

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА»**

**ЗВІТ  
РЕКТОРА  
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА»  
АНАТОЛІЯ ФЕДОРОВИЧА ПАВЛЕНКА  
ЗА 2014 РІК  
ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ  
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

Звіт заслухано та схвалено  
Конференцією трудового колективу  
Державного вищого навчального  
закладу «Київський національний  
економічний університет імені  
Вадима Гетьмана» 24 грудня 2014 р.  
(протокол № 4)

## **10.1. Підготовка фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти; наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань.**

Діяльність Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет) з підготовки фахівців бакалаврського рівня вищої освіти у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», «Положення про дослідницький університет», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 17.03.2010 р. № 163, Стратегії розвитку КНЕУ на 2010-2015 рр., «Програми інноваційного розвитку Університету на 2013-2015 роки», програм інноваційного розвитку кафедр на 2014-2015 рр., Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Університету на 2014-2016 рр., прийнятого Конференцією трудового колективу 18 грудня 2013 року, ухвал вченої ради Університету, рішень ректорату Університету, рішень науково-експертної та науково-методичної рад Університету, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України, зокрема, нового Закону України «Про вищу освіту».

Звітний рік засвідчив, що колективом Університету на виконання місії, яка полягає у здійсненні вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку конкурентних фахівців і креативних особистостей, здійснено прирощення кількісних і якісних показників у всіх сферах наукової та освітньої діяльності.

У звітному році Університет здійснював підготовку бакалаврів за дев'ятьма галузями знань:

- Економіка і підприємництво;
- Менеджмент і адміністрування;
- Право;
- Інформатика та обчислювальна техніка;
- Педагогічна освіта;
- Міжнародні відносини;
- Соціально-політичні науки;
- Системні науки та кібернетика;
- Специфічні категорії.

У межах цих галузей знань підготовка велася за наступними напрямками підготовки:

- Економічна теорія;
- Економічна кібернетика;
- Міжнародна економіка;
- Економіка підприємства (у тому числі за спеціалізацією Економіка агропромислових формувань);
- Управління персоналом та економіка праці;
- Прикладна статистика;

Маркетинг;  
Фінанси і кредит (спеціалізації – Фінанси, Кредит);  
Облік і аудит (в тому числі за спеціалізацією Облік і аудит в АПК);  
Менеджмент (спеціалізації: Менеджмент промислових підприємств,  
Менеджмент державних установ);  
Правознавство (спеціалізація – Господарське право);  
Комп'ютерні науки;  
Системний аналіз.  
Підготовка магістрів здійснювалася з наступних спеціальностей за такими програмами:  
Економічна теорія:  
    Економічна теорія.  
Економічна кібернетика:  
    Моделювання та інформаційні технології в економіці.  
Міжнародна економіка:  
    Управління міжнародним бізнесом,  
    Міжнародний фінансовий менеджмент,  
    Міжнародна торгівля,  
    Європейська інтеграція,  
    Міжнародний облік та аудит,  
    Управління міжнародною конкурентоспроможністю.  
Фінанси і кредит:  
    Державний фінансовий менеджмент,  
    Фінансовий менеджмент у сфері бізнесу,  
    Страховий менеджмент,  
    Фінансовий ринок,  
    Фінансовий контролінг.  
Банківська справа:  
    Банківський менеджмент,  
    Фінансування інвестиційних проектів,  
    Управління банківською діяльністю,  
    Фінансова аналітика та інжиніринг у банку,  
    Економічна безпека фінансових установ.  
Облік і аудит:  
    Облік і аудит в управлінні підприємницькою діяльністю,  
    Облік і контроль в секторі загального державного управління,  
    Облік і аудит в управлінні банками,  
    Облік і аудит в управлінні АПК.  
Економіка підприємства:  
    Менеджмент підприємницької діяльності,  
    Менеджмент проектів і консалтинг,  
    Стратегічний менеджмент,  
    Економіка підприємств АПК.  
Маркетинг:  
    Маркетинговий менеджмент,

Рекламний менеджмент.

Управління персоналом і економіка праці:

Управління персоналом.

Прикладна статистика:

Інформаційно-аналітичне забезпечення управління економічним та людським розвитком.

Менеджмент організацій:

Менеджмент корпорацій,

Менеджмент малого бізнесу,

Державне управління економікою.

Правознавство:

Правове регулювання економіки,

Міжнародне економічне право,

Правове регулювання банківської діяльності,

Господарське судочинство.

Інформаційні управляючі системи та технології:

Інформаційні управляючі системи та технології.

Підготовка спеціалістів здійснювалася за спеціальністю «Інформаційні управляючі системи та технології».

Кафедрами та деканатами Університету проведена робота щодо відкриття та ліцензування нових напрямів підготовки бакалаврів. Отримані відповідні дозволи Міністерства освіти і науки України. Так, з 1 вересня 2014 року на бакалаврському рівні вищої освіти здійснюється підготовка за такими новими напрямами підготовки (спеціалізаціями):

– «Менеджмент» (спеціалізація «Менеджмент агробізнесу»), галузь знань «Менеджмент і адміністрування» — на базі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, денна форма навчання;

– «Соціологія» (спеціалізація «Соціологія у сфері економіки»), галузь знань «Соціально-політичні науки»;

– «Психологія» (спеціалізація «Економічна та соціальна психологія»), галузь знань «Соціально-політичні науки»;

– «Професійна освіта (Економіка)», галузь знань «Педагогічна освіта»;

– «Міжнародний бізнес», галузь знань «Міжнародні відносини».

На магістерському рівні вищої освіти протягом звітного року відкрито нові програми за спеціальностями:

– «Бізнес-адміністрування» (спеціалізація «Управління розвитком бізнесу» та спеціалізація «Менеджмент у міжнародному бізнесі»), галузь знань «Специфічні категорії»;

– «Управління фінансово-економічною безпекою», галузь знань «Специфічні категорії».

В зв'язку з тим, що 06.09.2014 року вступив в силу новий Закон України «Про вищу освіту», яким передбачено, починаючи з 1 вересня 2015 р., зменшення кількості годин навчального навантаження викладачів на одну ставку з 900 год. до 600 год., в Університеті запроваджено вже з 2014/2015 навчального року нову структуру та зміст лекційних і семінарських

(практичних, лабораторних) занять для студентів 1-го курсу усіх напрямів підготовки.

Серед нововведень, які стосуються студентів-першокурсників, найбільш суттєвими є такі:

- тижневе навантаження студента-першокурсника зменшено в середньому з 28 годин на тиждень до 22 годин;

- години аудиторних занять скорочено в середньому на 20%, з них години лекційних занять зменшено в середньому на 30%;

- години індивідуальних занять встановлено в кількості 10% від загального обсягу навчального часу, відведеного для вивчення науки (дисципліни);

- години самостійної роботи визначені в середньому обсягом 50% від загального часу, відведеного для вивчення науки (дисципліни).

Унормовано систему оцінювання знань студентів із наук (дисциплін), які вивчаються упродовж 2-х і більше семестрів, та іноземних мов, які вивчаються упродовж 4-х семестрів.

Зусиллями вченої ради Університету, ректорату, науков-педагогічних працівників вжито додаткових заходів та продовжено системну роботу щодо запровадження міждисциплінарного підходу в практиці наукової й освітньої діяльності.

За використання потенціалу міждисциплінарного підходу сформовано та введено у навчальні плани нові укрупнені фундаментальні науки (дисципліни), за одночасного скорочення вузькоспрямованих дисциплін на 25–30%. Принципово важливо, що введення до навчального плану нових фундаментальних наук (дисциплін) обсягом від 5 до 10 кредитів стало наслідком не механічного об'єднання окремих курсів, а методологічно виваженого проектування нових об'єктів і предметів опанування системних знань.

У навчальному плані з'явилося чимало наук (дисциплін), предмет вивчення яких перебуває на стику суміжних напрямів підготовки (спеціальностей). На засадах міждисциплінарного підходу сформовано цілий ряд сертифікаційних програм. За використання потенціалу міждисциплінарного підходу проведена плідна робота над упорядкуванням та осучасненням варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського рівня вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2014/2015 навчальний рік для студентів бакалаврського рівня вищої освіти. Розроблено та затверджено також робочі навчальні плани для студентів, які вступили до Університету після закінчення коледжів і навчаються за скороченими термінами підготовки.

Було розроблено та затверджено навчальні плани освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр заочно-дистанційної форми навчання з галузі знань «Економіка та підприємництво». Підготовлено в установленому порядку «Методичні рекомендації щодо розробки розділів робочої

навчальної програми з наук (дисциплін) для студентів заочно-дистанційної форми навчання».

Оновлено програму курсу «Університетська освіта», в якій більше уваги приділено процесам адаптації студентів до університетського навчання, формування корпоративної культури, розвитку студентського самоврядування.

У 2014 році успішно діяли сертифікаційні програми, опанування яких має сприяти підвищенню конкурентоспроможності випускників. У таблиці 1 наведено перелік сертифікаційних програм за напрямками підготовки Університету, які передбачають отримання відповідних сертифікатів.

Таблиця 1.  
Перелік сертифікаційних програм Університету у 2014 р.

	Напрямок підготовки	Кваліфікаційне посвідчення/Сертифікаційна програма	Дисципліни, що вивчаються
1	2	3	4
1	Економічна теорія	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
2	Міжнародна економіка	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з питань депозитарної діяльності»	1. Фондовий ринок. 2. Депозитарна діяльність.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
3	Економіка підприємства	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з питань депозитарної діяльності»	1. Фондовий ринок. 2. Депозитарна діяльність.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
		Сертифікаційна програма «Бізнес-аналітика»	1. Логіка. 2. Тренінг-курс з формування та використання інформаційно-аналітичної бази підприємства в системі 1С: УНФ. 3. Аналітичні моделі та методи в економіці підприємства. 4. Системний аналіз соціально-економічних процесів. 5. Аналіз ринків. 6. Тренінг-курс «Бізнес-аналітика на підприємстві».
		Сертифікаційна програма «Бізнес-моделювання»	1. Підприємництво і бізнес-культура. 2. Капітал підприємства: формування та використання. 3. Організаційне проектування підприємства. 4. Лідерство та партнерство в бізнесі. 5. Тренінг-курс «Бізнес-моделювання». 6. Тренінг-курс «Start-up».

1	2	3	4
4	Управління персоналом та економіка праці	Сертифікаційна програма «Соціально-психологічні методи в управлінні персоналом»	1. Управління конфліктами. 2. Професійна орієнтація. 3. Психологія управління персоналом.
		Сертифікаційна програма «Кадрове адміністрування»	1. Кадрове адміністрування. 2. Модуль «Кадрове адміністрування» у виробничій практиці.
5	Прикладна статистика	Сертифікаційна програма «Аналітик у сфері державного управління і бізнесу»	1. Історія статистики. 2. Організація статистичних спостережень. 3. Статистика підприємництва. 4. Статистика в системі економічних наук. 5. Прикладні програмні засоби статистичного аналізу даних. 6. Статистика фондового ринку та цінних паперів.
6	Маркетинг	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з питань депозитарної діяльності»	1. Фондовий ринок. 2. Депозитарна діяльність.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
		Сертифікаційна програма «Логістика»	1. Просторова організація економіки. 2. Інфраструктура товарного ринку. 3. Регіонально-просторовий розвиток України.
		Сертифікаційна програма «Маркетинг послуг»	1. Страхування. 2. Маркетинг закупівель. 3. Господарське законодавство. 4. Маркетинг у банках. 5. Міждисциплінарний тренінг.
		Сертифікаційна програма «Реклама і PR»	1. Культурологія. 2. Антикризове управління підприємством. 3. Прогнозування соціально-економічних процесів. 4. Зв'язки з громадськістю. 5. Паблік-рілейшнз в бізнесі.
		Сертифікаційна програма «Маркетингові дослідження»	1. Соціологія підприємництва. 2. Маркетинговий аудит. 3. Культура наукової мови. 4. Інформаційні системи і технології в маркетингу. 5. Системний аналіз соціально-економічних процесів.
7	Облік і аудит	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з питань депозитарної діяльності»	1. Фондовий ринок . 2. Депозитарна діяльність.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
8	Фінанси, спеціалізація «Фінанси»	Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з питань депозитарної діяльності»	1. Фондовий ринок. 2. Депозитарна діяльність.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.

1	2	3	4
9	Фінанси, спеціалізація «Кредит»	Сертифікаційна програма «Фінансово-біржова аналітика»	1. Основи фундаментального аналізу економічних процесів. 2. Фінансова біржова діяльність
		Сертифікаційна програма «Оцінка нерухомості»	1. Експертна оцінка майна. 2. Іпотечний ринок.
		Сертифікаційна програма «Фінансово-інвестиційний консалтинг»	1. Фінансові інвестиції. 2. Бюджетування інвестиційних проектів.
		Кваліфікаційне посвідчення «Фахівець з торгівлі цінними паперами»	1. Фондовий ринок. 2. Торгівля цінними паперами.
10	Менеджмент, спеціалізація «Менеджмент державних установ»	Сертифікаційна програма «Управління містом»	1. Регіональна економіка. 2. Просторова організація економіки. 3. Адміністративне право. 4. Управління економічним потенціалом міста. 5. Економічне оцінювання регіонального розвитку. 6. Стратегічне планування соціально-економічного розвитку міста. 7. Управління ціноутворенням.
		Сертифікаційна програма «Макроекономічний консалтинг»	1. Управління інформаційними ресурсами. 2. Статистичне забезпечення управління. 3. Ризикологія. 4. Управління ціноутворенням. 5. Моніторинг макроекономічної динаміки. 6. Макроекономічний консалтинг. 7. Оцінка ефективності державних управлінських рішень.

Всі студенти, які опанували програми дисциплін «Фондовий ринок» та «Депозитарна діяльність», або «Фондовий ринок» та «Торгівля цінними паперами», отримали право на складання іспиту в Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку та отримання відповідного кваліфікаційного посвідчення: фахівець з питань депозитарної діяльності або фахівець з торгівлі цінними паперами.

З метою вдосконалення організації навчального процесу та навчально-методичного забезпечення розвитку заочної форми навчання та на основі відповідних пропозицій кафедр та факультетів Університету, вжито додаткових заходів, складниками яких, зокрема, є:

- внесення змін до робочих навчальних планів, що передбачають об'єднання аудиторних годин у контактні години роботи студентів і викладача;

- відмова від потоків та проведення контактних занять у складі академічних груп з формуванням відповідного розкладу занять;

- запровадження у навчальний процес студентів заочної форми навчання елементів дистанційних технологій навчання;



– зміни до чинного «Порядку оцінювання знань студентів», які передбачають розподіл балів на поточний контроль та контроль у формі екзамену у співвідношенні 50:50;

– запровадження для студентів заочної форми навчання «Дня заочника» та організацію консультацій за уніфікованим графіком;

– забезпечення доступу студентів заочної форми навчання до електронної навчально-методичної бази;

– залучення до викладання наук (дисциплін) на заочній формі навчання найбільш досвідчених і творчо обдарованих науково-педагогічних працівників.

У звітному році було розроблено та затверджено наказом ректора від «13» лютого 2014 року № 84 «Положення про порядок проведення «Дня заочника» в ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». Метою проведення «Дня заочника» є поліпшення якості навчання та рівня організації навчального процесу студентів бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти, спеціалістів, слухачів Інституту бізнес-освіти та Інституту післядипломної освіти.

Сьогодні в Університеті виконуються всі вимоги державних стандартів якості освіти підготовки магістрів. Постійне підвищення якості підготовки фахівців економічних напрямків на рівні магістра виступає однією з ключових стратегічних цілей Університету. Особливого значення магістратура здобуває у нових умовах реалізації національної стратегії розвитку освіти та інноваційної програми Університету.

Значної уваги в Університеті приділяється методичному забезпеченню підготовки фахівців магістерського рівня вищої освіти. В контексті підготовки підручників нового покоління науково-педагогічними працівниками Університету підготовлені і постійно оновлюються навчально-методичні комплекси до всіх магістерських програм, за якими ведеться підготовка фахівців-магістрів в Університеті. При цьому було напрацьовано ряд положень, які стали керівними при розробці нових навчальних програм магістрів, зокрема, визначено сферу діяльності випускника, первинні посади на ринку праці, які мають право обіймати магістри, виписано класи професійних завдань майбутніх професіоналів, виділено узагальнений об'єкт їх професійної діяльності та професійні компетенції за спеціальністю, а також спеціалізований об'єкт професійної діяльності для магістерської програми і спеціальні компетенції випускників певної магістерської програми.

У звітному році проведено роботу з оновлення і доопрацювання документації навчально-методичного та довідкового характеру для студентів-першокурсників, зокрема, сформовані та видані «Індивідуальні навчальні плани студентів», вийшов друком «Студентський poradnik 2014».

В «Індивідуальному навчальному плані студента» відображається структурно-логічна схема підготовки фахівця з певного напрямку (перелік наук та дисциплін, що передбачені програмою підготовки, та форми організації навчання), обсяги навчального навантаження студентів з усіх

видів навчальної діяльності та міститься оцінка поточної, підсумкової успішності і державної атестації випускника.

Цей документ дає змогу відобразити індивідуальний графік навчання за напрямом підготовки, реалізуючи особистісний підхід до формування власної траєкторії навчання і перетворюючи студента в повноправного учасника навчального процесу.

Вибіркову складову ІНПС студент формує самостійно, орієнтуючись на анотації вибіркових дисциплін (які для зручності розміщуються на сайті Університету), поради куратора та власні уподобання. Основні засади щодо порядку формування, ведення та контролю за ІНПС відображені в Положенні «Про індивідуальний навчальний план студента та результати його виконання», що ухвалено Вченою радою університету 21.06.2012 р.

Упродовж звітнього року здійснювалася підготовка і видання нової наукової та навчально-методичної літератури. Так, науково-педагогічними працівниками підготовлено ряд монографічних видань, наукових збірників, практикумів, кейсів.

За 2014 рік видавництвом Університету було видано:

- підручників – 4, всі – з грифом Міністерства освіти і науки України;
- навчальних посібників – 23, у тому числі з грифом Міністерства освіти і науки України – 17;

- монографій – 18;

- наукових збірників – 16.

Електронні видання:

- підручників – 3, у тому числі з грифом Міністерства освіти і науки України – 3;

- монографій – 14;

- навчальних посібників, практикумів – 69, у тому числі з грифом Міністерства освіти і науки України – 43;

- навчально-методичних посібників – 6;

- наукових збірників – 3.

Слід наголосити на тому, що за абсолютним числом наук (дисциплін), включаючи й вибіркові, в Університеті розроблено комплекси навчальних видань, які містять підручники, навчальні посібники, інші навчально-методичні видання, включаючи практикуми, тренінги, збірники кейсів тощо.

На більшості кафедр Університету застосовується система так званих наукових пірамід, на чолі яких стоять досвідчені лектори – науковці, які працюють за науковими темами, є авторами монографій та підручників, керівниками наукових колективів, до складу яких входять асистенти, викладачі, доценти, аспіранти, докторанти кафедр.

Кафедрами Університету проводиться інтерактивне консультування та поточна перевірка знань студентів через Інтернет, електронну пошту та сайт дистанційного навчання Університету, а також розміщення різноманітних додаткових матеріалів на індивідуальних сайтах викладачів та електронних сторінках кафедр. Всі ці заходи спрямовані передусім на стимулювання

творчої активності у студентів, доведення до них систематичної інформації для вивчення наук (дисциплін).

Діяльність бібліотеки як одного з провідних структурних підрозділів університету у 2014 році була спрямована на сприяння навчальному, виховному процесам та науковим дослідженням в Університеті шляхом забезпечення повного, якісного й оперативного бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування студентів, аспірантів, науково-педагогічних, наукових працівників, співробітників Університету. Бібліотечний фонд станом на 01.12.2014 р. включає 1277075 одиниць. У звітному році фонд наукової та навчальної літератури поповнювався в основному за рахунок електронних видань, монографічних публікацій (136 назв, з них навчальної – 2324 прим., у тому числі видавництва Університету – 1070 прим., 24 назви.). Упродовж 2014 р. до фонду бібліотеки надійшло 7790 одиниць літератури (1486 назв).

Значної уваги приділялося бібліотекою і поповненню та розвитку такого важливого складника інформаційного ресурсу, як електронна бібліотека. Електронну бібліотеку було поповнено електронними версіями друкованих видань та електронних публікацій видавництва Університету, виданнями на електронних носіях (CD та DVD) тощо. Здійснено переведення в електронну форму (оцифрування) 25 назв (2514 сторінок) раритетних видань та видань з економічної тематики підвищеного попиту, що не захищені авторським правом.

Продовжувалося створення власних інформаційних продуктів та представлення їх у глобальній та локальній інформаційних мережах.

Широкому оприлюдненню змісту фонду бібліотеки сприяють традиційні каталоги та картотеки, електронний каталог. Електронний каталог сприяє оперативному пошуку інформації про наявні видання у фонді бібліотеки. Бази електронного каталогу постійно поповнювались новими записами, усього було уведено 26 929 записів (видання, автореферати дисертацій, описи наукових статей тощо). Упродовж року користувачами було здійснено 3106202 запити до електронних ресурсів бібліотеки.

Удосконалення документного, інформаційно-бібліографічного обслуговування користувачів у поточному навчальному році відбувалося на основі впровадження сучасних бібліотечних інформаційних технологій, розроблення та впровадження нових форм інформаційного обслуговування. У звітному періоді придбано програмний модуль «TCP/IP сервер» для забезпечення переходу з АБІС «IRBIS 32», на якій працює бібліотека з 1998 року, на нову, більш досканалу версію «IRBIS 64». У 2014 році розпочато впровадження нової версії програмного модуля.

У звітному році тривало створення електронних інформаційних ресурсів «Економічна думка України: матеріали до наукових біографій учених економістів» та «Економічна історія України: документи та матеріали».

Завдяки співпраці з постачальниками інформаційних ресурсів такими, як Інформатіо Консорціум (Україна), Університет отримав безкоштовні тестові доступи до баз даних провідних видавництв світу.

