

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА»**

**ЗВІТ
РЕКТОРА
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА»
АНАТОЛІЯ ФЕДОРОВИЧА ПАВЛЕНКА
ЗА 2015 РІК
ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
З МІНІСТЕРСТВОМ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

Звіт заслухано та схвалено
Конференцією трудового колективу
Державного вищого навчального
закладу «Київський національний
економічний університет імені
Вадима Гетьмана» 24 грудня 2015 р.
(протокол № 1)

10.1. Підготовка фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти; наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань.

Діяльність Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (далі – Університет) з підготовки фахівців бакалаврського рівня вищої освіти у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», «Стратегії розвитку КНЕУ на 2010-2015 рр.», «Програми інноваційного розвитку Університету на 2013-2015 роки», програм інноваційного розвитку кафедр на 2014-2015 рр., Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Університету на 2014-2016 рр., прийнятого Конференцією трудового колективу 18 грудня 2013 року, ухвал вченої ради Університету, рішень ректорату Університету, рішень науково-експертної та науково-методичної рад Університету, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України, зокрема, нового Закону України «Про вищу освіту».

Звітний рік засвідчив, що колективом Університету на виконання місії, яка полягає у здійсненні вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку конкурентних фахівців і креативних особистостей, здійснено прирощення кількісних і якісних показників у всіх сферах наукової та освітньої діяльності.

У звітному році Університет здійснював підготовку бакалаврів за такими галузями знань:

Економіка і підприємництво,
Менеджмент і адміністрування,
Право,
Інформатика та обчислювальна техніка,
Педагогічна освіта,
Міжнародні відносини,
Соціально-політичні науки,
Системні науки та кібернетика,
Специфічні категорії,
Сфера обслуговування,
Комп'ютерні науки,
Інформаційна безпека,
Гуманітарні науки,

та наступними спеціальностями:

Економічна теорія,
Економічна кібернетика,
Міжнародна економіка,
Міжнародний бізнес,
Фінанси і кредит (за спеціалізаціями: «Фінанси» і «Кредит»),

Облік і аудит (у тому числі за спеціалізацією Облік і аудит в агропромисловому комплексі),

Економіка підприємства (у тому числі за спеціалізацією Економіка агропромислових формувань),

Маркетинг,

Управління персоналом та економіка праці,

Прикладна статистика,

Менеджмент (спеціалізації: Менеджмент промислових підприємств, Менеджмент державних установ, Менеджмент агробізнесу),

Правознавство,

Професійна освіта (Економіка),

Соціологія (спеціалізація Соціологія у сфері економіки),

Психологія (спеціалізація Економічна та соціальна психологія),

Комп'ютерні науки,

Системний аналіз,

Туризм,

Безпека інформаційних і комунікаційних систем.

Підготовка магістрів здійснювалася за такими спеціальностями та магістерськими програмами:

Економічна теорія: Економічна теорія.

Економічна кібернетика: Ризик-менеджмент, Інформаційний менеджмент, Інформаційні системи в фінансово-банківській сфері та підприємстві.

Міжнародна економіка: Управління міжнародним бізнесом, Міжнародна торгівля, Міжнародний фінансовий менеджмент, Міжнародний облік і аудит, Європейська інтеграція, Управління міжнародною конкурентоспроможністю, Міжнародні фінанси.

Фінанси: Державний фінансовий менеджмент, Фінансовий менеджмент у сфері бізнесу, Страховий менеджмент, Фінансовий ринок, Фінансовий контролінг, Управління фінансово-економічною безпекою.

Банківська справа: Банківський менеджмент, Фінансування інвестиційних проектів, Управління банківським бізнесом.

Облік і аудит: Облік і аудит в управлінні підприємницькою діяльністю, Облік і аудит в управлінні банками, Облік і контроль в секторі загального державного управління, Облік і аудит в управлінні АПК.

Економіка підприємства: Менеджмент підприємницької діяльності, Стратегічний менеджмент, Менеджмент проектів і консалтинг, Економіка підприємств АПК.

Маркетинг: Маркетинговий менеджмент, Рекламний менеджмент.

Управління персоналом і економіка праці: Управління персоналом.

Прикладна статистика: Інформаційно-аналітичне забезпечення управління економічним та людським розвитком.

Менеджмент організацій і адміністрування: Державне управління економікою, Менеджмент малого бізнесу, Менеджмент корпорацій, Менеджмент інновацій.

Правознавство: Правове регулювання економіки, Міжнародне економічне право, Господарське судочинство, Правове регулювання банківської діяльності.

Інформаційні управляючі системи та технології: Інформаційні управляючі системи та технології.

Підготовка спеціалістів здійснювалася за спеціальністю «Інформаційні управляючі системи та технології».

В рамках реалізації євроінтеграційного вектору зовнішньої політики України в Університеті діють англomовні магістерські програми (АМП), які відповідають сучасним стандартам провідних університетів світу. Метою запровадження цих програм є підготовка фахівців найвищої кваліфікації, які здатні ефективно працювати в умовах мультинаціонального глобального середовища.

Програми запроваджені зі спеціальностей за такими магістерськими програмами:

Економіка підприємства: Менеджмент підприємницької діяльності, Менеджмент проектів і консалтинг.

Міжнародна економіка: Управління міжнародним бізнесом.

Бізнес-адміністрування: Менеджмент в міжнародному бізнесі, Управління розвитком бізнесу.

Облік і аудит: Облік і аудит в управлінні підприємницькою діяльністю.

Проведена підготовча робота щодо відкриття з наступного навчального року нових магістерських програм на спеціальності «Облік і аудит», галузь знань «Економіка та підприємництво»: Оподаткування підприємницької діяльності, Аудит та державний фінансовий контроль, Управлінський облік і контроль.

З метою підвищення конкурентоспроможності випускників з цілого ряду спеціальностей запроваджено нові сертифікаційні програми.

Нижче наведено перелік сертифікаційних програм за спеціальностями Університету, які передбачають отримання відповідних сертифікатів.

Таблиця 1.
Перелік сертифікаційних програм Університету у 2015 р.

| Спеціальність (спеціалізація) | Назва сертифікаційної програми | Перелік дисциплін сертифікаційної програми |
|--------------------------------------|---|---|
| Економічна теорія | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами. | Фондовий ринок Торгівля цінними паперами |
| Економіка АПФ | Підприємництво: створення та ведення власного бізнесу | Створення власного бізнесу та бізнес-культура |
| | Логістика | Логістика |

| | | |
|------------------------|---|---|
| Міжнародна економіка | Міжнародний логістичний менеджмент | Складське господарство Інфраструктура товарного ринку Операційний менеджмент Логістика Управління міжнародними каналами розподілу Організаційний розвиток підприємства |
| | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами | Фондовий ринок Торгівля цінними паперами |
| | Фахівець з питань управління активами ІСІ | Фондовий ринок Управління активами інститутів спільного інвестування |
| Економіка підприємства | Бізнес-аналітика | Логіка Системний аналіз соціально-економічних процесів Тренінг-курс з формування та використання інформаційно-аналітичної бази підприємства в системі ІС: УНФ Аналіз ринків Аналітичні моделі та методи в економіці підприємства Тренінг-курс «Бізнес-аналітика на підприємстві» |
| | Бізнес-моделювання | Підприємництво і бізнес-культура Лідерство та партнерства в бізнесі Капітал підприємства: формування та використання Тренінг-курс «Бізнес-моделювання» Організаційне проектування підприємства Тренінг-курс «Start-up» |
| | Логістика | Складське господарство Інфраструктура товарного ринку Операційний менеджмент Логістика Управління міжнародними каналами розподілу Організаційний розвиток підприємства |
| | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами | Фондовий ринок/Фінансовий ринок Торгівля цінними паперами |
| | Фахівець з питань управління активами ІСІ | Фондовий ринок/Фінансовий ринок Управління активами інститутів спільного інвестування |

| | | |
|---|---|---|
| Управління персоналом і економіка праці | Соціально-психологічні методи в управлінні персоналом | Управління трудовим потенціалом Управління конфліктами Професійна орієнтація |
| | Підприємництво: створення власного бізнесу та бізнес-культура | Підприємництво і бізнес-культура Створення власного бізнесу |
| | Кадрове адміністрування | Управління персоналом Кадрове адміністрування |
| Прикладна статистика | Аналітик у сфері державного управління і бізнесу | Статистика в системі економічних наук Методологія та організація статистики в Україні Фінансова статистика Статистика ринку праці |
| Маркетинг | Логістика | Складське господарство Інфраструктура товарного ринку Операційний менеджмент Регіонально-просторовий розвиток економіки Управління міжнародними каналами розподілу Транспортні системи Організаційний розвиток підприємства |
| | Маркетинг послуг | Міждисциплінарний тренінг Господарське законодавство Страховання Електронна комерція Маркетинг закупівель |
| | Реклама і PR | Культурологія Антикризове управління підприємством Прогнозування соціально-економічних процесів Паблік-рілейшнз у бізнесі |
| | Маркетингові дослідження | Культура наукової мови Соціологія підприємництва Інформаційні системи і технології в маркетингу Маркетинговий аудит Системний аналіз соціально-економічних процесів |
| Облік і аудит | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами | Фондовий ринок Торгівля цінними паперами |
| | Фахівець з питань депозитарної діяльності | Фондовий ринок Депозитарна діяльність |

| | | |
|--|--|--|
| Фінанси і кредит (спеціалізація – Кредит) | Фінансово-біржова аналітика | Основи фундаментального аналізу економічних процесів Фінансова біржова діяльність |
| | Оцінка нерухомості | Експертна оцінка майна |
| | Фінансово-інвестиційний консалтинг | Фінансові інвестиції Бюджетування інвестиційних проектів |
| | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами | Фінансовий ринок Торгівля цінними паперами |
| Фінанси і кредит (спеціалізація – Фінанси) | Фахівець з питань торгівлі цінними паперами | Фінансовий ринок Торгівля цінними паперами |
| | Фахівець з питань депозитарної діяльності | Фінансовий ринок Депозитарна діяльність |
| | Фахівець з питань управління активами інституційних інвесторів | Фінансовий ринок Управління активами інституційних інвесторів |
| Облік і аудит в АПК | Підприємництво: створення та ведення власного бізнесу | Створення власного бізнесу та бізнес- культура |
| Менеджмент державних установ | Макроекономічний консалтинг | Статистичне забезпечення управління Ризикологія Управління ціноутворенням Макроекономічний консалтинг Оцінка ефективності державних управлінських рішень Моніторинг макроекономічної динаміки |
| | Управління містом | Просторова організація економіки Управління ціноутворенням Адміністративне право Управління економічним потенціалом міста Економічне оцінювання регіонального розвитку Стратегічне планування соціально- економічного розвитку міста |
| Комп'ютерні науки | Підприємництво: створення власного бізнесу | Створення власного ІТ – бізнесу Архітектура ІТ- підприємства |
| Системний аналіз | Підприємництво: створення власного бізнесу | Інтернет-технології в бізнесі Створення власного ІТ – бізнесу Архітектура ІТ- підприємства |

| | | |
|------------------------|---|---|
| Міжнародний бізнес | Міжнародний логістичний менеджмент | Складське господарство Інфраструктура товарного ринку Операційний менеджмент Логістика Управління міжнародними каналами розподілу Організаційний розвиток підприємства |
| | Фахівець з питань управління активами ІСІ | Фондовий ринок Управління активами інститутів спільного інвестування |
| Менеджмент агробізнесу | Підприємництво: створення та ведення власного бізнесу | Створення власного бізнесу та бізнес-культура |

Студенти, які опанували дисципліни «Фондовий ринок» та «Торгівля цінними паперами», отримали право на складання іспиту в Національній комісії з цінних паперів та фондового ринку та отримання відповідного кваліфікаційного посвідчення: фахівець з питань депозитарної діяльності або торгівлі цінними паперами.

Упродовж звітнього періоду в Університеті здійснювався комплекс заходів, що спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов студентами Університету. Зокрема, розширено коло фахових наук (дисциплін), викладання яких здійснюється іноземною мовою (переважно це науки (дисципліни) магістерського рівня вищої освіти). На кафедри стратегії підприємств запроваджені англomовні колоквиуми. Успішна реалізація цієї складової Стратегії розвитку Університету забезпечила підвищення рівня конкурентоспроможності та мобільності випускників КНЕУ в межах Європейського простору вищої освіти (ЄПВО), надала переваг у працевлаштуванні як в Україні, так і за кордоном.

Впродовж 2015 року відбулося 8 засідань науково-методичної ради Університету, на яких розглядалися питання організації, визначення основних напрямів та оцінки результатів науково-дослідницької та науково-методичної роботи кафедр Університету.

Впродовж звітнього періоду проведена плідну роботу щодо удосконалення та розвитку нормативно-методичної бази Університету у сфері освітньо-наукової діяльності. Так, підготовлено та введено в дію ряд нових положень, серед яких:

- Положення «Про організацію освітнього процесу» (редакція 1-2015),
- Положення «Про екзаменаційну комісію атестації осіб, які здобувають ступінь бакалавра чи магістра»,
- Положення «Про моніторинг результатів інноваційної діяльності кафедр та науково-педагогічних працівників»,

- Положення «Про робочу навчальну програму з науки (дисципліни) та методичні рекомендації щодо її розробки»,
- Типове положення «Про кафедру Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»,
- Положення «Про організацію освітнього процесу за дистанційною формою навчання»,
- Положення «Про організаційно-нормативний механізм планування навчальних занять в умовах функціонування автоматизованої системи управління навчальним процесом (АСУ УНП)».

Нові положення були затверджені вченою радою Університету і розміщені на сайті КНЕУ у відкритому доступі.

Оновлено структуру та зміст наступних документів:

- робочої навчальної програми з науки (дисципліни) (затверджена Положенням «Про робочу навчальну програму з науки (дисципліни) та методичні рекомендації щодо її розробки», ухваленого Вченою радою від 26 березня 2015 року, протокол №8);
- методичних матеріалів щодо змісту та організації самостійної роботи студентів, поточного і підсумкового контролю їх знань (розпорядження ректора від 26 березня 2015 року);
- комплексу навчально-методичних матеріалів до магістерських програм (розпорядження ректора від 26 березня 2015 року).

Відповідно до ухваленого вченою радою Університету Положення «Про моніторинг результатів інноваційної діяльності кафедр та науково-педагогічних працівників» та наказу ректора від 30 березня 2015 р. №179 проведено підготовчу роботу із впровадження моніторингу інноваційної діяльності професорсько-викладацького складу та кафедр Університету. Факультетом інформаційних систем і технологій в даний час розробляється комп'ютерна програма для введення в дію цього положення.

На засіданнях науково-методичної ради Університету розглянуто і рекомендовано до друку 21 навчально-методичне видання, що підготовлено науково-педагогічними працівниками кафедр для публікації у видавництві КНЕУ; затверджено близько 950 робочих навчальних програм з наук (дисциплін) та комплексів навчально-методичних матеріалів до магістерських програм, у тому числі підготовлено та схвалено нову робочу навчальну програму з дисципліни «Університетська освіта», яка призначена для забезпечення адаптації студентів першого курсу до процесу навчання у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» відповідно до сучасних освітніх тенденцій та вимог Європейського освітнього простору.

Для студентів, які вступили до КНЕУ на перший курс у 2015/2016 навчальному році, в Університеті розроблено документацію навчально-методичного та довідкового характеру, зокрема, видано «Індивідуальні

навчальні плани студентів» та нову редакцію «Студентського poradника - 2015».

Розроблено та затверджено в установленому порядку робочі навчальні плани для студентів бакалаврського рівня вищої освіти на 2015/2016 н.р.

До кафедр доведено навчальне навантаження на 2015/2016 н.р. Кафедрами підготовлені плани роботи та нові індивідуальні плани викладачів.

Упродовж звітнього періоду в Університеті традиційно здійснювалася підготовка і видання нової наукової та навчально-методичної літератури. Так, за 2015 рік видавництвом КНЕУ було видано 5 підручників (170 друк.арк.), 14 навчальних посібників (275 друк.арк.), 14 навчально-методичних посібників для самостійного вивчення наук та дисциплін (180 друк.арк.), 15 монографій (314 друк.арк.), 40 наукових збірників (конференції, тренінги, магістерські програми тощо) (720 друк.арк.), 15 електронних видань (290 друк.арк.).

Моніторинг упровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій, що здійснювався у 2015 році кафедрами, факультетами, навчальним центром та навчально-методичним відділом Університету, виявив позитивні результати в сфері впровадження інноваційних навчальних технологій під час лекційних та семінарських (практичних) занять.

З метою посилення практичної підготовки студентів з урахуванням компетентнісного підходу, з 1 вересня 2015 року згідно наказу ректора в Університеті створені і розпочали свою роботу нові навчально-тренувальні центри (загальна кількість зазначених центрів складає 12):

- Навчально-тренувальний центр факультету міжнародної економіки і менеджменту;
- Навчально-тренувальні центри факультету економіки та управління (2);
- Навчально-тренувальний центр факультету маркетингу;
- Навчально-тренувальний центр факультету управління персоналом, соціології і психології;
- Три навчально-тренувальні центри фінансово-економічного факультету;
- Навчально-тренувальний центр обліково-економічного факультету;
- Навчально-тренувальний центр факультету економіки агропромислового комплексу;
- Начально-тренувальний центр Інституту бізнес-освіти;
- Навчально-тренувальний центр кафедр з іноземних мов.

На посилення фахової підготовки та набуття відповідних компетенцій було спрямовано організацію та технологію проведення практичних занять для студентів заочної форми навчання. Контактні заняття, міжпредметні тренінги тощо проводилися згідно процедур, що прописані у розроблених для кожної спеціальності «Методичних рекомендаціях щодо організації та проведення практичних занять (міжпредметного тренінгу) студентів заочної форми навчання».

У звітному періоді подальшого розвитку отримав започаткований з 1-го вересня 2014 р. порядок контролю самостійної роботи студентів заочної форми навчання у міжсесійний період. У спеціально визначений графіком навчального процесу день – «День заочника» – здобувачі вищої освіти заочної форми навчання мали можливість отримати консультацію з наук (дисциплін), відпрацювати пропущені контактні заняття, захистити курсову роботу або інше індивідуальне завдання, ліквідувати академічну заборгованість, ліквідувати академічну різницю в разі поновлення або переведення на заочну форму навчання. У 2015 р. було проведено 18 «Днів заочника». При цьому слід відзначити, що визначені вище нововведення для студентів заочної форми навчання в цілому призвели до поліпшення якості навчання та рівня організації освітнього процесу студентів-заочників. Прослідковується позитивне зрушення в системі оцінювання студентів заочної форми навчання. Активізувалася робота студентів на контактних заняттях.

Діяльність бібліотеки як одного з провідних структурних підрозділів Університету у 2015 р. була спрямована на забезпечення інформаційних запитів користувачів: студентів, аспірантів, наукових та науково-педагогічних працівників, співробітників КНЕУ.

Для виконання цього завдання бібліотека забезпечувала розвиток та організацію використання інформаційних ресурсів, здатних забезпечити навчальний процес, проведення науково-дослідницьких робіт науковців, студентів, викладачів, співробітників Університету на принципах доступності, оперативності, комфортності. Станом на 01.12.2015 року інформаційні ресурси бібліотеки склали 1 245 522 примірника документів на паперових та електронних носіях інформації. Слід відзначити, що внаслідок складної ситуації з фінансуванням комплектування бібліотека не змогла в повній мірі виконати заплановані показники щодо поповнення фонду науковими та навчальними виданнями. У 2015 р. до бібліотеки надійшло 6 255 примірників видань, у тому числі з видавництва КНЕУ – 2 235, із них навчальних видань – 3 033; наукових видань – 1 861. Було передплачено 75 різних періодичних видань. Документний фонд бібліотеки поповнився за рахунок надходжень, що надійшли «в дарунок» (1269 примірників), за книгообміном (279), взамін загублених користувачами (708). Процеси комплектування відбувалися з застосуванням АБІС «ІРБІС».

В умовах розбудови інформаційного суспільства процеси формування високотехнологічного комунікаційного середовища активізували розвиток електронних бібліотек, а тому цій частині інформаційних ресурсів бібліотекою приділялося особливо великої уваги. Це інформаційний ресурс сучасного типу, який є основою успішного впровадження сучасних освітніх технологій у вищій школі. Процес накопичення інформаційних ресурсів на електронних носіях вимагав підтримки та оновлення систем, що забезпечували їх зберігання, представлення користувачам, створення власних сучасних інформаційних продуктів та послуг, а також управління безпосереднім та віддаленим (дистанційним) доступом до цих ресурсів.

Будучи орієнтованою на обслуговування своїх користувачів, як у сфері традиційної документної видачі, так і у сфері електронного обслуговування і забезпечення електронними ресурсами, бібліотека приділяла підвищену увагу до процесів організації обробки, зберігання, представлення і пошуку електронних інформаційних ресурсів, забезпечення швидкості і зручність в отриманні інформації.

Електронна бібліотека була поповнена електронними версіями друкованих видань та електронних публікацій видавництва КНЕУ, виданнями на електронних носіях (CD та DVD) та інше. Здійснено дигіталізацію (оцифровку) 15 раритетних видань та видань економічної тематики підвищеного попиту, що не підпадають під дію авторського права. На електронні публікації та електронні версії друкованих видань у форматі pdf встановлено захист від компіювання та копіювання.

