; Управління персоналом та економіки праці; Обліку та оподаткування в галузях економіки.
* господарських договорів на замовлення підприємств та установ (проведення прикладних досліджень) – загальним обсягом 1149,973 тис. грн у 2017 р.: завершено 13 НДР обсягом 306,0 тис. грн;
* проведених консалтингових заходів у вигляді 2-х практичних наукових семінарів щодо діючих фахівців ОСББ на замовлення Одеської міської ради, обсягом 60 тис. грн;
* робота бізнес тренінг центру на суму 163,4 тис. грн;
* грант USAID в партнерстві з Global Communities – 620,573 тис. грн.



Рис.1. Динаміка фінансування наукової роботи 2017 рр.

Рис.6. Динаміка фінансування наукової роботи університету

у 2013-2017 рр.

В університеті функціонують і набувають подальшого розвитку 5

наукових шкіл, діяльністю яких є виконання фундаментальних та прикладних досліджень за визначеними вище пріоритетними напрямами розвитку науки і техніки та підготовки на цій базі фахівців вищої кваліфікації.

. Рис.7. Структура госпрозрахункової тематики ОНЕУ у 2017 р.

У 2017 р. професорсько-викладацьким складом університету, докторантами, аспірантами та здобувачами опубліковано 1211 наукових робіт, загальним обсягом 1025,5 др. арк., зокрема:64 монографії (303,77 др. арк.); 7 підручників (80,05 др. арк.); 41 навчальний посібник (307,83 др. арк.); 1096 наукових статей (331,484 др. арк.). У міжнародних журналах видано 75 статей (32,374 др. арк.), у загальнодержавних – 56 статті (31,96 др. арк.), розроблено 3 брошури (2,4 др.арк.).

Структуру наукових публікацій у 2017 р. наведено на рис. 8.



Рис. 8. Структура наукових публікацій у 2017 р.

ОНЕУ посідає 111-112 місце в консолідованому рейтингу ВНЗ України (серед представлених 288 ВНЗ в України). В ОНЕУ у 2017 році активізовано роботу з представлення наукових праць у наукометричних базах даних, так у Web of Sсience розміщено 66 наукових робіт, Scopus – 108, у Google Scholar – 2034 (14938 цитувань, h-індекс − 40). У репозитарії ОНЕУ розміщено 6768 наукових робіт (у 2017 – 1285).

На рис. 9 наведено динаміку видань наукових праць професорсько-викладацького складу ОНЕУ у 2013-2017 рр.



Рис. 9. Динаміка видань наукових праць у 2013-2017 рр. (др. арк.)

У звітному періоді видано 3 випуски фахового збірника «Вісник соціально-економічних досліджень», 10 випусків фахового збірника «Науковий вісник», а також збірники наукових праць за матеріалами конференцій «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики» (матеріали VІ Міжнародної науково-практичної конференції); «Розвиток економіки та планування бізнесу в сучасних умовах: проблеми та шляхи вирішення»» (матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції); «Перспективи розвитку обліку контролю та аналізу в контексті євроінтеграції» (тези доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 70-річчю обліково-економічного факультету ОНЕУ); «Актуальні проблеми менеджменту: теоретичні і практичні аспекти» (матеріали ІІІ Міжнародної науково-практичної конференції); «Актуальні питання функціонування фінансового ринку в умовах кризових явищ світової економіки» (матеріали II Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції); «Актуальні проблеми розвитку економічної теорії в умовах глобалізації» (збірник наукових праць XIIІ Всеукраїнської науково-практичної конференції “Покританівські читання”).