У звітному році бібліотека продовжила впроваджувати та розвивати нові послуги для своїх користувачів. Користується попитом послуга віртуальної довідково-бібліографічної служби «Запитай бібліотекаря». Студенти та інші категорії користувачів мають змогу ставити запитання та отримувати відповіді щодо обслуговування в бібліотеці, наявності документів у фонді тощо. Бібліографи надають допомогу з пошуку літератури за певною темою не лише з фонду бібліотеки Університету, а також із фондів провідних бібліотек України.

Триває робота щодо підтримки сторінки бібліотеки в соціальних мережах Facebook <https://www.facebook.com/library.kneu.edu.ua> та «В контакте» <https://vk.com/kneu2014> тощо. Ураховуючи побажання та сучасні тенденції в бібліотечному обслуговуванні, у поточному навчальному році для студентів обладнано зону вільного спілкування в одному із читальних залів бібліотеки.

Згідно з діючими навчальними планами студенти бакалаврського рівня вищої освіти проходили у звітному році такі види практики:

- педагогічна практика (для студентів, які обрали психолого-педагогічний цикл дисциплін, в 5-му семестрі протягом 4 тижнів);
- виробнича практика (у 8 семестрі обсягом 6 кредитів).
- переддипломна практика (у 8 семестрі обсягом 6 кредитів).

Студенти магістерського рівня вищої освіти проходили практику у 2-му семестрі обсягом 10 кредитів.

На посилення практичної підготовки студентів з урахуванням компетентнісного підходу, упровадження тренінгових технологій у навчальний процес та вдосконалення змісту фахових дисциплін була спрямована робота навчально-тренувальних центрів, у тому числі:

- навчально-тренувального банку (кредитно-економічний факультет);
- навчально-тренувального центру страхового бізнесу (фінансово-економічний факультет);
- навчально-тренувального центру з управління персоналом (факультет управління персоналом та маркетингу);
- навчально-тренувального центру з маркетингу (факультет управління персоналом та маркетингу);
- юридичної клініки «Соціальна справедливість» (юридичний факультет);
- навчально-сертифікаційного центру користувачів автоматизованих інформаційних систем і технологій в економіці (обліково-економічний факультет);
- навчально-тренувального центру із стратегії підприємств (факультет економіки і управління).

У звітному періоді в Університеті успішно працював Студентський бізнес-інкубатор (СБІ), який був створений ще 2005 року з метою розвитку форм науково-практичної та науково-дослідної роботи студентів з використанням технологій бізнес-інкубації. СБІ сприяє професійній

підготовці студентів, оволодінню основами ведення підприємницької діяльності, формуванню у них навичок майбутніх організаторів та керівників.

Нової якості у звітному році набула організація роботи щодо сприяння працевлаштування студентів та налагодження зв'язків з роботодавцями, за яку в Університеті відповідає Центр «Перспектива». Так, у 2014 році силами цього структурного підрозділу майбутнім фахівцям надавалися профорієнтаційні послуги, у тому числі значної уваги приділялося профінформаційному напряму стосовно потреб ринку праці; здійснювалося ознайомлення студентів із сучасними технологіями пошуку роботи; упроваджувалися заходи щодо сприяння у працевлаштуванні і самозайнятості студентів та випускників; налагоджувалися партнерські зв'язки з роботодавцями та співробітництво з державними органами управління, асоціаціями випускників, центрами кар'єри інших вищих навчальних закладів, Державною службою зайнятості, кадровими та рекрутинговими агентствами.

Упродовж 2014 року до Центру зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів «Перспектива» звернулось 255 осіб з числа студентів та випускників Університету, з них 198 осіб уперше. Рівень охоплення студентів та випускників послугами Центру працевлаштування «Перспектива» становив у поточному навчальному році 31% від загальної чисельності студентів 3-5 курсів.

Особливістю цього року є активний інтерес студентів 1-2 курсів до питань працевлаштування. Так, 210 студентів регулярно відвідували тренінг-курси, 860 студентів звернулись за професійною консультацією.

Удосконалено технологію проведення тренінгу «Організація ефективного пошуку роботи». Так, для закріплення практичних навичок було залучено тренерів із компаній, у яких можуть працювати переважна більшість випускників університету, зокрема, «Укрсиббанк» та «Unilever». Упродовж року у тренінгах з питань працевлаштування взяли участь біля 300 студентів.

У звітному році Центром «Перспектива» вперше було здійснено добір молодих спеціалістів на ексклюзивні вакансії за запитами таких компаній, як «Укрсиббанк», банк «Фінанси та кредит», «P&G», «Danone», «Rehau», «Global Bilgi», бюро перекладів «Профпереклад», СК «Омега», E&Y, Mars Україна, транспортної компанії «Орлан-Транс-Груп», Smart Group, АО СК «Добробут та захист» тощо. Упродовж року до Центру надійшло 638 вакансій, з них 357 вакансій за спеціальностями, а 281 вакансія мала статус тимчасової зайнятості. Актуальні пропозиції щодо стажування та працевлаштування від таких світових лідерів, як E&Y, Mars, Укрсиббанк, Smart Group, ТК «Орлан-Транс-Груп», АО СК «Добробут та захист», РА «Допомога», «Nestle», «Данон» та багатьох інших зареєстровані студенти та випускники отримували на електронні скриньки.

Центром «Перспектива» налагоджувалися партнерські зв'язки з роботодавцями. Так, відбулись ділові зустрічі працівників Центру з представниками близько 50 вітчизняних та іноземних установ та організацій,

під час яких обговорювались деталі співпраці щодо проведення тренінгів, курсів, презентацій, лекцій за участі представників відділу управління персоналом, а також про проходження переддипломної практики, стажування і навчання студентів з правом подальшого працевлаштування у цих установах.

У квітні 2014 року за участю 23 компаній був проведений ярмарок вакансій «День кар'єри-2014», який відвідало 1300 студентів.

За інформаційної підтримки Центру «Перспектива» у 2014 році було проведено такі заходи:

- майстер-клас та презентація компанії «E&Y» (18 березня 2014 р.);
- презентація компанії «Делойт» на тему: «Особливості ринку M&A в Україні та процес оцінки бізнесу» (15 квітня 2014 р.);
- тренінг «Ведення бізнесу в кризових умовах» компанії P&G (16 травня 2014 р.), тощо.

Посилено співпрацю з Центром кар'єри «Імпульс», у межах якої було забезпечено інформаційну підтримку заходів, що відбуваються в Університеті.

У 2014 році удосконалено організацію надання допомоги студентам у виборі бази для проходження практики, зокрема, налагоджено процедуру обміну інформацією з керівниками практикою від кафедр. Упродовж року за сприяння Центру «Перспектива» було проведено 26 презентацій підприємств та організацій, основною темою яких була можливість працевлаштування або стажування студентів та перспективи розвитку кар'єри і вдосконалення професійних навичок.

В Університеті проведено необхідну роботу з підготовки додатків до диплома європейського зразка.

У звітному навчальному році тривала робота із вдосконалення нормативно-методичної бази його діяльності. Ведеться робота над новою редакцією проекту Положення «Про організацію навчального процесу в умовах його індивідуалізації та використання кредитно-трансферної системи» та розробляється проект Положення «Про рейтингову оцінку науково-педагогічних працівників та кафедр за результатами інноваційної діяльності».

У звітному періоді кафедрами, факультетами та іншими структурними підрозділами Університету досягнуті нові здобутки на шляху інноваційного розвитку, що підтверджується, зокрема, міжнародними та вітчизняними рейтингами. За рейтингом університетів України, що складений 2014 року експертами журналу «Деньги» і спирається виключно на думку роботодавців, Університет значно випередив своїх конкурентів та посів перше місце серед університетів економічного профілю, а за рівнем підготовки юристів — четверте місце в рейтингу вищих навчальних закладів за юридичними спеціальностями.

Університет прийняв участь у Двадцять шостій Міжнародній спеціалізованій виставці «Освіта та кар'єра — День студента 2014», де

презентував свої здобутки і отримав Гран-прі за тематичною номінацією «Видання підручників та навчальних посібників нового покоління».

За результатами 2014 року Університет підготував та випустив за рахунок всіх джерел фінансування 3145 фахівців бакалаврського рівня вищої освіти, з них 2296 – за денною формою навчання, 846 – за заочною формою навчання, 3 – за вечірньою формою навчання. Університетом завершено підготовку та атестовано на магістерському рівні вищої освіти 3145 фахівців, в тому числі 1662 – за денною формою навчання, 1477 – за заочною формою навчання, 6 – за вечірньою формою навчання.

Слід відзначити, що фактично всі випускники бакалаврського рівня навчання, які отримали диплом Університету, виявили бажання продовжити навчання на магістерському рівні вищої освіти. Поряд з цим постійно зростає чисельність абітурієнтів, що подають документи на вступ до магістратури Університету з інших навчальних закладів.

Окремо слід сказати про підготовку та захист магістерських дипломних робіт. Вченою радою Університету було прийнято ряд заходів щодо підвищення якості цієї важливої складової навчального процесу. Мова йде, перш за все, про оновлення навчальних планів магістерської підготовки у відповідності до вимог ринку праці та роботодавців.

Сьогодні підготовка магістрів в Університеті здійснюється на основі трьох ключових складових. Дослідницька підготовка має на меті сформувати здатність магістра самостійно проводити наукові дослідження, а також створити основу для продовження навчання на наступному рівні освіти. Дисципліни цього циклу повинні бути орієнтовані на розвиток науково-дослідницьких компетенцій, аналітичних здібностей професіоналів у певній сфері. Інноваційно-орієнтована професійна підготовка має на меті створити компетенції магістра щодо вирішення нестандартних проблем професійної діяльності. Особливістю магістерської підготовки, порівняно з бакалаврським циклом, слід вважати формування не спеціаліста у певній сфері (на це спрямований бакалаврат), а професіонала. Ключовою відмінністю слід вважати його організаційно-управлінські компетенції: здатність приймати рішення у неординарних ситуаціях, створювати нові способи вирішення проблем, розробляти нові технології обґрунтування рішень тощо. Практична підготовка в магістерських програмах орієнтується на засвоєння та відпрацювання найскладніших професійних навичок у двох сферах: науковій і практичній. Логіка побудови цього циклу підготовки магістра включає відпрацювання навичок в режимі аудиторних тренінгових занять, відпрацювання навичок під час стажувань за участю викладача, а також самостійну роботу на базах практики.

Всі магістерські програми достатньо насичені і використовують найсучасніші методи як теоретичної, так і практичної підготовки. Інститут бізнес-освіти є своєрідною творчою лабораторією для відпрацювання новітніх освітніх технологій і методик.

В 2014 р. в Інституті бізнес-освіти навчалось 817 осіб. Найбільшою популярністю користуються магістерські програми «Фінансовий менеджмент

у сфері бізнесу», «Правове регулювання економіки», «Бізнес-адміністрування», «Менеджмент підприємницької діяльності». В 2014 р. Інститутом бізнес-освіти випущено 280 студентів, які доповнили загальну чисельність випускників до 11500 осіб за весь період функціонування цього структурного підрозділу.

Конкурентними перевагами Інституту бізнес-освіти є диверсифікація навчальних програм і підготовка магістрів спільно з іноземними вузами-партнерами. У 2014 р. випускникам чотирьох програм було видано сертифікати, що підтверджують співробітництво з Міжнародною бізнес-школою BBSI (Велика Британія). Завдяки міжнародному співробітництву відбувається інтеграція навчальних програм та постійно збагачується зміст навчальних планів.

Викладання навчальних дисциплін здійснюють висококваліфіковані науково-педагогічні працівники, майже 30% яких складають видатні вчені й досвідчені спеціалісти-практики. Кадрова політика передбачає запрошення до викладацької роботи іноземних фахівців, які в тому числі проводять семінари та тренінги для викладачів, приймають участь у дискусіях, круглих столах, наукових конференціях. У 2014 році в Університеті виступили професори з Німеччини, Франції, Великої Британії та ряду інших країн. З урахуванням зарубіжного досвіду в Університеті практикується проведення занять двома викладачами одночасно – тандемом. Один із них – науково-педагогічний працівник Університету, другий – практик. Це досить ефективна форма занять, яка позитивно сприймається аудиторією.

У звітному році в Університеті успішно використовувалася нова форма організації аудиторної роботи – контактні заняття, яка вимагає гнучкого поєднання сучасних форм і методів викладання, таких як: інтерактивні заняття з використанням мультимедійних засобів, предметні та міждисциплінарні тренінги, ділові ігри, кейс-методи тощо. Такі методики роблять навчальний процес більш ефективним з огляду на місце та час його проведення, вибір матеріалу і доступність до нього, дозволяють врахувати індивідуальні запити та інтереси студентів.

До аспірантури у 2014 році було зараховано 112 осіб, з них 13 навчаються за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб. Аспірантів, що навчаються з відривом від виробництва, зараховано 63, з них 3 - за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб, аспірантів, що навчаються без відриву від виробництва – 49, з них 10 - за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб.

Загальна кількість аспірантів на кінець 2014 року складає 394 особи. З них 179 осіб навчається з відривом від виробництва (5 – за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб), а 215 – без відриву від виробництва (31 – за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб). Підготовка аспірантів у 2014 році проводилась за 14 спеціальностями, з них 13 постійно діючих – 9 економічних, 2 педагогічні і 2 юридичні) та 1 разова з політичних наук (зі спеціальності 23.00.02).

Закінчили аспірантуру у 2014 році 120 осіб, в тому числі 65 з відривом від виробництва, з них 5 навчалися за рахунок коштів юридичних (фізичних)



осіб, та 55 без відриву від виробництва, в тому числі 6, що навчалися за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб. Виконали дисертації в термін та захистили їх 17 аспірантів, з яких 10 навчалися з відривом від виробництва та 7 – без відриву від виробництва.

Прийом до докторантури у 2014 році склав 6 осіб – всі доценти Університету. Загальна кількість докторантів на кінець 2014 року становила 23 особи, випущено 10 осіб, 2 з яких захистили дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук до кінця поточного року.

Разом з навчанням в аспірантурі і докторантурі, в Університеті використовується і така форма підготовки науково-педагогічних кадрів як прикріплення здобувачів до відповідних кафедр з метою підготовки і складання кандидатських іспитів та написання дисертацій на здобуття наукових ступенів кандидата і доктора наук. У 2014 році до кафедр Університету було прикріплено 44 особи, з них 30 – для написання дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук і 14 - для написання дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук. Загальна кількість здобувачів кандидатського і докторського ступенів на кінець 2014 року досягла 217 осіб, з них 137 здобувачів наукового ступеня кандидата наук і 80 здобувачів наукового ступеня доктора наук.

У 2014 році в спеціалізованих вчених радах Університету було захищено 92 дисертації, із них 6 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук, в тому числі 2 – докторантами випуску 2014 року, 2 – викладачами Університету, 1 – здобувачем з числа викладачів Університету та 1 – здобувачем з числа викладачів інших ВНЗ, та 86 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук. Випадків відхилень дисертацій, захищених у спеціалізованих вчених радах Університету, не було.

Згідно направлення Міністерства освіти і науки України у спеціалізованих вчених радах Університету 2014 року було проведено додатковий розгляд 3 дисертацій та нострифікація 1 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук.

В Університеті, як і раніше, діють 6 спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій (Д 26.006.01, Д 26.006.02, Д 26.006.04, Д 26.006.03, Д 26.006.06, Д 26.006.07).

Всього викладачами Університету у 2014 році було захищено 40 дисертацій, із них 9 – на здобуття наукового ступеня доктора наук, в тому числі 4 – у спеціалізованих вчених радах Університету і 5 – у спеціалізованих вчених радах інших ВНЗ, та 31 - на здобуття наукового ступеня кандидата наук, з них 25 – у спеціалізованих вчених радах Університету і 6 – у спеціалізованих вчених радах інших ВНЗ.

Всього на кінець 2014 року в аспірантурі та докторантурі Університету нараховується 634 особи, у тому числі 394 аспіранти, 23 докторанти і 217 здобувачів наукових ступенів кандидата і доктора наук.

У звітному році вченою радою Університету було атестовано щодо присвоєння вчених звань професора та доцента 75 науково-педагогічних працівників, з них 15 – для присвоєння вченого звання професора і 60 – для

присвоєння вченого звання доцента. Випадків відхилень атестаційних справ Атестаційною колегією Міністерства освіти і науки України не було.

## **10.2. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, не рідше одного разу за п'ять років.**

Підготовка науково-педагогічних працівників у 2014 році здійснювалась через докторантуру та аспірантуру, у відповідних організаціях, установах, а також на щорічних внутрішньовузівських курсах тощо.

У звітному році захистили дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук 9 доцентів Університету, і 32 науково-педагогічних та інших працівників – дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету відбувається згідно з затвердженим п'ятирічним та річним планами один раз на п'ять років.

У 2014 році підвищило кваліфікацію у відповідних організаціях та установах 196 осіб, що складає 20,3% загальної кількості науково-педагогічних працівників Університету. Для підготовки і перепідготовки науково-педагогічного складу використовуються і щорічні внутрішньовузівські курси підвищення педагогічної майстерності, тренінги.

У 2014 році на постійно діючих курсах педагогічної майстерності пройшли підготовку 38 науково-педагогічних працівників Університету за програмою тренінг-курсів «Технології інноваційного навчання в економічному університеті»

На базі Інституту післядипломної освіти, який функціонує в Університеті, у звітному 2014 році підвищили свою кваліфікацію 184 викладачів з різних вищих навчальних закладів України, в тому числі за спеціальностями:

- «Менеджмент організацій» – 15;
- «Маркетинговий менеджмент» – 42;
- «Облік і аудит» – 3;
- «Статистика» – 1;
- «Фінанси і кредит» – 4;
- «Банківська справа» – 1;
- «Економіка підприємств» – 1;
- «Економічна теорія» – 4;
- «Мобілізаційна підготовка» – 51;
- «Технології дистанційного навчання» – 24.

### 10.3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу.

Виконання Університетом державного замовлення щодо прийому студентів у 2014 році на бакалаврському та магістерському рівнях вищої освіти, а також на освітньо-кваліфікаційному рівні спеціаліста представлено у таблицях 2, 3, 4:

Таблиця 2.

#### Бакалаврський рівень вищої освіти

Напрямок підготовки	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	план	факт	план	факт
Правознавство	27	27	5	5
Економічна теорія	10	10	–	–
Економічна кібернетика	25	25	–	–
Міжнародна економіка	91	91	5	5
Економіка підприємства	120	120	10	10
Управління персоналом та економіка праці	30	30	5	5
Прикладна статистика	15	15	0	0
Маркетинг	51	51	10	10
Фінанси і кредит	182	182	21	21
Облік і аудит	92	92	25	25
Менеджмент	46	46	8	8
Комп'ютерні науки	43	43	19	19
Системний аналіз	10	10	0	0
Усього:	742	742	108	108

Таблиця 3.

#### Освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст»

Спеціальність	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	план	факт	план	факт
Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями)	7	7	11	11
Усього:	7	7	11	11

Таблиця 4.

## Магістерський рівень вищої освіти

Спеціальність	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	план	факт	план	факт
Правознавство	56	56	5	5
Економічна теорія	15	15	0	0
Економічна кібернетика	39	39	0	0
Міжнародна економіка	152	152	8	8
Фінанси і кредит	180	180	18	18
Банківська справа	75	75	5	5
Облік і аудит	128	128	30	30
Економіка підприємства	132	132	25	25
Маркетинг	58	58	8	8
Управління персоналом та економіка праці	33	33	3	3
Прикладна статистика	10	10	0	0
Менеджмент організацій	55	55	8	8
Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями)	30	30	0	0
Усього:	963	963	110	110

Виконання Університетом державного замовлення у 2014 році на підготовку бакалаврів і магістрів відображено у таблицях 5 і 6.

Таблиця 5.

## Бакалаврський рівень вищої освіти

Напрямок підготовки	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5
Правознавство	52	59	8	6
Економічна теорія	16	17	–	–
Економічна кібернетика	47	50	0	
Міжнародна економіка	167	168	8	9
Фінанси і кредит	273	287	24	31
Облік і аудит	94	131	30	34

1	2	3	4	5
Економіка підприємства	144	140	33	35
Маркетинг	36	70	10	13
Управління персоналом та економіка праці	36	38	4	4
Прикладна статистика	14	15	8	6
Менеджмент	56	59	16	20
Комп'ютерні науки	35	37	12	12
Усього:	970	1071	153	170

Таблиця 6.

Магістерський рівень вищої освіти

Спеціальність	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	план	факт	план	факт
Правознавство	21	31	9	12
Економічна теорія	10	11	0	–
Економічна кібернетика	28	31	0	–
Міжнародна економіка	88	84	9	6
Фінанси	110	119	23	29
Банківська справа	82	86	10	15
Облік і аудит	100	108	57	40
Економіка підприємства	75	78	35	19
Маркетинг	42	44	12	11
Управління персоналом та економіка праці	14	16	4	8
Прикладна статистика	9	10	8	–
Менеджмент організацій	55	59	16	11
Системи і методи прийняття рішень	22	15	0	–
Усього:	656	692	183	151

**10.4. Дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.**

Дотримання Університетом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти у 2014 році на бакалаврському рівні вищої освіти, магістерському рівні вищої освіти, на освітньо-кваліфікаційному рівні спеціаліста представлено в таблицях 7, 8 і 9:

Таблиця 7.

## Бакалаврський рівень вищої освіти

Напря́м підготовки	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	Ліцензійний обсяг	Факт прийому	Ліцензійний обсяг	Факт прийому
Правознавство	295	207	250	131
Економічна теорія	30	10	0	0
Економічна кібернетика	100	42	25	5
Міжнародна економіка	500	286	270	39
Міжнародний бізнес	60	55	0	0
Економіка підприємства	330	235	240	66
Управління персоналом та економіка праці	100	50	70	17
Прикладна статистика	30	16	25	0
Маркетинг	210	120	180	41
Фінанси і кредит	720	338	450	79
Облік і аудит	330	163	300	66
Психологія	50	8	0	0
Менеджмент	150	86	120	47
Соціологія	50	11	0	0
Системний аналіз	50	11	0	0
Професійна освіта (Економіка)	50	0	0	0
Комп'ютерні науки	100	68	50	28
Усього:	3155	1706	1980	519

Таблиця 8.

## Освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст»

Спеціальність	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	Ліцензійний обсяг	Факт прийому	Ліцензійний обсяг	Факт прийому
Системи і методи прийняття рішень	20	0	20	0
Інформаційні управляючі системи та технології	20	8	20	13
Усього:	40	8	40	13

Таблиця 9.

## Магістерський рівень вищої освіти

Спеціальність	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	Ліцензійний обсяг	Факт прийому	Ліцензійний обсяг	Факт прийому
Економічна теорія	30	15	0	0
Економічна кібернетика	100	73	25	0
Міжнародна економіка	500	284	180	114
Фінанси і кредит	480	300	300	239
Банківська справа	240	119	150	101
Облік і аудит	330	193	200	182
Економіка підприємства	330	188	250	128
Маркетинг	210	94	160	84
Управління персоналом та економіка праці	100	40	50	42
Управління фінансово - економічною безпекою	60	0	0	0
Прикладна статистика	30	14	25	16
Менеджмент організацій	200	71	90	70
Правознавство	295	127	250	162
Системи і методи прийняття рішень	30	0	30	0
Інформаційні управляючі системи та технології	30	30	0	0
Усього:	2965	1548	1710	1138

Перевищення ліцензійного обсягу під час прийому вступників у 2014 році не було.

## **10.5. Дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних та наукових працівників.**

Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про національний заклад (установу) України, затвердженого Указом Президента України від 16 червня 1995р. №451/95, Кодексу законів про працю України на умовах трудового договору, строкового трудового договору та контракту, як особливої форми трудового договору на визначений строк.

Призначенню на посади науково-педагогічних працівників передую конкурсний відбір, який у звітному році проводився відповідно до положень нового Закону України «Про вищу освіту» та Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівня акредитації, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2002 № 744. З метою приведення процедури обрання за конкурсом у відповідність з положеннями нового Закону України «Про вищу освіту» прийнято нову редакцію Статуту Університету, внесено зміни до Положення про вчену раду Університету, Положення про вчену раду факультету, прийнято Типове положення про факультет Університету, готується до прийняття Положення про порядок проведення конкурсу під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету.

За результатами конкурсного відбору протягом 2014 року призначено 88 науково-педагогічних працівників, із них на посаду директора Кримського економічного інституту Університету – 1, завідувача кафедри – 2, професора – 14, доцента – 41, старшого викладача – 22, викладача – 2, асистента – 6, із них мають ступінь кандидата наук – 51 працівник, доктора наук – 11 працівників.

## **10.6. Високоефективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність вищого навчального закладу, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.**

У 2014 р. науково-дослідна та інноваційна діяльність Університету проводилась відповідно до Програми інноваційного розвитку Університету на 2013-2015 рр., що знайшло своє практичне втілення в реалізації її основних завдань науково-дослідницького, організаційно-управлінського, фінансово-економічного, матеріально-технічного та соціального характеру. У центрі даної програми стоїть постійний розвиток науково-дослідної роботи і підготовка всебічно розвинених і професійно підготовлених фахівців, здатних продукувати нові знання та активно впроваджувати їх у практику.

2014 р. означився суттєвими якісними змінами у науково-дослідній та інноваційній діяльності Університету, які торкнулись як організації та управління науковою діяльністю, так і оновлення її змісту. Запровадження



цілісної системи наукового менеджменту дало можливість ефективно використовувати можливості усіх структур, форм і методів наукової діяльності. Крім того, завершується формування єдиної інформаційної автоматизованої системи управління наукою, яка, по-перше, здійснюватиме моніторинг результатів науково-дослідної діяльності в Університеті, а по-друге, інтегруватиме їх у національний та світовий науково-освітній простір.

Потужного імпульсу розвитку у 2014 р. отримали 23 науково-дослідні інститути Університету, які проводять дослідження за найактуальнішою проблематикою в різних сферах економічної науки. Запровадження порядку планування їх роботи та щорічної звітності дозволило суттєво підвищити результативність їх наукового пошуку та вивести його на якісно вищий рівень.

Принципово важливим для фундаменталізації наукової діяльності Університету стало завершення організаційного оформлення 22-х його наукових шкіл. На сьогодні проводиться активна робота з їх змістовного наповнення, що дає змогу гідно представляти наукові здобутки Університету у вітчизняних та зарубіжних колах, а також забезпечувати належне мас-медійне та інтернет-представництво його відомих науковців та творчих колективів.

У 2014 р. значна увага приділялась розвитку діяльності Наукового парку Університету у сфері супроводження, розробки і реалізації інноваційних продуктів вчених, кафедр та науково-дослідних інститутів. У 2014 р. Науковим парком виконувались роботи за такими проектами:

1) Освітній проект, спрямований на перепідготовку колишніх військовослужбовців в рамках відповідної Програми НАТО-Україна. Навчання проводилося у низці регіонів України в рамках освітніх курсів за напрямком «Маркетинговий менеджмент». Сума контракту становить 416 тис. грн. Замовник – Штаб-квартира НАТО у Брюсселі.

2) Виконання науково-дослідної роботи на тему: «Розробка рекомендацій з удосконалення бухгалтерського обліку і аналізу в інтегрованій системі управління великими промисловими підприємствами». Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – ПАТ «Новокраматорський машинобудівний завод».

3) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню чавуна, сталі в зливках, феросплавів, заготовок сталевих та лому чорних металів українськими суб'єктами господарювання у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

4) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню чавуна, сталі в зливках, феросплавів, заготовок сталевих та лому чорних металів суб'єктами господарювання Російської Федерації у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

5) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню рейок, балок і швелерів, труб із чорних металів суб'єктами господарювання Російської Федерації у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

6) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню прокату чорних металів суб'єктами господарювання Російської Федерації у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

7) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню цегли, плит та блоків українськими суб'єктами господарювання у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

8) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню матеріалів для будівництва (цемент, волокна, порошки) українськими суб'єктами господарювання у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

9) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню піску, глини, торфу, шлаків та будівничих відходів українськими суб'єктами господарювання у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

10) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню продукції неорганічної хімії суб'єктами господарювання Російської Федерації у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

11) Формування бази даних по відвантаженню/завантаженню вуглеводнів та їх похідних, кисне- та азотовмісних органічних сполук суб'єктами господарювання Російської Федерації у 2014 році. Сума контракту становить 60 тис. грн. Замовник – Державне підприємство «Державний інформаційно-аналітичний центр моніторингу зовнішніх товарних ринків».

12) Система дистанційного навчання «iLearn – освіта для всіх і кожного», що являє собою онлайн платформу, яку було створено з метою підвищення рівня знань випускників інтернатів та підготовки до складання Загального Незалежного Оцінювання з математики, історії України, англійської та української мов. Для підготовки навчальних матеріалів та відеолекцій з основних предметів було залучено кращих викладачів Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». Сума контракту становить

48 тис. грн. Замовник – Благодійна організація «Благодійний фонд «ШЛЯХИ В МАЙБУТНЄ», вигодонабувач – Громадська Спілка «ОСВІТОРІЯ».

13) Завершуються роботи над створенням інформаційно-комунікаційної системи дистанційного навчання в інтересах Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», метою якої є підтримка інноваційних технологій проведення навчальних занять та удосконалення порядку оцінювання поточної успішності студентів Університету, у першу чергу, заочно-дистанційної форми навчання. Система вже фактично розроблена. Наразі відбувається її тестування та наповнення змістовними складниками – завантаження відеолекцій, створення особистих кабінетів науково-педагогічних працівників, студентів, докторантів і аспірантів, формування шаблонів звітів Університету за напрямком науки перед Міністерством освіти і науки України.

14) Налагоджується співпраця з комерційними банками України. У першій половині 2014 року було проведені презентації інформаційно-аналітичної системи оцінки кредитних ризиків позичальників – юридичних та фізичних осіб – для керівників низки профільних департаментів ПАТ «Промінвестбанк» та АТ «Дельта Банк». Для ПАТ «Промінвестбанк» було побудовано на кредитних історіях їх позичальників моделі оцінювання кредитоспроможності юридичних осіб, а в інтересах АТ «Дельта Банк» на статистиці банку побудовано ряд моделей оцінки ризику невиконання кредитних зобов'язань фізичними особами-позичальниками. Наразі здійснюються роботи зі створення прототипу інформаційно-аналітичної системи оцінки кредитних ризиків позичальників. Створення цієї системи одержало фінансову підтримку в рамках гранту Президента України на реалізацію проекту «Адаптивні технології інтелектуального аналізу кредитоспроможності українських підприємств» у межах 90 тис. грн.

Також було підписано ще два контракти з міжнародними організаціями, що передбачали розрахунки у євро, які не були виконані у зв'язку з виникненням форс-мажорних обставин – анексією АР Крим та військових дій у Східній Україні. Так, консалтинговий проект на замовлення естонської комерційної компанії передбачав аналіз туристичного ринку АР Крим, а для проведення перепідготовки колишніх військовослужбовців в рамках відповідної Програми НАТО-Україна не вдалося сформувати контингент слухачів у зв'язку з їх мобілізацією для участі у АТО.

Науковий парк КНЕУ у 2014 році виступив співорганізатором декількох міжнародних науково-практичних конференцій:

- II Міжнародної науково-практичної конференції «Страховий ринок України в умовах фінансової глобалізації»;
- VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Підприємницька діяльність в Україні: проблеми розвитку та регулювання»;
- IX Міжнародної науково-практичної конференції «Реформування економіки України: стан та перспективи»;

- Другого міжнародного бізнес-форуму «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство».

У 2014 році укладено договір про партнерство з Товариством з обмеженою відповідальністю «Інтелект Бізнес Сервіс» для виконання проекту Наукового парку КНЕУ за темою: «Розроблення та впровадження інноваційних освітніх продуктів в напрямку підвищення кваліфікації фахівців-економістів», а також підписано меморандум про партнерство та ділове співробітництво з Харківським національним університетом радіоелектроніки для виконання науково-дослідницьких робіт, розробки інформаційно-аналітичних систем в інтересах суб'єктів енергетичної галузі України та забезпечення їх висококваліфікованими фахівцями.

В нинішніх умовах критичного значення набуває питання фінансування науково-дослідної роботи. Для цього переважно використовувалися власні кошти у вигляді надбавок та разових виплат за різні види робіт, зовнішні джерела фінансування нами практично не використовувалися.

Одним із ключових критеріїв оцінки результативності діяльності будь-якого дослідницького університету є продуктивність науково-дослідної діяльності його науково-педагогічних працівників. Що стосується її якісних та кількісних ознак, то у 2014 р. суттєво зросли ці показники, та цей рік означився суттєвим нарощуванням наукових здобутків колективу Університету. У 2014 р. науково-педагогічними працівниками Університету було опубліковано 3064 наукові праці загальним обсягом 2288,89 д. а., у тому числі 123 монографії (848,65 д. а.), 15 брошур (28,24 д.а.) та 1519 статей (798,45 д.а.).

Вагомим здобутком Університету у 2014 р. слід вважати видання публікацій спільно з зарубіжними партнерами іноземними мовами (російською, польською, англійською, китайською), а також безпрецедентне зростання кількості міжнародних публікацій наших вчених, насамперед у науково-метричних базах даних та у виданнях з високим індексом цитування. Це відіграє важливу роль у забезпеченні конкурентних позицій Університету на ринку науково-освітніх послуг та його перетворенні на університет європейського зразка. Так, у 2014 р. загальна кількість публікацій науков-педагогічних працівників Університету у міжнародних науково-метричних базах даних становила 479. Важливо відзначити, що дані щодо цитування наукових праць викладачів Університету можна знайти у таких міжнародних науково-метричних базах, як Web of Sciences і Scopus. З цією метою в Університеті формується фонд фінансової підтримки подібних наукових публікацій.

Значним здобутком Університету стало також зростання кількості друкованих періодичних видань, отримання ними статусу фахових видань та їх реєстрація у міжнародних науково-метричних базах даних. Упродовж року було проведено ґрунтовну організаційну роботу із підвищення якості та міжнародного статусу наукових періодичних фахових видань Університету, започатковано стимулювання їх редакційних колегій. Якщо ще рік тому в Університеті не було жодного видання, зареєстрованого у міжнародних

науково-метричних базах даних, то сьогодні 4 видання вже зареєстровані, а інші проходять процедуру реєстрації. Крім того, було засновано 3 фахові електронні видання та розширюється перелік видань, які мають повноцінні веб-сайти.

Такі високі результати наукової діяльності пов'язані із всебічною підтримкою адміністрацією Університету розвитку університетської науки, насамперед, видавничої діяльності. На сьогодні Університет видає 19 наукових видань, у тому числі 6 – наукових журналів, 2 – науково-аналітичних журналів, 8 – збірників наукових праць, 1 – науково-практичне видання, 1 – альманах та 1 – електронне періодичне видання.

Наукова громадськість України добре обізнана з науковими публікаціями, представленими в таких виданнях, як «Міжнародна економічна політика», «Вчені записки», «Формування ринкової економіки», «Стратегія економічного розвитку», «Ринок цінних паперів України», «Економіка і підприємництво», «Фінанси, облік і аудит», «Моделювання та інформаційні системи в економіці» тощо. Університет здійснює фінансування видання індивідуальних і колективних монографій, а у випадках їх інноваційності та високої якості авторам сплачується гонорар.

Згідно з тематичним планом науково-дослідних робіт Університету, на його кафедрах викладачі у межах робочого часу, у 2014 р. виконували 31 науково-дослідну тему, кожна з яких запланована до виконання на 5 років. До виконання робіт було залучено 1117 науково-педагогічних працівників та 2671 студент, що свідчить про суттєву активізацію молодіжної та студентської науки. Постійно оновлюються та доповнюються новими матеріалами навчальні курси, що викладаються в Університеті як науки.

У 2014 р. в дуже непростих фінансових умовах, що склалися в країні, вдалось відновити державне фінансування фундаментальних та прикладних тем. 15 заявок за виконання держбюджетних тем, підготовлених науковцями Університету, пройшли конкурсний відбір, одержали найвищі в Україні бали, а 2 теми («Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання в умовах інноваційно-інвестиційного розвитку економіки – науковий керівник професор Бондар М. І.; «Фінансово-кредитні важелі у забезпеченні інвестиційно-інноваційного розвитку економіки України» - науковий керівник професор Діба М. І.) отримали державне фінансування. Також було одержано перемогу в конкурсі грантів Президента України для підтримки наукових досліджень та отримано фінансування на реалізацію наукового проекту на 2014 рік. До речі, у новому конкурсі фундаментальних та прикладних наукових робіт на отримання фінансування за рахунок коштів Державного бюджету України у 2015 р. найвищі бали отримали 2 теми під керівництвом науковців Університету – професора Поручника А.М та професора Колота А.М.

Системного і впорядкованого характеру набули організація та проведення в Університеті міжнародних і всеукраїнських конференцій, на яких значна увага приділяється обговоренню актуальних проблем освіти, економіки, менеджменту та права через організацію та проведення

міжнародних та всеукраїнських конференцій, семінарів та круглих столів. Так, у 2014 р. в Університеті було проведено 22 подібних заходи, а саме:

- II Міжнародний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство» (за участі органів державної влади, провідних бізнес-структур, професійних асоціацій, 26 березня 2014 р.);
- III Міжнародна науково-практична конференція «Роль та місце бухгалтерського обліку, аналізу й аудиту в розвитку економічної науки і практики» (3-4 квітня 2014 р.);
- II Міжнародна науково-практична конференція «Страховий ринок України в умовах фінансової глобалізації» (10-11 квітня 2014 р.);
- Міжнародна конференція «Сучасна економічна теорія та цивілізаційні чинники економічного розвитку» (15-16 травня 2014 р.);
- II Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту» (22-23 травня 2014 р.);
- Міжнародна конференція «Соціально-трудова сфера: сучасні виклики, новітні тенденції, доміанти інноваційного розвитку» (2-3 жовтня 2014 р.);
- V Міжнародна науково-практична конференція «Економіка підприємства: теорія і практика» (10 жовтня 2014 р.);
- IX Міжнародна науково-практична конференція «Реформування економіки України: стан та перспективи» (25 грудня 2014 р.);
- Міжнародний семінар «Розвиток професійних та підприємницьких компетенцій в системі навчання упродовж життя: можливості формування компетенцій в системі навчання упродовж життя» (5 лютого 2014 р.);
- Міжнародний семінар «Розвиток професійних та підприємницьких компетенцій в системі навчання упродовж життя: Модель підприємницьких та професійних компетенцій» (25 червня 2014 р.);
- Консультаційний семінар в рамках проекту ЄС Tempus 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA) «Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців» (11-12 вересня 2014 р.);
- Міжнародний семінар «Розвиток професійних та підприємницьких компетенцій в системі навчання упродовж життя: Імплементація моделі підприємницьких та професійних компетенцій у навчальний процес» (28 листопада 2014 р.);
- II Всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Тренінгові технології в освіті та бізнесі: досвід і перспективи застосування» (17-19 лютого 2014 р.);
- IV Всеукраїнська конференція «HR на 100%: підбір , оцінка, мотивація персоналу. Сучасні методи роботи» (26 квітня 2014 р.);
- Всеукраїнська конференція «Дослідження європейської інтеграції: ідентифікація переваг та ускладнень» (23-24 червня 2014 р.);

- Науково-методична конференція науково-педагогічних працівників університету «Творчий потенціал кафедр та факультетів в інноваційному розвитку дослідницького університету» (31 січня та 25 лютого 2014 р.);
- IV щорічний «Саміт кадровиків України» (28 листопада 2014 р.);
- Круглий стіл «Сучасні проблеми розвитку підприємств АПК» (10-15 лютого 2014 р.);
- Круглий стіл «Проблеми та шляхи активізації інвестиційної діяльності в Україні в кризових умовах» (4 червня 2014 р.);
- Круглий стіл «Історико-економічні науки: проблеми розвитку та викладання» (6 листопада 2014 р.);
- Круглий стіл «Українська держава та громадське суспільство: нові виклики» (15 грудня 2014 р.);
- Науковий круглий стіл «Розвиток аудиту в Україні у контексті європейської інтеграції» (23 грудня 2014 р.).

При цьому проведення наукових конференцій Університету здійснюється на принципах плановості, періодичності, міжнародного статусу, самоокупності та синхронізації з випуском періодичних фахових видань.

З року в рік динамічно розвивається в Університеті і студентська наука. Про це свідчить, зокрема, той факт, що у 2014 р. в Університеті було проведено 11 всеукраїнських студентських науково-практичних конференцій, круглих столів та науково-практичних семінарів:

- Всеукраїнська студентська наукова конференція «Фінансова інфраструктура: формування, розвиток та трансформація в умовах глобалізаційних процесів» (21 березня 2014 р.);
- Всеукраїнська студентська Інтернет-конференція «Удосконалення управління організаціями в умовах інноваційної економіки» (26-28 березня 2014 р.);
- I Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Актуальні питання розвитку агробізнесу в Україні» (29 квітня 2014 р.);
- Всеукраїнська конференція «Розвиток банківської справи в Україні» (29-30 травня 2014 р.);
- II студентська наукова Інтернет-конференція «Стратегія підприємства: погляд нової генерації економістів» (22-24 грудня 2014 р.);
- Студентська науково-практична конференція для студентів напряму підготовки «Облік і аудит» (4-5 грудня 2014 р.);
- Студентська конференція «Теоретичні проблеми сучасної економічної теорії: національний, глобальний, цивілізаційний вимір» (3 березня 2014 р.);
- Щорічна наукова студентська конференція «Соціально-економічні перспективи України у XXI столітті» (13-16 травня 2014 р.);

- Студентський науково-практичний семінар (всеукраїнський, формат круглого столу, 4 березня 2014 р.);
- VIII науковий семінар «Ефективність надання страхових послуг на вітчизняному та міжнародному страховому ринку» (12 березня 2014 р.);
- IX науковий семінар «Ефективність надання перестраховальних послуг на вітчизняному та міжнародному ринку перестраховання» (16 квітня 2014 р.).

Студенти Університету в рамках організації наукової роботи у 2014 р. брали участь у різного роду наукових конференціях, семінарах, які проводились для молодих учених і студентів України як на рівні Університету, так і всеукраїнському та міжнародному рівнях. Доволі популярним було проведення Інтернет-конференцій молодих вчених і студентів, а також Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та олімпіад з економічних наук. Зокрема, у 2014 р. в подібних заходах взяли участь 2846 наших студентів. Більше тисячі з них взяли участь у I-му турі і 68 – в II-му турі Всеукраїнських олімпіад, 14 студентів стали переможцями Всеукраїнських олімпіад (у тому числі 4 дипломи I ступеня, 3 дипломи II ступеня, 7 дипломів III ступеня), а 14 студентів – переможцями Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт (у тому числі 7 дипломів I ступеня, 5 дипломів II ступеня, 2 дипломи III ступеня).

Університет здійснює значну діяльність щодо міжнародного наукового, науково-навчального та науково-технічного співробітництва на основі договорів (меморандумів) про співпрацю із зарубіжними партнерами, яких за станом на кінець 2014 року підписано та виконується у кількості 56 договорів із представниками 22-ох країн. За звітний рік підписано 5 нових договорів.

У 2014 році було здійснено більше 80-ти закордонних відряджень, за якими 148 осіб побували у 27-ми країнах світу, з них 73 викладачі та 75 студентів. Було прийнято 25 іноземних фахівців з метою проведення лекцій, практичних занять (тренінгів), участі у наукових конференціях, відборі студентів на включене навчання, робочих зустрічей для виконання проектів програми TEMPUS IV тощо.