Створювались і власні електронні інформаційні продукти та представлялись у глобальній та локальній інформаційних мережах:

- редагувався та поповнювався вміст електронного архіву (інституційного репозитарію КНЕУ). За навчальний рік репозитарій поповнився на 3 656 документами. Загальне число представлених в ньому документів складає 6 850;
- поповнювався новими розділами та сторінками веб-сайт бібліотеки;
- постійно оновлювалися та поповнювалися новою інформацією розділи: «Віртуальне знайомство з бібліотекою», «Новини», «Інформація користувачам», «Віртуальні виставки», «Книжкові виставки», «Нові надходження», «Електронні ресурси», тощо;
- продовжувалася робота з підтримки та наповнення існуючих баз даних (БД) електронного каталогу; «Електронних повнотекстових ресурсів», «Електронної бібліотеки навчальної літератури». Для поповнення БД оброблено, переведено у формат pdf та підключено 360 повнотекстових електронних документів, із них 114 примірників електронних публікацій Університету (підручників, навчальних та навчально-методичних посібників).

Доступ до електронних ресурсів здійснювався через відповідні сторінки веб-сайту бібліотеки:

- «Електронний каталог», «Електронна бібліотека навчальної літератури», «Електронний архів (інституційний репозитарій) КНЕУ», «Електронні ресурси». На сторінці «Електронні ресурси бібліотеки» розміщено також перелік ресурсів локального та віддаленого доступу, що надавались постачальниками за IP-адресами зі стислою інформацією про ресурс та гіпертекстовими посиланнями на нього;
- виготовлення власних інформаційних продуктів, наприклад, тематичних повнотекстових баз даних: «Економічна історія України: документи та матеріали», «Економічна спадщина України» та «Світова економічна спадщина». Дві останніх уже розміщено на сайті бібліотеки. Окремий розділ «Класичний напрям економічної думки»

ресурсу «Економічна думка України: матеріали до наукових біографій вчених-економістів», був представлений у локальній мережі Університету;

- накопичення та систематизація змістовної, цікавої інформації, яка могла би бути використана користувачами, забезпечення доступу до цих інформаційних продуктів.

Інформаційні електронні ресурси бібліотеки було доповнено безкоштовними та тестовими доступами, ресурсами відкритого доступу мережі Інтернет.

Так, у звітному році було отримано доступи до таких інформаційних електронних ресурсів провідних компаній світу:

- Бібліографічна і реферативна база даних SciVerse Scopus (Нідерланди);
- Електронна бібліотека Міжнародного валютного фонду IMF eLibrary;
- Бази даних EastView (Information Services, Inc., США);
- База даних правових досліджень HeinOnline (США);
- Цифровий архів найвпливовіших англomовних академічних журналів світу JSTOR (США);
- Електронна бібліотека дисертацій Російської державної бібліотеки;
- Бази даних наукових журналів BioOne (США);
- Університетська бібліотека он-лайн (Росія);
- Бази даних порталу Polpred.com (Росія, м. Москва);
- Енциклопедія Сучасної України (м. Київ);
- Видавництва Edward Elgar Journals (Великобританія);
- Тематичні бази EBSCO;
- Ресурси від Української науково-освітньої телекомунікаційної мережі УРАН.

Інформація про електронні інформаційні ресурси розміщувалась на головній сторінці сайту бібліотеки.

Інформування користувачів бібліотеки – науковців, науково-педагогічних працівників, співробітників Університету про надання доступів здійснювалось шляхом розміщення оголошень на інформаційних стендах кафедр та бібліотеки, розсилки повідомлень електронною поштою підрозділам Університету.

Удосконалення документного, інформаційно-бібліографічного обслуговування користувачів відбувалося на основі впровадження сучасних бібліотечних інформаційних технологій; розробки та впровадження нових форм інформаційного обслуговування, сучасних інформаційних продуктів; використання автоматизованих бібліотечно-інформаційних систем і мережевих технологій пошуку й опрацювання інформації; використання можливостей доступу до баз даних інших бібліотек та інформаційних установ, мережі Інтернет.

З січня 2015 р. бібліотека перейшла на більш досконалу версію автоматизованої бібліотечно - інформаційної системи «IRBIS 64», для чого було проведено ряд робіт: опрацьовано систему в тестовому режимі; вивчені

інтерфейси і нові можливості клієнтських АРМів; створено необхідні бази даних Електронного каталогу; для кожного клієнта в системі прописано індивідуальний список АРМів; створено ini-файли для кожного клієнта; перенесено на систему «IRBIS 64» зміни до форматів робочих листів, довідників, тощо.

Про важливість впровадження сучасних технологій і сучасних інформаційних ресурсів свідчить кількість віддалених користувачів. У 2015 р. бібліотека обслужила 79 485 користувачів, із них 58 161 віддалених; видано 1 251 314 примірників документів.

Бібліотека широко пропагує власні інформаційні ресурси та послуги. Дізнатися про новини бібліотеки, задати запитання співробітникам, можна не лише на офіційному сайті, а і у соціальних мережах: на Facebook, Google+, ВКонтакте та каналі YouTube <https://www.facebook.com/library.kneu.edu.ua>, <https://plus.google.com/107954849790828479874/posts>, <https://vk.com/kneu2013>, https://www.youtube.com/channel/UCKa_zsQPUCaewuLVynuC5A.

У звітному періоді проведена плідна робота зі сприяння працевлаштуванню студентів Університету та налагодженню зв'язків із роботодавцями, за яку в Університеті відповідає Центр «Перспектива». У 2015 р. силами цього структурного підрозділу проведено ряд заходів для майбутніх фахівців, а саме: профорієнтаційні зустрічі; тренінгові заняття щодо організації пошуку роботи; майстер класи від провідних організацій; конкурси резюме; бізнес ігри; презентації, ярмарки вакансій. Продовжено співпрацю з державними органами управління, асоціаціями випускників, центрами кар'єри інших вищих навчальних закладів, Державною службою зайнятості, кадровими та рекрутинговими агентствами.

Цього року вперше було організовано та проведено серію майстер-класів від компанії «Newbreed Ukraine» «Візьміть мене на роботу».

Слід відзначити багаторічну співпрацю з такими компаніями: Міжнародна аудиторська компанія «EY», Міжнародна аудиторська компанія «KPMG», Міжнародна аудиторська компанія «Deloitte», Міжнародна аудиторська компанія «PWC», P&G, Nestle, Unilever, Bosch, JTI, Baker Tilly, Smart Group, Данон Україна, Майкрософт, Лореаль, МТС, Адідас, Сан ІнБев Україна, Філіп Морріс, ПроКредит Банк, Укрсиббанк тощо.

В рамках реалізації одного із стратегічних напрямів діяльності у квітні 2015 р. було проведено Ярмарку вакансій «День кар'єри – 2015». В заході взяли участь 22 компанії, 4 інформаційні партнери та близько 1000 студентів і випускників.

На стендах Центру «Перспектива» систематично представлялася і оновлювалася інформація Державної служби зайнятості. Успішно проходила співпраця Центру «Перспектива» з органами студентського самоврядування.

Наведене вище засвідчує, що у звітному періоді кафедрами, факультетами та іншими структурними підрозділами Університету досягнуті нові здобутки на шляху інноваційного розвитку, що підтверджується, зокрема, міжнародними та вітчизняними рейтингами.

У звітному році за версією Hubs, який опрацював дані близько 8000 звітів акціонерних товариств, Університет посів перше місце серед вищих навчальних закладів, випускники яких займають найбільше керівних посад в українських компаніях, і відповідно отримав звання вищого навчального закладу з найкращою підготовкою менеджерів в Україні. Також КНЕУ підтвердив свої лідерські позиції серед вітчизняних університетів, які спеціалізуються на економічних та юридичних науках. При цьому Університет визнано першим за оцінкою якості навчання та оцінкою міжнародного визнання, а оцінкою якості науково-педагогічного потенціалу – другим.

Міжнародними експертами високо оцінена освітня діяльність Університету, що знайшло відображення у міжнародному Рейтингу EDUNIVERSAL Best Masters 2014-2015. Так, магістерська програма «Страховий менеджмент» зайняла 47 місце в ТОП-50 Світового рейтингу EDUNIVERSAL Best Masters за напрямком «Страхування». Ще 5 магістерських програм увійшли в ТОП-200 Регіонального рейтингу EDUNIVERSAL (Східна Європа), відповідно до спеціалізації: напрямок «Менеджмент інформаційних систем», магістерська програма «ІТ менеджмент» – 7 місце; напрямок «Маркетинг», магістерська програма «Маркетинговий менеджмент» – 10 місце; напрямок «Розробка і менеджмент проектів», магістерська програма «Менеджмент проектів і консалтинг» – 10 місце; напрямок «Міжнародний менеджмент», магістерська програма «Менеджмент міжнародного бізнесу» – 18 місце; напрямок «Корпоративні фінанси», магістерська програма «Фінансовий менеджмент» – 20 місце.

За версією журналу «Фокус» в рейтингу «30 кращих ВНЗ України» КНЕУ зайняв у звітному періоді 5-те місце.

На двадцять восьмій Міжнародній спеціалізованій виставці «Освіта та кар'єра – День студента 2015», Університет отримав Гран-прі «Лідер вищої освіти» у номінації «Науково-дослідницька діяльність навчального закладу».

До аспірантури у 2015 р. було зараховано 157 осіб, з яких 43 навчаються за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб. Аспірантів, що навчаються з відривом від виробництва, зараховано 93, з них 28 - за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб, аспірантів, що навчаються без відриву від виробництва – 64, з них 15 - за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб.

Загальна кількість аспірантів на кінець 2015 р. складає 399 осіб. З них 206 осіб навчається з відривом від виробництва (31 – за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб), а 193 – без відриву від виробництва (31 – за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб). Підготовка аспірантів у 2015 р. проводилася за 14 спеціальностями, з них 14 постійно діючих – 10 економічних, 2 педагогічні і 2 юридичні.

Закінчили аспірантуру у 2015 р. 117 осіб, в тому числі 56 з відривом від виробництва, з них 2 навчалися за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб та 61 без відриву від виробництва, в тому числі 8, що навчалися за рахунок коштів юридичних (фізичних) осіб. Виконали дисертації в термін та

захистили їх 11 аспірантів, з яких 5 навчалися з відривом від виробництва та 6 – без відриву від виробництва.

Прийом до докторантури у 2015 р. склав 4 особи, з них 3 – викладачі нашого Університету та 1 – з іншого навчального закладу. Загальна кількість докторантів на кінець 2015 р. становила 17 осіб, випущено 9 осіб, 2 з яких захистили дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук до кінця поточного року.

Разом з навчанням в аспірантурі і докторантурі, в Університеті використовується і така форма підготовки науково-педагогічних кадрів як прикріплення здобувачів до відповідних кафедр з метою підготовки і складання кандидатських іспитів та написання дисертацій на здобуття наукових ступенів кандидата і доктора наук. Загальна кількість здобувачів кандидатського і докторського ступенів на кінець 2015 р. становила 162 особи, з них 95 здобувачів наукового ступеня кандидата наук і 67 здобувачів наукового ступеня доктора наук.

2015 р. у спеціалізованих вчених радах Університету було захищено 89 дисертацій, із них 14 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук (у тому числі 2 – докторантами випуску 2015 р., 5 – викладачами Університету, 7 - здобувачами з числа викладачів інших ВНЗ) та 75 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата наук. Випадків відхилень дисертацій, захищених у спеціалізованих вчених радах Університету, не було.

Згідно направлення Міністерства освіти і науки України у спеціалізованих вчених радах Університету 2015 р. було проведено додатковий розгляд 3 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук.

В Університеті, як і раніше, діють 6 спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій (Д 26.006.01, Д 26.006.02, Д 26.006.04, Д 26.006.03, Д 26.006.06, Д 26.006.07) та було відкрито 2 спеціалізовані вчені ради із захисту дисертацій, з яких 1 з економічних наук (Д 26.006.08) та 1 з юридичних наук (К 26.006.09).

Всього викладачами Університету у 2015 році було захищено 45 дисертацій, із них 7 – на здобуття наукового ступеня доктора наук (у тому числі 5 – у спеціалізованих вчених радах Університету і 2 – у спеціалізованих вчених радах інших ВНЗ), та 38 - на здобуття наукового ступеня кандидата наук (з них 24 – у спеціалізованих вчених радах Університету і 14 – у спеціалізованих вчених радах інших ВНЗ).

Всього на кінець 2015 р. в аспірантурі та докторантурі Університету нараховується 578 осіб, у тому числі 399 аспірантів, 17 докторантів і 162 здобувачі наукових ступенів кандидата і доктора наук.

У звітному році вченою радою Університету було атестовано щодо присвоєння вчених звань професора та доцента 81 науково-педагогічного працівника, з них 15 – для присвоєння вченого звання професора і 66 – для присвоєння вченого звання доцента. Випадків відхилень атестаційних справ Атестаційною колегією Міністерства освіти і науки України не було.

10.2. Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, не рідше одного разу за п'ять років.

Підготовка науково-педагогічних працівників у 2015 р. здійснювалася через докторантуру та аспірантуру, у відповідних організаціях, установах, а також на щорічних внутрішньовузівських курсах тощо.

У звітному році захистили дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук 6 доцентів Університету і дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) – 34 викладачі та співробітники. Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету відбувається згідно з затвердженим п'ятирічним та річним планами один раз на п'ять років.

У 2015 р. підвищило кваліфікацію у відповідних організаціях та установах 192 особи, це складає 19,8% загальної кількості науково-педагогічних працівників Університету. Для підготовки і перепідготовки науково-педагогічних працівників використовуються і щорічні внутрішньовузівські курси підвищення педагогічної майстерності, тренінги.

У 2015 р. на постійно діючих курсах педагогічної майстерності пройшли підготовку 28 науково за програмою тренінг-курсів «Технології інноваційного навчання в економічному університеті» та 13 викладачів за програмою «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів»

На базі Інституту післядипломної освіти (далі – Інституту підвищення кваліфікації), який функціонує в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана, у звітному 2015 р. підвищило свою кваліфікацію 140 викладачів з різних вищих навчальних закладів України, у тому числі за спеціальностями:

- «Менеджмент організацій» - 28;
- «Маркетинговий менеджмент» - 10;
- «Облік і аудит» - 1;
- «Технології дистанційного навчання» - 25;
- «Фінанси і кредит» - 4;
- «Банківська справа» - 2;
- «Економіка підприємств» - 3;
- «Економічна теорія» - 4;
- «Мобілізаційна підготовка» - 63.

10.3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу.

Виконання Університетом державного замовлення по прийому студентів у 2015 р. бакалаврського рівня вищої освіти, рівня вищої освіти «спеціаліст» і магістерського рівня вищої освіти представлено у таблицях 2, 3, 4:

Таблиця 2.

Бакалаврський рівень вищої освіти

| Напрямок підготовки | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Правознавство | 30 | 30 | 4 | 4 |
| Економічна теорія | 10 | 10 | – | 0 |
| Економічна кібернетика | 25 | 25 | – | 0 |
| Міжнародна економіка | 96 | 96 | 6 | 6 |
| Економіка підприємства | 116 | 116 | 4 | 4 |
| Управління персоналом та економіка праці | 31 | 31 | 0 | 0 |
| Прикладна статистика | 15 | 15 | 0 | 0 |
| Маркетинг | 50 | 50 | 6 | 6 |
| Фінанси і кредит | 178 | 178 | 25 | 25 |
| Облік і аудит | 92 | 92 | 28 | 28 |
| Менеджмент | 48 | 48 | 1 | 1 |
| Комп'ютерні науки | 40 | 40 | 16 | 16 |
| Системний аналіз | 20 | 20 | 0 | 0 |
| Міжнародний бізнес | 11 | 11 | 0 | 0 |
| Соціологія | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Психологія | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Туризм | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Безпека інформаційних і комунікаційних систем | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Усього: | 762 | 762 | 90 | 90 |

Таблиця 3.

Освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст»

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями) | 7 | 7 | 10 | 10 |
| Усього: | 7 | 7 | 10 | 10 |

Таблиця 4.

Магістерський рівень вищої освіти

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Правознавство | 46 | 46 | 4 | 4 |
| Економічна теорія | 6 | 6 | 0 | 0 |
| Економічна кібернетика | 25 | 25 | 0 | 0 |
| Міжнародна економіка | 75 | 75 | 3 | 3 |
| Фінанси і кредит | 126 | 126 | 13 | 13 |
| Банківська справа | 35 | 35 | 3 | 3 |
| Облік і аудит | 101 | 101 | 20 | 20 |
| Економіка підприємства | 85 | 85 | 20 | 20 |
| Маркетинг | 36 | 36 | 3 | 3 |
| Управління персоналом та економіка праці | 24 | 24 | 1 | 1 |
| Прикладна статистика | 7 | 7 | 0 | 0 |
| Менеджмент організацій | 50 | 50 | 4 | 4 |
| Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями) | 19 | 19 | 0 | 0 |
| Усього: | 635 | 635 | 71 | 71 |

Виконання Університетом державного замовлення у 2015 р. на підготовку фахівців бакалаврського рівня вищої освіти, рівня вищої освіти «спеціаліст» і магістерського рівня вищої освіти відображено у таблицях 5, 6 і 7.

Таблиця 5.

Бакалаврський рівень вищої освіти

| Напрямок підготовки | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|--|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Правознавство | 49 | 49 | 8 | 8 |
| Економічна теорія | 10 | 9 | – | 0 |
| Економічна кібернетика | 28 | 26 | 0 | 0 |
| Міжнародна економіка | 115 | 112 | 5 | 4 |
| Фінанси і кредит | 195 | 190 | 23 | 19 |
| Облік і аудит | 114 | 115 | 29 | 28 |
| Економіка підприємства | 118 | 119 | 24 | 21 |
| Маркетинг | 49 | 52 | 12 | 8 |
| Управління персоналом та економіка праці | 31 | 31 | 4 | 3 |
| Прикладна статистика | 11 | 12 | – | 1 |
| Менеджмент | 56 | 50 | 7 | 4 |
| Комп'ютерні науки | 28 | 28 | 13 | 11 |
| Усього: | 804 | 793 | 125 | 107 |

Таблиця 6.

Освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст»

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями) | 7 | 6 | 10 | 10 |
| Усього: | 7 | 6 | 10 | 10 |

Магістерський рівень вищої освіти

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|------|-----------------------|------|
| | план | факт | план | факт |
| Правознавство | 56 | 56 | 6 | 6 |
| Економічна теорія | 15 | 15 | 0 | 0 |
| Економічна кібернетика | 38 | 37 | 0 | 0 |
| Міжнародна економіка | 153 | 145 | 11 | 9 |
| Фінанси | 180 | 179 | 10 | 10 |
| Банківська справа | 74 | 71 | 8 | 7 |
| Облік і аудит | 129 | 128 | 25 | 25 |
| Економіка підприємства | 131 | 129 | 21 | 22 |
| Маркетинг | 58 | 58 | 16 | 16 |
| Управління персоналом та економіка праці | 33 | 32 | 4 | 5 |
| Прикладна статистика | 10 | 10 | 4 | 4 |
| Менеджмент організацій | 55 | 51 | 14 | 11 |
| Інформаційні управляючі системи та технології (за галузями) | 25 | 24 | 0 | 0 |
| Усього: | 957 | 935 | 119 | 115 |

10.4. Дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Дотримання Університетом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти у 2015 р. бакалаврського рівня вищої освіти, рівня вищої освіти «спеціаліст» і магістерського рівня вищої освіти представлено в таблицях 8, 9 і 10.

Перевищення ліцензійного обсягу під час прийому вступників у 2015 р. не було.

Таблиця 8.

Бакалаврський рівень вищої освіти

| Напрямок підготовки | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | Ліцензійний обсяг | Факт прийому | Ліцензійний обсяг | Факт прийому |
| Професійна освіта (Економіка) | 50 | 38 | 0 | |
| Соціологія | 50 | 7 | 0 | |
| Психологія | 50 | 21 | 0 | |
| Міжнародний бізнес | 60 | 48 | 0 | |
| Правознавство | 295 | 177 | 250 | 40 |
| Економічна теорія | 30 | 10 | 0 | 0 |
| Економічна кібернетика | 100 | 48 | 25 | 1 |
| Міжнародна економіка | 500 | 303 | 270 | 32 |
| Економіка підприємства | 330 | 229 | 240 | 44 |
| Управління персоналом та економіка праці | 100 | 97 | 70 | 13 |
| Прикладна статистика | 30 | 22 | 25 | 0 |
| Маркетинг | 210 | 127 | 180 | 27 |
| Фінанси і кредит | 720 | 326 | 450 | 92 |
| Облік і аудит | 330 | 164 | 300 | 44 |
| Менеджмент | 150 | 106 | 120 | 17 |
| Системний аналіз | 50 | 23 | 0 | |
| Комп'ютерні науки | 100 | 63 | 50 | 20 |
| Туризм | 100 | 35 | 0 | |
| Безпека інформаційних і комунікаційних систем | 30 | 13 | 0 | |
| Усього: | 3285 | 1857 | 1980 | 330 |

Таблиця 9.

Освітньо-кваліфікаційний рівень «спеціаліст»

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | Ліцензійний обсяг | Факт прийому | Ліцензійний обсяг | Факт прийому |
| Системи і методи прийняття рішень | 20 | | 20 | |
| Інформаційні управляючі системи та технології | 20 | 7 | 20 | 11 |
| Усього: | 40 | 7 | 40 | 11 |

Таблиця 10.

Магістерський рівень вищої освіти

| Спеціальність | Денна форма навчання | | Заочна форма навчання | |
|---|----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | Ліцензійний обсяг | Факт прийому | Ліцензійний обсяг | Факт прийому |
| Правознавство | 295 | 75 | 250 | 91 |
| Економічна теорія | 30 | 6 | 0 | 0 |
| Економічна кібернетика | 100 | 32 | 25 | 0 |
| Міжнародна економіка | 500 | 131 | 180 | 76 |
| Економіка підприємства | 330 | 124 | 240 | 80 |
| Управління персоналом та економіка праці | 100 | 38 | 70 | 15 |
| Прикладна статистика | 30 | 11 | 25 | |
| Маркетинг | 210 | 55 | 180 | 44 |
| Фінанси і кредит | 480 | 161 | 300 | 101 |
| Банківська справа | 240 | 66 | 150 | 36 |
| Облік і аудит | 330 | 132 | 300 | 80 |
| Менеджмент організацій | 200 | 53 | 90 | 21 |
| Системи і методи прийняття рішень | 30 | 0 | 30 | 0 |
| Інформаційні управляючі системи та технології | 30 | 21 | 0 | 0 |
| Управління фінансово - економічною безпекою | 60 | 0 | 0 | 0 |
| Бізнес - адміністрування | 50 | 4 | 75 | 0 |
| Усього: | 3015 | 909 | 1915 | 544 |

10.5. Дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних та наукових працівників.