Протягом 2017 року проведено значну підготовчу та організаційну роботу щодо підвищення рейтингу науковців університету, а також наукових видань, у яких підвищився рівень цитованості в українських та міжнародних наукометричних базах даних. За результатами цієї роботи також варто відмітити збільшення цитування та індексу Гірша наукових фахових видань ОНЕУ «Вісник соціально-економічних досліджень» та «Науковий вісник» в міжнародній реферативній базі Google Scholar (до 15 та 5 відповідно). У листопаді 2017 року отримано підтвердження про експертне оцінювання збірника наукових праць «Вісник соціально-економічних досліджень» (ВСЕД) в міжнародній наукометричній базі даних «Index Copernicus International» – ICV 2016: 69.67 та включення видання до престижної Глобальної директорії періодичних видань – Ulrich’s Periodicals Directory. ВСЕД посідає 62 місце серед 505 фахових видань у національному рейтингу проекту «Бібліометрика української науки». Окрім цього, можна відзначити більш активну участь кафедр та окремих науковців університету в міжнародній реферативній базі «Google Scholar» та міжнародній наукометричній базі Web of Science, а також створенні й наповненні профілів у глобальному реєстрі науковців «ORCID».

З жовтня 2017 року згідно з відповідним наказом МОНУ університет отримав безкоштовний доступ до ресурсів найпрестижнішої міжнародної наукометричної бази даних Web of Science, що дозволяє науковцям ОНЕУ використовувати у своїх дослідженнях передові світові досягнення в галузі соціально-гуманітарних та економічних наук.

У 2016-2017 н.р. бізнес-тренінг центром проведено 4 тренінгових заходи (2 семінари-тренінги спецкурсу щодо ОСББ, 2 навчальних заходи під егідою UNIDO), у яких узяли участь відповідно 50 та 55 осіб.

**Міжнародна діяльність**

Міжнародна діяльність в університеті є одним із пріоритетних напрямків діяльності і будується відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Стратегії інтернаціоналізації ОНЕУ.

Однією з головних тенденцій часу є розвиток студентської мобільності. Протягом 2017 року 87 студентів університету брали участь у міжнародних програмах, зокрема 15 студентів було направлено на навчання за програмами мобільності, Еразмус + та подвійних дипломів в університети Німеччини, Польщі, Болгарії, 75 студентів узяли участь у міжнародних програмах практик, обміну, стажувань.

2017 року 47 викладачів перебувало у відрядженнях за кордоном, зокрема 17 пройшли стажування, 30 – підвищили кваліфікацію, до того ж 19 іноземних викладачів та науковців узяли участь у науковій діяльності та викладацькій роботі в ОНЕУ.

Відповідно до тенденції поглиблення інтернаціоналізації, протягом 2016/2017н.р. підписано 7 нових угод про академічне співробітництво, зокрема з університетом м. Міттвайда про подвійні дипломи на рівні магістра, із Загребською школою менеджменту, Федерацією «Обміни Франція – Україна», з Магдебурзьким університетом ім. Отто фон Геріке та університетом П’ємонт (Італія).

Триває участь у міжнародних проектах, програмах, наукових конференціях: ДААД, ТЕМПУС-ТЮНИНГ, ЕНАКТУС, ЕРАЗМУС+, АЙСІК та інші. Завершено роботу за трирічною програмою Євросоюзу «Жан Моне».У 2016-2017 н.р. підписано 5 нових угод із західними університетами щодо участі у програмі Еразмус +, зокрема відновлено співпрацю з університетом Страсбурга. Наразі діє 9 угод по програмі Еразмус +.

На базі ОНЕУ у жовтні 2017р. проведено спільну українсько-польську школу «Молодь у громадянському суспільстві – польсько-український досвід», робочою мовою була англійська. У роботі школи взяли участь студенти ОНЕУ та Університету в Домбровій-Гурничей, Польща.

На запрошення Фундації мистецьких ініціатив «Unisson» та Університету інформаційних технологій і менеджменту (м. Жешув, Польща) студенти ОНЕУ взяли участь у міжнародному конкурсі в рамках програми «Відкрий культуру».