На сьогодні Університет є членом 10-ти міжнародних організацій, членство в яких передбачає участь викладачів, студентів, аспірантів у роботі конференцій, публікацію результатів досліджень у міжнародних виданнях, що в цілому сприяє підвищенню наукового рівня викладацької діяльності, підготовці дисертаційних робіт, написанню монографій тощо, серед яких:

- Європейська асоціація докторських програм з менеджменту та бізнес-адміністрування (EDAMBA);
- Європейська організація публічного права (EPLO);
- Велика Хартія Університетів;
- Асоціація Регіональних досліджень (RSA);
- Академічний Консорціум Ради Європейських досліджень при Колумбійському Університеті (CES).



У звітному році Університет був співвиконавцем двох міжнародних проектів за програмою TEMPUS IV:

1. «Набуття професійних та підприємницьких навичок шляхом виховання підприємницького духу та консультацій підприємців-початківців», аплікант – Віденський економічний університет (Австрія);

2. «Розвиток та вдосконалення університетського управління міжнародною діяльністю», аплікант – Азербайджанський державний економічний університет.

Продовжується виконання 3-ох грантових угод між Університетом та Виконавчою Агенцією Єврокомісії з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури. На виконання вказаних угод у році, що завершується, було проведено 5 тренінгів. Одну грантову угоду із вказаною Виконавчою Агенцією в цьому році успішно завершено.

Окрім того продовжують виконуватись наступні проекти:

– в Інституті бізнес-освіти реалізується магістерська програма MBA «Управління міжнародним бізнесом», «Міжнародна торгівля», «Міжнародний фінансовий менеджмент», в яких викладання навчальних модулів здійснюється спільно з Міжнародною бізнес школою BBSI м. Борнмут (Великобританія);

– організація та проведення наукових дискусій та відкритих лекцій іноземними фахівцями за підтримки фонду ім. Фулбрайта;

– написання підручників спільно з Бізнес-школою Університету Жана Мулена Ліон 3 (Франція);

– підготовка навчального посібника спільно з Познанським Університетом (Польща) тощо.

Починаючи з листопада місяця в Університеті розгорнуто підготовку до розробки проектних заявок для участі у конкурсі за програмою «ERASMUS +». Про готовність виконати відповідний обсяг підготовчої роботи заявила 31 кафедра Університету.

## **10.7. Одержання конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів.**

Одним з визначальних критеріїв оцінки ефективності функціонування дослідницького університету є одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів. При цьому формування сучасного дослідницького простору є неможливим без розвитку взаємодії університетів з бізнесом насамперед щодо забезпечення ефективного трансферу знань і комерціалізації результатів університетських наукових досліджень. Тільки таке партнерство, побудоване на прямих зв'язках і спрямоване на оперативну комерціалізацію наукових результатів, може стати рушійним фактором економічного прогресу.

Враховуючи необхідність поглиблення співробітництва Університету з бізнес-сектором, поглиблення інтеграції його інтелектуального ресурсу у процес розвитку національного бізнесу, в Університеті у 2014 р. вже вдруге

було проведено щорічний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство». Метою проведення даного форуму є розбудова партнерської мережі науки, освіти та бізнесу, визначення пріоритетних напрямів розвитку між ними стратегічного партнерства, а також реалізація механізмів використання конкурентоспроможних інтелектуальних продуктів Університету в практиці функціонування вітчизняних бізнес-структур. Програма форуму включала, окрім презентації інноваційних продуктів Університету, чотири панельні дискусії, тематика яких відображала зміст запропонованих бізнесу університетських продуктів, а саме:

- освітні та професійні стандарти підготовки фахівців з економіки та менеджменту у контексті гармонізації вимог бізнесу та вищої освіти;
- розвиток персоналу підприємств: бізнес-потреби та потенціал Університету;
- інноваційні рішення для бізнесу і разом з бізнесом: дослідницькі та консалтингові проекти;
- соціальна відповідальність бізнесу та Університету: напрями та форми взаємодії.

Усього на форумі було представлено понад 50 інноваційних продуктів Університету, які включали короткострокові модульні програми, тренінги, сертифікаційні та англійські програми, дослідницькі та консалтингові проекти на замовлення, а також програми Інституту бізнес-освіти за напрямками освітньої діяльності, державного управління, менеджменту персоналу, маркетингу, аграрно-промислового бізнесу, інформаційних технологій, міжнародного та фінансового менеджменту, страхування та банківської діяльності, менеджменту підприємств, обліку та аудиторської діяльності.

В роботі форуму взяли участь представники понад 70 вітчизняних та міжнародних фірм, компаній та корпорацій. Всі представлені інноваційні продукти Університету викликали неабиякий професійний інтерес з боку фінансового та підприємницького бізнес-сектору. Вперше представникам бізнесу пропонувалися дослідницькі та консалтингові проекти на замовлення, зокрема:

- Регламентация та автоматизация B2B /B2C процесів;
- Економічна оцінка родовищ корисних копалин;
- Тренінг-курс «Менеджмент продуктивності підприємств гірничо-металургійного комплексу»;
- Аналіз конкурентного середовища підприємства;
- Аналіз функціональних областей діяльності підприємства;
- Діагностика організаційної культури підприємства та визначення шляхів її зміцнення;
- Розробка моделі компетенцій менеджера з персоналу;
- Розвиток системи екологічного менеджменту підприємства, організації, регіону;
- Управління природними та техногенними ризиками;

– Розвиток міжкультурних комунікативних компетенцій для ділового спілкування (на прикладах українсько-німецьких ділових зв'язків).

Найбільш значущими результатами форуму стали:

– підписання широкомасштабної угоди з компанією NESTLE, що передбачає впровадження сертифікаційної програми «Логістика» для студентів факультету управління персоналом та маркетингу, факультету економіки та управління, а також факультету міжнародної економіки і менеджменту. При цьому було передбачено прийом студентів Університету на практику до компанії з визначенням конкретних завдань, вирішення яких дозволяє посилити практичну складову магістерських випускних робіт, залучити до викладання окремих блоків наук (дисциплін) фахівців компанії;

– підписання угод з компаніями «Нова Пошта» та «Київстар» про прийом студентів на практику з можливістю їх подальшого працевлаштування;

– проведення на базі Університету Ярмарку вакансій – 2014, в якому взяли участь більша частина компаній-учасників форуму.

Важливим механізмом підвищення конкурентоспроможності наукових і науково-прикладних результатів діяльності Університету є розвиток міжнародних зв'язків та співробітництво із зарубіжними партнерами в рамках проведення дослідницьких проектів. Університет є членом десяти міжнародних організацій у сфері управління освітою і наукою (розділ 10.6 звіту). Членство в цих інституціях передбачає участь науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів Університету у роботі конференцій, публікацію результатів досліджень у міжнародних виданнях, що в цілому сприяє підвищенню наукового рівня викладацької діяльності, підготовці дисертаційних робіт та написанню монографій.

У 2014 році реалізовувалась масштабне наукове співробітництво КНЕУ з університетами країн СНД, Азії, Північної Америки та Європейського Союзу, зокрема з Університетом м. Констанц (Німеччина), Віденським університетом економіки та бізнесу (Австрія), Університетом Напієр (м. Единбург, Великобританія), Університетом м. Бремен (Німеччина), Філіппс Університетом м. Марбург (Німеччина), Фонтіс Університетом прикладних наук (м. Ейндховен, Сполучене Королівство Нідерландів), Норсвуд Університетом (штат Мічиган, США), Газі Університетом (м. Анкара, Туреччина) тощо. Основні практичні результати цього співробітництва у 2014 р. відображено в таблиці 10.

У 2014 р. Університет був співвиконавцем двох міжнародних проектів за програмою TEMPUS IV: «Набуття професійних та підприємницьких навиків шляхом виховання підприємницького духу та консультацій підприємців-початківців» (аплікант – Віденський економічний університет (Австрія)) та «Розвиток та вдосконалення університетського управління міжнародною діяльністю» (аплікант – Азербайджанський державний економічний університет).

**Результати проектів міжнародного наукового співробітництва  
Університету у 2014 р.**

Країна партнер	Установа партнер	Тема співробітництва	Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво	Практичні результати від співробітництва
1	2	3	4	5
ЄС (офіс Єврокомісії у Брюсселі, Бельгія)	Виконавча Агенція ЄС з питань освіти, аудіо-візуальних засобів та культури	проведення тренінгів на тему «Європейські бізнес-практики КСВ»	Грантова Угода на діяльність між Виконавчою Агенцією ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури за програмою «Модулі Жана Моне» та КНЕУ «Бенефіціар» № 2014-1786/001-001 від 22 вересня 2014 року	проведення тренінгів, видача сертифікату
Велика Британія	Асоціація Регіональних Досліджень (RSA)	Співробітництво в межах форуму для науковців і практиків, які цікавляться економічними, соціальними, екологічними та іншими аспектами розвитку територій, механізмами розробки та впровадження регіональної політики.	Ухвала Вченої Ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»	проведено симпозиум «Столичні мегаполіси Європи», конференції, участь у круглих столах, отримання щомісячника наукових видань, створена Глобальна Дослідницька Мережа (RSA)
США	Академічний Консорціум Ради Європейських досліджень при Колумбійському Університеті (CES)	Співробітництво в межах форуму для науковців і практиків, які цікавляться економічними, соціальними, екологічними та іншими аспектами розвитку територій, механізмами розробки та впровадження регіональної політики.	Ухвала Вченої Ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»	Взято участь у конкурсах наукових доповідей. Створено Дослідницьку Мережу

1	2	3	4	5
Франція	Університет Жана Мулена Ліон 3	-академічне співробітництво в питаннях вищої освіти та досліджень; -обмін науково-педагогічними працівниками між університетами для розробки спільних дослідницьких проєктів; -обмін студентами.	Угода про співробітництво	навчання студентів за програмою включеного навчання, завершено написання спільного підручника «Європейський бізнес»

Суттєве загострення конкуренції між вітчизняними дослідницькими університетами в останні роки актуалізувало питання щодо отримання ними міжнародних грантів, які є відображенням рівня конкурентоспроможності вищих навчальних закладів та інформативно відбивають цінність та затребуваність того освітнього та наукового продукту, що створюється в його межах. У 2014 році в Університеті реалізовувалися 3 міжнародні грантові проєкти, наймасштабнішим з яких став грант Виконавчої Агенції Єврокомісії з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури в рамках реалізації проєкту «European Integration Advocacy Training» (реєстраційний номер 199755-LLP-1-2011-1-UA-AJM-MO). В рамках реалізації грантових програм у 2014 р. в Університеті було проведено 5 тренінгів. Одна грантова угода із вказаною Виконавчою Агенцією у 2014 р. була успішно завершена.

Крім того, у 2014 р. в Університеті розгорнута підготовка до розробки проєктних заявок до участі в конкурсі по Програмі «ERASMUS +».

Інститут вищої освіти Університету у 2014 р. відкрив першу в Україні «Лабораторію КПМГ». Це – один з найамбіційніших освітніх проєктів авторитетної міжнародної консалтингової компанії з колосальним досвідом у 155 країнах, яким її фахівці готові ділитися з студентами, викладачами та аспірантами. Урочисте відкриття «Лабораторії КПМГ» у КНЕУ відбулося 17 жовтня 2014 р. Його створення передбачає ефективне об'єднання зусиль представників освіти, науки та бізнесу на основі проведення відкритих лекцій, семінарів та майстер-класів провідних експертів-економістів та консультантів-практиків КПМГ; ділових ігор з вирішення кейсів у сфері економіки, фінансів, бухгалтерського обліку і аудиту, податкового та юридичного консультування. Створення подібного освітнього осередку забезпечить поєднання теоретичних знань, дослідницьких ресурсів КПМГ із практичними навичками, що є критично важливим у підвищенні кваліфікації майбутніх конкурентних фахівців. «Інноваційна лабораторія КПМГ» – це нова форма здобуття студентами освіти завдяки майстер-класам з фахівцями-практиками, методичному забезпеченню КПМГ на світовому рівні, обміну думками про важливі процеси у бізнесі, порадам щодо компетенцій. Також Університет спільно з КПМГ втілює в життя важливі соціальні проєкти.

Інститутом вищої освіти було також започатковано та реалізовано ряд сертифікаційних програм з бізнес-структурами, зокрема, з компаніями Ернст

енд Янг, Делойт, Прайс Вотер Хаус Куперс, а також реалізовано Міжнародну сертифікаційну програму CIMA Certificate in Business Accounting CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) (Велика Британія).

Найбільш яскравим прикладом реалізації таких програм є сертифікаційна програма Ернст енд Янг під назвою «Молоде покоління фінансових управлінців». Ця програма включає етапи конкурсного відбору студентів, проведення майстер-класів за програмою, а також тестування і оцінка кейсового завдання. За результатами програми видається сертифікат учасника проекту «Молоде покоління фінансових управлінців», який підтверджує успішне завершення навчання.

Посилення відповідного сучасним освітнім тенденціям практичного складника у навчанні дозволило студентам протягом року досягнути великих успіхів у всеукраїнських та міжнародних змаганнях:

– Перемога студентської команди Енактус (ENACTUS КНЕУ) на національних змаганнях та 3-є місце в 1-й лізі у Всесвітньому кубку Енактус в Китаї ;

– Перемога студентської команди CFA КНЕУ на національних змаганнях та участь у регіональних змаганнях в Італії.

#### **10.8. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок бюджетних коштів.**

У 2014 році відділом інтелектуальної власності та трансферу технологій Центру науки та інновацій отримано 17 охоронних документів на результати наукової та науково-технічної діяльності (таблиця 11).

Таблиця 11.

Перелік отриманих охоронних документів  
відділом інтелектуальної власності та трансферу технологій у 2014 р.

№ з/п	Автор (автори)	Вид роботи	Назва роботи	Назва реєстраційного документу	Номер реєстраційного документу	Власник майнових прав інтелектуальної власності
1	2	3	4	5	6	7
1.	Банщиков П.Г. Кизенко О.О. Кубарева І.В. Скитьова Г.С.	Твір наукового характеру	«Методика проведення тренінгу «Формування і використання інформаційної бази даних в ІС: УНФ»	Свідоцтво	52931	Автори
2.	Небильцова О.В. Коршикова Р.С. Лук'яненко Л.І.	Твір наукового характеру	«Типова програма з науки «Облік і звітність за міжнародними стандартами»	Свідоцтво	53762	Автори
3.	Щербатюк О.М. Азьмук Л.А.	Навчальний посібник	«Мікроекономічний аналіз»	Свідоцтво	53763	КНЕУ

1	2	3	4	5	6	7
4.	Гарбуз С.В. Соболева Т.О. Хоменко Л.М.	Практикум	«Інноваційний менеджмент»	Свідоцтво	53764	КНЕУ
5.	Востряков О.В. Гребешкова О.М.	Практикум	«Стратегічне управління підприємством»	Свідоцтво	53765	КНЕУ
6.	Цимбалюк С.О.	Навчальний посібник	«Технології управління персоналом»	Свідоцтво	53766	КНЕУ
7	Швиданенко Г.О. Бігунова-Новікова З.О. Бойченко К.С. Дзюбенко Л.М. Дмитренко А.І. Долгова Л.І. Клименко С.М. Криворучкіна О.В. Кужель В.М. Кузьомко В.М. Кузьменко О.М. Кукоба В.П. Лаврененко В.В. Литюга Ю.В. Олексюк О.І. Павленко І.А. Петренко Л.А. Приходько Л.М. Репіна І.М. Смірнов Є.В. Семенчук А.О. Федонін О.С. Федорченко А.В. Шергіна Л.А. Ямненко Г.Є. Гусева І.Ю. Сорока Н.В.	Колективна монографія	«Управління ресурсами підприємства»	Рішення	2517	КНЕУ
8.	Примостка Л.О. Краснова І.В. Боришкевич О.В. Чуб О.О. Білань Н.С.	Монографія	«Прогнозування та хеджування фінансових ризиків»	Рішення	2392	КНЕУ
9.	Білик М.Д. Клементьєва О.Ю.	Монографія	«Фінансовий стан господарських товариств в Україні та напрями його поліпшення»	Рішення	2393	КНЕУ
10.	Диба М.І. Мороз А.М. Остапшин Т.П. Коптюх О.Г. Білошапка В.С.	Монографія	«Генеза банківських криз»	Рішення	2394	КНЕУ
11.	Лук'яненко Д. Г. Поручник А.М. Колот А.М. Столярчук Я.М.	Розділи монографії	«Глобальное экономическое развитие: тенденции, асимметрии, регулирование»	Рішення	2395	КНЕУ

1	2	3	4	5	6	7
12.	Поліщук С.А. Диба М.І.	Монографія	«Девелоперські компанії на інвестиційному ринку України»	Рішення	2503	КНЕУ
13.	Диба М.І. Ходакевич С.І. Івасів І.Б.	Міжнародна колективна монографія	«Банковская система Украины: состояние и тенденции развития»	Рішення	2504	КНЕУ
14.	Кругляк М.І.	Стаття	«Проблема ціннісної завантаженості наукового знання і об'єктивності вченого»	Свідоцтво	55458	Автор
15.	Циганкова Т.М. Солодковська Г.В. Олефір А.О. Солодковський Ю.М. Євдоченко О.О.	Міжпредметний комплексний тренінг	«Стратегії та практики міжнародних торговельно-економічних переговорів»	Свідоцтво	55459	Автори
16.	Федірко Н.В. Єфремов Д.П.	Твір наукового характеру	Електронний текст лекцій науки «Економіка суспільного сектору»	Свідоцтво	56006	Автори
17.	Антонюк Л.Л.		Онлайн-платформа iLearn для підготовки до складання ЗНО (Онлайн-платформа iLearn )	Свідоцтво	56285	Автор

Крім того, підготовлено 29 пакетів документів, які подано на реєстрацію результатів наукової та науково-технічної діяльності.

### **10.9. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів із вищою освітою.**

Відповідно до статусу самоврядного (автономного) дослідницького університету у звітному періоді наукова діяльність КНЕУ була спрямована на формування системи наукового менеджменту Університету та його відокремлених підрозділів з ефективним використанням можливостей традиційних структур, форм і методів наукової діяльності й потенціалу інтегрованих у Науковому парку Університету дослідницьких інститутів, розроблення принципів та механізмів їх організації, оцінювання діяльності та фінансування.

Зусилля Університету у 2014 році, як і в попередні роки, були спрямовані на розвиток науково-освітньої діяльності. Важливими залишаються питання формування напрямків наукових досліджень на засадах сучасної парадигми інноваційного розвитку, реформування системи



організації наукових досліджень, адаптації навчальної та наукової діяльності до вимог європейського освітньо-наукового процесу.

Завданням університетських викладачів-дослідників стало не просто забезпечення поєднання наукового знання і процесу освітньої діяльності, а й підвищення наукової компоненти змісту знань, сприяння розвитку методології наукових досліджень, використання нових підходів до складання робочих навчальних програм, впровадження інноваційних технологій в навчальний процес. Реалізація цих завдань безумовно сприятиме досягненню якісно нового рівня наукової складової освітньої діяльності.

На фундаменталізацію вищої економічної освіти, універсалізацію навчального процесу, його наукове забезпечення, формування і розвиток науково-педагогічних шкіл та інноваційність розвитку економіки і відповідних досліджень вчених Університету спрямована «Програма інноваційного розвитку Університету на 2013-2015 роки». Практична реалізація основних завдань даного документу передбачає підготовку всебічно розвинених і професійно підготовлених фахівців, здатних продукувати нові знання та активно впроваджувати їх у практику.

З метою своєчасного та повномасштабного забезпечення виконання Програми інноваційного розвитку університету на 2013-2015 рр., конкретизації її положень та орієнтації на подальший розвиток у 2014 році підготовлено та схвалено програми інноваційного розвитку кафедр Університету.

Реалізація означених вище програм здійснювалася за напрямками:

- розвиток наукових досліджень та реформування організації науково-дослідницької діяльності;
- інноваційний розвиток освітньої діяльності;
- кадрове забезпечення інноваційного розвитку;
- поглиблення та підвищення ефективності міжнародного співробітництва;
- розвиток системи взаємодії Університету (кафедр) з підприємницьким сектором та державними установами;
- розбудова ефективної системи управління Університетом та створення сучасної інфраструктури.

У новітньому форматі проведено традиційну щорічну загальноуніверситетську науково-методичну конференцію «Творчий потенціал кафедр та факультетів в інноваційному розвитку дослідницького університету». Конференцію проведено у два етапи: на рівні факультету, у формі презентацій кафедрами власних програм інноваційного розвитку, та на рівні Університету, у формі презентацій факультетами найкращих рішень інноваційного розвитку кафедр факультету у науково-освітній діяльності. Конференція відбулася 25 лютого 2014 року. У роботі конференції взяло участь близько 580 представників різних кафедр Університету. Усі програми інноваційного розвитку кафедр розміщені на інтернет-сторінках кафедр Університету.

Значно покращилась організація та ефективність чинної системи стажування науково-педагогічних працівників. Сформовані адекватні сучасним вимогам програми проходження стажування. Кафедрами в цілому виконані плани підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, а на новий навчальний рік затверджені нові плани.

У звітному році в Університеті продовжено роботу постійних тренінг-курсів з метою підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників за програмою «Технології інноваційного навчання в економічному університеті». Слухачі тренінг-курсів 2013/2014 навчального року отримали фундаментальну психолого-педагогічну підготовку та підготовку із створення власних інноваційних продуктів, навчилися застосовувати сучасні педагогічні технології в навчальному процесі. Результати підвищення кваліфікації представлено у формі індивідуальних та групових проектів. За звітний рік програму курсів успішно засвоїли 38 науково-педагогічних працівників Університету. Більшість з них отримали свідоцтва з відзнакою.

Усього за весь період роботи – з 20 вересня 2001 р. – на тренінг-курсах підвищили свою кваліфікацію 555 науково-педагогічних працівників, у тому числі з 2001 по 2006 рр. за програмою «Сучасні методи навчання» — 205, з 2004 по 2006 рр. за програмою «Впровадження тренінгових технологій в навчальний процес» (для випускових кафедр) – 90 науково-педагогічних працівників, з 2006 по 2011 рр. за програмою «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів» – 170 науково-педагогічних працівників, з 2012 по 2014 рік за програмою «Технології інноваційного навчання в економічному університеті» – 90 науково-педагогічних працівників.