Науково-педагогічні працівники приймаються на роботу відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Положення про національний заклад (установу) України, затвердженого Указом Президента України від 16 червня 1995 р. №451/95, Кодексу законів про працю України на умовах трудового договору, строкового трудового договору та контракту, як особливої форми трудового договору на визначений строк.

Призначенню на посади науково-педагогічних працівників передують конкурсний відбір, який у звітному році проводився відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», Статуту ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (прийнятий конференцією трудового колективу Університету 24.12.2014 р. та затверджений наказом Міністерства освіти і науки України від 20.03.2015 р. № 331), наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівня акредитації, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2002 № 744 (до втрати ним чинності), «Положення про порядок проведення конкурсу під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету» (прийнято вченою радою Університету 29.01.2015 р., втратило чинність згідно з рішенням вченої ради Університету від 29.10.2015 р), «Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (прийнято вченою радою Університету 29.10.2015 р. і затверджено наказом ректора від 29.10.2015 р. № 689). З метою приведення процедури обрання за конкурсом у відповідність з положеннями Закону України «Про вищу освіту» внесено зміни до Положення про вчену раду Університету, Положення про вчену раду факультету, Регламенту вченої ради Університету, Регламенту вченої ради факультету Університету, прийнято Типове положення про факультет Університету, затверджено Положення про факультети Університету.

За результатами конкурсного відбору протягом 2015 р. призначено 304 науково-педагогічні працівники, із них на посади деканів – 4, завідувачів кафедр – 15, професорів – 35, доцентів – 143, старших викладачів – 63, викладачів – 11, асистентів – 33, із них мають ступінь кандидата наук – 165 працівників, доктора наук – 39 працівників.

10.6. Високоєфективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність вищого навчального закладу, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.

Науково-дослідна та інноваційна діяльність КНЕУ у 2015 р. проводилась відповідно до Програми інноваційного розвитку Університету, термін якої завершився у поточному році. Своїм потужним інтелектуальним ресурсом КНЕУ суттєво наростив свій внесок у виконання наукових держбюджетних тем, розробку корпоративних стратегій та конкурентних менеджмент-технологій, реалізацію міжнародних сертифікаційних програм та освітніх та бізнес-проектів, а також численних законопроектів у сфері економіки та права, всебічній інтелектуальній і консалтинговій підтримці управлінських рішень, що приймаються на корпоративному, галузевому і загальнодержавному рівнях. Зокрема, тільки у центральні відомства, міністерства та державні структури було подано понад 200 доповідних записок з рекомендаціями щодо вдосконалення системи управління в галузі економіки і фінансів, банківської і соціальної сфери, аграрного сектору та інноваційної діяльності, державного управління.

За кількістю науково-дослідних тем у сфері економіки, які виконуються за рахунок коштів Державного бюджету України, у 2015 р. КНЕУ лідирує (на сьогодні їх виконується 8 (вісім) із загальним фінансуванням понад 1 млн 800 тис грн.):

1. Ресурси і моделі конкурентоспроможного розвитку країн в умовах економічної глобалізації: євроінтеграційний проект України (номер державної реєстрації: 0115U002366);
2. Соціально-економічні механізми забезпечення гідної праці в умовах євроінтеграційних процесів та інноваційно-інвестиційної моделі розвитку економіки України (номер державної реєстрації: 0115U002367);
3. Модернізація бухгалтерського обліку бюджетних установ в умовах інноваційно-інвестиційного розвитку державних фінансів України (номер державної реєстрації: 0115U002368);
4. Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання в умовах інноваційно-інвестиційного розвитку економіки України (номер державної реєстрації: 0114U003452);
5. Фінансово-кредитні важелі у забезпеченні інвестиційно-інноваційного розвитку економіки України (номер державної реєстрації: 0114U004326);
6. Модернізація аналізу фінансової звітності суб'єктів господарювання в умовах інноваційного розвитку економіки України (номер державної реєстрації: 0115U002363);
7. Активізація інноваційного розвитку підприємств на засадах комерціалізації інтелектуальної власності та трансферу технологій (номер державної реєстрації: 0115U002364);

8. Управління кредитним портфелем банку в період виходу з фінансової кризи (номер державної реєстрації: 0115U002365).

Крім того, згідно тематичного плану науково-дослідних робіт Університету, його викладачами у межах робочого часу у 2015 р. виконувалися 36 позабюджетних науково-дослідних тем, кожна з яких запланована до виконання на 5 років. До виконання робіт було залучено 1 586 науково-педагогічних працівників та 2 526 студентів. Постійно оновлюються та доповнюються новими матеріалами навчальні курси, що викладаються в Університеті як науки.

2015 р. означився посиленням концентрації зусиль науковців Університету на інноваційних для науки і економічної практики напрямках досліджень і їх координацією через діяльність 23 науково-дослідних інститутів КНЕУ, що проводять дослідження з актуальної проблематики глобального економічного розвитку, національних і регіональних стратегій конкурентоспроможності, управлінського консультування, економіки та менеджменту агропромислового комплексу, фінансово-інноваційних досліджень, інноваційної діяльності тощо.

Як головний вимір продуктивності науково-дослідної діяльності науково-педагогічних працівників КНЕУ та результативності його діяльності, наукова продукція Університету у 2015 р. відображалась у різних формах інтелектуальної власності: публікаціях, нововведеннях, методичних рекомендаціях, звітах НДР тощо. Зокрема, у поточному році науково-педагогічними працівниками КНЕУ було опубліковано 3 161 наукову працю загальним обсягом 2 111,63 д. а., у тому числі 72 монографії (694,06 д. а.), 17 брошур (54,55 д.а.) та 1 738 статей (1 037,33 д.а.). При цьому вагомим здобутком університету у 2015 р. є видання публікацій спільно з зарубіжними партнерами іноземними мовами (російською, польською, англійською, китайською), а також динамічне зростання кількості публікацій у міжнародних науково-метричних базах даних та у виданнях з високим індексом цитування. Загальна кількість таких публікацій у поточному році становила 463. Важливо відзначити, що дані щодо цитування наукових праць викладачів Університету можна знайти у таких міжнародних науково-метричних базах, як Web of Sciences і Scopus. З цією метою в Університеті формується фонд фінансової підтримки подібних наукових публікацій.

На повну потужність розвинув свою діяльність Відділ інтелектуальної власності та трансферу технологій, що функціонує у структурі Центру науки та інновацій. За його сприяння у 2015 р. співробітниками КНЕУ було отримано 31 охоронний документ на результати наукової та науково-технічної діяльності, а також підготовлено 17 пакетів документів, поданих на реєстрацію наукових результатів.

Упродовж 2015 р. у КНЕУ проводилась активна організаційна робота з підвищення якості та міжнародного статусу наукових періодичних фахових видань Університету та продовжувалася робота зі стимулювання їх редакційних колегій. На сьогодні КНЕУ видає 19 наукових видань, у тому числі 6 – наукових журналів, 2 – науково-аналітичних журналів, 8 – збірників

наукових праць, 1 – науково-практичне видання, 1 – альманах та 1 – електронне періодичне видання. У міжнародних науково-метричних базах даних вже зареєстровані 4 наукові періодичні видання Університету, а інші проходять процедуру реєстрації. Крім того, у поточному році було суттєво розширено перелік видань, які мають повноцінні веб-сайти.

У межах 22 науково-освітніх шкіл, що функціонують у складі Університету і завершили своє змістовне наповнення, у 2015 р. активно проводились наукові дослідження за ключовими напрямками економічної науки, а також здійснювалась підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. У звітному році до 6 діючих спеціалізованих докторських вчених рад за 9-ма економічними спеціальностями додалися ще дві ради за спеціальностями «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та «Адміністративне право і процес, фінансове право, інформаційне право. У 2015 р. в Університеті було захищено 14 докторських та 70 кандидатських дисертацій. Ми першими в Україні розробили модель, а згодом і весь навчально-методичний пакет з підготовки докторів філософії, яка розпочнеться наступного навчального року. Активне продукування науковими школами КНЕУ наукових знань та їх поширення дає змогу гідно представляти наукові здобутки КНЕУ у вітчизняних та зарубіжних колах, а також забезпечувати належне мас-медійне та інтернет-представництво його відомих науковців та творчих колективів.

Значної уваги приділялося розвитку діяльності Наукового парку Університету у сфері супроводження, розробки і реалізації інноваційних продуктів вчених, кафедр та науково-дослідних інститутів. У 2015 р. Науковим парком виконувались роботи за такими проектами:

1) Виконання робіт з розробки, впровадження та супроводження скорингових моделей для аналізу кредитних заявок фізичних осіб для Приватного акціонерного товариства «Перше всеукраїнське бюро кредитних історій». Сума контракту становить 150 тис. грн.

2) Освітній проект, спрямований на перепідготовку колишніх військовослужбовців в рамках відповідної Програми НАТО-Україна. Навчання проводилось у містах Запоріжжі та Полтаві в рамках освітніх курсів за напрямком «Маркетинговий менеджмент». Сума контракту становить 717 тис. грн. Замовник – Штаб-квартира НАТО у Брюсселі.

3) Освітній проект, спрямований на перепідготовку колишніх військовослужбовців в рамках відповідної Програми НАТО-Україна. Навчання проводилось у містах Києві та Рівне в рамках освітніх курсів за напрямком «Маркетинговий менеджмент». Сума контракту становить 337 тис. грн. Замовник – Штаб-квартира НАТО у Брюсселі.

4) Надання освітніх послуг з навчання спеціалістів у сфері здійснення державних закупівель на загальну суму 40,5 тис. грн. для 16 замовників, серед яких Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації, Державне агентство з питань електронного урядування України, Управління адміністративними будинками Державного

управління справами, ПАТ «Київенерго» та багато інших підприємств та організацій державної і комунальної форм власності.

5) Надання послуг по проведенню організації заходу – Ярмарки вакансій «День кар'єри-2015» на загальну суму 40 тис. грн. для 12 замовників, серед яких ПрАТ «Делойт енд Туш ЮСК», АТ «Укрсиббанк», ТОВ «ЛОРЕАЛЬ УКРАЇНА» та ін.

У поточному році було завершено роботу над створенням інформаційно-комунікаційної системи дистанційного навчання ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», метою якої є підтримка інноваційних технологій проведення навчальних занять та удосконалення порядку оцінювання поточної успішності студентів Університету, у першу чергу, заочно-дистанційної форми навчання. Планується доопрацювання системи з метою можливості її автоматичного розгортання на серверах будь-якого іншого замовника.

Активно розвивається співробітництво Наукового парку КНЕУ з комерційними банками. У 2015 р. здійснювалась робота зі створення інформаційно-аналітичної системи оцінки кредитних ризиків позичальників. Цю систему було презентовано на VII Віденському фінансово-економічному форумі країн СНД і Східної Європи 28-30 квітня 2015 р. у м. Відні (Австрія), X Щорічній банківській конференції управління ризиками роздрібного кредитування 10-11 червня 2015 р. у м. Києві, XXXI Регіональній банківській конференції «Ризики і можливості у фінансовому секторі Центральної та Східної Європи» 19 жовтня 2015 р. у м. Будапешті (Угорщина).

Створена у Науковому парку КНЕУ Система управління роботизованою рукою була визначена переможним проектом на загальнонаціональних змаганнях Enactus-Україна та була представлена командою Enactus-КНЕУ на міжнародному фіналі в Йоханнесбурзі у жовтні 2015 р.

Науковий парк КНЕУ у 2015 р. виступив співорганізатором п'яти міжнародних науково-практичних конференцій, III Міжнародного бізнес-форуму «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство» та Ярмарки вакансій «День кар'єри-2015».

Системного і впорядкованого характеру набули організація та проведення в Університеті міжнародних і всеукраїнських конференцій, семінарів та круглих столів, на яких значної уваги приділялося обговоренню актуальних проблем освіти, економіки, менеджменту та права. Так, у 2015 р. в КНЕУ було проведено 19 конференцій, а саме:

1. Форум Парламентські слухання «Про шляхи стабілізації банківської системи України» (18 лютого 2015 р.);
2. Бухгалтерський бізнес форум (31 березня 2015 р.);
3. III Міжнародний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство» (11 червня 2015 р.);
4. Інтелектуальний форум «Від ефективного університету до конкурентоспроможної вищої освіти в Україні» (11 вересня 2015 р.);
5. Форум Форсайт-сесія «Стратегічне управління підприємством – 2030» (19 листопада 2015 р.);

6. Міжнародна науково-практична конференція «Лінгвокультурний дискурс у парадигмі професійної освіти» (5 березня 2015 р.);

7. Міжнародна науково-практична інтернет конференція «Інновації в бізнес-освіті» (27 березня 2015 р.);

8. Міжнародна науково-практична конференція «Роль університетів у консультуванні агробізнесу» (18 травня 2015 р.);

9. III Міжнародна науково-практична конференція «Регіональний розвиток України: проблеми та перспективи» (4 червня 2015 р.);

10. Міжнародна науково-практична конференція: «Китайська цивілізація: традиції та сучасність. Перспективи соціально-економічного та політичного розвитку КНР в XXI столітті» (22 вересня 2015 р.);

11. Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Трансформація соціально-трудової сфери: сучасні виклики, тенденції, доміанти інноваційного розвитку» (2-6 листопада 2015р.);

12. Міжнародна науково-практична конференція «Стратегія підприємства: результативність за умов системних трансформацій» (19-20 листопада 2015 р.);

13. III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Антикризове управління економікою України: нові виклики» (15-17 грудня 2015 р.);

14. XV міжнародна науково-практична конференція «Маркетинг в Україні» (17-18 грудня 2015 р.);

15. Всеукраїнська науково-практична конференція «Концептуальні проблеми сучасної економічної теорії: національний, глобальний, цивілізаційний вимір» (27 березня 2015 р.);

16. Всеукраїнська науково-практична конференція «Проблеми управління у великотоварних агропромислових формуваннях» (15-16 квітня 2015 р.);

17. Всеукраїнська науково-практична конференція «Європейський вибір – нові можливості для прогресу та зростання фінансової системи» (24 квітня 2015 р.);

18. I щорічна конференція Спілки дослідників вищої освіти «Реформа вищої освіти в Україні: критичні питання у сфері законодавчих та інституційних трансформацій» (28–29 травня 2015 р.);

19. Всеукраїнська науково-практична конференція «Політика Національного банку України щодо подолання фінансово-економічної кризи і формування монетарних передумов розвитку економіки» (5-6 листопада 2015 р.).

Крім того, у поточному році у КНЕУ було також проведено 25 круглих столів та 71 семінар.

З року в рік динамічно розвивається в КНЕУ імені Вадима Гетьмана і студентська наука. Про це свідчить, зокрема, той факт, що у 2015 р. в Університеті було проведено 17 всеукраїнських студентських науково-практичних конференцій та круглих столів:

1. X ювілейна Всеукраїнська студентська наукова конференція «Фінансова політика України в умовах інтеграційних процесів: домінанти, ризики та виклики сучасності» (20 березня 2015 р.);

2. Всеукраїнська наукова студентська конференція «Проблеми впровадження інформаційних систем і технологій в економіці та бізнесі» (23 березня 2015 р.);

3. Перша Всеукраїнська міжрегіональна науково-практична конференція студентів спеціальності «Економічна теорія» на тему: «Концептуальні проблеми сучасної економічної теорії: національний, глобальний, цивілізаційний вимір» (27 березня 2015 р.);

4. II Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Актуальні питання розвитку агробізнесу в Україні» (16 квітня 2015 р.);

5. 82-га наукова студентська конференція «Соціально-економічні перспективи України у XXI столітті» (21-23 квітня 2015р.);

6. I Міжнародна наукова конференція молодих вчених та студентів «Регіональна економіка та бізнес: туризм, логістика і транспорт» (29-30 травня 2015 р.);

7. Конференція «Симуляція Міжнародних переговорів COP21 (Conference of the Parties)» (28 вересня 2015 р.);

8. Всеукраїнська студентська наукова конференція «Сучасні проблеми економіки та фінансів» (13 листопада 2015 р.);

9. Друга Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Облік, аналіз та аудит: еволюція, сучасний стан та перспективи розвитку» (8 грудня 2015 р.);

10. IV студентська наукова інтернет-конференція «Стратегія підприємства: погляд нової генерації економістів» (10-12 грудня 2015 р.);

11. Конференція «Маркетингова освіта – шлях до успіху» (29 квітня, 3 грудня 2015 р.);

12. Круглий стіл «Валютний ринок: українська платформа» (24 квітня 2015 р.);

13. Круглий стіл на тему «Роль юридичних клінік у вирішенні актуальних проблем суспільства» (20 травня 2015 р.);

14. Круглий стіл «Роль освіти в реалізації концепції сталого розвитку» (5 червня 2015р.);

15. Круглий стіл «Рейдерство в Україні: новітні виклики» (7 жовтня 2015 р.);

16. Круглий стіл «Діагностика рішення проблем страхового бізнесу» (18 листопада 2015 р.);

17. Круглий стіл «Соціальне партнерство в Україні: виклики та проблеми» (8 грудня 2015 р.).

Також, на базі Університету було проведено 3 конкурси студентських наукових робіт та 3 студентські олімпіади, а саме:

- Всеукраїнська студентська олімпіада з навчальної дисципліни «Французька мова»;

- Всеукраїнська студентська олімпіада з навчальної дисципліни «Регіональна економіка»;
- Всеукраїнська студентська олімпіада зі спеціальності «Маркетинг»;
- Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Світове господарство та міжнародні економічні відносини»;
- Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Економіка та управління підприємствами»;
- Міжнародний конкурс студентських наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку».

Студенти Університету в рамках організації наукової роботи у 2015 р. брали активну участь у різного роду наукових конференціях, семінарах, які проводились для молодих учених і студентів України як на рівні Університету, так і всеукраїнському та міжнародному рівнях. Доволі популярним вже кілька років поспіль стало проведення Інтернет-конференцій молодих вчених і студентів, а також Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт та олімпіад з економічних наук. Зокрема, у 2015 р. в подібних заходах взяли участь понад 2 526 наших студентів., з них 1 163 – взяли участь у I-му турі, а 61 – у II-му турі Всеукраїнських олімпіад. 12 студентів стали переможцями Всеукраїнських олімпіад (у тому числі 6 дипломів I ступеня, 2 дипломи II ступеня, 4 дипломи III ступеня), а 24 студенти – переможцями Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт (у тому числі 9 дипломів I ступеня, 11 дипломів II ступеня, 4 дипломи III ступеня). Крім того, студенти КНЕУ отримали 2 дипломи III ступеня переможців міжнародного конкурсу студентських наукових робіт імені В.М. Веніамінова; 2 дипломи I ступеня та 1 диплом III ступеня міжнародного конкурсу студентських наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку».

Показово, що наполеглива і результативна наукова робота нашого колективу була удостоєна Гран-Прі у номінації «Науково-дослідна діяльність вищого навчального закладу» на міжнародній виставці «Освіта і кар'єра – 2015».

Університет здійснює значну діяльність щодо міжнародного наукового, науково-навчального та науково-технічного співробітництва на основі договорів (меморандумів) про співпрацю із зарубіжними партнерами, яких за станом на кінець 2015 р. підписано та виконується у кількості 60 договорів із представниками 25-ти країн. За звітний рік підписано 10 нових договорів.

У 2015 р. було здійснено більше 80-ти закордонних відряджень, за якими 163 особи побували у 20-ти країнах світу, з них 69 науково-педагогічних працівників та 94 студенти. Було прийнято 30 іноземних фахівців з метою проведення лекцій, практичних занять (тренінгів), участі у наукових конференціях, відборі студентів на включене навчання, робочих зустрічей для виконання проектів програми TEMPUS 4 тощо.

Насьогодні Університет є членом 9-ти міжнародних організацій, членство у яких передбачає участь викладачів, студентів, аспірантів у роботі

конференцій, публікацій результатів досліджень у міжнародних виданнях, що в цілому сприяє підвищенню наукового рівня викладацької діяльності, підготовці дисертаційних робіт, написанню монографій тощо:

- Європейська асоціація докторських програм з менеджменту та бізнес адміністрування (EDAMBA);
- Європейська організація публічного права (EPLO);
- Велика Хартія Університетів;
- Асоціація Регіональних досліджень (RSA);
- Академічний Консорціум Ради Європейських досліджень при Колумбійському Університеті (CES).

Також було успішно впроваджено магістерські програми з підготовки магістрів бізнес-адміністрування в Інституті бізнес-освіти: «Управління міжнародним бізнесом», «Міжнародна торгівля», «Міжнародний фінансовий менеджмент», викладання навчальних модулів яких здійснюється спільно з Міжнародною бізнес школою BBSI м. Борнмут (Великобританія); організовано та проведено наукові дискусії та відкриті лекції іноземними фахівцями за підтримки Фонду ім. Фулбрайта (США); завершено написання підручника спільно з Бізнес школою Університету Жана Мулена Ліон 3 (Франція); підготовлено посібник спільно з Економічним Університетом м. Познань (Республіка Польща).