Наприкінці березня 2017 року відбулася поїздка студентів і викладачів ФЕУП до університету Флоренції (Італія); у рамках програми студенти ОНЕУ виступили на міжнародній конференції з доповідями.

Проводиться навчання іноземців: у 2017 навчальному році навчалось 107 іноземних студентів з 16 країн світу.

Активізували свою роботу у галузі міжнародних зв’язків такі кафедри: економіки підприємства, міжнародних економічних відносин, бухгалтерського обліку та аудиту.

Кафедрами університету сумісно з кафедрою іноземних мов продовжується робота з удосконалення знань іноземних мов. 62 викладачі університету закінчили курси з вивчення англійської мови, 11 викладачів склали екзамен на В-2. Наразі 103 викладачі володіють англійською мовою на рівні В-1, В-2 та 15 на рівні С-1, що є запорукою успішної участі в міжнародних програмах, проектах, просуванні університету на шляху подальшої інтернаціоналізації. 25 студентів університету інтенсивно вивчають французьку мову для подальшої участі у програмах з університетами Франції Екс-Марсель та Ле Ман.

Проводиться читання таких лекцій на чотирьох курсах факультету міжнародної економіки. Розпочато проведення лекцій англійською мовою на першому курсі ФЕУП. Готуються до викладання дисциплін англійською мовою викладачі кафедр менеджменту організацій та зовнішньоекономічної діяльності, банківської справи, економіки підприємства, економічного аналізу, обліку та оподаткування у галузях економіки. Набуло традиційної практики проведення кафедральних семінарів англійською мовою (каф. економічної теорії, бух обліку та аудиту, обліку та оподаткування в галузях економіки, фінансів).

**Фінансово-економічний стан університету**

Одеський національний економічний університет у 2017 році фінансувався за трьома бюджетними програмами в системі Головного розпорядника коштів Державного бюджету – Міністерства освіти і науки України: 2201040 Дослідження, наукові та науково- технічні розробки, 2201190 Виплата академічних стипендій та основний напрям діяльності 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами.

Динаміка показників фінансування за загальним та спеціальним фондами наведена на рис. 10.

Рис. 10. Динаміка показників фінансування загального та спеціального фондів, млн.грн.

У 2017 р. фінансування Університету збільшилось на суму 11,87 млн. грн. в основній частині за рахунок збільшення фінансування загального фонду бюджету. Законом України «Про Державний бюджет на 2017 рік» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII з урахуванням змін затверджено видатки із загального фонду за усіма програмами Університету у розмірі 53,09 млн. грн., що на 23% більше попереднього року.

Надходження до спеціального фонду в 2017 році збільшилось на 11% , а саме 3,27 млн. грн. та склало 32,815 млн.грн.

Загальне використання видатків університету, що складали у 2017 році 79,56 млн. грн. займають видатки на:

* оплату праці – 60,02 млн. грн. (75,44 %);
* оплату комунальних послуг – 4,68 млн. грн. (5,88%)
* стипендії та соціальні виплати дітям-сиротам – 10,2 млн.грн. (12,82%)
* придбання обладнання та літератури – 1,94 млн. грн. (2,44%)
* утримання університету – 2,72 млн. грн. (3,42%).

Структуру надходженнь коштів до загального та спеціального фондів університету за 2017 та 2016 роки наведено на рис. 11.



Рис. 11. Структура надходження коштів до загального та спеціального фондів університету за 2017 та 2016 роки

Кошти спеціального фонду дають відчутну підтримку університету. Протягом 12 місяців за ці кошти університет мав можливість здійснювати оплату за використану електроенергію, газ, тепло, воду, побутові послуги, телефонні послуги, своєчасно оплачувати утримання позавідомчої охорони, прання білизни в студентських гуртожитках, придбати навчальну, наукову літературу, господарські та канцелярські товари, тощо. Основним джерелом спеціального фонду, яке забезпечує суттєву підтримку фінансової стабільності в обмежених можливостях бюджетних коштів є, платне навчання. Господарський комплекс фінансується за рахунок цих коштів.