У новому 2014/2015 навчальному році успішно розпочали свою роботу тренінг-курси «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів», на яких з кінця жовтня підвищують свою кваліфікацію 16 науково-педагогічних працівників Університету, а за програмою тренінг-курсів «Технології інноваційного навчання в економічному університеті» підвищують кваліфікацію 32 науково-педагогічних працівники.

У звітному році в Університеті збільшилася кількість та підвищилася якість періодичних публікацій науково-педагогічних працівників. Відбувся ряд наукових конференцій. Активізувалась робота молодіжної та студентської науки завдяки її органічному включенню до дослідницьких тем і проектів, створенню цільових інноваційно-інвестиційних фондів, венчурних фірм, бізнес-інкубаторів (розділ 10.6 звіту).

Розширився перелік легітимних платних послуг у сфері наукової діяльності, відбулася комерціалізація окремих її складників. Продовжувалася робота по нарощуванню матеріальних активів за рахунок трансферту продуктів інтелектуальної власності Університету та його співробітників (розділ 10.8 звіту).

Сьогодні в Україні актуальною є проблема налагодження партнерства між бізнес-структурами і університетами та інтеграції інтелектуального

ресурсу університету та бізнесу в інноваційний розвиток національної економіки. Провідні науковці Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана та керівники більш ніж 110 підприємств і організацій України та закордону різних сфер діяльності (серед них Nestle, L'Oreal, Piraeus bank, Прозора та страхові компанії “Брокбізнес”, “Арсенал”) другий рік поспіль співпрацюють над вдосконаленням та розвитком механізмів взаємодії Університету з бізнес-структурами за певними пріоритетними напрямками стратегічного партнерства.

З метою укладання меморандумів про партнерство бізнес-структур з кафедрами та інститутами, створення центрів партнерської взаємодії та програм співпраці, формування інтерактивної карти партнерств університету та бізнесу 26 березня 2014 року проведено Другий міжнародний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство».

Форум проведено у формі панельної дискусії за напрямками: освітні та професійні стандарти підготовки фахівців з економіки та менеджменту; гармонізація вимог бізнесу та вищої освіти; розвиток персоналу підприємств; бізнес-потреби та потенціал університету; інноваційні рішення для бізнесу і разом з бізнесом: дослідницькі та консалтингові проекти; соціальна відповідальність бізнесу та університету: напрями та форми взаємодії.

Перед учасниками поставлено багато нагальних питань: «Де мають народжуватися сучасні професійні стандарти? Які найдієвіші форми забезпечення високої кваліфікації персоналу сьогодні і завтра? Яких результатів фундаментальних і прикладних досліджень потребують бізнес-структури? Якою є мотивація соціального партнерства бізнесу та університету?». Ці та інші питання потребують вирішення і тісної співпраці між наукою, бізнесом та освітою.

У 2014 р. продовжувалася робота Наукового парку КНЕУ. Науковий парк проводив роботу щодо об'єднання наукових та адміністративних потужностей наукових шкіл та структурних підрозділів Університету для розвитку науково-технічної та інноваційної діяльності в Університеті, створення нових інноваційних компаній, ефективного використання наявного наукового потенціалу та матеріально-технічної бази для комерціалізації результатів наукових досліджень та їх упровадження на вітчизняному та закордонному ринках, а також для отримання прибутку від результатів своєї діяльності.

Значну увагу Науковий парк приділяв створенню сприятливих стартових умов для вчених, аспірантів, студентів і випускників, що планують зайнятися підприємницькою діяльністю з розроблення інноваційної продукції; створення нових видів інноваційних продуктів, здійснення заходів щодо їх комерціалізації, організації та забезпечення виробництва наукоємної, конкурентоспроможної на внутрішніх і зовнішніх ринках інноваційної продукції. Ученими Університету наразі реалізовано низку дослідницьких, консалтингових та освітніх проектів, інформація про які викладена на сайті Наукового парку КНЕУ.

З метою активізації зусиль Університету щодо налагодження системних взаємозв'язків із сферою бізнесу, у лютому 2014 року був створений Центр корпоративних зв'язків ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». Створення Центру дозволить розширити формат співробітництва Університету з підприємствами-представниками різних галузей бізнесу, що якісно вплине на підготовку випускників завдяки поглибленню рівня їх практичної підготовки, дасть змогу гармонізувати навчальні програми та окремі дисципліни відповідно до сучасних вимог ринку праці, сприятиме професіоналізації науково-педагогічних працівників Університету, підвищенню іміджу Університету не лише як дослідницького, але й підприємницького університету, здатного ефективно співпрацювати з бізнесом на взаємовигідній основі.

Активізувалася науково-дослідна робота раніше створених наукових інститутів. На сьогодні в університеті створено 22 науково-освітні школи які активно ведуть наукові дослідження за ключовими напрямками економічної науки, а також готують наукові та науково-педагогічні кадри вищої кваліфікації. З метою забезпечення суспільного визнання наукових здобутків учених Університету, їх належного представлення в мас-медійному й інтернет-просторі та підвищення конкурентних позицій у науково-освітній сфері на національному та міжнародному рівнях.

Відділом інтелектуальної власності та трансферу технологій, що є самостійною структурною одиницею Центру науки та інновацій, упродовж 2014 року продовжувалась робота з реєстрації майнових прав інтелектуальної власності Університету (розділ 10.8 звіту). Також надано невиключну ліцензію на використання об'єкта авторського права та укладено ліцензійний договір на використання емблеми КНЕУ.

Ведеться спільна науково-методична робота з університетами країн СНД, Азії, Північної Америки та Європейського Союзу, зокрема з Університетом м. Констанц (Німеччина), Віденським університетом економіки та бізнесу (Австрія), Університетом Напієр (м. Единбург, Великобританія), Університетом м. Бремен (Німеччина), Філіппс Університетом м. Марбург (Німеччина), Фонтіс Університетом прикладних наук (м. Ейндховен, Сполучене Королівство Нідерландів), Норсвуд Університетом (штат Мічиган, США), Газі Університетом (м. Анкара, Туреччина).

В КНЕУ розроблена стратегія інноваційного розвитку, яка передбачає включення Університету до відкритого світового освітнього простору. Викладачі Університету використовують такі освітні портали: MIT Open Source Ware; Udacity; Coursera; EDx; MOOC; інші світові дистанційні ресурси відкритого типу. У майбутньому заплановано реалізувати концепцію відкритої освіти в КНЕУ, що передбачатиме створення англійських курсів і програм підготовки бакалаврів та магістрів.

Університет у навчальному процесі та інших видах діяльності використовує як ліцензійне, так і вільне програмне забезпечення. Основу програмного забезпечення становлять операційні системи (ОС) від Microsoft

Corp. - DOS, Windows 95, Windows 98, Windows 2000 як ОС робочих станцій, NT 4, Windows 2000 Advanced Server як ОС забезпечення розподіленого доступу до внутрішніх інформаційних ресурсів Університету. ОС Linux забезпечує підтримку та моніторинг доступу до послуг Internet. ОС Unix забезпечує підтримку навчальних програм з операційних систем та систем управління базами даних.

Забезпечення багатьох навчальних курсів, а також внутрішнього документообігу Університету базується на широкому застосуванні комплексів Microsoft Office (Word, Excel, Outlook), зокрема викладачами ряду дисциплін при проведенні лекційних та практичних занять застосовується Power Point з використанням проекційного обладнання та локальної мережі. У навчальному процесі та у видавничій діяльності широко застосовуються сучасні графічні та видавничі пакети, такі як CorelDraw, PhotoShop, QuarkXPress та тощо.

Навчальні курси з аналізу, розроблення інформаційних систем в економіці та програмування базуються на вивченні та використанні широкого спектру інструментальних систем, таких як Borland Delphi, Borland C++, комплексу Microsoft Visual Studio, систем управління базами даних Oracle, Informix, Access, FoxPro, Paradox, тощо.

Особливе місце між системами програмного забезпечення навчальних курсів завдяки унікальним можливостям реалізувати на їх базі активних форм навчання та максимально наблизити студента до реальних практичних ситуацій фахового майбутнього займають повномасштабні мережеві інформаційні системи, які набули широкого застосування в практичній діяльності підприємств, такі як «Галактика», «ІС», «Бест», системи «Клієнт-Банк», «Оперативний день банку», «Project Expert» тощо. Доповнює вказаний перелік мережева система тестового оцінювання знань "Університет".

Для реалізації дистанційного навчання Університет використовує платформу дистанційного навчання WebCT версії 3.0, впроваджується MOODLE (Modular Object Oriented Distance Learning Environment), система програмних продуктів CLMS (Content Learning Management System), дистрибутив якої вільно поширюється за принципами ліцензії Open Source. Розроблення й підтримка навчальних матеріалів, забезпечення інтерактивного спілкування студентів і викладачів здійснюється з використанням вільного програмного забезпечення.

В умовах глобальної інформатизації вільний доступ до інформації, відкритий обмін ідеями є сучасною моделлю наукової комунікації, тому, зважаючи на це, з ініціативи бібліотеки створено «Електронний архів (інституційний репозитарій) друкованих праць науковців КНЕУ». Здійснено реєстрацію репозитарію в системах пошуку інформації (гарвестерах) України та зарубіжних, таких як: OpenDOAR (Ноттінгем, Великобританія), DOARE, RePec (Німеччина).

## **10.10. Організація навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001-2001.**

Відповідно до стандарту ISO 9001-2001 та його застосування у системі вищої освіти ключовим елементом виступає задоволення потреб споживачів. У 2014 році в Університеті продовжувалися впроваджуватися заходи з реалізації студенто-центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до навчального процесу студентів різних рівнів. Не останню роль у процесі забезпечення якості освіти за стандартом ISO 9001-2001 має соціальна відповідальність як Університету, так і всіх його партнерів. Виходячи з цієї мети, в Університеті постійно проводяться планомірні роботи щодо опису бізнес-процесів, документування процедур, інформатизації освітньо-наукової діяльності.

У базі даних Університету відбувається формування та подальше збереження інформації: анкетних даних кожного студента (прізвище, ім'я, по батькові, місце та дата народження – загалом близько 40 пунктів) та їх приналежності до відповідних академічних груп; інформації щодо успішності студентів (реєструються оцінки різних типів як за 100-бальною системою, так і за кредитно-модульною системою в N-бальній системі з автоматичним переведенням балів у систему ECTS та 5-бальну з фіксацією дати отримання та статусу оцінки); даних щодо руху студентів (перехід на курс у іншу групу, вибуття в академічну відпустку, відрахування з різних причин, тощо.)

Реалізовано функції автоматичного друку таких документів: розподіл студентів за віком, мовою навчання, спеціальностями, курсами (типові форми Міністерства освіти і науки України 2,3-НК, зокрема розділи 1-5); звіти щодо оцінок усіх типів, окремий звіт щодо оцінок, які зазначені в дипломних анкетних даних конкретного студента; заліково-екзаменаційні відомості (зокрема за Ф.У-5.07); семестрові та річні відомості успішності групи з підрахунком відповідної статистики успішності; зведена відомість успішності студентів групи; навчальна картка студента (Ф. У-5.11); контингент студентів навчального закладу; інші документи.

В Університеті реалізація стандарту ISO 9001-2001 відбувається на базі повного організаційно-методичного забезпечення:

- технологічна інструкція для викладача щодо роботи з електронним індивідуальним планом;
- технологічна інструкція адміністратора електронних ресурсів кафедр для роботи з електронним індивідуальним планом;
- положення про електронний журнал обліку навчальної роботи студентів академічної групи;
- технологічна інструкція для викладача щодо роботи з електронним журналом обліку роботи академічних груп;
- технологічна інструкція адміністратора електронних ресурсів деканату для підтримки електронного журналу обліку роботи студентів;

- процедура реєстрування викладачів кафедр Університету для ведення електронного журналу успішності студентів;
- технологічна інструкція щодо формування збірних груп в електронному журналі обліку роботи студентів;
- технологічна інструкція студента для перегляду стану поточної успішності в електронному журналі обліку роботи студентів;
- технологічна інструкція для роботи з електронними формами звітів для деканів факультетів;
- технологічна інструкція для роботи з електронними формами звітів для завідувачів кафедр.

У поточному навчальному році бібліотекою впроваджено декілька нових послуг для користувачів:

- створено віртуальну довідково-бібліографічну службу «Запитай бібліотекаря»;
- введено нову форму обслуговування користувачів - визначення індексів для наукових робіт за таблицями УДК із сервісом доставки електронною поштою;
- створено сервіс доступу до електронного формуляру читача в мережі Інтернет, розміщеного на сайті бібліотеки.

Для більш ефективного опрацювання вимог студентів щодо діяльності Університету, що є необхідною вимогою забезпечення якості освітніх послуг за стандартом ISO 9001-2001, в Університеті діють різні студентські самоврядні організації. Ректором КНЕУ регулярно проводяться зустрічі зі студентами, на яких обговорюються найбільш актуальні питання підвищення якості освітніх послуг та задоволення вимог молоді. Одним з найбільш дієвих інструментів врахування потреб в Університеті виступають опитування, які проводяться на незалежній основі Студентською академічною радою Університету. На цій основі на ректораті постійно піднімаються, обговорюються і вирішуються питання задоволення потреб студентів різних років навчання і різних сфер їх життя.

Для подальшого запровадження стандарту ISO 9001-2001 у 2014 році в Університеті змінено технологію організації документообігу для забезпечення ефективної співпраці з державними базами даних і виконання вимог МОН України та інших органів влади. Наказом ректора введено в дію нову інструкцію з діловодства у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», яка сформувала основу для виконання наступних етапів забезпечення якості освіти на основі стандарту ISO 9001-2001, і завдань якої в цілому у звітному році досягнуто. У своїй структурі вона включає: принципи та вимоги до створення документів, технологію кодифікації документів, процедури узгодження, реєстрації та обліку та багато інших необхідних елементів. Додатком до цієї інструкції було розроблено типові зразки наказів Університету, які запроваджено вже у цьому році.

На цій основі в Університеті створено систему контролю документообігу та узгоджень документів, що дозволяє виконати одну з

базових вимог до забезпечення якості освітньої і наукової діяльності на рівні стандарту ISO. Разом з цим, у планах розвитку Університету присутні завдання структуризації бізнес-процесів та їх опис у програмному середовищі. Слід також відзначити, що у якості підготовки до цього на рівні деканатів та кафедр відбулося присвоєння персональних ключів доступу до інформаційних ресурсів Університету та державних баз даних. Такий підхід дозволить доповнити опис бізнес-процесів Університету персоніфікованою відповідальністю виконавців.

З метою покращення якості управління наукою в Університеті створено і з 01.01.2015 р. планується запуснути у тестовому режимі програмний продукт «Управління наукою в Університеті».

#### **10.11. Погодження з Міністерством освіти і науки України кандидатур, які пропонуються вченою радою Університету для призначення на посади проректорів.**

У 2014 р. призначень проректорів в Університеті не відбувалося. Кандидатури призначених у 2013 році на посади першого проректора з науково-педагогічної та наукової роботи (Лук'яненко Д.Г., д.е.н., професора, Заслуженого діяча науки і техніки України) та проректора з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків (Наливайка А.П., д.е.н., професора, Заслуженого діяча науки і техніки України, Відмінника освіти України) погоджувалися у встановленому чинними нормативними документами порядку.

#### **10.12. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами.**

В організації роботи з додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами в Університеті керуються чинним законодавством України, зокрема, Конституцією України, Законами України «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», Указами Президента України «Про першочергові заходи щодо створення сприятливих умов життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями» (п. 2 та п.5), «Про заходи щодо розв'язання актуальних проблем осіб з обмеженими фізичними можливостями», «Про додаткові невідкладні заходи щодо створення сприятливих умов для життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями», Постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2009 р. № 784 «Про затвердження плану заходів щодо створення безперешкодного життєвого середовища для осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення на 2009 - 2015 роки «Безбар'єрна Україна».

У ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» додержуються всі передбачені законодавством України



права і законні інтереси осіб з особливими потребами, які навчаються або працюють в Університеті.

В навчальних корпусах № 1 та № 4 (бібліотека) Університету встановлено пандус для заїзду колясок інвалідів. Також в корпусах №1, 2, 3 та 4 працюють ліфти для переміщення між поверхами.

В Університеті на посадах науково-педагогічних та адміністративних працівників загалом працює 55 осіб, які мають статус осіб з особливими потребами. Особливості організації їх умов праці та пільги, які вони мають, відповідають нормам чинного законодавства України.

В освітній діяльності Університетом забезпечується виконання норм, передбачених чинними нормативними документами, насамперед Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», постанов Кабінету Міністрів України «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету для виконання програм, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», Указом Президента України від 20.03.2008 р. № 244 «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні» та наказами МОН від 12.12.09 р. № 1153, що визначають завдання щодо забезпечення права осіб із особливими потребами, зокрема, фінансування, матеріально-технічного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу і від 04.07.2006 р. №504 «Про організацію прийому та навчання осіб з обмеженими фізичними можливостями».

В період проведення вступної кампанії особливої уваги приділяється умовам вступу цих осіб, які мають право на позаконкурсне зарахування на навчання за кошти Державного бюджету України. Так, загалом цього року особами з особливими потребами було подано біля 200 заяв на навчання за кошти Державного бюджету України. Зараховано було на навчання 67 осіб з цієї категорії вступників (59 – на денну форму навчання, з них 40 – на 1 курс, 19 – до магістратури; 8 – на заочну форму навчання, з них 4 – на 1 курс, 4 – до магістратури), тобто всі, які у визначений термін подали оригінали сертифікатів УЦОЯО та документів про освіту. Випадків відмови їм у зарахуванні у 2014 р. не було.

В навчальному процесі цій категорії осіб створюються належні умови для навчання. Наприклад, під час занять з дисципліни «Фізичне виховання» протягом навчального року студенти у довільній формі заповнюють щоденник самоконтролю, у якому відображають своє особисте самопочуття (добре, погане, задовільне), сон (гарний, неспокійний), раціональне харчування (кількість разів вживання їжі за добу). Оцінюють показники фізичного розвитку, а саме: зріст, маса тіла, окружність грудної клітини, Індекс Кетле, показник пропорційності грудної клітини до довжини тіла

(індекс Ерісмана). Функціональний стан серцево-судинної системи студента оцінюється за частотою серцевих скорочень у стані спокою, артеріальним тиском. На основі отриманих значень вираховується проба Руф'є та коефіцієнт витривалості, що надає можливості контролювати стан здоров'я та виявляти осіб з особливими потребами, яким потім пропонується індивідуальний план проходження дисципліни.

У 2014 році бухгалтерією Університету студентам, які є дітьми-інвалідами та інвалідами I-III групи, було нараховано та виплачено соціальні виплати згідно до постанови Кабінету Міністрів України від 05.03.2008 року № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення» та наказу Університету від 03.09.2012 року № 670 «Про стипендіальне забезпечення студентів, аспірантів і докторантів Університету з 01 вересня 2012 року». У 2014 році виплачувалась соціальна надбавка 103 інвалідам з числа студентів, з них 40 студентів отримували соціальну стипендію. Загальна сума виплат за соціальною надбавкою інвалідам у 2014 році становила 81 913,88 грн. та загальна сума виплат за соціальною стипендією при недоборі балів у 2014 році становила 353 685,00 грн.

### **10.13. Стійке фінансово-економічне становище навчального закладу та ефективне управління його майном.**

У 2014 році бюджетна політика Університету була направлена на забезпечення навчального процесу, захист соціальних гарантій.

Для забезпечення фінансово-господарської діяльності Університету протягом 2014 року надійшло коштів у загальній сумі 223081,1 тис. грн., з них 107215,3 тис. грн склали бюджетні асигнування (загальний фонд кошторису) та 115865,8 тис. грн. – кошти, отримані як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису).

За даними бюджетної звітності загальна сума надходжень за коштами, отриманими як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису) у 2014 році складала 115865,8 тис. грн., з них надійшло :

- за послуги, що надавалися згідно функціональних повноважень – 106529,6 тис. грн.;
- від господарської діяльності – 8507,7 тис. грн.;
- за оренду майна – 812,9 тис. грн.;
- за реалізацію майна – 15,6 тис. грн.

Наявні ресурси спеціального фонду кошторису спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати з нарахуваннями та інші платежі, що віднесені до захищених статей бюджету. Так, виділено в повному обсязі планових призначень на оплату праці з нарахуваннями та використано таких у сумі 96413,6 тис. грн., спрямовано на оплату комунальних послуг та енергоносіїв у сумі 7681,8 тис. грн.

Також на придбання предметів і матеріалів, обладнання, оплату послуг та видатки на відрядження, а також сплату інших видатків у 2014 р. використано 10057,4 тис. грн.

Таким чином, отримані кошти Університету використовувались ефективно та за цільовим призначенням.

#### **10.14. Додержання умов Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Університету, Статуту Університету**

Діючий Колективний договір на 2014-2016 роки прийнято Конференцією трудового колективу 18 грудня 2013 р. В укладеному між адміністрацією і трудовим колективом Колективному договорі на основі узагальнених пропозицій, що були зібрані від університетських підрозділів, зафіксовано положення, що надають можливість не тільки зберігти рівень соціальної захищеності членів трудового колективу, але і забезпечити його подальший розвиток в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

Умови договору спрямовано на забезпечення і реалізацію автономії і самоврядності Університету як необхідних передумов його подальшого прогресивного розвитку та забезпечення балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. В його основу покладено Концепцію освітньої діяльності, що викладена у 11-му розділі попередньої редакції Статуту Університету, а також Програму інноваційного розвитку Університету, Положення про дослідницький університет та відповідні законодавчі акти. Договір націлений на виконання ключових завдань, передбачених цими документами, а саме: формування нових напрямків підготовки спеціалістів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку національної економіки, розробку та впровадження в навчальний процес інноваційних освітніх продуктів, новітніх інформаційних технологій та засобів навчання. Особливої уваги приділено забезпеченню виконання науково-дослідницьких робіт, що сприяють удосконаленню навчального процесу, зростанню професійної майстерності науково-педагогічного персоналу, сприянню участі у розробці фундаментальних наукових досліджень.