Протягом 2013-2016 рр. Університет є співвиконавцем двох міжнародних проектів за програмою TEMPUS IV:

1. «Набуття професійних та підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультацій підприємців-початківців», апліканти – Віденський економічний університет (Австрія). Координатор – професор А.М. Колот.

2. «Розвиток та вдосконалення університетського управління міжнародною діяльністю», апліканти – Азербайджанський державний економічний університет. Координатор – к.ю.н. Є.П. Коломієць-Людвіг.

У вересні 2015 р. в КНЕУ успішно стартували англomовні магістерські програми: «Бізнес адміністрування» (МВА), «Менеджмент проектів та консалтинг», «Менеджмент підприємницької діяльності», «Управління міжнародним бізнесом», «Облік та аудит в управлінні підприємницькою діяльністю», на яких навчаються українські студенти та студенти із Сербії, Алжиру та Нігерії.

З урахуванням необхідності поглиблення співробітництва з європейськими університетами і створення умов для реалізації кредитної та ступеневої мобільності, а також участі у програмах Еразмус Плюс, Горизонт 2020 тощо, Університет працює на укладанні міжінституційних угод з університетами Європи та входженням у міжнародний освітній простір.

Підписання додаткових угод по програмі ERASMUS+ дозволило суттєво збільшити кількість студентів та науково-педагогічних працівників, що проходять навчання та стажування в провідних європейських університетах.

10.7. Одержання конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів.

Одним з ключових векторів стратегічного розвитку КНЕУ є нарощування його інноваційного потенціалу, розширення масштабів продукування і поширення конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів на основі розбудови сучасного дослідницького простору та активного співробітництва Університету з бізнесом у сфері ефективного трансферу знань і комерціалізації результатів університетських наукових досліджень. Враховуючи необхідність поглиблення співробітництва Університету з бізнес-сектором, поглиблення інтеграції його інтелектуального ресурсу у процес розвитку національного бізнесу, в Університеті у 2015 р. вже втретє було проведено щорічний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство».

Для вітчизняного економічного сьогодення надзвичайно важливою є проблема посилення конкурентоспроможності підприємств різних галузей економіки. Кризові явища і негативні тенденції розвитку ринкового середовища, що сьогодні мають місце в економіці України, поряд із різноманітними ресурсними обмеженнями на рівні окремих підприємств, зумовлюють пошук інноваційних форм, методів і підходів до ведення бізнесу. Світова практика свідчить, що вирішити таке завдання неможливо без належного розвитку університетської освіти – системи, сформованої потужними освітніми центрами, провідними університетами, у яких здійснюється підготовка висококласних фахівців за різними напрямками професійного спрямування. Отже, виникає важливе питання налагодження взаємовигідного партнерства між різноманітними за галузевою приналежністю, формами власності чи розмірами бізнес-структурами і університетами з метою інтеграції їх інтелектуального ресурсу у інноваційний розвиток, а також у розвиток національної економіки загалом.

Платформою для узагальнення попереднього досвіду такої співпраці, визначення ключових питань і пріоритетних напрямків взаємодії освітньої сфери із різними бізнес-структурами на перспективу, а також пошуку її нових форм і методів був проведений в Університеті 11 червня 2015 р., за участі Центру корпоративних зв'язків КНЕУ, III Міжнародний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство».

Для участі в його роботі вперше потенційні учасники мали змогу зареєструватися в режимі он-лайн через офіційний сайт Університету. Загалом у його роботі прийняли участь близько 140 представників різних сфер бізнесу, галузевих асоціацій, освітніх закладів, у тому числі закордонних, а також представники керівництва і провідні вчені-фахівці КНЕУ.

Програма роботи бізнес-форуму включала, окрім узагальнення попереднього позитивного досвіду співпраці Університету зі сферою бізнесу та іншими його партнерами, чотири панельних дискусії, тематика яких

відображала зміст і бачення тих викликів, які постають сьогодні у глобальному економічному середовищі:

- партнерство Університету та бізнесу як інститут забезпечення економічної модернізації та євроінтеграції України;
- сучасні формати сертифікаційних програм: професійні потреби та практика КНЕУ;
- випускники – стратегічні партнери розвитку освітньої та підприємницької діяльності;
- платформа студентського краудсорсингу.

За результатами проведених панельних дискусій було запропоновано конкретні напрямки і форми посилення взаємодії Університету із бізнес-структурами у галузі підготовки фахівців з економіки і менеджменту:

- спільна участь у підготовці документів на отримання фінансування за програмою «Горизонт 2020», зокрема за тематикою проектів, пов'язаних із питаннями сталого розвитку та енергоефективності;

- адаптація форм і методів навчального процесу Університету до потреб ринку праці, у тому числі розвиток та вдосконалення короткострокових освітніх програм вузької спеціалізації, активне позиціонування сертифікаційних програм як переваги для майбутнього працевлаштування випускників;

- активне залучення менеджменту підприємств у навчальний процес і створення бізнес-освітніх альянсів.

В Університеті створено Професійний дорадчий комітет із числа представників різних сфер бізнесу, галузевих асоціацій, органів державного управління. Головна мета його діяльності – формування довготривалих ефективних і взаємовигідних зв'язків Університету з підприємствами, державними установами, організаціями різних галузей економіки та форм власності, як основи для покращення якості його освітніх послуг та підвищення ефективності наукових досліджень.

Під час проведення форуму укладено меморандуми про партнерство бізнес-структур і галузевих асоціацій з кафедрами та інститутами Університету, заплановано створення центрів партнерської взаємодії та подальше розширення взаємовигідних програм співпраці. Йдеться про те, що Університет – це не лише освітня установа, але й центр наукових розробок у сферах економіки, менеджменту, інформаційних технологій, що здатен запропонувати бізнесу конкретні продукти чи прикладні рішення, спрямовані на підвищення ефективності їх діяльності у сучасних ринкових умовах.

Важливим механізмом підвищення конкурентоспроможності наукових і науково-прикладних результатів діяльності Університету є розвиток міжнародних зв'язків та співробітництво із зарубіжними партнерами в рамках проведення дослідницьких проектів. Університет є членом дев'яти міжнародних організацій у сфері управління освітою і наукою (розділ 10.6 звіту).

Таблиця 11.

Інформація щодо змісту та результатів основних проектів міжнародного співробітництва Університету у 2015 році

| Країна-партнер | Установа партнер | Тема співробітництва | Документ, в рамках якого здійснюється співробітництво | Практичні результати від співробітництва |
|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ЄС (офіс Єврокомісії у Брюсселі, Бельгія) | Виконавча Агенція ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури | проведення тренінгів на тему «Адвокація європейської інтеграції» | Грантова Угода на діяльність між Виконавчою Агенцією ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури за програмою «Модулі Жана Моне» та КНЕУ «Бенефіціар» № 2011-3366/001-001 від 13.09.11 | проведення тренінгів, видача сертифікату |
| ЄС (офіс Єврокомісії у Брюсселі, Бельгія) | Виконавча Агенція ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури | проведення тренінгів на тему «Інноваційно-інвестиційний розвиток ЄС». | Грантова Угода на діяльність між Виконавчою Агенцією ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури за програмою «Модулі Жана Моне» та КНЕУ «Бенефіціар» № 2012-2907/001-001 від 24.09.12 | проведення тренінгів, видача сертифікату |
| ЄС (офіс Єврокомісії у Брюсселі, Бельгія) | Виконавча Агенція ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури | проведення тренінгів на тему «Європейська модель регіонального розвитку». | Грантова Угода на діяльність між Виконавчою Агенцією ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури за програмою «Модулі Жана Моне» та КНЕУ «Бенефіціар» № 2012-2848/001-001 від 24.09.12 | проведення тренінгів, видача сертифікату |

| Продовження табл. 11 | | | | |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ЄС (офіс Єврокомісії у Брюсселі, Бельгія) | Виконавча Агенція ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури | проведення тренінгів на тему «Європейські бізнес-практики КСВ» | Грантова Угода на діяльність між Виконавчою Агенцією ЄС з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури за програмою «Модулі Жана Моне» та КНЕУ «Бенефіціар» № 2014-1786/001- 001 від 22.09.14 | проведення тренінгів, видача сертифікату |
| ЄС | Азербайджан- ський економічний університет | «Розвиток та вдосконалення університет- ського управління міжнародною діяльністю» | Проект ТЕМПУС (543893- TEMPUS-1- 2013-1-AZ- TEMPUS- SMGR) | Дисемінація результатів, підготовка проектів документів «Стратегія інтернаціоналіза- ції», «Положення про ЦМАМ», реорганізація Центру міжнародних зв'язків у Центр міжнародної академічної мобільності |
| ЄС | Віденський економічний університет | «Набуття професійних та підприємниць- ких навиків шляхом виховання підприємниць- кого духу та консультацій підприємців- початківців» | проект ТЕМПУС 544202 – TEMPUS – 1 – 2013 – 1 – AT - TEMPUS- JPRES (BUSEEG-RU- UA) | Курси підви- щення кваліфіка- ції викладачів КНЕУ, дисеміна- ція результатів проекту, виступи та майстер-класи, створено консультаційні пункти для підприємців початківців, включено в навчальні плани вибіркову дисципліну «Створення власного бізнесу» |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------|--|---|--|---|
| Велико-британія | Асоціація Регіональних Досліджень (RSA) | Співробітництво в межах форуму для науковців і практиків, які цікавляться економічними, соціальними, екологічними та іншими аспектами розвитку територій, механізмами розробки та впровадження регіональної політики. | Ухвала Вченої Ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» від 23.11.11 | проведено симпозіум «Столичні мегаполіси Європи», конференції, участь у Круглих столах, отримання щомісячника наукових видань, створена Глобальна Дослідницька Мережа (RSA) |
| Греція | Європейська організація публічного права (EPLO) | Розвиток партнерства з міжнародними установами та університетами. | Ухвала Вченої Ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» від 29.10.09 | Участь у конференціях, практика студентів у закордонних вузах |
| Бельгія | Європейська асоціація докторських програм з менеджменту та бізнес адміністрування (EDAMBA) | Обмін науковцями та співпраця в області наукових досліджень, підвищення якості навчальних програм та створення середовища високого європейського рівня | Рішення Генеральної Асамблеї EDAMBA про прийняття КНЕУ повним членом асоціації, серпень 2005 року (м. Гренобль, Франція) | Участь у щорічних засіданнях Генеральної Асамблеї, узгодженні критерії присудження кандидатських та докторських ступенів |
| Італія | Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum) | Взаємний обмін інформацією, збільшення кількості спільних проектів для розвитку освіти, стимулювання мобільності викладачів і студентів | Підтвердження про підписання Великої Хартії Університетів від 17.09.2010 року, Ухвала Вченої Ради КНЕУ від 27.04.10 | Слідування фундаментальним цінностям європейських університетів: стимулювання мобільності викладачів та студентів, інтернаціоналізація вищої освіти |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------|-------------------------------------|---|--|--|
| Німеччина | Університет м. Констанц | -обмін досвідом у галузі навчально-методичної роботи; -обмін фахівцями; -щорічне відрядження студентів Університету та викладачів для включеного навчання та стажування. | Угода про співробітництво від 13.04.00 | навчання студентів за програмою включеного навчання, участь у літній навчальній програмі |
| Німеччина | Університет м. Бремен | -обмін досвідом у галузі викладання логістики; -спільне виконання науково-дослідних проектів в рамках програми додаткової освіти "Логістичний менеджмент". | Угода про співробітництво від 28.01.09 | навчання студентів за програмою включеного навчання, участь у літній навчальній програмі |
| Польща | Познанський економічний університет | -обмін студентами;- участь професорсько-викладацького складу у навчанні; -академічні обміни; -координація спільних наукових досліджень; -участь у конференціях, семінарах, наукових симпозіумах | Угода про співробітництво від 13.01.12 | навчання студентів за програмою включеного навчання |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------|---|--|---|--|
| США | Академічний Консорціум Ради Європейських досліджень при Колумбійському Університеті (CES) | Співробітництво в межах форуму для науковців і практиків, які цікавляться економічними, соціальними, екологічними та іншими аспектами розвитку територій, механізмами розробки та впровадження регіональної політики. | Ухвала Вченої Ради ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» від 29.12.11 | Взято участь у конкурсах наукових доповідей. Створено Дослідницьку Мережу |
| Австрія | Віденський університет економіки та бізнесу | -обмін досвідом; -щорічні літні курси; -обмін студентами для включеного навчання, у т.ч. для участі у програмі "JOSZEF"; -обмін викладачами; -спільна дослідницька робота | Угода про співробітництво від 26.05.09 | навчання студентів за програмою включеного навчання, участь у літній навчальній програмі |
| Велико-британія | Університет Нортсамбрія (м. Ньюкасл) | -відрядження студентів Університету до Великобританії для включеного навчання на бакалаврських і магістерських програмах; -поліпшення підготовки спеціалістів в галузі бізнесу та менеджменту; -наукові дослідження; -співпраця викладачів. | Угода про співробітництво від 26.07.1994 | навчання студентів за програмою включеного навчання |

| Продовження табл. 11 | | | | |
|----------------------|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Велико-британія | Університет Непіер м. Единбург | -відрядження студентів Університету до Великобританії для включеного навчання на бакалаврських та магістерських програмах. | Угода про співробітництво від 03.03.09 | навчання студентів за програмою включеного навчання |
| Нідерланди | Сакшон Університет прикладних наук | -відрядження студентів до Нідерландів для включеного навчання на навчальних програмах. | Угода про співробітництво від 11.10.13 | навчання студентів за програмою включеного навчання |
| Німеччина | Філіппс-Університет м. Марбург | -щорічне відрядження студентів Університету та викладачів для включеного навчання та стажування; -розробка та реалізація спільного проекту «Впровадження фінансового контролінгу» для магістерської програми зі спеціальності «Фінанси». | Угода про співробітництво від 22.01.09 | навчання студентів за програмою включеного навчання, участь у літній навчальній програмі |
| Велико-британія | Міжнародна бізнес-школа BBSI м. Борнмут | -реалізація магістерських програм MBA, «Управління міжнародним бізнесом», «Міжнародна торгівля», «Міжнародний фінансовий менеджмент» в Інституті бізнес-освіти КНЕУ. | Угоди про співробітництво від 24.01.11, 28.04.11р., 09.12.11 | участь у літній навчальній програмі, навчання студентів за програмою включеного навчання, видача сертифікату |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------|--|---|--|--|
| Туреччина | Газі Університет (м. Анкара) | -щорічне відрядження студентів обох університетів на літні курси навчання; -обмін фахівцями, спортивними делегаціями університетів; -обмін книгами, іншими публікаціями та матеріалами та використання їх для навчання, стажування і дослідження. | Угода про співробітництво від 11.11.09 | участь у літній навчальній програмі українських та турецьких студентів, видача сертифікату; участь у міжнародних конференціях |
| Франція | Університет "Софія- Антіполіс" м. Ніцца | -обмін досвідом у галузі навчальної роботи; - відрядження студентів КНЕУ на літні курси навчання до Університету "Софія- Антіполіс"; -обмін фахівцями; -відрядження студентів КНЕУ для включеного навчання. | Угода про співробітництво від 13.01.09 | навчання студентів за програмою включеного навчання, участь у літній навчальній програмі |
| США | Університет Норсвуд (штат Мічиган) | відрядження студентів КНЕУ на навчання до США на відповідні спеціальності бакалаврських та магістерських програм; -взаємне консу- льтування в галузі удоскона- лення бакалавр- ських програм. | Угода про співробітництво від 22.06.07 | навчання студентів за програмою включеного навчання |

| Продовження табл. 11 | | | | |
|----------------------|--------------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Франція | Університет Жана Мулена Ліон 3 | -академічне співробітництво в питаннях вищої освіти та досліджень; -обмін представниками професорсько- викладацького складу між університетами для розробки спільних дослідницьких проектів; -обмін студентами. | Угода про співробітництво від 29.11.11 | навчання студентів за програмою включеного навчання, завершено написання спільного підручника «Європейський бізнес» |

Членство в цих інституціях передбачає участь науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів Університету у роботі конференцій, публікацію результатів досліджень у міжнародних виданнях, що в цілому сприяє підвищенню наукового рівня освітньої діяльності, підготовці дисертаційних робіт та написанню монографій.

У 2015 році в КНЕУ продовжується виконання 3-ох грантових угод між Університетом та Виконавчою Агенцією з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури (ЄС). У поточному році було проведено п'ять тренінгів, виконана одна грантова угода.

Інститутом вищої освіти було також продовжено співпрацю з реалізації ряду сертифікаційних програм з бізнес-структурами, зокрема, з компаніями Ернст енд Янг, Делойт, Прайс Вотер Хаус Куперс, а також реалізовано Міжнародну сертифікаційну програму CIMA Certificate in Business Accounting CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) (Велика Британія).

Серед найбільш помітних досягнень, які стали результатами зусиль Інституту вищої освіти КНЕУ в цілому у 2015 р., слід назвати такі:

- 25 вересня 2015 року відбулось урочисте відкриття Кафедри міжнародної компанії ЕУ (ТОВ «Ернст енд Янг») в КНЕУ, що стало ще одним амбіційним освітнім проектом, який реалізується у співробітництві з авторитетними міжнародними консалтинговими компаніями. Проект передбачає ефективне об'єднання зусиль представників освіти, науки та бізнесу на основі проведення відкритих лекцій, семінарів та майстер-класів провідних експертів-економістів, юристів та консультантів-практиків, професійних конкурсів із подальшим стажуванням для найкращих. Найбільш яскравим прикладом реалізації таких програм є сертифікаційна

програма ЕУ «Молоде покоління фінансових управлінців». Ця програма включає етапи конкурсного відбору студентів, проведення майстер-класів з обліку та аудиту, податків фінансового аналізу, а також тестування і оцінку кейсового завдання. За результатами програми видається сертифікат учасника проекту «Молоде покоління фінансових управлінців», який підтверджує успішне завершення навчання, а найкращі мають можливість пройти оплачуване стажування в рамках студентської практики. Було проведено ряд відкритих лекцій від фахівців ЕУ, зокрема, і курс лекцій англійською мовою «Управління фірмою з надання професійних послуг» від Богдана Ярмоленка, партнера ЕУ, керівника відділу супроводу угод ЕУ в Україні.

- Продовжується реалізація Міжнародної сертифікаційної програми CIMA Certificate in Business Accounting CIMA (Chartered Institute of Management Accountants) (Велика Британія).
- Перемога студентської команди КНЕУ на національних і регіональних змаганнях в м. Амстердам (Нідерланди) та друге місце на глобальному фіналі конкурсу сертифікованих фінансових аналітиків CFA в м. Атланта (США).
- Перемога студентської команди КНЕУ на національних змаганнях та третє місце в лізі на світовому кубку Енактус з студентських соціально-підприємницьких проектів, який цього року проводився в Південно-Африканській Республіці.

10.8. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок бюджетних коштів.

У 2015 році відділом інтелектуальної власності та трансферу технологій отримано 31 охоронний документ на результати наукової та науково-технічної діяльності (таблиця 12).

Таблиця 12.