Слід зазначити, що у 2016 та у 2017 році загальним фондом державного бюджету не фінансувались капітальні видатки. Видатки на утримання, обслуговування і розвиток матеріально-технічної бази університету, підтримку у належному стані будівель та споруд, проведення ремонтних робіт забезпечувалось за рахунок спеціального фонду бюджету університету.

Використання коштів загального та спеціального фондів Державного бюджету здійснюється згідно напрямків, передбачених паспортами бюджетних програм на виконання запланованих показників. Основною статтею витрат по загальному фонду є видатки на заробітну плату та нарахування на фонд оплати праці науково-педагогічного, педагогічного та допоміжного і обслуговуючого персоналу – 76,1%, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 4,4%, на виплату стипендій та соціальних виплат для дітей сиріт було спрямовано 19,2% коштів, утримання університету – 0,4%.

Структура видатків загального та спеціального фондів за 2017 рік наведена на рисунку 12.

**Видатки із загального фонду бюджету**

**Видатки спеціального фонду бюджету**

Рис. 13. Структура видатків університету за 2017 рік.

Протягом 2017 року заробітна плата та стипендія виплачуються своєчасно у встановлений термін два рази на місяць.

2017 рік характеризується значними витратами на заробітну плату. Це підтверджується такими показниками:

**Таблиця 7**, **млн.грн**.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Стаття | Загальний фонд | Спеціальний фонд |
| Заробітна плата | 33,35 | 16,05 |
| Нарахування | 7,04 | 3,58 |
| Разом | 40,39 | 19,63 |
| У % відношенні | 67,29% | 32,71% |

Динаміка структурних змін видатків загального фонду бюджету за 2017 рік в порівняні з 2016 роком наведена на рис. 14.

Динаміка структурних змін видатків спеціального фонду бюджету за 2017 рік в порівняні з 2016 роком наведена на рис. 14.

Рис. 15 Динаміка структурних змін видатків спеціального фонду за 2017 та 2016 роки

**Заходи правового характеру щодо ефективності фінансово-господарської діяльності,**

**антикорупційна діяльність**

Виконуючи постанову Кабінету Міністрів України від 04.09.2013р. «Про запобігання і виявлення корупції», в університеті назначено відповідальну особу з питань запобігання і виявлення корупції − проректора Шубартовського Г.І.

Систематично питання запобігання корупції обговорюються на засіданнях ректорату, зборах викладацького складу, зустрічах студентів з ректором та проректорами, на засіданнях рад факультетів, кафедр, зустрічах активу студентського самоврядування, семінарах кураторів академічних груп, у студентських гуртожитках.

На факультетах для викладачів та студентів проводяться зустрічі з фахівцями-юристами, працівниками прокуратури, поліції міста Одеси.

В університеті проводиться постійний моніторинг з питань запобігання та виявлення корупції.

**АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Діяльність адміністративно-господарської частини університету у 2017 р. була спрямована на якісне забезпечення навчального процесу; покращення соціально-побутових умов у гуртожитках; безперебійне комунальне забезпечення навчальних корпусів та гуртожитків.

Загальна площа державного майна, надана в оперативне управління – 47500,11 м². Площа навчальних приміщень – 33 825,74 м².

За звітний період колективом АГЧ виконано такі роботи:

- поточний ремонт фасаду 1-го навчального корпусу

- поточний ремонт покрівлі навчального корпусу №4

- капітальний ремонт фасаду 3-го навчального корпусу

- відремонтовано інженерні мережі гуртожитку № 2

- замінено 35 м. мережі теплопостачання у корпусі № 1

- вибірковий поточний ремонт коридорів корпусу № 1 та № 3

- поточний ремонт санвузлів у гуртожитку № 2 та корпусу № 5

Заплановано такі види робіт:

* + благоустрій внутрішнього двору навчального корпусу № 1
  + поточний ремонт 12 житлових кімнат в гуртожитку №2
  + реконструкція мереж електропостачання навчальних корпусів
  + капітальний ремонт фасаду гуртожитку №1
  + ремонт зовнішніх інженерних мереж гуртожитків № 1 та № 3

Упроваджені заходи з економії енергетичних ресурсів за 2017 р. заощадили 1292 тис. грн.