Діючий договір містить в собі зобов'язання адміністрації із раціонального використання бюджетних та позабюджетних надходжень, забезпечення ефективної фінансово-економічної діяльності, що є ключовим напрямком розвитку Університету. Згідно прийнятих зобов'язань вони спрямовуються на підтримання належного соціально-економічного стану закладу в цілому і його працівників, а також забезпечення ефективної організації праці, її нормування, регулювання трудових відносин та матеріального заохочення, поліпшення соціально-побутових умов та забезпечення соціально-економічної захищеності працівників.

Умовами Колективного договору передбачено заходи із забезпечення стабільної та вчасної оплати праці працівників Університету, подальшого удосконалення трудових відносин.

Виконання цих умов здійснюється з акцентом на забезпеченні матеріальних потреб та посиленні матеріальної зацікавленості працюючих у залежності від результатів їх колективної та індивідуальної праці через

систему законодавчих, нормативних, економічних, соціальних та організаційних чинників і заходів, пов'язаних з організацією та забезпеченням підготовки фахівців з економіки.

У відповідності з Програмою інноваційного розвитку Університету та його статусу як науково-дослідницького закладу у діючому Колективному договорі збережено стимулювання науково-педагогічних працівників за підготовку монографій, навчально-методичної літератури, за розробку і впровадження інноваційних продуктів, видатні досягнення.

Відповідно до визначених Колективним договором умов робочими комісіями профкому та адміністрації періодично здійснюється перевірка ходу його виконання, результати якої обговорюються на засіданнях ректорату та профкому, зборах трудових колективів первинних підрозділів. Зокрема, виконання адміністрацією умов Колективного договору відслідковується профкомом на рівні відповідної постійної комісії профкому, яка періодично інформує профактив на засіданнях профкому та профбюро факультетів. Так, згідно з планом роботи профкому 23 жовтня 2014 року на його черговому засіданні розглянуто питання про виконання діючого Договору станом на 15 жовтня 2014 року. Окрім цього, на засіданнях вченої ради Університету та Конференції трудового колективу Університету періодично заслуховуються звіти ректора, в тому числі інформація про виконання умов Колективного договору.

У діючому Колективному договорі знайшло відображення те, що всі науково-педагогічні працівники тепер працюють на контрактних умовах. Введення такої договірної форми трудових відносин дозволяє забезпечити індивідуальний підхід до кожного працівника, створює умови для розкриття його індивідуальних можливостей і здібностей, стимулює їх реалізацію. Контракт включає конкретні завдання, що впливають з посадових обов'язків викладача, які він повинен виконати у договірному періоді. Запровадження контракту як особливої форми трудового договору спрямоване, перш за все, на підсилення наукової складової у науково-педагогічній діяльності. Окрім того, введення договірної форми трудових відносин дозволяє унормувати і забезпечити належну організацію матеріального та морального заохочення працівників Університету.

Контракт з науково-педагогічним працівником Університету дозволяє здійснювати контроль педагогічної та наукової діяльності науково-педагогічного працівника, а також створює умови для додаткового матеріального стимулювання за створення інноваційних продуктів. З цією метою до Колективного договору включено як його невід'ємну складову Положення про стимулювання інноваційної науково-педагогічної діяльності науково-педагогічних працівників Університету з переліком видів інноваційних продуктів та розмірів матеріального стимулювання за їх створення. В ньому передбачені відповідні стимули до переходу на сучасні інформаційні технології навчання з базової та професійної підготовки фахівців.

В інших додатках до Колективного договору містяться комплексні заходи з розробки, науково-методичного забезпечення та впровадження у навчальний процес на бакалаврському та магістерському рівнях вищої освіти компетентнісного підходу. Включені до Колективного договору умови зорієнтовують науково-педагогічних працівників на розробку та підготовку до запровадження у навчальний процес нового покоління навчальних та навчально-методичних засобів, що забезпечують посилення практичної підготовки студентів (збірники виробничих ситуацій (кейсів), ділових ігор, тренінгів тощо). Особливої уваги у Колективному договорі приділено заходам зі стимулювання інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників, передбачено формування сучасної системи розвитку науково-педагогічного персоналу Університету, забезпечення систематичного підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

Договором передбачається залучення до науково-педагогічної діяльності відомих вчених та експертів, у тому числі і зарубіжних, посилення співпраці з провідними університетами світового класу, з державними органами і міжнародними організаціями.

Через створення науково-дослідних інститутів, техно-парків, бізнес-інкубаторів та інших інноваційних структур забезпечуються умови для подальшого впровадження результатів їх діяльності у виробництво.

Передбачені умовами діючого Колективного договору зобов'язання адміністрації в цілому забезпечують реалізацію завдань, поставлених Програмою інноваційного розвитку Університету, спрямованої на забезпечення якості підготовки студентів.

Умовами діючого договору збережено попередні напрацювання та закладено можливості подальшого розвитку тих засад, що забезпечують навіть в непростих сучасних умовах захист інтересів членів трудового колективу. Так, на основі оновленого Положення про матеріальне і моральне заохочення персоналу унормовано і забезпечено системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій працівників Університету. Система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

В даному Положенні були унормовані не тільки питання оплати та стимулювання праці, встановлення надбавок і доплат, а і умови надання матеріальної допомоги, виходу наукових і науково-педагогічних працівників на пенсію, оплати за видання навчальної та науково-методичної літератури, оплати праці у Науково-дослідному інституті економічного розвитку, а також порядок компенсацій та пільг у разі ушкодження здоров'я або роботи в особливих умовах.

Відповідно до Положення для всіх категорій працюючих передбачено три надбавки до посадових окладів (тарифних ставок): 1. За виконання особливо важливої роботи (на період її виконання); 2. За складність,

напруженість у роботі; 3. За високі досягнення у праці. Розмір кожної надбавки регламентовано до 50% з визначенням умов їх призначення.

Для підсилення стимулюючої ролі надбавок передбачено їхній щорічний перегляд на основі обґрунтувань керівників підрозділів та з урахуванням наявних фінансових можливостей.

Окрім того, збережено стимулювання науково-педагогічного персоналу за підготовку навчально-методичної літератури, монографій, за розробку і впровадження інноваційних продуктів, за видатні досягнення тощо.

У відповідності з Положенням про почесне звання «Заслужений працівник КНЕУ» працівникам всіх категорій, які пропрацювали в Університеті не менше 20 років і мають визначні досягнення у праці, Колективним договором передбачена надбавка в розмірі 15% посадових окладів за умови наявності фінансових можливостей закладу.

Здійснюються заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників Університету. В цій частині відбувається виділення додаткових коштів на придбання санаторно-курортних путівок і путівок на бази відпочинку з наданням їх на пільгових умовах, причому не тільки для працівників, але і для членів їх родин. Згідно з Договором між адміністрацією Університету та первинною профспівковою організацією працівників Університету «Про відрахування коштів роботодавцем профспівковій організації на оздоровчу, культурно-масову та фізкультурну роботу» у 2014 році для його виконання передбачено 139 374,00 грн. У поточному 2014 році працівникам Університету видано 91 путівку на пільгових умовах (у тому числі 31 особі - за рахунок фонду соціального страхування для санаторно-курортного лікування працівників і 25 путівок для оздоровлення їх дітей, а за рахунок власних коштів – 35 путівок для відпочинку на базі с.Лазурного на Херсонщині і пансіонаті «Садочок» під м.Ялта).

У Колективному договорі передбачено більш повне використання створених в Університеті умов для культурно-мистецького розвитку та відпочинку членів трудового колективу, подальше сприяння фізичному розвитку та підвищенню фізичної культури працівників, використання для цього всіх можливостей наявного фізкультурно-спортивного комплексу Університету. Так, в 2013-2014 навчальному році з відрахувань профкому від фонду оплати праці виділено 9 тисяч грн. на проведення культурно-пізнавальних заходів для активістів Університету - представників первинних профспівкових осередків. Для заохочення учасників та переможців щорічної Спартакіади виділено понад 19 тисяч грн.

В умовах Колективного договору містяться заходи із подальшого соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників, зокрема передбачено практичні кроки для покращення побутово-житлових умов, особливо молодих викладачів.

За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках укладення

шлюбу, народження дитини або в разі, якщо дитина йде у перший клас, та деяких інших випадках.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчать про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах. Усі умови Колективного договору виконуються з дотриманням чинного законодавства України та інтересів працівника.

У 2014 р. Університет працював за Статутом, який був прийнятий Конференцією трудового колективу Університету 22.12.2005 р. та затверджений Міністерством освіти і науки України 27.12.2005 р., зі змінами та доповненнями, затвердженими Міністерством освіти і науки України 24.09.2009 р., Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України 18.11.2011 р., Міністерством освіти і науки України 01.08.2013 р. Після набрання чинності новим Законом України «Про вищу освіту» було прийнято рішення про підготовку нової редакції Статуту Університету, яку було ухвалено Конференцією трудового колективу Університету 24 грудня 2014 р. Нова редакція Статуту Університету містить 13 розділів, у яких відповідно до ст.27 Закону України «Про вищу освіту» визначено повне найменування із зазначенням типу вищого навчального закладу, його правосуб'єктність, місцезнаходження, дату прийняття рішення про його утворення; концепцію освітньої діяльності вищого навчального закладу; права та обов'язки засновника; обсяг основних засобів (розмір статутного капіталу), наданих засновником; повноваження органів управління вищого навчального закладу; права та обов'язки керівника вищого навчального закладу; порядок обрання представників до органів громадського самоврядування; підстави дострокового розірвання контракту з керівником вищого навчального закладу та керівником навчально-наукового інституту (факультету); джерела надходження і порядок використання коштів та майна вищого навчального закладу; порядок звітності та контролю за провадженням фінансово-господарської діяльності; порядок внесення змін до статуту вищого навчального закладу; порядок реорганізації та ліквідації вищого навчального закладу.

Нова редакція Статуту Університету складається з розділів:

1. Загальні положення
2. Права та обов'язки засновника Університету
3. Права та обов'язки Університету
4. Концепція освітньої діяльності Університету
5. Наукова та інноваційна діяльність в Університеті
6. Міжнародне співробітництво Університету
7. Учасники освітньо-наукового процесу в Університеті
8. Управління Університетом
9. Органи громадського самоврядування Університету

10. Майно та кошти Університету

11. Порядок звітності та контролю за провадженням фінансово-господарської діяльності Університету

12. Порядок внесення змін до Статуту Університету

13. Порядок реорганізації та ліквідації Університету

У Статуті, зокрема, у розділах 3, 7, 8, 9, визначено права, обов'язки та відповідальність ректора Університету, органів управління Університетом, в тому числі органів громадського самоврядування та органів студентського самоврядування, науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників, осіб, що навчаються в Університеті (студентів, аспірантів, докторантів), інших категорій працівників Університету, та особливості обрання на посади наукових та науково-педагогічних працівників. Нову редакцію Статуту Університету підготовлено для погодження з Міністерством освіти і науки України та затвердження.

#### **10.15. Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію».**

Режимно-секретний відділ у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» створено наказом № 41 Міністра освіти і науки України від 18.02.1994 року.

Заходи в Університеті щодо охорони державної таємниці розробляються і здійснюються РСВ на основі вимог чинного законодавства України, зокрема, Закону України «Про державну таємницю» (№ 3856-12 від 21.01.1994, зі змінами наступних років), Постанови Кабінету Міністрів № 939 від 18 грудня 2013 року про «Порядок організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях» (далі – Порядок № 939), «Зводу відомостей, що становлять державну таємницю», який затверджено наказом голови Служби безпеки України № 440 від 12 серпня 2005 року.

Організація роботи здійснюється РСВ згідно з Порядком № 939 на основі річних планів роботи РСВ, які затверджені і контролюються ректором Університету.

Режимно-секретним відділом у 2014 р. розробляється номенклатура посад працівників Університету, обіймання яких вимагає оформлення допуску до державної таємниці, і планується погодження цього документу із Головним управлінням СБУ у м. Києві та Київській області.

На виконання Постанови КМУ № 640-010-1995 року в Університеті на базі Інституту післядипломної освіти діють курси підвищення кваліфікації працівників мобілізаційних підрозділів центральних та місцевих органів виконавчої влади. Курси було створено відповідно до наказу Міністра освіти і науки № 05 від 11 травня 1996 року, та у відповідності до Закону України «Про державну таємницю» вони відносяться до категорії секретних.



За звітний 2014 рік на цих курсах пройшли перепідготовку 51 фахівець із мобілізаційної роботи.

У відповідності з Законом України «Про державну таємницю» РСВ постійно забезпечує режим секретності у процесі навчання, а саме:

– у кожного слухача, що прибуває на курси, перевіряється наявність допуску до державних таємниць;

– начальником РСВ на початку занять кожного потоку читається вступна лекція з питань таємного діловодства та правил користування секретними наказами, лекційними матеріалами із мобілізаційної роботи;

– після завершення занять і екзамену секретні конспекти слухачів розсилаються за участі державного підприємства спеціального зв'язку у відповідності з вимогами Порядку № 939.

Режимно-секретний відділ бере участь у запобіганні витоку наукової та економічно важливої інформації з обмеженням доступу у публікаціях в спеціальних друкованих виданнях та засобах масової інформації, авторами яких є співробітники Університету, шляхом організації роботи експертної комісії Університету.

Експертними комісіями, які призначались наказами ректора Університету у 2014 році, грубих порушень режиму секретності та секретного діловодства не виявлено.

Режимно-секретний відділ Університету було перевірено комісією СБУ у січні 2013 р., а у жовтні 2013 р. – комісією Міністерства освіти і науки України. Недоліки роботи РСВ, виявлені в процесі роботи комісій, було ліквідовано в короткі терміни часу.

Оскільки в РСВ Університету справи із секретного діловодства в основному тимчасового зберігання, тому на 31 грудня 2014 року лишилася незначна кількість матеріальних носіїв секретної інформації. Це в основному діючі накази, справи та секретні методичні матеріали (лекції) для курсів мобілізаційної роботи. РСВ відправив лист в спецсектор Міністерства освіти і науки України з проханням переглянути законодавчі та методичні матеріали, якими користуються викладачі і слухачі курсів. Постійно діюча експертна комісія переглянула грифи секретності та відібрала для знищення ті носії інформації з обмеженим доступом, які не представляють історичної та наукової цінності.

Державному вищому навчальному закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» Управлінням Служби безпеки України по м. Києву надано спеціальний дозвіл № КИЗ – 2011-25 від 09 березня 2011 року на проведення діяльності з секретного діловодства строком до 01 березня 2016 року.

РСВ своєчасно і постійно взаємодіє зі Службою безпеки України, спецсектором Міністерства освіти і науки України, а також іншими правоохоронними органами України.

## **10.16. Дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління навчального закладу, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни.**

В частині дотримання законодавства та вживання заходів щодо вдосконалення управління Університетом протягом року здійснювалися заходи, передбачені Конституцією України, Законами України, зокрема, «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про Державний бюджет України на 2014 рік», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про наукові парки», «Про основи державної політики у сфері науки і науково-технічної діяльності», «Про інноваційну діяльність», «Про видавничу справу», «Про авторське право і суміжні права», іншими нормативно-правовими та інструктивними матеріалами, що регламентують діяльність вищих навчальних закладів, Статутом Університету (прийнятим Конференцією трудового колективу від 22.12.2005 р. та затвердженим Міністерством освіти і науки України 27.12.2005 р., зі змінами та доповненнями, затвердженими Міністерством освіти і науки України 24.11.2009 р. та Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України 18.11.2011 р., Міністерством освіти і науки України 01.08.2013 р.), наказами ректора Університету, Програмою інноваційного розвитку ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2013-2015 рр., Колективною угодою між трудовим колективом та адміністрацією ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2014-2016 рр., Колективною угодою між адміністрацією та профспілковим комітетом студентів та аспірантів ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2014 – 2016 роки.

З метою дотримання чинного законодавства та вдосконалення правової роботи в Університеті функціонує юридичний відділ основними завданнями якого є: організація правової роботи в Університеті спрямована на правильне застосування, неухильне дотримання та запобігання порушенню вимог актів законодавства, інших нормативних документів працівниками під час виконання покладених на них завдань і функціональних обов'язків; правовий захист інтересів Університету в органах суду та представництво інтересів в інших державних та громадських органах та організаціях.

З метою забезпечення конституційних права людини і громадянина юридичний відділ надає правову допомогу працівникам структурних підрозділів Університету з питань трудового, житлового, пенсійного законодавства; координує роботу і приймає участь у підготовці наказів, положень та інших актів Університету, що регулюють відносини структурних підрозділів, їх майнову відповідальність; веде роботу з підготовки відповідей на листи правового характеру, що надійшли від органів державної влади, підприємств, установ та організацій.

Разом з структурними підрозділами юридичний відділ бере участь у підготовці та укладанні господарських договорів з фізичними, юридичними особами, дає правову оцінку їх проектам та візує їх. У 2014 році діяли

оновлено типові форми договорів з надання освітніх послуг, угоди про надання жилої площі в студентських гуртожитках, договори купівлі-продажу, надання послуг та виконання робіт. Юридичний відділ приймає участь у підготовці наказів, положень та інших документів, що регулюють відносини структурних підрозділів, веде роботу з підготовки відповідей на листи правового характеру, що надходять від органів державної влади, інших підприємств установ та організацій.

Претензійно-позовна робота в Університеті організована відповідно до вимог чинного законодавства України. У встановлені законом строки надаються відзиви на претензії та позови, заявлені до Університету, та здійснюється представництво інтересів Університету в судах під час розгляду спорів. Своєчасно вживаються заходи за протестами та поданнями прокуратури, окремими ухвалами суду, відповідними документами інших правоохоронних і контролюючих органів.

Робота з виконавчими службами в частині виконання судових рішень здійснюється у встановлені строки та відповідно до Закону України «Про виконавче провадження».

Письмові звернення та інформаційні запити громадян, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, які надходять до Університету, опрацьовуються за участю юридичного відділу, який надає обґрунтовані відповіді в терміни, передбачені Законами України «Про звернення громадян» та «Про доступ до публічної інформації».

Оптимізація управління Університетом відбувалася насамперед в напрямку імплементації положень нового Закону України «Про вищу освіту» в діяльність Університету. Насамперед це стосується прийняття нової редакції Статуту Університету, яка була ухвалена Конференцією трудового колективу Університету 24 грудня 2014 р. У цьому документі викладено основні засади і завдання Університету як дослідницької установи – освітні, наукові та у царині міжнародної співпраці, його права, обов'язки і відповідальність, визначено основних учасників науково-освітнього процесу, засади та органи управління Університетом, в тому числі і органів самоврядування, яким відповідно до норм нового Закону надаються розширені права, та розподіл повноважень між ними.

У відповідності до духу і букви Закону України «Про вищу освіту» змінено Положення про вчену раду Університету та вчені ради факультетів, прийнято Положення про факультет Університету. Продовжується подальша робота з імплементації положень нового Закону України «Про вищу освіту» у діяльність Університету, на черзі – прийняття нової редакції Положення про кафедру Університету та Положення про порядок проведення конкурсу під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету, нових положень про діяльність відокремлених структурних підрозділів.

З метою оптимізації процесів Управління науково-освітньою діяльністю Університету засновано ряд нових структур – таких, як Науково-методична рада під керівництвом професора Колота А.М., яка здійснює моніторинг,

аналіз, координацію та планування навчально-методичної роботи в Університеті.

На якісно новому рівні в Університеті у поточному році здійснювалося управління науковою діяльністю – через Науково-експертну раду, очолювану професором Лук'яненком Д.Г., та Центр науки та інновацій, результатом чого була перемога проектів Університету у конкурсі фундаментальних та прикладних наукових робіт, які будуть фінансуватися у 2015 р. за кошти Державного бюджету України. Вирішенню завдань інтенсифікації наукової діяльності сприятиме і створення Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Університету, Положення про діяльність якого ухвалено Конференцією трудового колективу Університету 24 грудня 2014 р.

З метою покращення якості управління науковою діяльністю в Університеті, та на виконання норм нового Закону України «Про вищу освіту» було поставлено і виконано ряд завдань:

1. Завершено розробку електронної системи управління науковою діяльністю Університету, у якій систему наукового менеджменту Університету та його відокремлених підрозділів з ефективним використанням можливостей традиційних структур, форм і методів наукової діяльності й потенціалу інтегрованих у науковому парку Університету дослідницьких інститутів, розроблення принципів та механізмів їх організації, оцінювання діяльності та фінансування інтегровано з засобами постійного внутрішнього аудиту, моніторингу та прогнозування напрямів і масштабів фундаментальних і практичних наукових досліджень згідно з нормативними вимогами звітності та рейтингування. Систему планується запуснути у тестовому режимі з початку 2015 р.

2. Розроблено концепцію та інтегровані програми підготовки докторів філософії (PhD) у галузі економіки та підприємництва для забезпечення в Університеті повного освітнього циклу.

3. Засновано Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Університету, яке є важливим складником забезпечення активності студентської та молодіжної науки завдяки їх органічному включенню до дослідницьких тем і проектів, створення цільових інноваційно-інвестиційних фондів, венчурних фірм, бізнес-інкубаторів.

4. Збільшено кількісні та якісні показники періодичних публікацій за рахунок запровадження нових мотиваційних механізмів для науково-педагогічних працівників, виконання нових державних вимог до офіційних фахових видань та обов'язкових публікацій аспірантів, докторантів та здобувачів, підключення університетських видань до міжнародних баз науково-метричних даних, перекладу видатних наукових праць англійською, польською, китайською мовами. Якщо ще рік тому в КНЕУ не було жодного видання, зареєстрованого у міжнародних науково-метричних базах даних, то сьогодні 4 видання вже зареєстровані, а інші проходять процедуру реєстрації у науково-метричних базах даних. Крім того, було засновано 3 фахові

електронні видання та розширюється перелік видань, які мають повноцінні веб-сайти.