Перелік охоронних документів, оформлених відділом інтелектуальної власності та трансферу технологій у 2015 р.

| № з/п | Автор (автори) | Вид роботи | Назва роботи | Назва реєстраційного документу | Номер реєстраційного документу | Власник майнових прав інтелектуальної власності |
|-------|--|--------------------------|--|--------------------------------|--------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Лук'яненко Д.Г. Наливайко А.П. Антонюк Л.Л. Столярчук Я.М. Шевченко О.Л. | Твір наукового характеру | «Модель підготовки докторів філософії з економіки» | Свідоцтво | 57992 | Автори |
| 2. | Ільницький Д.О. | Стаття | «Глобальна конкуренція в науково-освітньому просторі: комплексність» | Свідоцтво | 58258 | Автор |

| Продовження табл. 12 | | | | | | |
|----------------------|---|--------------------------|---|-----------|-------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. | Ільницький Д.О. | Стаття | «Глобальна конкуренція в науково-освітньому просторі: креативність» | Свідоцтво | 58259 | Автор |
| 4. | Ільницький Д.О. | Стаття | «Компетентнісна модель в акредитації університетів: досвід США» | Свідоцтво | 58260 | Автор |
| 5. | Ільницький Д.О. | Стаття | «Фактори конкурентоспроможності університету: компетентнісний підхід» | Свідоцтво | 58261 | Автор |
| 6. | Ільницький Д.О. | Стаття | «Соціально-економічний вимір освітньої дипломатії: теорія, практика та методики аналізу» | Свідоцтво | 58262 | Автор |
| 7. | Хоменко О.В. | Твір наукового характеру | «Методика оцінки Індексу інноваційної конкурентоспроможності країн та регіонів» | Свідоцтво | 58263 | Автор |
| 8. | Кулага І.В. | Стаття | «Відкрита освіта в стратегії дослідницьких університетів світового класу» | Свідоцтво | 59139 | Автор |
| 9. | Хоменко О.В. | Стаття | «Стратегія формування університетів світового класу Китаю» | Свідоцтво | 58264 | Автор |
| 10. | Рябоконт І.О. | Наукова стаття | «Методичні підходи до оцінювання якості трудового життя: критичний огляд» | Свідоцтво | 60501 | Автор |
| 11. | Данюк В.М. Колот А.М. Суков Г.С. Василенко А.О. Волошин О.І. Вонберг Т.В. Голіцин А.М. Грیشнова О.А. Гуменюк В.Я. Зайцев В.С. Керб Л.П. Кутицький В.О. Листопад О.П. Савченко В.А. Тупік І.Я. Цельник В.В. Цимбалюк С.О. Чернушкіна О.О. | Підручник | «Управління персоналом» | Свідоцтво | 58265 | Автори |
| 12. | Ільницький Д.О. Василькова Н.В. | Стаття | «CYCLICITY IN COMPETENCY-BASED APPROACH TO EDUCATION: INTERNATIONAL EXPERIENCE IN SUPPORTING COMPETITIVE POSITIONS OF UNIVERSITIES» | Свідоцтво | 59138 | Автори |

| Продовження табл. 12 | | | | | | |
|----------------------|--|---------------------------------------|--|-----------|-------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 13. | Батенко Л.П. Гордієнко В.М. Євдокимова Н.М. Іванова А.С. Михайленко О.Ф. Лозовик Ю.М. Оберемчук В.Ф. | Навчальний посібник | «Планування і контроль на підприємстві» | Свідоцтво | 60502 | КНЕУ |
| 14. | Цимбалюк С.О. | Монографія | «Компенсаційна модель винагороди за працю: теоретико-методологічні та прикладні аспекти» | Свідоцтво | 60493 | Автор |
| 15. | Щетініна Л.В. | Літературний твір наукового характеру | «Методичні матеріали (виробничі ситуації), щодо формування професійних компетенцій в сфері управління зайнятістю громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в контексті гідної праці» | Свідоцтво | 60500 | Автор |
| 16. | Щетініна Л.В. | Літературний твір наукового характеру | «Методичні рекомендації щодо прогнозування потреби в професійному навчанні кваліфікованих робітників за напрямом «Сільське господарство» в контексті їх гідної праці (на прикладі Донецької та Луганської областей)» | Свідоцтво | 60499 | Автор |
| 17. | Рудакова С.Г. | Літературний твір наукового характеру | «Методичні матеріали (Виробничі ситуації: надання та оформлення відпусток), щодо формування професійних компетенцій у фахівців в контексті забезпечення гідної праці» | Свідоцтво | 60498 | Автор |
| 18. | Рудакова С.Г. | Літературний твір наукового характеру | «Методичні матеріали (Виробничі ситуації: припинення трудових відносин), щодо формування професійних компетенцій у фахівців в контексті забезпечення гідної праці» | Свідоцтво | 60497 | Автор |
| 19. | Поплавська О.М. | Літературний твір наукового характеру | «Методичні матеріали «Рекомендації з розрахунку маркерів соціальної безпеки (в сфері соціально-трудових відносин)» | Свідоцтво | 60496 | Автор |
| 20. | Колот А.М. Цимбалюк С.О. | Підручник | «Мотиваційний менеджмент» | Свідоцтво | 60495 | Автори |
| 21. | Фещенко В.М. | Навчальний посібник | «Сучасні економічні теорії» | Свідоцтво | 60494 | Автор |
| 22. | Ткаленко С.І. Петрашко Л.П. | Навчальний посібник | «Європейський проектний менеджмент» | Свідоцтво | 61257 | Автор |

| Продовження табл. 12 | | | | | | |
|----------------------|---|-----------------------------|---|-----------|-------|-------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 23. | Степаненко С.В. | Монографія | «Інституціональний аналіз економічних систем (проблеми методології)» | Свідоцтво | 60492 | Автор |
| 24. | Северин-Мрачковська Л.В. | Розділ монографії | «Мораль та економіка в умовах глобалізованого світу» | Свідоцтво | 60491 | Автор |
| 25. | Северин-Мрачковська Л.В. | Наукова стаття | «Екобізнес як напрямок діяльності соціально зорієнтованого підприємництва» | Свідоцтво | 60490 | Автор |
| 26. | Северин-Мрачковська Л.В. | Наукова стаття | «Суспільно зорієнтоване підприємництво: соціально-філософський аналіз» | Свідоцтво | 60489 | Автор |
| 27. | Кириллова Г.Ю. Кулага І.В. Ткаченко О.В. | Навчальний посібник | «Основи економічної науки. Практикум» | Свідоцтво | 61258 | КНЕУ |
| 28. | Наливайко А.П. Азьмук Л.А. Верба В.А. Банщиків П.Г. Гребешкова О.М. Батенко Л.П. Задорожна Н.В. Євдокимова Н.М. Щербатюк О.М. Решетняк Т.І. | Підручник | «Мікроекономіка» | Свідоцтво | 61259 | КНЕУ |
| 29. | Ткаленко С.І. | Навчальний посібник | «Європейський проектний менеджмент. Практикум» | Свідоцтво | 60900 | Автор |
| 30. | Щетініна Л.В. | Науковий твір | «Методичні матеріали (модульні завдання) щодо перевірки професійних компетенцій в сфері управління зайнятості» | Свідоцтво | 61761 | Автор |
| 31. | Павленко А.Ф. Лук'яненко Д.Г. Наливайко А.П. Колот А.М. Оболенська Т.Є. Данюк В.М. Чабанюк О.А. Криворучко О.О. Губіна А.В. Овсяннікова Т.В. Кузьменко Л.Г. Паценко О.Ю. | Літературний письмовий твір | «Статут Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» («Статут ДВНЗ КНЕУ ім. В. Гетьмана») | Рішення | 2738 | КНЕУ |

Крім того, підготовлено 17 пакетів документів, які подано на реєстрацію результатів наукової та науково-технічної діяльності.

10.9. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів із вищою освітою.

Відповідно до статусу національного вищого навчального закладу у звітному періоді наукова діяльність КНЕУ була спрямована на формування системи наукового менеджменту Університету та його відокремлених підрозділів з ефективним використанням можливостей традиційних структур, форм і методів наукової діяльності й потенціалу інтегрованих у науковому парку Університету дослідницьких інститутів, розроблення принципів та механізмів їх організації, оцінювання діяльності та фінансування.

Зусилля КНЕУ в 2015 році, так само як і в попередні роки, були спрямовані на розвиток науково-освітньої діяльності та надання такому розвитку нової якісно-прогресивної динаміки. Важливими залишаються питання формування напрямків наукових досліджень на засадах сучасної парадигми інноваційного розвитку, реформування системи організації наукових досліджень, адаптації освітньої та наукової діяльності до вимог європейського освітньо-наукового процесу.

Завданням університетських працівників-дослідників стало забезпечення поєднання наукового знання і процесу освітньої діяльності, підвищення наукової компоненти змісту знань, сприяння розвитку методології наукових досліджень, використання нових підходів до складання робочих навчальних програм, впровадження інноваційних технологій в освітній процес. Реалізація цих завдань безумовно сприятиме досягненню якісно нового рівня наукової складової освітньої діяльності.

Практична реалізація основних завдань «Програми інноваційного розвитку Університету на 2013-2015 роки» передбачала подальшу роботу з фундаменталізації вищої економічної освіти; універсалізації освітнього процесу, його наукового забезпечення; формування і розвитку науково-педагогічних шкіл і відповідних досліджень учених Університету, а також підготовку всебічно розвинених і професійно підготовлених фахівців, здатних продукувати нові знання та активно впроваджувати їх у практику.

На виконання Програми інноваційного розвитку Університету щодо розбудови ефективної системи управління, створення інституційних засад підтримки та розвитку освітньої діяльності за новими перспективними спеціальностями, проведення нових фундаментальних та прикладних міждисциплінарних досліджень, в КНЕУ здійснено ряд структурних перетворень.

Зокрема, у звітному році розпочав роботу новостворений факультет управління персоналом, соціології та психології. У зв'язку зі створенням нового факультету був реорганізований у факультет маркетингу факультет управління персоналом та маркетингу. Створена кафедра політичної економії шляхом об'єднання кафедри політичної економії факультетів управління і управління персоналом та маркетингу і кафедри політичної економії обліково-економічних факультетів. Реорганізовано кредитно-економічний

факультет шляхом приєднання до фінансово-економічного факультету. Створено кафедру політології та кафедру соціології шляхом реорганізації кафедри політології та соціології.

Змінено назви кафедр:

- кафедри інформатики на кафедру інформатики та системології;
- кафедри регіональної економіки на кафедру регіональної економіки і туризму;
- кафедри вищої математики факультету управління персоналом та маркетингу на кафедру вищої математики;
- кафедри іноземних мов факультету управління персоналом та маркетингу на кафедру іноземних мов факультету маркетингу.

У звітному періоді реорганізовано Інститут післядипломної освіти шляхом його об'єднання з Інститутом бізнес-освіти. Створено Інститут регіоналістики, Інститут інформаційно-комунікаційних технологій і систем, Інститут фінансово-банківської аналітики та Інститут підвищення кваліфікації.

До чинних нормативних документів КНЕУ внесені відповідні зміни та доповнення, що стосуються здійснених інституційних змін (реорганізацій), та проведено відповідні заходи.

Отримали розвиток міжкафедральні наукові семінари на засадах міждисциплінарного підходу. Так, у звітному періоді такі семінари було проведено на кафедрах теорії та історії держави і права, історії та теорії господарства, макроекономіки та державного управління, управління персоналом та економіки праці та аудиту.

З метою розвитку механізмів взаємодії КНЕУ з бізнес-структурами за пріоритетними напрямками стратегічного партнерства 11 червня 2015 року в Університеті відбувся III Міжнародний бізнес-форум «Наука – бізнес – освіта: стратегічне партнерство». Місією даного заходу стала інтеграція інтелектуального ресурсу Університету та бізнесу в інноваційний розвиток національної економіки. В ході роботи бізнес-форуму визначено пріоритетні напрямки розвитку стратегічного партнерства в тріаді «наука-бізнес-освіта»; здійснено важливі кроки на шляху до активізації співпраці суб'єктів ринку освітніх послуг та ринку праці, реалізації проектів соціальної відповідальності бізнесу, розвитку партнерської мережі підготовки нової генерації фахівців з економіки та розробки механізму реалізації інтелектуальних продуктів Університету в практиці функціонування бізнес-структур; підписано рамкові угоди про співробітництво.

Робота бізнес-форуму проводилася у форматі панельних дискусій, що включали дискусії за наступними темами:

- партнерство Університету та бізнесу як інститут забезпечення економічної модернізації та євроінтеграції України;
- випускники – стратегічні партнери розвитку освітньої та підприємницької діяльності;
- сучасні формати сертифікаційних програм: професійні потреби та практика КНЕУ;

– платформа студентського краудсорсингу.

Чинна система стажування науково-педагогічних працівників Університету у звітному році підтвердила свою ефективність. Програми проходження підвищення кваліфікації викладачів виявилися адекватними сучасним вимогам і мали позитивні результати. Плани підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр в цілому виконані успішно.

Так, у звітному році в Університеті проведено роботу постійно діючих тренінг-курсів для підвищення кваліфікації викладачів КНЕУ за програмою «Технології інноваційного навчання в економічному університеті», яку успішно засвоїло 28 викладачів. Всі слухачі навчилися створювати власні інноваційні продукти, що є придатними для використання в освітньому процесі. Переважна кількість викладачів отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації з відзнакою.

У звітному навчальному році здійснено ліцензування та апробацію ще двох нових програм тренінг-курсів:

- «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів»;
- «Інноваційні технології викладання дисципліни «Створення власного бізнесу».

Якісну психолого-педагогічну підготовку та підвищення кваліфікації за програмою тренінг-курсів «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів» отримало 13 викладачів.

Програму тренінг-курсів «Інноваційні технології викладання дисципліни «Створення власного бізнесу» успішно засвоїло 15 викладачів.

Усього за весь період роботи — на тренінг-курсах підвищили свою кваліфікацію 583 викладача, у тому числі за програмою «Сучасні методи навчання» — 205, за програмою «Впровадження тренінгових технологій в навчальний процес» (для випускових кафедр) — 90, за програмою «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів» — 183, за програмою «Технології інноваційного навчання в економічному університеті» — 90 викладачів, за програмою «Інноваційні технології викладання дисципліни «Створення власного бізнесу» — 15 викладачів Університету.

З жовтня 2015 р. розпочали роботу тренінг-курси за програмами «Формування психолого-педагогічної компетентності викладачів», «Технології інноваційного навчання в економічному університеті», на яких підвищують кваліфікацію 28 слухачів.

Упродовж 2015 р. тривала робота з реєстрації майнових прав інтелектуальної власності Університету. Так, за звітний період відділ інтелектуальної власності та трансферу технологій отримав у Державній службі інтелектуальної власності України ряд свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір (розділ 10.8 цього звіту). Університетом також надано невиключну ліцензію на використання об'єкта авторського права та укладено ліцензійний договір на використання емблеми КНЕУ. За весь період функціонування в КНЕУ системи реєстрації майнових прав

інтелектуальної власності науково-педагогічні працівники Університету отримали 135 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір, 35 рішень про реєстрацію договору, який стосується права автора на твір, 4 свідоцтва на знак для товарів та послуг, 2 патенти на промисловий зразок.

10.10. Організація навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001-2001.

Відповідно до стандарту ISO 9001-2001 та його застосування у системі вищої освіти ключовим елементом виступає задоволення потреб споживачів. У 2015 р. в Університеті продовжувалися впроваджуватися заходи з реалізації студенто-центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до навчального процесу студентів різних рівнів. Не останню роль у процесі забезпечення якості освіти за стандартом ISO 9001-2001 має соціальна відповідальність як Університету, так і всіх його партнерів. Виходячи з цієї мети, в Університеті постійно проводяться планомірні роботи щодо опису бізнес-процесів, документування процедур, інформатизації освітньо-наукової діяльності.

У базі даних Університету відбувається формування та подальше збереження інформації: анкетних даних кожного студента (прізвище, ім'я, по батькові, місце та дата народження – загалом близько 40 пунктів) та їх приналежності до відповідних академічних груп; інформації щодо успішності студентів (реєструються оцінки різних типів як за 100-бальною системою, так і за кредитно-модульною системою в N-бальній системі з автоматичним переведенням балів у систему ECTS та 5-бальну з фіксацією дати отримання та статусу оцінки); даних щодо руху студентів (перехід на курс у іншу групу, вибуття в академічну відпустку, відрахування з різних причин, тощо).

Реалізовано функції автоматичного друку таких документів: розподіл студентів за віком, мовою навчання, спеціальностями, курсами (типові форми Міністерства освіти і науки України 2,3-НК, зокрема розділи 1-5); звіти щодо оцінок усіх типів, окремий звіт щодо оцінок, які зазначені в дипломних анкетних даних конкретного студента; заліково-екзаменаційні відомості (зокрема за Ф.У-5.07); семестрові та річні відомості успішності групи з підрахунком відповідної статистики успішності; зведена відомість успішності студентів групи; навчальна картка студента (Ф. У-5.11); контингент студентів навчального закладу; інші документи.

В Університеті реалізація стандарту ISO 9001-2001 відбувається на базі повного організаційно-методичного забезпечення:

- технологічна інструкція для викладача щодо роботи з електронним індивідуальним планом;
- технологічна інструкція адміністратора електронних ресурсів кафедр для роботи з електронним індивідуальним планом;
- положення про електронний журнал обліку навчальної роботи студентів академічної групи;

- технологічна інструкція для викладача щодо роботи з електронним журналом обліку роботи академічних груп;
- технологічна інструкція адміністратора електронних ресурсів деканату для підтримки електронного журналу обліку роботи студентів;
- процедура реєстрування викладачів кафедр Університету для ведення електронного журналу успішності студентів;
- технологічна інструкція щодо формування збірних груп в електронному журналі обліку роботи студентів;
- технологічна інструкція студента для перегляду стану поточної успішності в електронному журналі обліку роботи студентів;
- технологічна інструкція для роботи з електронними формами звітів для деканів факультетів;
- технологічна інструкція для роботи з електронними формами звітів для завідувачів кафедр.

У поточному навчальному році бібліотекою впроваджено декілька нових послуг для користувачів:

- створено віртуальну довідково-бібліографічну службу «Запитай бібліотекаря»;
- введено нову форму обслуговування користувачів - визначення індексів для наукових робіт за таблицями УДК із сервісом доставки електронною поштою;
- створено сервіс доступу до електронного формуляру читача в мережі Інтернет, розміщеного на сайті бібліотеки.

Для подальшого запровадження стандарту ISO 9001-2001 у 2015 р. в Університеті змінено технологію організації документообігу для забезпечення ефективної співпраці з державними базами даних і виконання вимог МОН України та інших органів влади. На цій основі в Університеті створено систему контролю документообігу та узгоджень документів, що дозволяє виконати одну з базових вимог до забезпечення якості освітньої і наукової діяльності на рівні стандарту ISO. Разом з цим, у планах розвитку Університету присутні завдання структуризації бізнес-процесів та їх опис у програмному середовищі. Слід також відзначити, що у якості підготовки до цього на рівні деканатів та кафедр відбулося присвоєння персональних ключів доступу до інформаційних ресурсів Університету та державних баз даних. Такий підхід дозволив доповнити опис бізнес-процесів Університету персоналізованою відповідальністю виконавців.

10.11. Погодження з Міністерством освіти і науки України кандидатур, які пропонуються вченою радою Університету для призначення на посади проректорів.

У 2015 р. призначено проректора з науково-педагогічної роботи та міжнародних зв'язків д.е.н., професора Чужикова Віктора Івановича. Його кандидатуру було внесено на розгляд вченої ради Університету та у відповідності до приписів статті 40 Закону України «Про вищу освіту» та

Статуту Університету погоджено з органами студентського самоврядування – Студентською академічною радою Університету. В подальшому кандидатура Чужикова В.І. погоджувалася із Міністерством освіти і науки України у встановленому чинними нормативними документами порядку.

10.12. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами.

В організації роботи з додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами в Університеті керуються чинним законодавством України, зокрема, Конституцією України, Законами України «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», Указами Президента України «Про першочергові заходи щодо створення сприятливих умов життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями» (п. 2 та п.5), «Про заходи щодо розв'язання актуальних проблем осіб з обмеженими фізичними можливостями», «Про додаткові невідкладні заходи щодо створення сприятливих умов для життєдіяльності осіб з обмеженими фізичними можливостями», Постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2009 р. № 784 «Про затвердження плану заходів щодо створення безперешкодного життєвого середовища для осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших маломобільних груп населення на 2009 – 2015 роки «Безбар'єрна Україна».

В освітній діяльності Університетом забезпечується виконання норм, передбачених чинними нормативними документами, насамперед Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про охорону дитинства», «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», постанов Кабінету Міністрів України «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету для виконання програм, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», Указом Президента України від 20.03.2008 р. № 244 «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні» та наказами МОН від 12.12.09 р. № 1153, що визначають завдання щодо забезпечення права осіб із особливими потребами, зокрема, фінансування, матеріально-технічного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу і від 04.07.2006 р. №504 «Про організацію прийому та навчання осіб з обмеженими фізичними можливостями».

В навчальних корпусах № 1 та № 4 (бібліотека) Університету встановлено пандус для заїзду колясок інвалідів. Також в корпусах №1, 2, 3 та 4 працюють ліфти для переміщення між поверхами.

В період проведення вступної кампанії особливої уваги приділяється умовам вступу цих осіб, які мають право на позаконкурсне зарахування на навчання за кошти Державного бюджету України. Так, загалом цього року особами з особливими потребами було подано біля 300 заяв на навчання за кошти Державного бюджету України. Зараховано було на навчання 66 осіб з цієї категорії вступників, тобто всі, які у визначений термін подали оригінали сертифікатів УЦОЯО та документів про освіту. Випадків відмови їм у зарахуванні у 2015 р. не було. Загалом в Університеті на денній формі навчання таких осіб навчається 125.

У 2015 році бухгалтерією Університету студентам, які є дітьми-інвалідами та інвалідами I-III групи, було нараховано та виплачено соціальні виплати згідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 05.03.2008 року № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення», наказів ректора Університету від 03.09.2012 року № 670 «Про стипендіальне забезпечення студентів, аспірантів і докторантів Університету з 01 вересня 2012 року» та від 13.11.2015 р. № 752 «Про стипендіальне забезпечення студентів, аспірантів і докторантів Університету». У 2015 р. виплачувалась соціальна надбавка 110 інвалідам з числа студентів, з них 43 студенти отримували соціальну стипендію. Загальна сума виплат за соціальною надбавкою інвалідам у 2015 р. становила 90 908,93 грн. та загальна сума виплат за соціальною стипендією при недоборі балів у 2015 році становила 388 490,00 грн.

10.13. Стійке фінансово-економічне становище навчального закладу та ефективне управління його майном.

У 2015 році бюджетна політика Університету була направлена на забезпечення навчального процесу, захист соціальних гарантій.

Для забезпечення фінансово-господарської діяльності Університету протягом 2015 р. надійшло коштів у загальній сумі 221 898,3 тис. грн., з них 115 407,2 грн склали бюджетні асигнування (загальний фонд кошторису) та 106 491,1 тис. грн. – кошти, отримані як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису).

За даними бюджетної звітності загальна сума надходжень за коштами, отриманими як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису) у 2015 р. складала 106 491,1 тис. грн., з них надійшло :

- за послуги, що надавалися згідно функціональних повноважень – 95 143,2 тис. грн.;
- від господарської діяльності – 10 362,9 тис. грн.;
- за оренду майна – 913,9 тис. грн.;
- за реалізацію майна – 71,1 тис. грн.

Наявні ресурси спеціального фонду кошторису спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати із нарахуваннями та інші платежі, що віднесені до захищених статей бюджету.

Так, виділено в повному обсязі планових призначень на оплату праці із нарахуваннями та використано таких у сумі 89 407,4 тис. грн., використано коштів на оплату комунальних послуг та енергоносіїв у сумі 11 483,4 тис. грн.

Також на придбання предметів і матеріалів, обладнання, оплату послуг та видатки на відрядження у 2015 р. використано 6 420,0 тис. грн.

Таким чином, кошти, отримані як плата за послуги (спеціальний фонд кошторису) використовувались ефективно та за цільовим призначенням.

10.14. Додержання умов Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Університету, Статуту Університету

Діючий Колективний договір на 2014-2016 роки прийнято Конференцією трудового колективу 18 грудня 2013 р. В укладеному між адміністрацією і трудовим колективом Колективному договорі на основі узагальнених пропозицій, що були зібрані від університетських підрозділів, зафіксовано положення, що надають можливість не тільки зберігти рівень соціальної захищеності членів трудового колективу, але і забезпечити його подальший розвиток в напрямку наближення до стандартів освіти європейського рівня.