**Заходи щодо реалізації адміністрацією університету колективного договору за 11 місяців 2017 р.**

У травні цього року прийнято новий колективний договір на 2017- 2020 роки, який є важливою формою реалізації демократичних принципів управління і соціального партнерства. Він є правовим актом і визначає взаємовідносини адміністрації та трудового колективу щодо питань економічного і соціального розвитку на підставі взаємного узгодження інтересів сторін відповідно до чинного законодавства.

Для забезпечення соціально-економічних та трудових прав працівників постійно проводиться моніторинг щодо стану виконання положень колективного договору, про що ректор звітує перед трудовим колективом двічі на рік.

Проведений аналіз виконання колективного договору свідчить, що завдяки спільним зусиллям адміністрації і профспілкового комітету основні положення колективного договору виконуються.

До колективного договору внесено додаткові, соціально-побутові пільги, гарантії та компенсації, різноманітні доплати. Це насамперед стосується оплати ліків важко хворим співробітникам; надання додатково оплачуваних відпусток за рахунок коштів університету в розмірі 3 днів у випадках особистого шлюбу, смерті близьких родичів, догляду за хворим членом сім’ї тощо.

Здійснюється оплата додаткових відпусток, виплати доплат, надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам, виплачується грошова допомога на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов’язків.

Предметом постійної уваги адміністрації та профспілкової організації є покращення умов і охорона праці співробітників. На ці комплексні заходи, спрямовані на підвищення рівня охорони праці, за 11 місяців поточного року витрачено 285587.00 гривень.

Значна увага приділяється розвитку культурно-масової та спортивної роботи, питанням реалізації духовних інтересів співробітників та їхніх сімей.

Слід зазначити, що можливості фінансування культурно-масової та спортивної роботи залежать від того, як виконується стаття 44 Закону України «Про профспілки, їхні права та гарантії діяльності», яка передбачає відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу. Адміністрація на ці цілі щорічно перераховує профкому 0,5 % коштів ФОП за спеціальним фондом. У 2017 році ця сума складає 77,3 тисячі гривень. Це дає змогу співробітникам відвідувати культурні установи міста, брати участь в екскурсіях вихідного дня, займатися різноманітними видами спорту.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва витрат на виконання умов**  **колективного договору** | **Сума,**  **тис. грн** |
|  | Відрахування на культурно-масову та спортивно-оздоровчу роботу 0,5% від спеціального фонду | 77,3 |
|  | Грошова винагорода всім категоріям працівників | 3 281,0 |
|  | Матеріальна допомога всім категоріям працівників | 1 281,0 |
|  | Виплата коштів за вислугу років | 2 677,8 |
|  | Виплата за складність та напруженість у роботі | 35,8 |
|  | Доплати за роботу в нічний час | 133,7 |
|  | Доплати за суміщення професій або виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників | 141,6 |
|  | Надання матеріальної допомоги на поховання (працівників та близьких родичів) | 106,2 |
|  | Придбання ліків важко хворим співробітникам | 20,0 |
|  | Кошти витрачені на охорону праці | 285,6 |

У 2017 році за активну участь в організації та проведенні оздоровлення і відпочинку дітей працівників університету профспілкова організація нагороджена Почесною грамотою Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України.

**Звіт ректора Одеського національного економічного університету за 2017 р. було заслухано на конференції трудового колективу 26 грудня 2017 р.**

**РЕКТОР М. І. ЗВЄРЯКОВ**