Оптимізовано діяльність з надання післядипломної освіти шляхом передавання довгострокових програм Інституту бізнес-освіти під керівництвом професора Поручника А.М., і заснування з метою реалізації короткострокових програм перепідготовки Інституту підвищення кваліфікації.

В частині зміцнення фінансово-господарської дисципліни повідомляємо, що керівництвом протягом 2014 року в рамках діючого законодавства постійно проводилися заходи щодо забезпечення стабільного фінансового стану Університету та зміцнення фінансово-господарської дисципліни шляхом дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

Діяльність Університету 2014 року здійснювалася переважно за рахунок власних надходжень, зокрема отриманих від плати за надання законодавчо дозволених освітніх платних послуг, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 796 (зі змінами). З метою забезпечення стабільного фінансового стану додатково запроваджено платні послуги, а саме: у сфері освітньої діяльності – з підготовки фахівців магістерського рівня на англійській мові; у сфері наукової діяльності – щодо надання дозволів на використання об'єктів права інтелектуальної власності, а також 10 видів послуг у сфері міжнародного співробітництва.

За даними обліку у 2014 фінансовому році станом на 01.01.2015 р. надійшло коштів від надання законодавчо дозволених платних послуг у загальній сумі 115 865,8 тис. грн., видатки проведено у сумі 114 152,8 тис. грн. У структурі видатків домінуючу питому вагу 91,2% або 98 563,8 тис. грн. займають видатки, спрямовані на оплату праці з нарахуваннями та інші виплати, законодавчо віднесені до захищених статей бюджету. На зміцнення матеріально-технічної бази для створення сприятливих умов навчального процесу 2014 року використано 2 544,1 тис. грн.

Практика показує, що зміцнення матеріально-технічної бази потребує значних коштів, тому в Університеті постійно здійснюється контроль за цільовим використанням фінансових ресурсів, виконанням дохідної та видаткової частини бюджету, а також приймаються відповідні заходи щодо розширення законодавчо дозволених платних послуг з метою збільшення фінансових ресурсів для покращення умов навчального процесу.

Діяльність Університету зі зміцнення трудової дисципліни спрямована на виконання основних завдань, визначених Законом України «Про вищу освіту», Статутом Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана».

Трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2014-2016 роки. Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи,

свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийнятих на роботу працівників ознайомлюють під розписку з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом Університету та Колективним договором.

До порушників трудової та навчальної дисципліни застосовувались заходи дисциплінарного стягнення відповідно до Кодексу законів про працю України та Правил внутрішнього розпорядку Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана».

За зразкове виконання своїх обов'язків працівників Університету морально і матеріально заохочують. Зокрема, присвоєно в 2014 році почесне звання «Заслужений працівник ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» 48 працівникам Університету, які пропрацювали у ньому не менше 20 років.

#### **10.17. Забезпечення виконання навчальних планів і програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни.**

Забезпечення виконання навчальних планів і програм контролюється ректоратом та вченою радою Університету на постійній основі. З цією метою в Університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів. Контроль виконання навчальних планів і програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни є одними з найважливіших цілей, що впливають з норм Закону України «Про вищу освіту», Стратегії розвитку ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2010 – 2015 роки, ухвал вченої ради Університету, рішень ректорату.

Навчальні плани що діють в Університеті, складені на підставі ОПП, ОКХ підготовки фахівців відповідних галузей знань та структурно-логічної схеми, і визначають перелік та обсяг нормативних та вибіркових дисциплін, послідовність їх вивчення, конкретні форми проведення навчальних занять та їх обсяг, графік навчального процесу та форми проведення підсумкового контролю. Співвідношення годин, віднесених на аудиторну та самостійну роботу студентів, відповідає діючим стандартам.

На бакалаврському рівні передбачено викладання 641 науки (дисципліни), з яких: нормативних - 290; за вибором Університету – 70; за вибором студентів – 281.

На магістерському рівні передбачено викладання 241 науки (дисципліни), з яких: нормативних – 79; за вибором студентів – 162.

Науково- та навчально-методичне забезпечення навчального процесу бакалаврів, спеціалістів та магістрів в Університеті включає: державні стандарти освіти; робочі навчальні плани; робочі навчальні програми з усіх нормативних наук і вибіркових дисциплін; програми виробничої, педагогічної практик; наукову, навчальну та навчально-методичну

літературу; інструктивно-методичні матеріали до лекційних, семінарських, практичних і лабораторних занять; індивідуальні семестрові завдання для самостійної роботи студентів з наук (дисциплін); контрольні завдання до семінарських, практичних і лабораторних занять; контрольні роботи з наук (дисциплін) для перевірки рівня засвоєння студентами навчального матеріалу; методичні матеріали для студентів з питань самостійного опрацювання фахової літератури, написання курсових робіт (проектів); інші матеріали.

Для кожної науки (дисципліни) оновлені стандартизовані пакети методичного забезпечення, які включають:

- робочі навчальні програми;
- конспекти лекцій з науки (дисципліни);
- паспорти навчальних дисциплін;
- карти самостійної роботи студентів;
- методичні матеріали, щодо змісту і організації самостійної роботи студентів, поточного і підсумкового контролю, їх знань з дисциплін;
- комплекс контрольних робіт (ККР) для визначення залишкових знань з науки (дисципліни), завдань для обов'язкових контрольних робіт;
- екзаменаційні білети;
- підручники, навчальні посібники;
- навчально-методичні посібники для самостійного вивчення дисциплін;
- інші навчально-методичні видання, включаючи практикуми, тренінги, збірники кейсів.

Якість освітніх послуг та підтримка високої конкурентоспроможності випускників Університету забезпечує така складова організації навчальної діяльності Університету, як система оцінювання знань студентів.

Основні підходи до системи оцінювання знань студентів, що нині діють в Університеті, було сформульовано і запроваджено ще у 2004 році. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася рядом новацій, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії Університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в Університеті, покликана забезпечувати об'єктивність оцінки, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Саме з таких методологічних засад та з врахуванням як власного досвіду, так і здобутків у цій царині кращих університетів світу, і проектувалася система діагностики знань студентів Університету.

Упродовж 2014 року діагностика знань студентів Університету відбувалася за вимогами європейської кредитно-трансферної системи та відповідно до чинного «Порядку оцінювання знань студентів» (ухваленого вченою радою Університету у 2009 р., зі змінами та доповненнями, ухваленими вченою радою Університету у 2014 році).

Цей Порядок був запроваджений з метою удосконалення чинної технології оцінювання знань студентів та адаптації її до загальноєвропейських вимог, визначених Європейською системою залікових кредитів.

Система оцінювання знань студентів Університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань як:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи протягом усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;
- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;
- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);
- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;
- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;
- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Принципово важливою відмітною особливістю системи оцінювання знань студентів Університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання знань студентів. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності та екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

Об'єктом оцінювання знань студентів є програмний матеріал наук (дисциплін), засвоєння якого відповідно перевіряється під час поточного контролю і на екзамені, або лише за результатами поточної роботи.

Максимально можлива оцінка за знання програмного матеріалу нормативної науки дорівнює 100 балам.

За поточну успішність студент може отримати максимум 50 балів і за екзамен також 50 балів. На екзамені оцінюванню підлягають:

- володіння ключовими теоретичними знаннями про об'єкт науки;
- здатність творчо мислити та синтезувати знання;
- уміння використовувати знання для розв'язання практичних завдань;
- точність виконання розрахунків та правильність обґрунтування отриманих результатів тощо.

Завданням екзамену є перевірка розуміння студентом програмного матеріалу в цілому, логіки та взаємозв'язків між окремими розділами, здатності творчого використання накопичених знань, уміння сформулювати



своє відношення до певної проблеми. Тому на екзамені, які проводяться виключно у письмовій формі, виносяться вузлові теоретичні питання, задачі, ситуації, завдання, що потребують творчої відповіді та уміння синтезувати набуті знання і застосовувати їх для вирішення практичних задач тощо.

Перелік питань, що охоплюють зміст програми науки (дисципліни), критерії оцінювання екзаменаційних завдань визначаються кафедрою, включаються до робочої навчальної програми з науки (дисципліни) та методичних матеріалів щодо змісту та організації СРС, поточного і підсумкового контролю, і доводяться до студентів на початку семестру.

Екзаменаційний білет містить 5 завдань, кожне з яких оцінюється за шкалою від 0 до 10 балів залежно від рівня знань.

Кожне питання екзаменаційного білету оцінюється за шкалою від 0 до 10 балів залежно від рівня знань.

#### Шкала оцінювання екзаменаційних завдань:

Оцінка за 100-бальною шкалою	РІВЕНЬ ЗНАНЬ
10	відмінний
8	Добрий
6	Задовільний
0	незадовільний

Результати екзамену оцінюються в діапазоні від 0 до 50 балів включно. Загальна підсумкова оцінка з науки складається з суми балів за поточну успішність та за виконання екзаменаційних завдань (за умови, що на екзамені студент набрав не менше 30 балів). Якщо на екзамені студент набрав менше 30 балів, тобто отримав незадовільну оцінку, загальна підсумкова оцінка включає лише оцінку за поточну успішність.

Об'єктами поточного оцінювання знань студентів, як правило, є:

- а) виконання завдань та відповіді на семінарських (практичних, лабораторних) заняттях;
- б) виконання завдань для самостійної роботи;
- в) виконання модульних контрольних робіт.

Під час контролю виконання завдань та відповідей на семінарських (практичних, лабораторних) заняттях оцінюванню підлягають: рівень знань, продемонстрований у відповідях і виступах на семінарських, практичних заняттях та колоквіумах; активність в обговоренні питань, що винесені на семінарські (практичні) заняття; результати виконання і захисту лабораторних робіт, експрес-контролю, участь у тренінгах, ділових іграх та інші форми роботи, розроблені кафедрою.

Під час контролю виконання завдань для самостійної роботи оцінюванню підлягають: самостійне опрацювання теми в цілому чи окремих її питань; виконання розрахунків; підготовка рефератів, есе; конспектів навчальних чи наукових текстів, переклад іншомовних текстів, підготовка реферативних матеріалів з публікацій тощо.

Під час виконання модульних контрольних робіт оцінюванню підлягають теоретичні знання та практичні навички, яких набув студент після опанування певного завершеного розділу навчального матеріалу. Контрольні

роботи можуть проводитися у формі тестів, відповідей на теоретичні питання або розв'язання практичних завдань, виконання індивідуальних завдань, розв'язання виробничих ситуацій (кейсів) тощо.

Кафедри розподіляють в робочій навчальній програмі загальну кількість балів за поточну успішність наступним чином:

Для нормативних наук (поточна успішність — 50 балів):

- а) виконання завдань та відповіді на семінарських (практичних, лабораторних) заняттях — не менше 30 балів;
- б) виконання завдань для самостійної роботи — за рішенням кафедри;
- в) виконання модульних контрольних робіт — за рішенням кафедри;
- г) інші об'єкти контролю — за рішенням кафедри.

Для вибіркової дисципліни (поточна успішність — 100 балів):

- а) виконання завдань та відповіді на семінарських (практичних, лабораторних) заняттях — не менше 60 балів;
- б) виконання завдань для самостійної роботи — за рішенням кафедри;
- в) виконання модульних контрольних робіт — за рішенням кафедри;
- г) інші об'єкти контролю — за рішенням кафедри.

Шкала оцінювання завдань під час поточного контролю, критерії оцінювання знань та форми проведення контрольних заходів визначаються кафедрою з урахуванням вимог, включаються до робочих навчальних програм, методичних матеріалів щодо змісту та організації СРС, поточного і підсумкового контролю знань і доводяться до відома студентів на початку семестру.

За рішенням кафедри студентам, які брали участь у позанавчальній науковій діяльності — в роботі конференцій, підготовці наукових публікацій тощо — можуть присуджуватись додаткові бали за поточну успішність, але не більше 10 балів. При цьому загальна кількість балів за поточну роботу не може перевищувати 50 балів для нормативних наук та 100 балів для вибіркової дисципліни.

З метою моніторингу якості освітньої діяльності та ефективності організації навчального процесу в 2014 році успішно велася робота із заповнення електронного журналу роботи академічних груп, який є складником автоматизованої системи управління навчальним процесом, призначений для обліку відвідування занять та результатів поточної успішності студентів, та вже декілька років поспіль допомагає встановлювати зворотній зв'язок студента з адміністрацією Університету.

В сфері розвитку інформаційного забезпечення управління Університетом успішно працює система «Деканат», модуль «Кафедра», модулі «Бухгалтерія» та «Фінансовий відділ», повністю автоматизованим є складання розкладу. Модуль «Кафедра» дозволяє максимально спростити контроль за виконанням індивідуального плану роботи викладача з боку кафедри, факультету і ректорату.

В поточному році успішно використовувався електронний Індивідуальний план роботи викладача, який включає в себе усі напрямки діяльності кафедри, а також відображає перелік обов'язків науково-

педагогічного працівника, що передбачений контрактом. Налагодження системи контролю за своєчасним і якісним виконанням цих обов'язків покладається на завідувачів кафедр.

Запроваджуючи принципи компетентнісного навчання, у 2014 році колектив Університету активізував пошук та впровадження нових форм і методів, які б дали можливість активізувати і реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як в колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники Університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачало обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар-розгорнута бесіда; семінар-вирішення ситуаційних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар-розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар-конференція; семінар-дискусія; ділова гра; тощо.

Така чітка система застосування методів активізації навчального процесу, забезпечує не тільки професійну, але й на особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дозволить йому, в разі змін у сфері трудових відносин, виявляти ініціативу, гнучкість та самоудосконалюватися. При виборі інноваційних технологій навчання під час проведення лекційних і практичних занять помічником викладачам став розроблений кафедрою педагогіки і психології Університету глосарій «Сучасні освітні технології».

Відповідно до розробленої системи застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу у звітному році оновлено паспорти наук (дисциплін). Успішна десятирічна практика застосування даного нормативного документу Університету засвідчила дієвість його впливу на забезпечення ефективного виконання навчальних програм з наук (дисциплін) та навчальних планів. Основна функція паспорту науки (дисципліни), що передбачає аналіз фактичного рівня забезпеченості певного курсу навчально-методичними матеріалами, зумовлює контроль з боку науково-педагогічних працівників Університету за укомплектованістю навчально-методичного забезпечення з відповідної науки (дисципліни) та спонукає науково-педагогічних працівників до систематичної роботи над його оновленням. Інформативність паспортів наук (дисциплін) сприяє здійсненню керівництвом Університету управлінських функцій щодо удосконалення та розвитку навчально-методичного забезпечення з наук (дисциплін), а також досягненню Університетом його основної місії.

Для дотримання кадрової дисципліни фінансово-економічним відділом і відділом кадрів постійно проводиться перегляд штатного розпису Університету, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури Університету відповідно до поточних вимог законодавства.

Чисельність працівників Університету на 2014 рік визначалася виключно з урахуванням вимог Господарського та Бюджетного кодексів, а також Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», згідно з Нормативами, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 17.08.2002 № 1134, та іншими законодавчими актами в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом.

Штатний розпис станом на 01.01.2014 затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 2632,65 штатних одиниць. Протягом року до штатного розпису внесено зміни з урахуванням зазначених Нормативів, у зв'язку з чим станом на 01.01.2015 р. штатна чисельність склала 2470 одиниць, або зменшилася у порівнянні з початком фінансового року на 163,65 одиниць. Зменшення штатної чисельності на зазначену вище кількість обумовлено наявністю контингенту студентів станом на 01.09.2014 р.

**10.18. Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю.**

Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства регулювалося в поточному році чинним законодавством України, зокрема, Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про відпустки», «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», а також Статутом Університету та Колективним договором між трудовим колективом та адміністрацією Університету на 2014-2016 р.

Згідно з Колективним договором відділ охорони праці постійно здійснює контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про охорону праці» всі працівники Університету застраховані від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які можуть призвести до втрати працездатності.

Відповідно до ст. 6 Закону України «Про охорону праці» умови праці на робочих місцях, устаткування, обладнання, стан засобів колективного та індивідуального захисту, а також санітарно-побутові умови в основному відповідають вимогам чинного законодавства України.

Відповідно до ст. 7 Закону України «Про охорону праці», за результатами атестації робочих місць за умовами праці, працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно

забезпечуються молоком. Так, у 2014 році витрачено на спецхарчування 22178 грн. 52 коп.

У відповідності до положень Колективного договору, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, працівникам, що виконують роботу в шкідливих і важких умовах або мають особливий характер праці надаються щорічні додаткові відпустки, здійснюються доплати до посадових окладів, надаються оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення.

Працівники Університету забезпечуються відповідним спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту відповідно до ст. 8 Закону України «Про охорону праці» за встановленими нормами.

Згідно ст. 13 Закону України «Про охорону праці» для всіх посад, на яких працюють працівники Університету, розроблено інструкції з охорони праці, що діють в межах Університету та встановлюють правила виконання робіт і поведінку працівників на робочих місцях та на території Університету. Інструкції переглядаються у встановлений «Положенням про розробку інструкцій з охорони праці» термін.

Наказом ректора призначено відповідальних осіб:

- за електрогосподарство;
- за експлуатацію, зберігання, своєчасне переосвідчення посудин, що працюють під тиском;
- за експлуатацію газових котлів, приставних драбин, стелажів.

Відповідно до наказу ректора від 23 жовтня 2009 р. та п. 4.9. Колективного договору, з метою створення умов надання невідкладної медичної допомоги в робочий час, усі структурні підрозділи забезпечуються аптечками невідкладної допомоги.

Згідно ст. 18 Закону України «Про охорону праці» та відповідно до вимог «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» (НПАОП 0.00-4.12-05) в Університеті проводиться навчання і перевірка знань працівників з охорони праці та безпеки життєдіяльності згідно затверджених нормативів.

Служба охорони праці проводить обстеження структурних підрозділів Університету на предмет дотримання вимог нормативних актів з охорони праці. У 2014 році службою охорони праці було видано 12 обов'язкових до виконання приписів.

Діючою системою управління охороною праці (СУОП) передбачено нормативи участі з питань охорони праці керівних та посадових осіб. Виконуються заходи з покращення умов праці та попередження виробничого травматизму, передбачені Колективним договором та планом комплексних заходів.

Протягом 2014 року в Університеті не сталось жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом. Протягом 2014 року було розслідувано 29 випадків не виробничого травматизму, що сталися у побутових умовах або дорогою на роботу та з роботи.

В усіх навчальних корпусах щорічно виконуються роботи з обладнання аудиторій, робочих місць науково-педагогічних, адміністративно-

господарських та навчально-технічних працівників відповідно до вимог діючих стандартів (наявність стільців, кафедри, покриття аудиторних дошок, придатність вимикачів, електричних розеток, забезпеченість сонцезахисними пристроями та нормативною освітленістю). При цьому забезпечується захист від опромінення НВЧ в місцях використання комп'ютерної техніки.

Для підтримання нормального температурного режиму в зимовий період в робочих приміщеннях першого поверху всі навчальні корпуси обладнані пружинами на дверях та тепловою завісою. В аудиторіях з метою покращення рівня енерго- та теплозбереження встановлено додаткові батареї опалення, штори або жалюзі.

Призначення, переведення, вивільнення працівників здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України.

До Університету протягом 2014 року прийнято 105 працівників, із них 75 жінок.

Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про національний заклад (установу) України, Кодексу законів про працю України на умовах трудового договору, строкового трудового договору та контракту, як особливої форми трудового договору на визначений строк.

Інші працівники приймаються на роботу за трудовим договором (безстроковим, на визначений строк, що встановлений за погодженням сторін, на час виконання певної роботи).

Призначенню на посади науково-педагогічних працівників передусе конкурсний відбір. За результатами конкурсного відбору протягом 2014 року призначено 88 науково-педагогічних працівників, із них на посаду директора Кримського економічного інституту Університету – 1, завідувача кафедри – 2, професора – 14, доцента – 41, старшого викладача – 22, викладача – 2, асистента – 6, із них мають ступінь кандидата наук – 51 працівник, доктора наук – 11 працівників.

В 2014 році вивільнено 210 працівників, за їх ініціативою: за згодою сторін (п.1 ст.36 КЗпП), у зв'язку з закінченням терміну роботи (п.2 ст.36 КЗпП, ) та за власним бажанням (ст.38 КЗпП). Звільнень працівників за ініціативою адміністрації Університету не було.

Для забезпечення організаційних та правових умов ефективної діяльності структурних підрозділів протягом року вносились необхідні зміни до структури та штатного розпису, назви посад приведено у відповідність до вимог Класифікатора професій ДК 003:2011. Зокрема, вносилися зміни до штатного розпису Інституту бізнес-освіти, створено Інститут англійських програм.

Реорганізація структурних підрозділів проводилась з метою подальшого вдосконалення управління Університетом. В 2014 році реорганізовано Інститут післядипломної освіти шляхом приєднання до Інституту бізнес-освіти. Працівників зазначених підрозділів переведено в новостворені структурні підрозділи з дотриманням вимог чинного законодавства України.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом ректора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом працівників Університету. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам Університету з ненормованим робочим днем надається щорічна додаткова відпустка тривалістю від 4 до 7 календарних днів за особливий характер праці.

### **10.19. Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. №203.**

#### **1. Показники ефективності використання державного майна Університету у 2014 р.**

На розвиток виробничої сфери Університету за рахунок коштів отриманих за іншими джерелами власних надходжень (спеціальний фонд кошторису) було направлено 276,3 тис грн., а саме:

- придбання обладнання та предметів довгострокового користування - 276,3 тис. грн.