Умови договору спрямовано на забезпечення і реалізацію автономії і самоврядності Університету як необхідних передумов його подальшого прогресивного розвитку та забезпечення балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. В його основу покладено Концепцію освітньої діяльності, що викладена у 11-му розділі попередньої редакції Статуту Університету, а також Програму інноваційного розвитку Університету та відповідні законодавчі акти. Договір націлений на виконання ключових завдань, передбачених цими документами, а саме: формування нових напрямків підготовки спеціалістів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку національної економіки, розробку та впровадження в навчальний процес інноваційних освітніх продуктів, новітніх інформаційних технологій та засобів навчання. Особливої уваги приділено забезпеченню виконання науково-дослідницьких робіт, що сприяють удосконаленню навчального процесу, зростанню професійної майстерності науково-педагогічного персоналу, сприянню участі у розробці фундаментальних наукових досліджень.

Діючий договір містить в собі зобов'язання адміністрації із раціонального використання бюджетних та позабюджетних надходжень, забезпечення ефективної фінансово-економічної діяльності, що є ключовим напрямком розвитку Університету. Згідно прийнятих зобов'язань вони спрямовуються на підтримання належного соціально-економічного стану закладу в цілому і його працівників, а також забезпечення ефективної організації праці, її нормування, регулювання трудових відносин та матеріального заохочення, поліпшення соціально-побутових умов та забезпечення соціально-економічної захищеності працівників.

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку Університету у відповідності до його Статуту. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективів структурних підрозділів в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово-економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу Університету та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

В основі діючого Колективного договору покладено Концепцію освітньої діяльності, що викладена в 4-му розділі Статуту Університету, Програму інноваційного розвитку Університету, а також основні завдання Університету, що відображені в Стратегії розвитку Університету на 2010-2015 роки.

Умовами діючого Договору збережено попередні напрацювання та закладено можливості подальшого розвитку тих засад, що забезпечують навіть в непростих сучасних умовах захист інтересів працівників Університету. Він націлений на виконання ключових завдань, передбачених цими документами, а саме:

- створення сприятливих умов для всебічного розвитку креативного потенціалу науково-педагогічних працівників Університету, високоефективної інтеграції їх дослідницької та викладацької діяльності;
- реалізацію системи стимулювання інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників, розробку та впровадження в навчальний процес освітніх інновацій та інформаційних та дистанційних технологій;
- створення умов для нерозривності процесів навчання та науково-дослідницької роботи, інноваційного розвитку освітньої діяльності через зміщення акцентів з навчальної на науково-методичну роботу викладачів;
- розбудову інформаційно-аналітичної системи підтримки управління Університетом, розвиток матеріально-технічної бази науково-освітньої діяльності;
- забезпечення регулярної виплати основної та додаткових форм заробітної плати працівникам Університету згідно з чинним законодавством та фінансовими можливостями закладу та з врахуванням персонального внеску кожного працівника у досягнення Університету;
- створення необхідних умов для реалізації трудових та соціально-економічних прав працівників, поліпшення умов праці та матеріально-

побутового становища, вирішення питань соціального розвитку колективу та соціальної інфраструктури Університету;

- створення належних організаційно-економічних умов для високопродуктивної праці, оновлення матеріально-технічної бази, забезпечення необхідним обладнанням та новітніми засобами навчання для ефективної діяльності як освітньо-наукового закладу;
- створення сучасної інфраструктури та системи управління, спрямованих на забезпечення ефективної діяльності Університету;
- створення необхідних умов для участі трудового колективу в роботі органів самоврядування.

Оскільки продуктивність науково-дослідної діяльності науково-педагогічних працівників є одним із ключових критеріїв оцінки результативності діяльності будь-якого університету, особлива увага в поточному періоді приділялася виконанню умов Колективного договору саме в частині проведення науково-дослідницьких робіт, що сприяють зростанню професійної майстерності науково-педагогічного персоналу через участь у розробці фундаментальних наукових досліджень та удосконаленні навчального процесу.

Кількісні та якісні показники проведеної науково-дослідницької роботи засвідчують подальше нарощування наукових здобутків колективу Університету (розділ 10.6 цього звіту). Разом із цим, в нинішніх умовах питання фінансування науково-дослідної роботи набуло критичного значення. У звітному періоді для забезпечення її стимулювання в Університеті використовувалися переважно власні кошти у вигляді надбавок та разових виплат за різні види робіт.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється робочими комісіями профкому та адміністрації відповідно до визначених у ньому умов. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітнього періоду обговорювалися на засіданнях ректорату, профкому та профбюро факультетів, на загальних зборах та конференціях трудового колективу Університету, зборах трудових колективів первинних підрозділів. Так, на серпневих 2015 р. загальних зборах трудового колективу Університету, Конференції трудового колективу Університету 24 грудня 2015 р. заслухано звіти ректора про діяльність Університету, до яких включалася й інформація про виконання умов діючого Колективного договору. Згідно з планом роботи на черговому засіданні профкому 14 грудня 2015 р. розглянуто питання про виконання діючого Договору станом на 01.12.2015 р.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку на сайті Університету оприлюднено звіт ректора за 2014 р. щодо виконання умов контракту з МОН України, річний звіт про результати фінансової діяльності (поквартально), звіти про використання коштів в

розрізі бюджетних програм, кошторис на 2015 р., штатний розпис на 2015 р. та зведений штатний розпис на 01.01.2015 р. Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово-економічної стабілізації та економії енергоресурсів, адміністрація Університету вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Договорі умов.

В Університеті використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників науково-освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про матеріальне і моральне заохочення персоналу», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу. Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Згідно Положення матеріальне і моральне заохочення персоналу для всіх категорій працюючих в Університеті передбачається три надбавки до посадових окладів (тарифних ставок): 1. За виконання особливо важливої роботи (на період її виконання); 2. За складність, напруженість у роботі; 3. За високі досягнення у праці. Розмір кожної надбавки регламентовано до 50% з визначенням умов їх призначення.

При прийнятті діючого Колективного договору очікувалося, що фінансова ситуація в Університеті не буде ускладнюватися, тому для підсилення стимулюючої ролі надбавок було передбачено їхній щорічний перегляд на основі обґрунтувань керівників підрозділів та з урахуванням наявності фінансових можливостей. Нажаль, об'єктивна реальність змусила переглянути в поточному періоді розмір надбавок.

Слід зазначити, що у інших додатках до Колективного договору унормовано умови надання матеріальної допомоги, виходу наукових і науково-педагогічних працівників на пенсію, оплати за видання навчальної та науково-методичної літератури, оплати праці у Науково-дослідному інституті економічного розвитку, а також порядок компенсацій та пільг у разі ушкодження здоров'я або роботи в особливих умовах. У переліку «Видів інноваційних продуктів і максимальних розмірів матеріального стимулювання за їх створення» визначено критерії, за якими відбувається стимулювання інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників.

Отже, враховуючи недостатнє бюджетне фінансування закладу, виконання закладених у Колективному договорі умов здійснюється з акцентом на забезпеченні матеріальних потреб та посиленні матеріальної зацікавленості працюючих у залежності від результатів їх колективної та індивідуальної праці.

У діючому Колективному договорі знайшло відображення те, що всі науково-педагогічні працівники працюють на контрактних умовах. Відповідно до цього, у звітному періоді продовжувалося впровадження контрактної системи найму і оплати праці науково-педагогічних працівників. Особлива увага, як зазначалося, приділяється заходам зі стимулювання інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників.

Контракт як особлива форма трудового договору на визначений строк, встановлений за погодженням сторін, дозволяє здійснювати контроль педагогічної та наукової діяльності науково-педагогічного працівника, створює умови для додаткового матеріального стимулювання за створення інноваційних продуктів. З цією метою до Колективного договору включено як його невід'ємну складову Положення про стимулювання інноваційної науково-педагогічної діяльності викладачів Університету з переліком видів інноваційних продуктів та розмірів матеріального стимулювання за їх створення, в якому передбачені відповідні стимули до переходу на сучасні інформаційні технології навчання з базової та професійної підготовки фахівців.

На основі даного Положення за основними видами наукової та дослідницької роботи, яка виконується науково-педагогічними працівниками в межах основного робочого часу відповідно до умов контракту, стимулюється їх участь у підготовці та виданні монографічної літератури та наукових статей; проведення науково-методичної роботи по підготовці навчально-методичної літератури і вдосконалення навчального процесу на базі новітніх наукових знань; науково-дослідницька робота по підготовці дисертацій на здобуття наукових ступенів; організаційна робота по проведенню науково-практичних конференцій, симпозіумів, семінарів, круглих столів, олімпіад та конкурсів; рецензування монографій, дисертаційних робіт, наукових статей, підготовка відгуків на автореферати дисертацій; участь у роботі наукових та експертних рад, спеціалізованих вчених рад, тощо.

Включені до змісту контрактів умови також зорієнтовують науково-педагогічних працівників на розробку та підготовку до запровадження у навчальний процес нового покоління навчальних та навчально-методичних засобів, що забезпечують посилення практичної підготовки студентів (збірники виробничих ситуацій (кейсів), ділових ігор, тренінгів тощо).

У відповідності з Програмою інноваційного розвитку Університету та його статусу як національного закладу у діючому Колективному договорі також збережено стимулювання педагогічного персоналу за підготовку монографій, навчально-методичної літератури, за розробку і впровадження інноваційних продуктів, видатні досягнення.

Відповідно до статусу національного університету у звітному періоді наукова діяльність Університету була спрямована на формування системи наукового менеджменту та його відокремлених підрозділів з ефективним використанням можливостей традиційних структур, форм і методів наукової діяльності й потенціалу інтегрованих у Науковому парку Університету дослідницьких інститутів, розроблення принципів та механізмів їх організації, оцінювання діяльності та фінансування. Для забезпечення ефективної діяльності Наукового парку виділено необхідні приміщення та проведено їх ремонт. Через створення інноваційних структур забезпечуються умови для практичного впровадження результатів науково-дослідних робіт у навчальному процесі та виробництві.

Передбачені умовами діючого Колективного договору зобов'язання адміністрації в цілому забезпечують реалізацію завдань, поставлених Програмою інноваційного розвитку Університету, спрямованої на забезпечення якості підготовки студентів. Тим самим адміністрацією виконуються зобов'язання по стимулюванню поєднання наукової та викладацької діяльності науково-педагогічних працівників.

За умовами Колективного договору створюються організаційні умови та здійснюються стимулюючі заходи для проведення наукових досліджень окремими вченими, творчими колективами, кафедрами, науково-дослідними інститутами за визначеними пріоритетними напрямками та зовнішніми замовленнями. Здійснюється залучення до науково-педагогічної діяльності відомих вчених та експертів, у тому числі і зарубіжних, відбувається співпраця з провідними університетами світового класу, з державними і міжнародними організаціями.

В Університеті забезпечується формування власних емпіричних баз даних, розвиток інформаційного депозитарію публікацій, підключення наукових видань Університету до світових інформаційно-бібліотечних баз даних, створено платформу обміну знаннями «електронний університет».

На виконання договірної умови організаційно оформлено 22 науково-освітні школи Університету, які активно ведуть наукові дослідження за ключовими напрямками економічної науки, а також готують наукові та науково-педагогічні кадри вищої кваліфікації. Їх позиціонування у національному та міжнародному науковому світі забезпечується через представництво в спеціальних наукових виданнях та Інтернеті.

Результати наукової діяльності пов'язані із всебічною підтримкою адміністрацією Університету розвитку університетської науки, насамперед, видавничої діяльності. Діючий договір містить в собі відповідні Положення, за якими забезпечується активна видавнича політика Університету, стимулювання випуску підручників, навчальних посібників, монографій, рекомендованих вченою радою Університету. Університет здійснює фінансування видання індивідуальних і колективних монографій, а у випадках їх інноваційності та високої якості авторам сплачується гонорар.

Договірними умовами передбачено формування сучасної системи розвитку персоналу Університету, забезпечення систематичного підвищення

кваліфікації науково-педагогічних працівників. Відповідно до прийнятих у Договорі зобов'язань вдосконалюється система розвитку персоналу, створюються умови для суміщення дослідницької та викладацької діяльності, застосовується система стимулювання інноваційної діяльності, забезпечується підвищення кваліфікації через внутрішнє та зарубіжне стажування зі збереженням зарплати та без планування на цей період педагогічного навантаження. Кафедрами Університету організуються наукові заходи державного та міжнародного рівня. Спільно з іноземними партнерами готуються навчальні програми, публікуються монографії, наукові статті та інші наукові видання. Здійснюється участь у реалізації міжнародних проектів і програм, у науково-практичних конференціях, семінарах, виставках, у створенні спільних з іноземними партнерами наукових центрів, інститутів і інших об'єднань для виконання освітніх і науково-дослідних програм, але недостатність фінансових можливостей значно обмежує реалізацію наявного потенціалу спеціалістів Університету. Нажаль, з цієї причини направлення на стажування в установленому законом порядку і у визначеній для Університету кількості наукових і науково-педагогічних працівників до зарубіжних університетів і навчально-наукових центрів все більше обмежується.

Науково-педагогічним працівникам збережено стимулювання за підготовку навчально-методичної літератури, монографій, за розробку і впровадження інноваційних продуктів, за видатні досягнення тощо.

У відповідності з Положенням про заслуженого працівника Університету викладачам і співробітникам, які пропрацювали в закладі не менше 20 років і за визначні досягнення у праці отримали почесне звання «Заслужений працівник КНЕУ», умовами Колективного договору передбачена надбавка в розмірі 15% посадових окладів за умови наявності фінансових можливостей закладу.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції підрозділів Університету, пов'язані з покращенням умов праці. Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами, екранами, сонцезахисними засобами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно-курортних путівок від Фонду соціального страхування. В цій частині відбувається виділення профспілкових коштів на придбання санаторно-курортних путівок і путівок на бази відпочинку з наданням їх на пільгових умовах, причому не тільки для співробітників, але і для членів їх сімей. Згідно з Договором між адміністрацією та профкомом «Про відрахування коштів роботодавцем профспілковій організації на оздоровчу, культурно-масову та фізкультурну роботу» у 2015 р. перераховано 33 500 грн. За даними профкому в поточному 2015 р.

працівникам Університету видано 29 путівок на пільгових умовах і 25 путівок для оздоровлення їх дітей.

В Університеті проводиться активна пропаганда здорового способу життя та змістовного дозвілля. Колективним договором передбачено більш повне використання створених в Університеті умов для культурно-мистецького розвитку та відпочинку членів трудового колективу, подальше сприяння фізичному розвитку та підвищенню фізичної культури працівників, використання для цього всіх можливостей наявного фізкультурно-спортивного комплексу Університету. Працівники мають можливість відвідувати басейн, спортивні зали, займатись у спортивних секціях, підвищувати свій культурно-естетичний рівень в студіях Центру культури та мистецтв. Так, в 2014-2015 н. р. із відрахувань профкому від фонду оплати праці виділено 9 тисяч грн. на проведення культурно-пізнавальних заходів для активістів-представників первинних профспілкових осередків. Для заохочення учасників та переможців щорічної Спартакіади виділено понад 19 тисяч грн.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. Для святкування особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій надається можливість використання приміщень Центру громадського харчування Університету. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини або в разі, якщо дитина йде у перший клас та деяких інших випадках.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положеннями, працівникам Університету та ветеранам праці для вирішення соціально-побутових проблем надається матеріальна допомога.

Разом із тим передбачені в діючому Договорі заходи і умови по вирішенню актуальних для трудового колективу проблем та питань соціально-економічного характеру можуть бути реалізовані лише за умови належного бюджетного фінансування та наявності достатніх для цього власних фінансових можливостей. Реальна ж фінансово-економічна ситуація, обтяжена скороченням державного замовлення на підготовку фахівців в Університеті, продовжує залишатися виключною.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але в умовах хронічного бюджетного недофінансування плани прийому студентів на контрактній основі та очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників Університету.

За період дії Колективного договору на 2014-2016 рр. адміністрація Університету дотримувалася положень щодо навчальної, наукової та міжнародної діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

10.15. Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію».

Режимно-секретний відділ у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» створено наказом № 41 Міністра освіти і науки України від 18.02.1994 р.

Заходи в Університеті щодо охорони державної таємниці розробляються і здійснюються РСВ на основі вимог законодавства України (Закону України «Про державну таємницю» (№ 3856-12 від 21.01.1994 р. із змінами наступних років), Постанови Кабінету Міністрів № 939 від 18 грудня 2013 р. про «Порядок організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях» (далі – Порядок № 939), «Зводу відомостей, що становлять державну таємницю», який затверджено наказом голови Служби безпеки України № 440 від 12 серпня 2005 р.).

Організація роботи РСВ здійснюється згідно з Порядком № 939 на основі річних планів роботи РСВ, які затверджені і контролюються ректором Університету.

Режимно-секретним відділом у 2015 р. розробляється номенклатура посад працівників Університету, зайняття яких вимагає оформлення допуску до державної таємниці. На початку 2016 р. планується погодження документу з Головним Управлінням СБУ в м. Києві та Київській обл.

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України № 640-010-1995 р. в Університеті на базі Інституту підвищення кваліфікації діють курси підвищення кваліфікації працівників мобілізаційних підрозділів центральних та місцевих органів виконавчої влади. Курси було створено згідно наказу Міністра освіти і науки України № 05 від 11 травня 1996 р. та у відповідності до Закону України «Про державну таємницю», і вони відносяться до категорії секретних.

За звітний 2015 рік на курсах при Університеті пройшли перепідготовку 63 фахівця з мобілізаційної роботи.

РСВ постійно забезпечує режим секретності в процесі навчання у відповідності з Законом України «Про державну таємницю», а саме:

- перевіряється наявність допуску до державної таємниці у кожного слухача, який прибуває на курси;
- начальником РСВ на початку занять кожного потоку проводиться вступне заняття з питань таємного діловодства та правил користування

секретними наказами, лекційними матеріалами із мобілізаційної роботи;

- після завершення занять і екзамену секретні конспекти слухачів розсилаються на адреси місця їх роботи за допомогою державного підприємства спеціального зв'язку у відповідності із вимогами Порядку № 939.

Режимно-секретний відділ бере участь в запобіганні витоку наукової та економічно важливої інформації з обмеженням доступу в публікаціях в спеціальних друкованих виданнях та засобах масової інформації, авторами яких є співробітники Університету, шляхом організації роботи експертної комісії Університету.

Експертними комісіями, які призначались наказами ректора Університету у 2015 р., грубих порушень режиму секретності та секретного діловодства не виявлено. Експертною комісією Університету щоквартально здійснювались перевірки наявності і руху матеріальних носіїв секретної та іншої інформації, що знаходяться в режимно-секретному відділі.

В РСВ Університету справи по секретному діловодству в основному тимчасового зберігання, тому на 31 грудня 2015 р. залишилась незначна кількість матеріальних носіїв секретної інформації. Це в основному діючі накази, справи та секретні методичні матеріали (лекції) для курсів мобілізаційної роботи.

Постійно діюча експертна комісія переглянула грифи секретності та відібрала для знищення тих носіїв інформації з обмеженим доступом, які не представляють історичної та наукової цінності і знищила їх відповідно із діючим порядком.

Державному вищому навчальному закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» Головним Управлінням Служби безпеки України по м. Києву та Київській області надано спеціальний дозвіл № КИЗ – 2011-25 від 09 березня 2011 р. на проведення діяльності з секретного діловодства строком до 01 березня 2016 р.

РСВ своєчасно і постійно взаємодіє з Головним Управлінням СБУ, спецсектором Міністерства освіти і науки України, а також іншими правоохоронними органами України.

10.16. Дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління навчального закладу, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни.

В частині дотримання законодавства та вживання заходів щодо вдосконалення управління Університетом протягом року здійснювалися заходи, передбачені Конституцією України, Законами України, зокрема, «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про Державний бюджет України на 2015 рік», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про наукові парки», «Про основи державної політики у сфері науки і науково-технічної діяльності», «Про інноваційну діяльність», «Про видавничу справу», «Про

авторське право і суміжні права», іншими нормативно-правовими та інструктивними матеріалами, що регламентують діяльність вищих навчальних закладів, Статутом Університету (прийнятим Конференцією трудового колективу від 24.12.2014 р. та затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України 20.03.2015 р. № 331), наказами ректора Університету, Програмою інноваційного розвитку ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2013-2015 рр.», Колективною угодою між трудовим колективом та адміністрацією ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2014-2016 рр., Колективною угодою між адміністрацією та профспілковим комітетом студентів та аспірантів ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» на 2014 – 2016 роки.

З метою дотримання чинного законодавства та вдосконалення правової роботи в Університеті функціонує юридичний відділ, основними функціями якого є: організація правової роботи в Університеті, правильне та неухильне дотримання актів чинного законодавства, інших нормативних документів працівниками під час виконання покладених на них завдань і функціональних обов'язків, захист законних прав Університету у судових органах та представництво його інтересів в органах державної влади, інших підприємствах, установах та організаціях незалежно від форми власності і підпорядкування, тощо.

З метою забезпечення конституційних права людини і громадянина юридичним відділом надається безкоштовна правова допомога працівникам Університету з питань застосування трудового, житлового, пенсійного законодавства та інших правових питань, що виникають.

Разом з структурними підрозділами юридичний відділ бере участь у підготовці та укладанні господарських договорів з фізичними, юридичними особами; дає правову оцінку їх проектам та візує їх.

У 2015 році діяли оновлені типові форми договорів з надання освітніх послуг у відповідності до Наказу Університету від 02.11.2015 р. № 711 «Про затвердження форм договорів про надання освітніх послуг між вищим навчальним закладом та фізичною (юридичною) особою, прийнятого у зв'язку з набранням чинності з 03.09.2015 р. Постанови Кабінету Міністрів України від 19.08.2015 р. № 634 «Про затвердження Типового договору про надання освітніх послуг між вищим навчальним закладом та фізичною (юридичною) особою».

Юридичний відділ постійно приймає участь у підготовці наказів, положень та інших документів, що регулюють відносини структурних підрозділів, веде роботу з підготовки відповідей на листи правового характеру, що надходять від органів державної влади, інших підприємств установ та організацій. Загалом таких документів протягом року Університетом опрацьовано у кількості понад 3500 примірників, з них листів до Міністерства освіти і науки України – 682, листів з організацій – 1843, наказів ректора Університету – 882, заяв громадян до ректора – 195, звернень громадян – 11.

Претензійно-позовна робота в Університеті організована відповідно до вимог чинного законодавства. У встановлені законом строки надаються відзиви на претензії та позови, заявлені до Університету та здійснюється представництво інтересів Університету в судах під час розгляду спорів. Своєчасно вживаються заходи за протестами та поданнями прокуратури, окремими ухвалами суду, відповідними документами інших правоохоронних і контролюючих органів.

Робота з виконавчими службами в частині виконання судових рішень здійснюється у встановлені строки та відповідно до Закону України «Про виконавче провадження».

Письмові звернення та інформаційні запити громадян, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, які надходять до Університету, опрацьовуються за участю юридичного відділу, який надає обґрунтовані відповіді в терміни передбачені Законами України «Про звернення громадян» та «Про доступ до публічної інформації».

Оптимізація управління Університетом відбувалася насамперед в напрямку імплементації положень нового Закону України «Про вищу освіту» в діяльність Університету. Насамперед це стосується прийняття нової редакції Статуту Університету, яка була ухвалена Конференцією трудового колективу Університету 24 грудня 2014 р. і затверджена наказом Міністерства освіти і науки України 20.03.2015 р. № 331. Протягом 2015 р. зазнавала змін і система самоврядування в Університеті – обрано новий склад вищого колегіального органу самоврядування Університету – Конференції трудового колективу Університету, затверджено Положення про Конференцію трудового колективу Університету, строк її повноважень визначено у 5 років. Обрано і нові склади органів самоврядування факультетів та відокремлених структурних підрозділів, які повністю відповідають приписам статті 39 Закону України «Про вищу освіту». На першому засіданні Конференції трудового колективу Університету 24.12.2015 р. внесено зміни і доповнення до Статуту Університету, які будуть подаватися для затвердження до Міністерства освіти і науки України.

У відповідності до духу і букви Закону України «Про вищу освіту» змінено Положення про вчену раду Університету, Положення про вчену раду факультету, Регламент вченої ради Університету, Регламент вченої ради факультету Університету, прийнято Типове положення про факультет Університету. Затверджено також положення про факультети, прийнято Типове положення про кафедру Університету, унормовано роботу наукових видань Університету. На засіданні вченої ради Університету 29.01.2015 р. було прийнято Положення про порядок проведення конкурсу під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету, яке втратило чинність 29.10.2015 р. у зв'язку із виданням наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. № 1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» та відміною Положення про обрання

та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівня акредитації, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2002 № 744. Натомість 29.10.2015 р. вченою радою Університету затверджено «Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана».

На якісно новому рівні в Університеті у поточному році здійснювалося управління науковою діяльністю – через Науково-експертну раду, очолювану професором Лук'яненком Д.Г., та Центр науки та інновацій, результатом чого була перемога проектів Університету у конкурсі фундаментальних та прикладних наукових робіт, які будуть фінансуватися у 2016 р. за кошти Державного бюджету України. Вирішенню завдань інтенсифікації наукової діяльності сприятиме і створення Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Університету, Положення про діяльність якого ухвалено Конференцією трудового колективу Університету 24 грудня 2014 р.

Оптимізовано діяльність з надання післядипломної освіти шляхом передавання довгострокових програм Інституту бізнес-освіти під керівництвом професора Поручника А.М., і заснування з метою реалізації короткострокових програм перепідготовки Інституту підвищення кваліфікації.

Оптимізовано і роботу структурних підрозділів Університету: з 01.09.2015 р. розпочав роботу новостворений факультет управління персоналом, соціології та психології, у зв'язку з чим реорганізовано факультет управління персоналом та маркетингу у факультет маркетингу. Реорганізовано і кредитно-економічний факультет шляхом приєднання до фінансово-економічного факультету.

Створено кафедру політичної економії шляхом об'єднання кафедри політичної економії факультетів управління і управління персоналом та маркетингу і кафедри політичної економії обліково-економічних факультетів. Створено кафедру політології та кафедру соціології шляхом реорганізації кафедри політології та соціології. Змінено назви кафедр: кафедри інформатики – на кафедру інформатики та системології; кафедри регіональної економіки – на кафедру регіональної економіки і туризму; кафедри вищої математики факультету управління персоналом та маркетингу – на кафедру вищої математики; кафедри іноземних мов факультету управління персоналом та маркетингу – на кафедру іноземних мов факультету маркетингу. На черзі – реалізація прийнятого 24.12.2015 р. рішення про створення на юридичному факультеті кафедри кримінального права і процесу і кафедри фінансового права.

У звітному періоді реорганізовано Інститут післядипломної освіти шляхом його об'єднання з Інститутом бізнес-освіти. Створено Інститут регіоналістики, Інститут інформаційно-комунікаційних технологій і систем,

Інститут фінансово-банківської аналітики та Інститут підвищення кваліфікації.

В частині зміцнення фінансово-господарської дисципліни повідомляємо, що керівництвом протягом 2015 року в рамках діючого законодавства проводилася Бюджетна політика, спрямована на забезпечення навчального процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

З метою забезпечення стабільного фінансового стану Університету здійснювалися заходи щодо запровадження нових видів законодавчо дозволених платних послуг, а саме перелік діючих платних послуг доповнено послугами у сфері освітньої діяльності:

- з підготовки бакалавра понад державне замовлення за напрямками «туризм» та «безпека інформаційних та комунікаційних систем»;
- перепідготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліст за спеціальностями «економіка підприємства», «фінанси», «облік і аудит» та «правознавство»;
- навчання в докторантурі докторантів денної форми навчання.

Крім того, в Університеті постійно здійснюється контроль за цільовим використанням грошових коштів, виконанням дохідної та видаткової частини бюджету, а також приймаються відповідні міри щодо запровадження нових (додаткових) законодавчо дозволених платних послуг з метою забезпечення стабільного фінансового стану в Університеті.

Діяльність Університету зі зміцнення трудової дисципліни спрямована на виконання основних завдань, визначених Законом України «Про вищу освіту», Статутом Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана».

Трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором на 2014-2016 роки. Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийнятих на роботу працівників ознайомлюють під розписку з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом Університету та Колективним договором.

До порушників трудової та навчальної дисципліни застосовувались заходи дисциплінарного стягнення відповідно до Кодексу законів про працю України та Правил внутрішнього розпорядку. За 2015 р. було застосовано заходи дисциплінарного стягнення у 5 випадках (винесено чотири догани та звільнено одного працівника за прогули без поважних причин).

За зразкове виконання своїх обов'язків працівників Університету морально і матеріально заохочують. Зокрема, присвоєно в 2015 р. почесне звання «Заслужений працівник КНЕУ» 33 працівникам Університету, які пропрацювали в Університеті не менше 20 років.

10.17. Забезпечення виконання навчальних планів і програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», наказів МОН України від 26.01.2015 р. № 47 «Про особливості формування навчальних планів на 2015/2016 навчальний рік», інформаційного листа МОН України від 13.03.2015 р. №1/9-126 «Щодо особливостей організації освітнього процесу та формування навчальних планів на 2015/2016 навчальний рік» на засадах міждисциплінарного підходу в Університеті проведена плідна робота з розробки нових навчальних планів освітнього ступеню бакалавр та магістр, які були введені в дію з 01.09.2015 р. Принциповими особливостями даних навчальних планів стало зменшення обсягу «ціни» одного кредиту ЄКТС до 30 годин; введення низки нових сучасних наук (дисциплін) (деякі з яких введені вперше в практиці освітньої діяльності України); збільшення вибіркової складової щонайменше до 25% загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для освітніх ступенів бакалавра і магістра, розширення масштабів та підвищення ефективності міждисциплінарної практики в університетській науці і освітній діяльності. До осучаснених навчальних планів підготовки фахівців були включені науки (дисципліни), які мають широкорієнтований об'єкт і предмет вивчення, та здатні сформувати у студентів сучасні комплексні синтезовані компетенції.

Навчальними планами освітнього ступеню магістр з 01.09.2015 р. передбачено збільшення термінів навчання магістрантів на денній формі до 1 року 6 місяців та на заочній формі до 1 року 8 місяців.

Кафедрами та деканатами Університету проведено роботу щодо відкриття та ліцензування нових спеціальностей освітнього ступеню бакалавр. Зокрема, отримані ліцензії на відкриття спеціальності «Безпека інформаційних і комунікаційних систем», галузь знань «Інформаційна безпека», та спеціальності «Туризм», галузь знань «Сфера обслуговування».

В Університеті викладається 1031 дисципліна, із них 674 на освітньому ступені бакалавра та 357 на освітньому ступені магістра.

З метою удосконалення організації освітнього процесу з використанням дистанційних технологій в ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» була запроваджено дистанційну форму навчання. Зазначена форма навчання надає можливість навчатися безпосередньо за місцем проживання студентів на основі використання сучасних можливостей інформаційно-комунікаційних технологій (ІКТ), підвищення якості навчання за рахунок оновлення методів навчання, в тому числі індивідуального підходу у навчанні без відриву від виробництва.

Науково- та навчально-методичне забезпечення освітнього процесу бакалаврів, спеціалістів та магістрів в КНЕУ включає: навчальні плани, робочі навчальні плани; робочі навчальні програми з усіх наук (дисциплін); програми виробничої, педагогічної практик; наукову, навчальну та навчально-методичну література; інструктивно-методичні матеріали до лекційних семінарських, практичних і лабораторних занять; індивідуальні семестрові завдання для самостійної роботи студентів з наук (дисциплін); контрольні завдання до семінарських, практичних і лабораторних занять; контрольні роботи з наук (дисциплін) для перевірки рівня засвоєння студентами навчального матеріалу; методичні матеріали для студентів з питань самостійного опрацювання фахової літератури, написання курсових робіт (проектів); інші матеріали.

Для кожної науки (дисципліни) оновлені стандартизовані пакети методичного забезпечення, які включають:

- робочі навчальні програми;
- конспекти лекцій з науки (дисципліни);
- паспорти навчальних дисциплін;
- карти самостійної роботи студентів;
- методичні матеріали, щодо змісту і організації самостійної роботи студентів, поточного і підсумкового контролю, їх знань з дисциплін;
- комплекс контрольних робіт (ККР) для визначення залишкових знань з науки (дисципліни), завдань для обов'язкових контрольних робіт;
- екзаменаційні білети;
- підручники, навчальні посібники;
- навчально-методичні посібники для самостійного вивчення дисциплін;
- інші навчально-методичні видання, включаючи практикуми, тренінги, збірники кейсів.

Якість освітніх послуг та підтримка високої конкурентоспроможності випускників КНЕУ забезпечує така складова організації освітньої діяльності Університету як система оцінювання знань студентів.

Систему оцінювання знань студентів Університету було спрямовано на ефективну реалізацію таких завдань як:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи протягом усього періоду навчання, переорієнтацію їх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;
- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;
- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);
- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;
- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом та у часі;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Принципово важливою відмінною особливістю системи оцінювання знань студентів Університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання знань студентів. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності та екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційного заліку) на основі результатів поточного контролю.

Об'єктом оцінювання знань студентів є програмний матеріал наук (дисциплін), засвоєння якого відповідно перевіряється під час поточного контролю і на екзамені, або лише за результатами поточної роботи.

Максимально можлива оцінка за знання програмного матеріалу нормативної науки дорівнює 100 балам.

За поточну успішність студент може отримати максимум 50 балів і за екзамен також 50 балів. Знання програмного матеріалу вибіркових дисциплін, також оцінюються максимально в 100 балів.

Екзаменаційний білет містить 5 завдань, кожне з яких оцінюється за шкалою від 0 до 10 балів у залежності від рівня знань.

З метою моніторингу освітнього процесу та налагодження зворотнього зв'язку студента з адміністрацією Університету в 2015 році успішно функціонував електронний журнал роботи академічних груп.

Електронний журнал обліку роботи академічних груп є складовою частиною автоматизованої системи управління навчальним процесом і призначений для обліку відвідування занять та результатів поточної успішності студентів. Він передбачає автоматичне накопичення балів за поточну успішність студента з контролем їх суми (до 50 балів з наук та нормативних дисциплін і до 100 балів – з вибіркових дисциплін).

Ефективно використовуються форми звітності моніторингу освітнього процесу для ректорату, деканів та завідувачів кафедр. Розробляються нові форми звітності для навчального центру.

У сфері розвитку інформаційного забезпечення управління Університетом успішно працювала система «Деканат», модуль «Кафедра», модулі «Бухгалтерія» та «Фінансовий відділ», удосконалювався розрахунок навантаження та складання розкладу.

Модуль «Кафедра» максимально спрощував контроль за виконанням індивідуального плану роботи викладача з боку кафедри, факультету і ректорату.

В поточному році успішно використовувався електронний «Індивідуальний план роботи викладача», який включає в себе усі напрямки

діяльності кафедри, а також відображає перелік обов'язків науково-педагогічного працівника, що передбачений його контрактом.

Запроваджуючи принципи компетентнісного навчання у 2015 р. колектив Університету активізував пошук та впровадження нових форм і методів, які б дали можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності у професійному становленні.

Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом, науково-педагогічні працівники Університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації освітнього процесу.

Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачало у звітному періоді обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар-розгорнута бесіда; семінар-вирішення ситуаційних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар-розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар-конференція; семінар-дискусія; ділова гра; інших прогресивних формах. Така чітка система застосування методів активізації освітнього процесу, забезпечила професійну та особистісну складову підготовки майбутніх фахівців.

Відповідно до системи застосування сучасних технологій та методів активізації освітнього процесу у звітному році оновленої паспорти наук (дисциплін). Успішна десятирічна практика застосування даного нормативного документу КНЕУ засвідчила дієвість його впливу на забезпечення ефективного виконання робочих навчальних програм з наук (дисциплін) та навчальних планів.

Основна функція паспорту науки (дисципліни), що передбачає аналіз фактичного рівня забезпеченості певного курсу навчально-методичними матеріалами, зумовлює контроль з боку викладачів Університету за укомплектованістю навчально-методичного забезпечення з відповідної науки (дисципліни) та спонукає їх до систематичної роботи над його оновленням.

Інформативність паспортів наук (дисциплін) сприяє досягненню Університетом своєї місії та ефективному здійсненню управлінських функцій керівництва КНЕУ щодо удосконалення та розвитку навчально-методичного забезпечення з наук (дисциплін).

Колектив Університету продовжив реалізовувати в освітньому процесі спеціальні підходи до організації самостійної роботи студентів, складовою яких є використання у повсякденній практиці Карт самостійної роботи студентів, що розроблені для кожної науки (дисципліни) з навчального плану та передбачають збалансованість самостійної роботи студента з іншими видами навчальної роботи.

До структури карт СРС включені: перелік конкретних видів самостійної роботи, які має виконати студент відповідно до робочої навчальної програми науки (дисципліни), терміни їх виконання та кількість балів, які може студент отримати за конкретний вид самостійно опрацьованих робіт.

Карта самостійної роботи студентів є обов'язковою складовою робочої навчальної програми науки (дисципліни) та методичних матеріалів щодо змісту та організації самостійної роботи студентів, поточного і підсумкового контролю їхніх знань.

У звітному періоді колектив Університету велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених студентів, а в обсягах і характері допомоги викладача студентам. Так, освітня політика Університету щодо індивідуалізації освітнього процесу знову була спрямована на диференціацію допомоги викладача студентам в навчанні. Менш підготовлені студенти отримували більш детальні роз'яснення та рекомендації щодо виконання необхідних завдань, контроль їхньої роботи здійснювався більш ретельно, створювалася і підтримувалася доброзичлива атмосфера під час опитування та контролю, дозволялося використання будь-якого самостійно підготовленого допоміжного матеріалу у вигляді плану доповіді, коротких конспектів, ключових слів, тексту тощо.

Для дотримання кадрової дисципліни фінансово-економічним відділом і відділом кадрів постійно проводиться перегляд штатного розпису Університету, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури Університету відповідно до поточних вимог законодавства.

Чисельність працівників Університету на 2015 р. визначалася виключно з урахуванням вимог Господарського та Бюджетного кодексів, Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», постанов Кабінету Міністрів України від 17.08.2002 № 1134 та від 01.03.2014 №65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету», а також інших законодавчих актів в межах фонду оплати праці, затвердженого кошторисом.

Штатний розпис станом на 01.01.2015 р. затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 2 469,5 штатних одиниць. Протягом року до штатного розпису внесено зміни у зв'язку з чим станом на 16.12.2015 штатна чисельність склала 2 361,5 одиниць, або зменшилася у порівнянні з початком фінансового року на 108,0 одиниць. Зменшення штатної чисельності на зазначену вище кількість обумовлено наявністю контингенту студентів станом на 01.10.2015 р.

10.18. Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю.

Створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належних умов праці відповідно до вимог законодавства регулювалося в поточному році чинним законодавством України, зокрема, Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та

професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про відпустки», «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», а також Статутом Університету та Колективним договором між трудовим колективом та адміністрацією Університету на 2014-2016 рр.

Згідно з Колективним договором відділ охорони праці постійно здійснює контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про охорону праці» всіх працівників Університету застраховано від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які можуть призвести до втрати працездатності.

Відповідно до ст. 6 Закону України «Про охорону праці» умови праці на робочих місцях, устаткування, обладнання, стан засобів колективного та індивідуального захисту, а також санітарно-побутові умови в основному відповідають вимогам чинного законодавства.

Відповідно до ст. 7 Закону України «Про охорону праці» за результатами атестації робочих місць за умовами праці, працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно забезпечуються молоком. Так, у 2015 р. витрачено на спецхарчування 20 833 грн. 67 коп.

Також, згідно із Колективним договором, за результатами атестації робочих місць за умовами праці, працівникам, що виконують роботу в шкідливих і важких умовах або мають особливий характер праці, надаються щорічні додаткові відпустки, здійснюються доплати до посадових окладів, надаються оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення.

Співробітники Університету забезпечуються відповідним спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту згідно ст. 8 Закону України «Про охорону праці» за встановленими нормами, на що у 2015 р. було витрачено 130 000 грн.

Згідно із ст. 13 Закону України «Про охорону праці», для всіх посад працівників Університету розроблено інструкції з охорони праці, що діють в межах Університету та встановлюють правила виконання робіт і поведінку працівників на робочих місцях та на території Університету. Інструкції переглядаються у встановлений «Положенням про розробку інструкцій з охорони праці» термін.

Наказом ректора Університету призначені відповідальні особи:

- за електрогосподарство;
- за експлуатацію, зберігання, своєчасне переосвідчення посудин, що працюють під тиском;
- за експлуатацію газових котлів, приставних драбин, стелажів.

Відповідно до наказу ректора Університету від 18 грудня 2013 р. та п. 4.9. Колективного договору, з метою створення умов надання невідкладної медичної допомоги в робочий час, усі структурні підрозділи, при належному фінансуванні, забезпечуються аптечками невідкладної допомоги.

Згідно ст. 18 Закону України «Про охорону праці» та відповідно до вимог «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» (НПАОП 0.00-4.12-05) в Університеті проводиться навчання та перевірка знань співробітників з охорони праці та безпеки життєдіяльності згідно затверджених у цих випадках термінів.

Служба охорони праці проводить обстеження структурних підрозділів Університету на предмет дотримання вимог нормативних актів з охорони праці. У 2015 р. службою охорони праці було видано 6 обов'язкових до виконання приписів.

Діючою системою управління охороною праці (СУОП) передбачено нормативи участі з питань охорони праці керівних та посадових осіб, а також економічне стимулювання. Виконуються заходи з покращення умов праці та попередження виробничого травматизму, передбачені Колективним договором та планом комплексних заходів.

Протягом 2015 р. в Університеті не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Протягом 2015 р. було розслідувано 31 випадок не виробничого травматизму, що сталися в побутових умовах та по дорозі на роботу чи з роботи.

В усіх навчальних корпусах щорічно виконуються роботи з обладнання аудиторій, робочих місць викладачів відповідно до вимог діючих стандартів (наявність стільців, кафедри, покриття аудиторних дощок, справність вимикачів, електричних розеток, забезпеченість сонцезахисними пристроями та нормативною освітленістю). При цьому забезпечується захист від опромінення НВЧ в місцях використання комп'ютерної техніки.

Призначення, переведення, вивільнення працівників здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України.

У 2015 р. вивільнено 355 працівників, за їх ініціативою: за угодою сторін (п.1 ст.36 КЗпП), у зв'язку із закінченням терміну роботи (п.2 ст.36 КЗпП,) та за власним бажанням (ст.38 КЗпП). Звільнено із роботи у зв'язку із скороченням штату 5 працівників (п.1. ст.40 КЗпП України). При вивільненні працівників у зв'язку зі скороченням штату дотримано всіх вимог ст. 49-2 Кодексу законів про працю України з обов'язковим погодженням з профспілковим комітетом.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом ректора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам Університету з ненормованим робочим днем надається щорічна додаткова відпустка тривалістю від 4 до 7 календарних днів за особливий характер праці.