Сплата податків і внесків (обов'язкових платежів) за рахунок коштів загального та спеціального фондів кошторису до бюджету країни склала - 67366,8 тис. грн., а саме:

- перераховано ПДФО - 16969,5 тис. грн.,
- перераховано військовий збір - 696,9 тис. грн.,
- перераховано єдиний соціальний внесок - 48327,3 тис. грн.,
- перераховано податок на додану вартість - 1192,6 тис. грн.,
- перераховано податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки - 0,5 тис. грн.,
- перераховано податок на землю - 19,8 тис. грн.,
- перераховано податок на воду - 126,0 тис. грн.,
- перераховано екологічний податок - 15,3 тис. грн.,
- інші податки та збори - 18,9 тис. грн.

#### **2. Показники майнового стану Університету.**

Необоротні активи на 01.01.2015 р. становили 395449,7 тис.грн., а саме:

- основні фонди :
  - залишкова вартість - 346287,7 тис. грн.,
  - знос - 36 %,
- незавершене будівництво - 2142,6 тис. грн.,
- інші необоротні матеріальні активи - 47019,4 тис. грн.

Оборотні активи на 01.01.2015 р. склали 11288,9 тис. грн., а саме:

- запаси	- 2428,3 тис. грн.,
- дебіторська заборгованість із неї:	- 1392,6 тис. грн.,
- нарахований і неотриманий дохід по оплаті за навчання на контрактній основі та оплаті за проживання в гуртожитках	- 768,3 тис. грн.,
- нарахована плата орендарям за оренду та комунальні послуги	- 348,8 тис. грн.,
- нарахована плата за користування побутовими електроприладами	- 42,1 тис. грн.,
- періодичні видання, бібліотечний фонд	- 83,6 тис. грн.,
- не сплачені кошти по відшкодуванню комунальних послуг	- 78,5 тис. грн.,
- інша дебіторська заборгованість	- 71,3 тис. грн.,
- грошові кошти та їх еквіваленти	- 7468,0 тис. грн.

Кредиторська заборгованість складала - 10282,4 тис. грн., з неї:

- попередньо сплачені кошти за навчання та проживання в гуртожитках	- 9728,4 тис. грн.,
- податок на додану вартість за грудень 2014р.	- 140,0 тис. грн.,
- за поліграфічні послуги, послуги зв'язку та інші послуги	- 414,0 тис. грн.

#### **10.20. Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями.**

Університет своєчасно і повністю розраховується з підприємствами, установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. На 01.01.2015 року існує кредиторська заборгованість за видатками по сплаті ПДВ за грудень 2014 року в сумі 140,0 тис. грн. та за послугами, що отримані у грудні 2014 року. Всі суми кредиторської заборгованості зареєстровано в ГУ ДКСУ у м. Київ, оплату буде проведено у січні 2015 року.

#### **10.21. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду Державного бюджету України.**

Використання коштів загального та спеціального фондів державного бюджету здійснювалось за цільовим призначенням, тобто за кодами економічної класифікації та у межах сум, визначених кошторисом, затвердженим Міністерством освіти і науки України.

Протягом 2014 р. за загальним фондом кошторисні призначення склали 107215,4 тис. грн., використано 107215,4 тис. грн.



За спеціальним фондом (кошти, отримані як плата за послуги) у 2014 р. кошторисні призначення склали 119140,9 тис. грн., використано 114152,8 тис. грн.

**10.22. Своєчасне і повне внесення платежів, обов'язкових внесків до Державного бюджету України, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів.**

На забезпечення здійснення бюджетних програм та доходів, що були заплановані для виконання статутних функцій Університету у 2014 р. у межах сум, передбачених кошторисом доходів і видатків, затвердженим Міністерством освіти і науки України, використано:

– коштів загального фонду – 107215,4 тис. грн., у тому числі:

поточні видатки – 107215,4 тис. грн.;

– коштів спеціального фонду, отриманих як плата за послуги – 114152,8 тис. грн., у тому числі:

поточні видатки – 114152,8 тис. грн.;

– коштів спеціального фонду, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (благодійні внески; гранти; дарунки; суми, отримані для виконання цільових заходів) – 616,1 тис. грн., у тому числі:

поточні видатки – 339,8 тис. грн.;

капітальні видатки – 276,3 тис. грн.

Загальна сума надходжень за коштами, отриманими як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису) у 2014 році складала 115865,8 тис. грн., з них надійшло:

- за послуги, що надавалися згідно

функціональних повноважень – 106529,6 тис. грн.,

- від господарської діяльності – 8507,7 тис. грн.,

- за оренду майна – 812,9 тис. грн.,

- за реалізацію майна – 15,6 тис. грн.

Університет є платником внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Обчислення сум єдиного соціального внеску здійснюється за ставками, визначеними Законом України № 2464-VI «Про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Перерахування ЄСВ до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України проводиться одночасно з перерахуванням коштів на виплату авансу та заробітної плати.

Університет своєчасно і повністю перераховує податки, збори та обов'язкові внески до Державного бюджету України, не допускає заборгованості по заробітній платі, за спожиту електроенергію, комунальні послуги та дотримується їх споживання у межах доведених лімітів.

### **10.23. Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними.**

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснюється з дотриманням вимог, встановлених чинним законодавством України, та нормативно-правових актів.

Станом на 01.01.2015 р. відповідно до вимог чинного законодавства України, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» зі змінами та доповненнями та Закону України «Про державний бюджет України на 2014 рік», в Університеті функціонує 32 договори оренди державного нерухомого майна – нежитлових приміщень загальною площею 1298,46 м<sup>2</sup>.

Дані договори укладено з дозволу Міністерства освіти і науки України через регіональне відділення Фонду державного майна України по місту Києву.

Протягом 2014 року за оренду майна Університет отримано коштів в розмірі 812,9 тис. грн., крім того, орендарями відшкодовано витрат по сплаті комунальних послуг на суму 331,0 тис. грн. На 01.01.2015 року не погашеною залишилася заборгованість орендарів в сумі 299,1 тис. грн. з орендної плати та 49,7 тис. грн. з відшкодування комунальних послуг. З метою стягнення частини вказаної заборгованості з оренди в сумі 42,1 тис. грн. та відшкодуванню комунальних послуг в сумі 12,9 тис. грн. юридичним відділом Університету подано позови до Господарського суду України.

### **10.24. Вживання заходів щодо запобігання проявам корупції та хабарництва в Університеті.**

В цій частині діяльності в Університеті керуються чинними законодавчими нормами, визначеними Законами України «Про вищу освіту», «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про доступ до публічної інформації». Питання протидії корупції розглядалися на засіданнях ректорату, вченої ради Університету, велася відповідна роз'яснювальна робота. Зокрема, відповідно до вказаних документів проводиться політика прозорості щодо обговорення та схвалення на всіх рівнях програмних документів Університету.

Так, підготовка та обговорення нової редакції Статуту Університету проводилася у декілька етапів: на першому - відбувалося висування пропозицій щодо положень нової редакції Статуту Університету, на другому - створена з представників всіх категорій представників трудового колективу робоча група ці пропозиції узагальнювала, на третьому – відбувалося обговорення положень нової редакції Статуту Університету у трудових колективах, і потім – публічне обговорення і прийняття нової редакції Статуту Університету на Конференції трудового колективу 24 грудня 2014 р.

Рішення Вченої ради Університету протягом 3-х днів після їх прийняття у відповідності до «Положення про Вчену раду ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» та Регламенту Вченої ради Університету оприлюднюються на веб-сайті Університету. Рішення, програмні документи та результати зустрічей адміністрації Університету з працівниками та студентами висвітлюються на сторінках газети «Економіст».

Прозорість і відкритість роботи Університету та його адміністрації також забезпечуються регулярними, раз на півроку, зустрічами ректора Університету зі студентами («Година з ректором»), остання з яких відбулася у листопаді 2014 р.

При прийнятті на посади науково-педагогічних працівників в Університеті дотримуються принципу конкурсного відбору, який проходить відкрито, з обов'язковим оголошенням конкурсу в газеті «Голос України». Відповідно до вимог чинного законодавства в Університеті реалізуються принципи відкритості та доступності до зайняття посад науково-педагогічних працівників шляхом повідомлення інформації про вакантні посади в ЗМІ та розміщення інформації на сайті Університету; при призначенні та звільненні з посад адміністрація Університету керується виключно нормами чинного законодавства України.

В Університеті належним чином організовано роботу з надання відповідей на запити громадян та організацій (див.п.10.16 звіту). Всього за 2014 рік до Університету надійшло 1829 різного роду документів, в тому числі запитів на надання інформації, з них листів від Міністерства освіти і науки України – 489, листів-звернень громадян – 300, листів від громадських організацій та установ – 906, інших листів – 134. На всі запити надано обґрунтовані відповіді у відповідності до чинного законодавства України.

Відповідно до статті 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», «Порядку зберігання документів і використання відомостей, зазначених у декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру та відомостей щодо відкриття рахунку в установі банку-нерезидента», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2012 року № 16 та наказу ректора Університету «Про визначення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції» від 27 грудня 2013 року № 1028 видано наказ ректора «Про подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру» від 10.03.2014 № 157 та забезпечено подання декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру посадовими особами Університету.

Під час роботи приймальної комісії у відповідності до «Умов прийому до вищих навчальних закладів у 2014 р.» та «Правил прийому до ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана у 2014 р.» в Університеті діяла «Скринька довіри» та телефон гарячої лінії приймальної комісії, на її стендах було оприлюднено інформацію щодо напрямів підготовки, переліку документів абітурієнтів, власне правил

прийому до Університету, конкурсної ситуації, етапів проведення вступної кампанії в Університеті, термінів роботи приймальної комісії, списку її підрозділів, телефону «гарячої лінії» Міністерства освіти і науки України. Зарахування проводилося виключно на конкурсних засадах, як це визначено, зокрема, у Законі України «Про вищу освіту». Випадків відхилення від вказаних норм у 2014 р. не виявлено.

На виконання Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції», наказу Міністерства освіти і науки України від 14.10.2013 № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції», з метою здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції наказом ректора від 27.12.2013 № 1028 визначено уповноважену особу, на яку покладено обов'язки з організації роботи щодо запобігання проявам корупції в Університеті.

**10.25. Складення в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подання його на затвердження до Міністерства освіти і науки України, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу.**

Основний фінансовий документ – кошторис доходів і видатків Університету на 2014 рік – складено відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ» з урахуванням вимог наказу Міністерства фінансів України «Про затвердження документів, що застосовуються у процесі виконання бюджету» (зі змінами та доповненнями) на підставі лімітної довідки та затверджено в Міністерстві освіти і науки України 14.03.2014.

Загальна сума кошторисних призначень, з урахуванням внесених протягом року змін, склала 226 356,3 тис. грн., з них по загальному фонду – 107 215,4 тис. грн. та по спеціальному фонду – 119 140,9 тис. грн. Планові показники виконано на 96,1%, або надійшло коштів станом на 26.12.2014 р. у загальній сумі 114 344,9 тис. грн.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності Університетом здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіку подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводиться згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність Університету є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

**10.26. Щорічно до 15 січня наступного за звітним року, а також на вимогу Міністерства освіти і науки України в інший період, подання звіту про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу.**

Цей звіт складено та подано до Міністерства освіти і науки України на виконання п.10.26 контракту та на виконання п.2 листа Міністерства освіти і науки України від 08.12.2014 за № 1/9-631.

**10.27. Щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді.**

24 грудня 2014 р. відбулося засідання вищого колегіального органу самоврядування Університету – Конференції трудового колективу ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», на якому ректор Університету відповідно до ч.5 ст.34 та ч.5 ст.39 Закону України «Про вищу освіту» відзвітував перед трудовим колективом про результати своєї діяльності у 2014 р. Звіт ректора про результати діяльності у 2014 р. було одностайно схвалено делегатами Конференції трудового колективу Університету (витяг з протоколу № 4 засідання Конференції трудового колективу Університету додається).

**10.28. Звітування наприкінці строку дії цього контракту перед Міністерством освіти і науки України про результати виконання умов контракту за весь строк його дії у порядку, визначеному Міністерством освіти і науки України.**

Звіт за 2014 рік складено та подано до Міністерства освіти і науки України на виконання п.10.26 контракту та буде використано як структурну частину для звітування про результати виконання умов контракту № III-42 від 10.11.2012 р. за весь строк його дії (з 12.11.2012 р. по 12.11.2019 р.).

**10.29. Розвиток матеріально-технічної бази спортивної спрямованості у вищому навчальному закладі.**

Фізкультурно-спортивний комплекс «Економіст» має розвинену інфраструктуру, яка є однією з найкращих в Україні і складається з:

- стадіону на 3000 місць, трав'яного футбольного поля, легкоатлетичного сектору на 6 доріжок по 400 метрів кожна, 2-х

легкоатлетичних секторів для стрибків та метань, майданчиків зі спеціальним покриттям для занять з футболу та волейболу, 3-х тенісних кортів, 3-х гімнастичних залів, залу боксу та тренажерного залу;

- спортивного комплексу: ігрового залу для волейболу та баскетболу, басейну довжиною 25 метрів на 6 доріжок по 25 метрів, 3-х тренажерних залів, залу єдиноборств та залу для занять зі студентами, що входять до спеціальної медичної групи.

Вся спортивна база знаходиться у відповідному до чинних вимог стані. У 2014 році проведено косметичний ремонт ігрового залу для волейболу та баскетболу, у 2-х гімнастичних залах (аеробіки та ритміки) відновлено покриття, закуплено волейбольні та футбольні м'ячі.

Футбольне поле використовували для проведення тренувальних занять збірних команд Університету та збірних команд європейських країн з футболу, які беруть участь в турнірах, присвячених пам'яті В. Баннікова і В. Лобановського.

### **10.30. Реалізація, у межах своїх повноважень, державної політики у сфері фізичної культури і спорту.**

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення, утвердження міжнародного авторитету України у світовому співтоваристві. Закон передбачає державне регулювання відносин у сфері фізичної культури і спорту шляхом формування державної політики, відповідних державних органів та умов їх функціонування. Законом гарантується право громадян на заняття фізичною культурою і спортом, визначаються і характеризуються сфери і напрямки впровадження фізичної культури і її подальшого розвитку.

У статті 12 Закону України «Фізкультурно-правова діяльність у навчально-виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних, морально-вольових, розумових здібностей та професійно-прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов'язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджуваних у встановленому порядку».

У відповідності до Закону України «Про фізичну культуру і спорт» в навчальний план Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» внесено дисципліну «Фізичне виховання» як обов'язкову дисципліну для I-II курсів.

На I та II курсах обов'язкові заняття проводяться 2 рази на тиждень обсягом у 144 години на рік. Заняття проводяться з оздоровчого напрямку і напрямку спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрямок включає 15 видів рухової активності: футбол, волейбол, плавання, баскетбол, шейпінг, аквааеробіка, пілатес, йога, настільний теніс, атлетична гімнастика для

чоловіків, атлетична гімнастика жінок, шахи, шашки, роликові ковзани, оздоровча аеробіка.

Студенти, які за станом свого здоров'я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціального навчального відділення. До спеціального навчального відділення (реабілітаційно-відновлювальної спрямованості) зараховуються студенти, які віднесені за результатами медичного обстеження до спеціальної медичної групи. Навчальні групи формуються з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичної підготовленості, особистого бажання студентів. Студенти, які звільнені за станом здоров'я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціального навчального відділення для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Дані заняття передбачають засвоєння студентами правил попередження травм, захворювань та нещасних випадків при заняттях фізичними вправами. Також студенти ознайомлюються у теорії та на практиці із загальнорозвиваючими вправами, дихальними методиками, вправами на формування і корекцію постави, запобігання плоскостопості, вправами на координацію рухів, на розвиток та вдосконалення гнучкості, силових якостей, загальної витривалості. Крім того, студенти мають змогу відвідувати додаткові заняття, на яких в індивідуальному порядку отримують консультації викладачів щодо впливу засобів фізичного виховання на рівень здоров'я людини.

У відповідності до вимог Болонської декларації на кафедрі фізичного виховання розроблена система оцінювання теоретичних знань, фізичної підготовленості, опанування умінь і навичок у фізичному вихованні студентів, яка здійснюється на основі результатів поточної успішності. Загальна кількість балів, за якими оцінюється вся поточна робота, розподіляється між такими напрямками:

- загальний (обов'язковий);
- спеціальний (вибірковий);
- теоретико-методичний;
- регулярність відвідування занять та активність роботи на заняттях;
- заохочувальні бали: участь у навчальних змаганнях (оздоровче відділення) або ведення щоденника самоконтролю (спеціальне відділення).

У відповідності до національної Доктрини для студентів II-V курсів проводяться додаткові заняття за такими видами рухової активності: футбол, волейбол, плавання, баскетбол, шейпінг, аквааеробіка, пілатес, йога, настільний теніс, атлетична гімнастика для чоловіків, атлетична гімнастика жінок, шахи, шашки, роликові ковзани, оздоровча аеробіка, лікувальна фізична культура.

На виконання Державної програми «Здоров'я нації», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2006р. №1849, у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» створюються всі умови для пропаганди і агітації фізичної культури та спорту як важливого фактору виховання, зміцнення здоров'я студентської молоді,

подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню студентів до систематичних занять у фізкультурно-оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності студентів-спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

Протягом 2014 року в КНЕУ на базі ФСК «Економіст» було проведено велику кількість фізкультурно-масових заходів за участю студентів. Для координування заходів працювала фізкультурно-масова комісія, яка складалася з викладачів кафедри фізичного виховання, відповідальних за факультети.

### **10.31. Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень.**

Протягом 2014 року на базі ФСК «Економіст» працювало 39 викладачів за двома напрямками:

- Оздоровчий;
- Спортивного вдосконалення.

На базі ФСК «Економіст» для студентів 1-5 курсів проводять безкоштовні оздоровчі заняття з таких видів спорту: плавання; футбол; оздоровча гімнастика; пілатес; йога та фітнес; шейпінг; акваеробіка; шахи; волейбол; баскетбол; настільний теніс; атлетична гімнастика(чоловіки); атлетична гімнастика(жінки); роликові ковзани.

У звітному році в Університеті на базі ФСК «Економіст» була проведена велика кількість фізкультурно-масових заходів за участю студентів, найбільш масовим з яких була комплексна Спартакіада студентів. Протягом року збірні команди факультетів виборювали першість у таких видах спорту:

- Атлетична гімнастика(чоловіки);
- Атлетична гімнастика(жінки);
- Футбол;
- Плавання;
- Шашки;
- Шахи;
- Настільний теніс;
- Дартс;
- Баскетбол (3x3);
- Оздоровча гімнастика.

По закінченні її було проведено спортивне свято. Всі призери змагань були нагороджені згідно Положення про Спартакіаду студентів кубками, грамотами та медалями. На базі ФСК «Економіст» також було проведено наступні заходи:

- Кубок «Дружби» між збірними командами викладачів та студентів з футболу;
- «Новорічний шаховий турнір» між збірними командами викладачів та студентів;
- Турнір з «Швидких шахів» за участю викладачів та студентів;



- Турнір з волейболу за участю викладачів та студентів;
- Турнір з баскетболу за участю викладачів та студентів;
- Турнір з настільного тенісу за участю викладачів та студентів.

Всього у фізкультурно-масових заходах за звітний період прийняли участь понад 2000 учасників. Підсумкові результати більшості змагань висвітлювались в університетській газеті «Економіст».

Фойє ФСК «Економіст» прикрашають фотостенди «Баскетбол 3х3», «Новорічний шаховий турнір», «Плавання». Ведеться таблиця ходу Спартакіади студентів.

Найбільш масовим заходом протягом року була комплексна Спартакіада «Здоров'я», яка складалася із наступних видів спорту:

- Футбол;
- Волейбол;
- Настільний теніс;
- Шашки;
- Шахи;
- Баскетбол;
- Бадмінтон;
- Плавання;
- Дартс;
- Легка атлетика.

Всіх призерів Спартакіади «Здоров'я», а також активістів фізкультурно-масового руху було нагороджено на «Спортивному святі» грамотами, кубками та медалями. Загалом у фізкультурно-масових заходах прийняло участь 160 викладачів та співробітників.

Викладачі та співробітники відвідують безкоштовно заняття в оздоровчих групах з наступних видів спорту: пілатес; йога; настільний теніс; футбол; волейбол; баскетбол; атлетична гімнастика(чоловіки); атлетична гімнастика(жінки); плавання.

Представники Університету приймали участь у Спартакіаді «Здоров'я» серед команд установ, підприємств та організацій, розташованих на території Шевченківського району та зайняли призове місце.

Представники збірних команд Університету виступають на змаганнях різного рівня. За звітний рік збірні команди та окремі представники студентів Університету досягли таких результатів:

- бадмінтон: Чемпіонат України – 3 місце, Чемпіонат м.Києва – 1 та 2 місця, Кубок України – 4 командне місце (чоловіки), 4 командне місце (жінки), Кубок м.Києва – 1 командне місце (чоловіки), 1 командне місце (жінки);
- баскетбол: Студентська ліга м.Києва – 5-6 місце, Кубок студентської профспілкової ліги – 6 місце;
- волейбол: Зальна ліга м.Києва – 6 місце;
- футбол: Першість м.Києва серед ВНЗ – 5 місце, Турнір імені В.Лобановського серед ВНЗ м.Києва – 4 місце;

- легка атлетика: Чемпіонат м.Києва – 6 місце, Пробіг ім.Самойленка – 5 місце, Першість м.Києва – 4 місце;
- плавання: Першість м.Києва – 4 командне місце (чоловіки), 4 командне місце (жінки);
- танцювальна аеробіка: Турнір «8 березня» – 2 командне місце, Чемпіонат м.Києва – 2 командне місце;
- фітнес: Чемпіонат України – 6 місце, турнір «Фітнес бомба» – 3 місце, Чемпіонат м.Києва – 2 місце.

Фізкультурно-масові заходи та спорт вищих досягнень студентів Університету є постійним об'єктом висвітлення на сторінках газети «Економіст» та на офіційному сайті Університету.

Ректор

14.01.2015 р.



А. Ф. Павленко