10.19. Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 р. №203.

1. Показники ефективності використання державного майна Університету у 2015 р.

На розвиток виробничої сфери Університету за рахунок коштів отриманих за іншими джерелами власних надходжень (спеціальний фонд кошторису) було направлено 255,5 тис грн., а саме:

– придбання обладнання та предметів довгострокового користування – 255,5 тис. грн.

Сплата податків і внесків (обов'язкових платежів) за рахунок коштів загального та спеціального фондів кошторису до бюджету країни складала - 66845,3 тис. грн., а саме:

– перераховано ПДФО – 16424,8 тис. грн.;
– перераховано військовий збір – 1737,8 тис. грн.;
– перераховано єдиний соціальний внесок – 47247,9 тис. грн.;
– перераховано податок на додану вартість – 1268,3 тис. грн.;
– перераховано податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки – 1,0 тис. грн.;
– перераховано податок на землю – 20,8 тис. грн.;
– перераховано податок на воду – 123,4 тис. грн.;
– перераховано екологічний податок – 7,6 тис. грн.;
– інші податки та збори – 13,7 тис. грн.

2. Показники майнового стану Університету.

Необоротні активи на 01.01.2016 р. становили 423041,9 тис. грн., а саме:
– основні фонди:

– залишкова вартість – 373136,1 тис. грн.;
– знос – 39 %;
– незавершене будівництво – 2164,1 тис. грн.;
– інші необоротні матеріальні активи – 47718,4 тис. грн.;
– нематеріальні активи – 23,3 тис. грн.

Оборотні активи на 01.01. 2016 р. склали тис. 9047,5 грн., а саме:

– запаси – 2441,5 тис. грн.;
– дебіторська заборгованість – 1543,8 тис. грн., із неї:

| | |
|--|----------------------------|
| – нарахований і не отриманий дохід по оплаті за навчання на контрактній основі та оплаті за проживання в гуртожитках | – 730,0 тис. грн.; |
| – нарахована плата орендарям за оренду та комунальні послуги | – 476,0 тис. грн.; |
| – нарахована плата за користування побутовими електроприладами | – 73,8 тис. грн. ; |
| – періодичні видання, бібліотечний фонд | – 130,5 тис. грн.; |
| – талони, видані підзвітним особам | – 18,3 тис. грн.; |
| – нарахований і не отриманий дохід від організації за металобрухт | – 3,2 тис. грн.; |
| – інша дебіторська заборгованість | – 112,0 тис. грн.; |
| – грошові кошти та їх еквіваленти | – 5062,2 тис. грн. |
| Кредиторська заборгованість складала | – 8623,8 тис. грн., з неї: |
| – попередньо сплачені кошти за навчання та проживання в гуртожитках | – 8577,1 тис. грн.; |
| – попередньо сплачені кошти за користування побутовими електроприладами | – 3,6 тис. грн.; |
| – податок на додану вартість за грудень 2015 р. | – 40,2 тис. грн.; |
| – попередньо сплачені кошти за постачання теплової енергії | – 2,9 тис. грн. |

10.20. Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями.

Університет своєчасно і повністю розраховується з підприємствами, установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями. На 01.01.2016 року існує кредиторська заборгованість за видатками по сплаті ПДВ за грудень 2015 р. в сумі 40,2 тис. грн. та за послугами, що отримані у грудні 2015 р. Суму кредиторської заборгованості зареєстровано в ГУ ДКСУ у м. Київ, оплату буде проведено у січні 2016 р.

10.21. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду Державного бюджету України.

Використання коштів загального та спеціального фондів державного бюджету здійснювалось за цільовим призначенням, тобто за кодами економічної класифікації та в межах сум, визначених кошторисом, затвердженим Міністерством освіти і науки України.

Протягом 2015 р. за загальним фондом кошторисні призначення складала 115 407,2 тис. грн., використано 115 399,98 тис. грн.

За спеціальним фондом (кошти, отримані як плата за послуги) у 2015 р. кошторисні призначення складала 111 351,3 тис. грн., використано 108 524,5 тис. грн.

10.22. Свочасне і повне внесення платежів, обов'язкових внесків до Державного бюджету України, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів.

На забезпечення здійснення бюджетних програм та доходів, що були заплановані для виконання статутних функцій Університету у 2015 р. в межах сум, передбачених кошторисом доходів і видатків, затвердженим Міністерством освіти і науки України, використано:

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| – коштів загального фонду | – | 115399,98 тис. грн., у тому числі: |
| поточних видатків | – | 115399,98 тис. грн. |
| – коштів спеціального фонду, | | |
| отриманих як плата за послуги | – | 108524,5 тис. грн., у тому числі: |
| поточних видатків | – | 108524,5 тис. грн. |
| – коштів спеціального фонду, отриманих за іншими джерелами власних надходжень (благодійні внески; гранти; дарунки; суми, отримані для виконання цільових заходів) | – | 708,8 тис. грн., у тому числі : |
| поточні видатки | – | 453,3 тис. грн. |
| капітальні видатки | – | 255,5 тис. грн. |

Університет є платником внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Обчислення сум єдиного соціального внеску здійснюється за ставками, визначеними Законом України № 2464-VI «Про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Перерахування ЄСВ до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України проводиться одночасно із перерахуванням коштів на виплату авансу та заробітної плати.

Університет своєчасно і повністю перераховує податки, збори та обов'язкові внески до Державного бюджету України, не допускає заборгованості по заробітній платі, за спожиту електроенергію, комунальні послуги та дотримується їх споживання в межах лімітів.

10.23. Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними.

Станом на 16.12.2015 відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» зі змінами та доповненнями та Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік», в Університеті

функціонує 37 договорів оренди державного нерухомого майна – нежитлових приміщень.

Дані договори укладено регіональним відділенням Фонду державного майна України по місту Києву з дозволу Міністерства освіти і науки України. Загальна площа орендованих приміщень становить 1303,46 м².

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснюється з дотриманням встановленого законодавством порядку та нормативно-правових актів.

Протягом 2015 р. за оренду майна Університетом отримано коштів у розмірі 913,9 тис. грн., крім того, орендарями відшкодовано витрат по сплаті комунальних послуг на суму 347,1 тис. грн. На 01.01.2016 року не погашеною залишилася заборгованість орендарів в сумі 420,0 тис. грн. з орендної плати та 56,0 тис. грн. з відшкодування комунальних послуг. З метою стягнення частини вказаної простроченої заборгованості з оренди в сумі 213,5 тис. грн. та відшкодуванню комунальних послуг в сумі 19,1 тис. грн. юридичним відділом Університету подано позови до Господарського суду України.

10.24. Вживання заходів щодо запобігання проявам корупції та хабарництва в Університеті.

У Державному вищому навчальному закладі «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» проводилась робота по запобіганню проявам корупції та хабарництва згідно Законів України «Про запобігання корупції», «Про засади запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки), Постанов Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 р. №706 «Питання запобігання та виявлення корупції», від 29.04.2015 р. №1240 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки». Питання щодо запобігання проявів корупції та хабарництва розглядалися на засіданнях ректорату, велася відповідна роз'яснювальна робота.

З метою неухильного виконання антикорупційного законодавства та створення ефективної системи протидії корупції в Університеті розроблено та затверджено Наказом ректора від 20.12.2014 р. № 861 План заходів запобігання та протидії корупції на 2015 рік.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» та чинного законодавства в Університеті реалізуються принципи відкритості та доступності до зайняття посад науково-педагогічних працівників шляхом повідомлення інформації про вакантні посади в ЗМІ та розміщення інформації на веб-сайті Університету.

На посади науково-педагогічних працівників обираються за конкурсом, як правило, особи, які мають наукові ступені, або вчені звання на підставі Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні

вакантних посад науково-педагогічних працівників Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», затверджене вченою радою Університету від 29.10.2015 р. (протокол від 29.10.2015 р. № 3).

При призначенні та звільненні з посад адміністрація Університету керується виключно нормами чинного законодавства України.

З метою забезпечення відкритості та прозорості процедури закупівель товарів, робіт і послуг за бюджетні кошти, вартість яких нижче порогів, встановлених Законом України «Про здійснення державних закупівель», було видано накази Університету «Щодо впровадження процедури електронних закупівель в ДВНЗ «КНЕУ ім. В. Гетьмана» №286 від 07.05.2015 р. та «Про затвердження форми заявки на закупівлю товарів, робіт, послуг» № 635 від 08.10.2015 р.

Відповідно до статті 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», «Порядку зберігання документів і використання відомостей, зазначених у декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру та відомостей щодо відкриття рахунку в установі банку-нерезидента», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2012 р. № 16 та наказу ректора Університету «Про визначення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції» від 27 грудня 2013 р. № 1028 видано наказ ректора «Про подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру» від 10.03.2014 р. № 157 та забезпечено подання декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру посадовими особами Університету.

В Університеті проводиться політика прозорості щодо обговорення та схвалення на всіх рівнях програмних документів Університету. Рішення вченої ради Університету протягом 3-х днів після їх прийняття у відповідності до «Положення про вчену раду ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» та Регламенту вченої ради Університету оприлюднюються на веб-сайті Університету. Рішення, програмні документи та результати зустрічей адміністрації Університету з працівниками та студентами висвітлюються на сторінках газети «Економіст».

Прозорість і відкритість роботи Університету та його адміністрації також забезпечуються регулярними, раз на півроку, зустрічами ректора Університету зі студентами («Година з ректором»), остання з яких відбулася у листопаді 2015 р.

Під час роботи приймальної комісії у відповідності до «Умов прийому до вищих навчальних закладів у 2015 р.» та «Правил прийому до ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана у 2015 р.» в Університеті діяла «Скринька довіри» та телефон гарячої лінії приймальної комісії, на її стендах було оприлюднено інформацію щодо напрямів підготовки, переліку документів абітурієнтів, власне правил прийому до Університету, конкурсної ситуації, етапів проведення вступної кампанії в Університеті, термінів роботи приймальної комісії, списку її

підрозділів, телефону «гарячої лінії» Міністерства освіти і науки України. Зарахування проводилося виключно на конкурсних засадах, як це визначено, зокрема, у Законі України «Про вищу освіту». Випадків відхилення від вказаних норм у 2015 р. не виявлено.

10.25. Складення в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подання його на затвердження до Міністерства освіти і науки України, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу.

Основний фінансовий документ – кошторис доходів і видатків Університету на 2015 рік – складено відповідно до вимог Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», наказу Міністерства фінансів України «Про затвердження документів, що застосовуються у процесі виконання бюджету» (зі змінами та доповненнями), на підставі лімітної довідки та затверджено в Міністерстві освіти і науки України 17.02.2015 р.

Загальна сума кошторисних призначень, станом на 01.01.2016 р. з урахуванням внесених протягом року змін, склала 226 758,3 тис. грн., з них по загальному фонду – 115 407,2 тис. грн. та по спеціальному фонду – 111 351,1 тис. грн. Планові показники по спеціальному фонду виконано на 95,6% або надійшло коштів станом на 01.01.2016 р. у загальній сумі 106 491,1 тис. грн.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності Університетом здійснюється відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подається у встановлені терміни відповідно до графіку подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводиться згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни.

Звітність Університету є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

10.26. Щорічно до 15 січня наступного за звітним року, а також на вимогу Міністерства освіти і науки України в інший період, подання звіту про результати виконання умов контракту, Статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу.

Цей звіт складено та подано до Міністерства освіти і науки України на виконання п.10.26 контракту та на виконання п.3 листа Міністерства освіти і науки України від 29.12.2015 р. за № 1/9-630.

10.27. Щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді.

24 грудня 2015 р. відбулося засідання вищого колегіального органу самоврядування Університету – Конференції трудового колективу ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», на якому ректор Університету відповідно до ч.5 ст.34 та ч.5 ст.39 Закону України «Про вищу освіту» відзвітував перед трудовим колективом про результати своєї діяльності у 2015 р. Звіт ректора про результати діяльності у 2015 р. було одностайно схвалено делегатами Конференції трудового колективу Університету (витяг з протоколу № 1 засідання Конференції трудового колективу Університету 24.12.2015 р. додається).

10.28. Звітування наприкінці строку дії цього контракту перед Міністерством освіти і науки України про результати виконання умов контракту за весь строк його дії у порядку, визначеному Міністерством освіти і науки України.

Звіт за 2015 рік складено та подано до Міністерства освіти і науки України на виконання п.10.26 контракту та буде використано як структурну частину для звітування про результати виконання умов контракту № III-42 від 10.11.2012 р. за весь строк його дії (з 12.11.2012 р. по 12.11.2019 р.).

10.29. Розвиток матеріально-технічної бази спортивної спрямованості у вищому навчальному закладі.

Державний вищий навчальний заклад «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» має один із найкращих фізкультурно-спортивних комплексів в Україні.

Для проведення навчальних занять, для тренувань збірних команд та оздоровчих занять на базі фізкультурно-спортивного комплексу «Економіст» надається стадіон, обладнаний трибунами для глядачів на 3000 місць, легкоатлетичним сектором (6 доріжок по 400 м кожна), 2 легкоатлетичними

секторами для стрибків та метань, трав'яним футбольним полем, одним із найкращих в Україні, 2 майданчиками з гаровим покриттям для занять футболом, волейболом, 3 тенісними кортами, залом для занять боксом, 3 спортивними залами для занять з аеробіки, пілатесу, шейпінгу, ритмічною гімнастикою, йоогою, 3 тренажерними залами, залом для занять студентів із вадами здоров'я, ігровим залом, де є можливість займатися футболом, бадмінтоном, волейболом, настільним тенісом (ФСК має 5 сучасних тенісних столів), залом єдиноборств, басейном 25 м (6 доріжок).

Всі спортивні зали у хорошому стані, укомплектовані сучасним спортивним інвентарем, кожного року здійснюється ремонт. На 90% замінено вікна (встановлено сучасні пластикові). Приміщення фізкультурно-спортивного комплексу, як на стадіоні, так і в споруді залів і басейну обладнано роздягальнями з душовими кабінами та туалетними кімнатами.

У жовтні 2015 р. на стадіоні КНЕУ проводилися на безкоштовній основі Універсіада студентів із футболу, а також безкоштовно був наданий басейн для проведення змагань із плавання студентам міста Києва.

Фойє фізкультурно-спортивного комплексу «Економіст» прикрашають фото-стенди «Баскетбол 3х3», «Новорічний шаховий турнір», «Плавання». Ведеться таблиця ходу «Спартакіади студентів».

10.30. Реалізація, у межах своїх повноважень, державної політики у сфері фізичної культури і спорту.

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення, утвердження міжнародного авторитету України у світовому співтоваристві. Закон передбачає державне регулювання відносин у сфері фізичної культури і спорту шляхом формування державної політики, відповідних державних органів та умов їх функціонування. Законом гарантується право громадян на заняття фізичною культурою і спортом, визначаються і характеризуються сфери і напрямки впровадження фізичної культури і її подальшого розвитку.

У статті 12 Закону України «Фізкультурно-правова діяльність у навчально-виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних, морально-вольових, розумових здібностей та професійно-прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов'язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджуваних у встановленому порядку».

Студенти, які за станом свого здоров'я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціального навчального відділення. До спеціального навчального відділення (реабілітаційно-відновлювальної спрямованості) зараховуються студенти, які віднесені за результатами медичного обстеження до спеціальної медичної групи.

Навчальні групи формуються з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичної підготовленості, особистого бажання студентів. Студенти, які звільнені за станом здоров'я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціального навчального відділення для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Дані заняття передбачають засвоєння студентами правил попередження травм, захворювань та нещасних випадків при заняттях фізичними вправами. Також студенти ознайомлюються у теорії та на практиці із загальноорозвиваючими вправами, дихальними методиками, вправами на формування і корекцію постави, запобігання плоскостопості, вправами на координацію рухів, на розвиток та вдосконалення гнучкості, силових якостей, загальної витривалості. Крім того, студенти мають змогу відвідувати додаткові заняття, на яких в індивідуальному порядку отримують консультації викладачів щодо впливу засобів фізичного виховання на рівень здоров'я людини.

На виконання Державної програми «Здоров'я нації», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2006р. №1849, у ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» створюються всі умови для пропаганди і агітації фізичної культури та спорту як важливого фактору виховання, зміцнення здоров'я студентської молоді, подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню студентів до систематичних занять у фізкультурно-оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності студентів-спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

Для координування заходів працювала фізкультурно-масова комісія, яка складалась з викладачів кафедри фізичного виховання відповідальних за факультети. Всього було проведено 11 засідань. Найбільш масовим заходом в КНЕУ виявилась комплексна Спартакіада студентів. Протягом року збірні команди факультетів виборювали першість в таких видах спорту: атлетична гімнастика (чоловіки), атлетична гімнастика (жінки), футбол, плавання, шашки, шахи, настільний теніс, дартс, баскетбол (3x3), оздоровча гімнастика. Завершилася Спартакіада студентів «Спортивним святом». Переможцем змагань стала команда факультету Міжнародної економіки і менеджменту. Всі призери змагань були нагороджені згідно положення про Спартакіаду. На базі ФСК «Економіст» також були проведені наступні заходи:

- Кубок «Дружби» між збірними командами студентів та викладачів з футболу;
- «Новорічний шаховий турнір» між збірними командами студентів та викладачів;
- Турнір з «Швидких шахів» за участю студентів та викладачів;
- Турнір з волейболу за участю студентів та викладачів;
- Турнір з баскетболу за участю студентів та викладачів;
- Турнір з настільного тенісу за участю викладачів та студентів.

Всього у фізкультурно-масових заходах за звітний період прийняли участь 1162 студенти. Підсумкові результати більшості змагань висвітлювалися в університетській газеті «Економіст» та на сторінках офіційного веб-сайту Університету.

На базі ФСК «Економіст» для студентів 1-5 курсів проводяться безкоштовні оздоровчі заняття з наступних видів спорту: плавання, футбол, оздоровча гімнастика, пілатес, йога та фітнес, шейпінг, баскетбол, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика (чоловіки), атлетична гімнастика (жінки), роликові ковзани.

Залучені до фізкультурно-масової роботи і науково-педагогічні та інші працівники Університету. Найбільш масовим заходом протягом року для них була комплексна Спартакіада «Здоров'я» яка складалась з наступних видів спорту: футбол, волейбол, настільний теніс, шашки, шахи, баскетбол, бадмінтон, плавання, дартс, легка атлетика. Перше місце серед команд факультетів зайняла команда фінансово-економічного факультету. Всі призери Спартакіади «Здоров'я», а також активісти фізкультурно-масового руху були нагороджені на «Спортивному святі».

Загалом у фізкультурно-масових заходах прийняли участь 142 науково-педагогічні працівники Університету. Для цієї категорії працівників Університету також є можливість відвідувати безкоштовно заняття в оздоровчих групах з наступних видів спорту: пілатес, йога, настільний теніс, футбол, волейбол, баскетбол, атлетична гімнастика (чоловіки), атлетична гімнастика (жінки), плавання.

Терміни всіх основних фізкультурно-масових заходів та результати змагань висвітлювалися на сторінках університетської газети «Економіст» та на сторінках офіційного веб-сайту Університету.

10.31. Розвиток студентського спорту та спорту вищих досягнень.

У поточному році протягом навчального періоду на кафедрі фізичного виховання Університету ведеться постійна робота із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень. На сьогодні у ній задіяно більш ніж 3000 студентів, які приймають активну участь у студентському спорті та спорті вищих досягнень.

Протягом року на кафедрі працює 37 викладачів за такими оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрям включає 14 видів рухової активності: плавання, футбол, оздоровча гімнастика, пілатес, йога та фітнес, шейпінг, баскетбол, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика (чоловіки), атлетична гімнастика (жінки), роликові ковзани. Даний напрям охоплює більше ніж 2000 студентів 1-5 курсу навчання, а також аспірантів.

У 2015 р. в Університеті на кафедрі фізичного виховання працює 6 збірних команд, в яких займається більше ніж 100 студентів з таких видів спорту: волейбол (жінки), баскетбол (чоловіки), футбол (чоловіки),

танцювальна аеробіка та фітнес (жінки), плавання (чоловіки та жінки), легка атлетика (чоловіки та жінки).

Приймали участь у Спартакіаді «Здоров'я» серед команд установ, підприємств та організацій, розташованих на території Шевченківського району, та зайняли призове місце.

За поточний рік студенти збірних команд Університету прийняли участь у 20 змаганнях різного рівня:

- Атлетична гімнастика (Класичний жим лежачи): Чемпіонат світу – 1 місце, Кубок України – 1 місце;
- Баскетбол: Всеукраїнська баскетбольна ліга – 4 місце, Ліга героїв – 4 місце, Кубок СПА – 5 місце;
- Волейбол: Чемпіонат зальної ліги міста Києва – 3 місце, кубок зальної ліги міста Києва – вийшли у 1/8 фіналу, Першість Шевченківського району м. Києва – 3 місце, та вперше приймуть участь в Універсіаді м. Києва;
- Футбол: першість міста Києва – 1 місце, Кубок Лобановського – 1/8 фіналу, Кубок м. Києва – 1/2 фіналу;
- Танцювальна Аеробіка: Міжнародний турнір – 3 місце, Чемпіонат м. Києва – 5 місце, Чемпіонат серед студентської молоді – 2 місце;
- Легка атлетика: Відкритий чемпіонат м. Києва – 6 місце, Пробіг під каштанами, всеукраїнський марафон;
- Плавання: Першість м. Києва – 4 місце.

Традиційно високі показники у змаганнях має збірна команда КНЕУ з бадмінтону під керівництвом ст. тренера Ємця В.Т., яка неодноразово ставала призером у Першості України, Кубку України та Універсіаді України. За збірну студентську команду із бадмінтону виступають 4 майстри спорту та 5 кандидатів у майстри спорту.